

企事录

允许餐厅外摆,多地出台措施为餐饮业纾困

事件:近日,成都出台《支持市场主体健康发展促进经济稳定增长的政策措施》提出,在精准做好疫情防控前提下,允许临街店铺在划定区域内和节假日期间,在不影响居民日常生活和交通安全情况下,开展外摆经营活动和各类促销活动。

除成都外,南京也提出类似的纾困措施,深圳提出打造一批特色餐饮街区,培育一批网红街区和店铺,重庆则提出打造一批具有地方特色的“她标签”消费品牌、消费场景。

点评:疫情发生以来,餐饮业是受冲击最严重的行业之一。数据显示,2021年全国餐饮相关企业吊销数量达88.5万家,2022年1月1日至3月1日,餐饮相关企业吊销数量达8.58万家。作为最基本的消费形式之一,餐饮业的兴衰既关系到就业,也在很大程度上决定着城市的烟火气和居民的信心。此次多个城市提出针对餐饮及其他行业的解困纾困措施,也释放出全国大多数地区消费复苏有望的信号。

值得一提的是,除了小餐馆、小企业难以维系,一些大型连锁餐饮品牌利润也出现明显下滑。比如,海底捞发布的2021年全年业绩显示净亏损41.63亿元,这是该企业披露财务数据以来的首次年度亏损。

时隔8个月游戏版号复批

事件:根据国家新闻出版署官网消息,近日,45款游戏版号获得下发,这是自去年7月后,时隔8个月游戏版号第一次获批。此次拿到新版号的游戏公司有游族网络、恺英网络、创梦天地等。

点评:在竞争激烈的国产游戏市场,能否拿到版号直接决定着公司收入。此次版号发放带来的效果立竿见影,一款由个人开发者制作的游戏《陶艺大师》在拿到版号当晚即上线平台销售;西山居旗下《剑网3缘起》则宣布将尽快启动付费测试。在总量控制的情况下,从2018年到2020年,国家新闻出版署下发的游戏版号一年比一年少。尤其是随着监管的加强,版号已变得愈加稀缺,获得足够的游戏版号储备,成为游戏企业生存的关键。

尽管版号核发重启,但对一些企业而言相关推进进度依然不够快。近年来,包括巨人网络在内的部分游戏公司加大了海外业务比重,以此谋求发展。另一方面,即使是拿到版号的游戏产品,受产品质量和行业政策监管影响,也不一定都能有不错的市场表现,或许这也是为什么版号复批的利好消息没能让相关个股的强势表现长期持续下去。

一季度磷化工业绩大幅增长

事件:4月14日晚,国内产能最大的磷化工生产企业之一云天化公告称今年一季度公司净利润16.46亿元,同比增长186.15%。除云天化外,国内其余两大磷化工企业兴发集团、湖北宜化一季度净利润也大幅增长。

点评:截至今年3月底,磷肥的主要品种磷酸一铵的市场现货价为3383.33元/吨,较上年末上涨约一成;磷酸二铵的现货价为3640元/吨,较上年末上涨1.11%。磷化工的景气延续了去年的情况,而相关企业一季度业绩增长的主要原因也依然是化肥产品价格上涨。

磷肥价格维持高位,很大程度上得益于全球粮食价格持续上涨,提高了农耕积极性,从而增强了对化肥等农产品需求。另一方面,我国正值春耕备货旺季,磷肥企业订单量充足。(骆驼)

老瓷厂焕发年轻态

新华社记者 黄浩然

入夜,漫步江西景德镇陶溪川文创街区,老窑砖铺就的地面、新绿藤爬满的墙壁,浸润在春雨后的清新空气中……

仰望夜空,包豪斯厂房的锯齿状屋顶,被光带勾勒出明亮的音符;标志性的烟囱高高耸立,仿佛诉说着此间的沧桑变幻——这方占地197亩、建筑面积8.9万平方米的文创街区,以原国营宇宙瓷厂工业旧址为核心区打造,将古老与年轻融为一体。

眼下,尽管受疫情影响,陶溪川不见游人如织,但直播基地分外热闹,每周40余人正在接受线上直播带货培训,他们将成为陶瓷销售的主播、助播和市场运营人员。

“景德镇以陶溪川为平台,打造了陶瓷产业线上直播销售新业态。”陶溪川直播基地总经理陈曦说,2021年直播基地全年入驻商户3600余户,带动2万余人就业,在抖音平台上营业额达31亿元。

“老瓷厂”拥抱“新经济”,是景德镇陶瓷新业态的一种。从曾经的机器轰鸣、窑火熊熊到人去楼空、荒草丛生,再到现在的焕然一新,改变源于几年前的重塑。

景德镇国家陶瓷文化传承创新试验区管委会专职副主任、景德镇陶文旅集团董事长刘子力,是一名“瓷二代”,从陶瓷工人到原国营瓷厂的厂长,他亲身经历了景德镇陶瓷业的兴衰起伏。

“20世纪90年代开始,大批陶瓷企业陆续搬出寸土寸金的城区,曾经辉煌的瓷厂厂房闲置,一些厂区内污水横流、杂草丛生。”刘子力说,老厂房该如何利用,景德镇陶瓷人普遍认为,老瓷厂是“瓷都”历史的一部分,必须留下。

2013年,打造开始了。22栋老厂房没有被拆掉一座,甚至连连窑都保留了。它们被完整保护、修复,根据功能的需要加以现代化的建筑结构;煤烧窑窑包、隧道窑、油烧隧道窑和焦化煤气窑——体现陶瓷烧制工艺更迭的四代窑炉,以及各种机器、设备、工具、档案等,被妥善安放在改造后的空间内,向人们展示着从历史深处走来的景德镇现代陶瓷工业。

2016年,陶溪川文创街区开门迎客,从外表看,老厂房、老窑炉、烟囱、水塔依然耸立,但是它们的结构已经改造,功能和业态重新塑造:原来的翻砂车间,现在取名“翻砂美术馆”;曾经的球磨车间,如今是“琢磨美术馆”;原来的原料车间成了陶艺体验空间;成型车间变为非遗、传统手工的体验地;烧炼车间摇身一变成了美术馆、博物馆和年轻人聚集的创业空间……

今夏,陶溪川周边配套工程将进入尾声。“营造陶瓷文化氛围,促进创意汇聚、人才聚集,带动产业发展,这是陶溪川走出的一条新路。”参与陶溪川规划的北京建筑大学建筑与城市规划学院院长张杰说,这一保护和活化工业遗址的模式正被运用到全国更多的地方。(据新华社电)

畅通政企沟通渠道,打通企业发展的“难点”和“堵点”

一杯贴心“早茶”为企业办实事解难题

阅读提示

利用林业产业集群优势,定期举办不同主题的“社企亲清会”活动,面对面、实打实地为企业排忧解难,争做营商环境建设优等生,抱团构建“资源共享、平台共用、共同提高”的发展新格局。

“一链一长”管理服务模式

经过40多年的发展,大唐袜业已经成长为一个具备完整产业链的现代化产业集群,区域品牌价值达1100亿元。

为破解袜业企业“单打独斗”,产业链上下游“联动难、同步难、配套难”等问题,早在2021年5月,大唐街道便围绕原料、织袜、机械三大产业链,搭建“产业链”党建联盟,实行“一链一长”管理服务模式,由街道干部担任链长,龙头企业党组织负责人担任召集人,为链上企业提供人才招引、技术指导、员工培训等服务。

从技工到助理工程师,李小兵的蜕变历程便是“双链”发力的生动写照。

浙江鼎艺新材料科技有限公司的李小兵拥有配出500余种颜色丝线的绝技,但由于自学历较低,一直未能获得相应的职称。

大唐街道党建办副主任冯佳丽得知这一情况后,迅速积极对接相关部门,打破人才评价壁垒,为专业不对口、学历不达标的人才开辟了职称评审绿色通道,也让李小兵成功圆梦。据悉,联盟企业内已有13名一线工人接受来自绍兴文理学院教授等13人专家组的考核评审,顺利通过评审拿到相应职称。

截至目前,“红袜子”党建联盟已惠及袜企191家,解决问题60余个,先后帮助华海、蓝莓等企业招聘本科及以上学历人才120余人,定向培养袜业设计、营销、智造等专业大学生304名;推动凯诗利等企业完成一体袜机数字化改造160台;帮助当地7家龙头袜企通过知识产权质押等方式获得诸暨农商银行金融授信2150万元。

重要力量。

记者了解到,除了举办“社企亲清会”外,当地政府还聘请了一支专业顾问团,精准帮扶为企业“加油”。4月1日,首批产业顾问、金融顾问、法律顾问、清廉顾问正式上岗开展服务。

“受疫情影响,海外订单的数量与往年相比有所下滑,我们想要拓展市场,但眼下更新设备的压力很大,现在好像进入了‘死胡同’。”诸暨市宝歌袜业有限公司总经理谢长保所担忧的,正是眼下不少传统袜企面临的现实难题。

刚刚担任“产业顾问”的诸暨市袜业协会会长洪冬英在得知这一消息后,立刻上门向其普及当地“智能袜机贷”的相关政策,面对面、实打实地为企业解决难题。

设立专业顾问团,仅是当地社区与企业合作共建协议中的一项具体内容。根据协议,双方将打破社企限制,夯实共富基础,推动公共设施、文化文明的共建共享。

例如,社区聚焦职工群众反映集中的所需所盼,从解决职工最关心的问题入手,不断打造完善基础设施,积极开展形式多样的职工文化、体育活动,营造了良好的人文环境,丰富职工的文化、体育生活。

海纳针织科技有限公司总经理杨玉成高兴地说,“生活环境得到优化改善,员工就更有归属感和获得感了,工作积极性也会随之提高。”

设立专业顾问团

众所周知,浙江省诸暨市大唐街道素有“中国袜业之乡”美誉,是全国最大的袜业生产基地,年产270多亿双袜子。大唐街道黎明社区辖区内有企业160余家、“新大唐人”4500余人。来自五湖四海的创业者与社区共生共存,是当地共富共美建设的



“社区微工厂”助民增收

4月15日,居民在贵州省黔东南苗族侗族自治州从江县美姚社区一家服饰加工车间加工服饰。近年来,贵州省黔东南苗族侗族自治州从江县积极拓宽易地搬迁群众就业渠道,开办“社区微工厂”,让居民在家门口就业,助力乡村振兴。卢忠南摄/视觉中国

2021年本钢营业收入907.89亿元,利润创十年来最好水平

鞍钢重组本钢半年 整合效应持续释放

本报记者 刘旭

2021年10月15日,鞍钢集团本钢集团有限公司正式揭牌,本钢集团自上而下的改革自此开始。近日,企业发布了一组令人欣喜的数字:2021年本钢营业收入907.89亿元,同比增长47.2%;利润创十年来最好水平;资产负债率大幅下降,截至2021年12月末下降12.43个百分点。

之前,由于历史遗留问题多、社会负担重、涉及范围广等原因,本钢集团举步维艰。如今,鞍钢重组本钢,进入实质性整合融合。

改革为本钢带来完全市场化的体制机制和全新的经营发展理念,公司实行国有控股、多元治理,坚持“授权+同利”改革主线,制定实施“1+2+N”改革方案(以市场化改革为方向,坚持问题导向、目标导向,以现代企业制度为核心,深化市场化管控体系建设;以三项制度改革为重点,深化市场化运营体系建设),激发了职工的内在活力。

“鞍本重组是一项‘六措并举’的综合性改革,包括鞍钢集团层面股权多元化改革、本钢51%股权无偿划转、本钢债转股、本钢混改、鞍本整合融合及本钢市场化改革。”4月15日,鞍钢集团召开线上新闻媒体沟通会,发布鞍钢本钢重组相关目标任务的完成情况。

鞍钢集团总法律顾问、鞍本整合融合推进工作组组长计岩说,在产能规模2000万吨级的国有全资钢企中,本钢是唯一一家实施混改的特大型企业。

本钢多元产业相比钢铁、矿山主业存在“小、散、弱、叠”的问题,亟须整合形成发展合力,同步实现瘦身健体。按照“清理退出、对外转让、重组整合、改善提升”四个一批原则,整合了本钢内部同质化资源,范围涵盖59户法人企业,共涉及27个行业、85个业务种类。

坚持“授权+同利”改革主线,深化授权体系,按照“下管一级、分级负责”原则,将168项核心业务、262项业务内容差异化授权子企业,实行逐级授权放权;横向向上聚焦平台化、集约化、专业化、市场化,深化业务协同运

营,充分发挥重组整合带来的规模优势,本钢的对外议价能力大幅增强。今年一季度,本钢备件辅料降本0.79亿元。

据计岩介绍,重组开始后,鞍钢工作组第一时间进驻本钢,共同组建了20个项目组,签订了涵盖627项工作标的、62项快赢项目的《目标任务书》。如今既定627项工作标的完成504项,完成率超过80%;新增9项工作标的已完成3项。重组整合以来,既定及新增共67项快赢项目累计创效约10.82亿元。鞍山区域3.4亿元、本溪区域7.42亿元。

“在近十年时间里,本钢没有实施严格意义上的改革,部分职工对改革有陌生感和抵触情绪。重组后,在鞍钢集团推动下,迅速形成了‘1+2+N’改革方案,全面启动市场化改革,职工积极支持参与改革。”鞍钢集团本钢党委书记、董事长杨维说。2021年11月,本钢274名职工代表全票通过《本钢深化三项制度改革实施方案》及其相关配套制度。板材公司有6个作业区,主动申请作为“授权+同利”市场化改革试点。

“改革动真格,干劲和效率都提上来了。”本钢一线轧钢工郭鹏说,今年,企业下达了各产线经济责任制考核方案,设立了目标值、奋斗值和挑战值,考核的目标、内容、标准都很明确具体,每个指标都落实到人。

重组后,本钢总部、主业板块公司机关人员全员解聘、重新选聘,领导人员公开竞聘占比53.5%,解聘21人;同时推行“两制一契”(任期制、聘任制、契约化)。差异化制定“双跑赢、三区间”(跑赢大盘、跑赢自身,基本指标、奋斗指标、挑战指标)考核指标,层层压实责任,主业板块、多元板块100%完成签订工作。“我身边报考技师、工程师的明显增多,不少在操作岗位上的工友,也报考了工程师。”郭鹏说。

2021年以来,本钢集中解决了在岗职工工作餐补、板材职工厂内公共交通、职工浴池食堂生活设施修缮、外地大学生住宿环境改善等27件民生实事。2021年,本钢在岗职工人均工资较上年增长23.1%。重组通过看得见、摸得着、实打实的投入,切实提高了职工福利待遇水平和幸福指数。

淮河能源集团引进智能机器人进行巡检

本报讯(记者陈华 通讯员杜涛 郑雅萍)4月12日,淮河能源集团西部公司色连二矿井下中央变电所来了一位特殊的“新同事”。这位“新同事”其实是一个智能巡检机器人,它通过搭载双视云台摄像仪、红外热成像传感器等智能传感设备,能够实时采集、存储、传输现场的图像、声音、温度等数据,并可对数据进行自动分析,发现故障及时预警。

“以前巡检设备时,巡检人员要去听、去看,费时费力,还存在安全风险。有了智能巡检机器人,我们在地面控制室就可以操作机器人巡检,大家的工作量少了,轻松了很多。”色连二矿机电检修工小曹兴奋地说。

这个智能巡检机器人是色连二矿在大力实施智慧矿山建设中引进的智能化设备。该智能巡检机器人在设计上充分考虑信息技术、供电方式、数字传输、轨道敷设等方面因素,投入使用后达到了减人、提效、保安全的目标。对于应用智能巡检机器人带来的变化,色连二矿供电班班长杨秀宇深有感触:“智能巡检机器人投入使用后,我们每班的巡检人员从4个减少到现在的1个,而且巡检的效率也大大提高。”

近年来,淮河能源集团紧抓数智时代发展机遇,积极转变生产方式,大力推进信息化、智能化建设,发展先进生产力,取得了明显成效。其中,色连二矿及顾桥矿被列为国家首批智能化示范矿井,世界首台直径2.5米盾构机在井下成功运用并由此形成的专利获评第六届安徽省专利金奖。