

大病医疗互助保险、爱心基金、四季“送”

北京三元打造“三位一体”职工生活保障服务体系

本报北京专电(记者赖志凯)“感谢三元大家庭对我的关心。”4月14日,北京三元食品股份有限公司低温现代通路物美沁山水店导购员魏立娟,给公司党委副书记、工会主席唐燕平打来电话,表示感谢。2020年8月,魏立娟查出患有白血病,急需一笔大额医疗费用,公司工会得知后,第一时间发出爱心捐款倡议书,公司各单位干部职工共募集8万多元,让魏立娟得到及时治疗。今年初,她身体康复回到了工作岗位。

这是三元食品公司工会以精准帮扶为目标,打造“大病医疗互助保险、爱心基金、春夏秋冬四季‘送’”三位一体职工生活保障服务体系工作的一个事例。

据介绍,该公司工会在职工中广泛开展送温暖活动。根据不同的节日,为相应的职工开展送温暖活动,如“三八”国际劳动妇女节为女职工送健康、送关爱;“五四”青年节组织单身职工联谊活动;七八月份组织一线职工赴北戴河疗休养;“八一”建军节为复转军人送上节日祝福;9月为考上大中专以上学校的职工子女送上一份祝贺等。

同时,公司工会还坚持年节慰问。为保证慰问全覆盖、无遗漏,公司将慰问细分为困难职工走访慰问、外派职工专题慰问、退休老干部劳模节日问候以及全体职工节日慰问等4个子项。每年送温暖支出近200万元。

此外,公司工会大力开展医疗互助活动,不断拓展送温暖工作领域。自北京市总工会开展职工互助保险工作以来,公司工会坚持做到职工住院互助保险、女职工特殊疾病保险的投保率达到100%。

“公司工会还建立了爱心基金,开展日常互助互济。”唐燕平介绍说,针对职工本人或家属患大病、重病、子女上学及遭受自然灾害或突发事件影响,导致家庭生活困难的,工会实施以“定人、定额、定期”“助学、助医、助困”为主要方式的“三定三助”帮扶;在日常工作中,对在京职工的生老病死、婚丧嫁娶之事,工会组织必到场,送去企业温暖。

广东省总工会印发职工心理健康服务工作实施方案 推动把心理测评纳入常规体检

本报讯(记者叶小钟 通讯员王艳 田甜)近日,广东省总工会印发《广东省总工会推进全省职工心理健康服务工作的实施方案》(以下简称《方案》),进一步建立健全“省—市—县(区)—基层”四级工会职工心理健康服务机制,逐步构建“党政领导、工会协调、机构服务、职工参与、普遍受益”的全省职工心理健康服务工作格局,力争到2025年全省职工心理健康服务参与率和心理健康知识知晓率分别达80%以上。

《方案》明确,广东省将建立健全全省职工心理健康服务机制。成立由工会牵头,省内心理卫生专家、资深职工心理健康服务实践者等人员组成的职工心理健康服务领导小组和专家督导委员会,负责制定制度方案、规范标准和评估机制,定期开展心理服务督导检查 and 评估工作。

《方案》提出,在职工心理健康服务工作中,将突出培育一支队伍、办好一个竞赛、建立一个智库、奖补一批项目等“四个一”。其中,将统筹培养“会宣传、会识别、会报告、会疏导”的工会系统“四会”心理健康管理和服务人员2.5万名以上,预计年均服务职工不少于2000万人次。

《方案》提出,设立职工心理健康服务活动月。在每年5月25日“心理健康日”当月,举办涵盖科普宣传、团辅游戏、企业心理微电影创作展演等形式的活动,引导职工关爱自身心理健康。开展全省职工心理健康蓝皮书。分析广东省各行业职工心理健康状况,为基层工会开展个性化服务提供参考样板。在“粤工惠”APP搭建“粤工心安”心理服务专区,结合12351职工心理健康服务热线,推动心理知识普及。开展心理健康动态评估。重视职工心理健康“体检”,推动把心理测评纳入常规体检范畴,建立职工心理健康动态数据库,实现动态监测和及时干预。畅通心理健康转介通道,确保职工能够及时获得专业服务。

助力疫情防控,工会在行动

六安市: 当好无物业小区的贴心“守门人”

本报六安专电(记者陈华 通讯员沈春)“同志您好,我家老头子情况危急,能不能想办法帮我买药?”近日的一个深夜,在安徽省六安市皖西学院(北区)教职工住宅区,一位老人匆匆赶往六安市总工会疫情值班点跑来。听闻老人求助,六安市总工会党员志愿者李宗泰立刻骑上摩托车,在跑遍周边几条街道后,终于找到了老人急需的“救命药”。

这是六安市总工会党员职工志愿者在疫情防控中为居民排忧解难的一个缩影。皖西学院(北区)教职工住宅区的255户居民大多为学生和陪读家长,其中也不乏孤寡老人。此外,该小区没有配备物业公司,给疫情防控带来很大障碍。自从六安市总工会按照该市部署接管该小区的疫情防控工作后,市总工会全体党员职工迎难而上,主动作为,实施三班倒24小时全天候不间断值守,不分昼夜做好小区“守门人”,为进出人员做好登记、扫码测温 and 劝导工作,并免费提供口罩、酒精等防疫用品。

记者了解到,该小区部分学生因上课不能立即参加核酸检测,六安市总工会的志愿者还主动对接学生家长 and 医护人员,协调延长检测时间,确保应检尽检。

秦皇岛市: 聚集“工”力量筑牢3道防线

本报秦皇岛专电(特约记者朱润胜 通讯员李姝)河北顺丰速运有限公司秦皇岛分公司工会组织防疫快递志愿者队伍;秦热发电公司工会全力做好保供供电职工的服务保障工作……日前,突如其来疫情让港城秦皇岛按下暂停键,该市各级工会积极聚集“工”力量,筑牢3道防线,助力打赢疫情防控攻坚战。

筑牢思想防线。秦皇岛市总工会发出倡议书,号召广大干部职工勇于担当、主动作为,同时广泛宣传一线职工、工会干部抗击疫情的典型事迹,汇聚起共抗疫情的磅礴力量。

筑牢先锋防线。秦皇岛市总抽调12名党员干部,全力配合社区开展排查监测、防疫处置、核酸检测、社区维稳等疫情防控工作。8个县区总工会也组织工会干部、职工下沉一线,在高速路口、火车站等重点点位执勤值守。

筑牢保障防线。秦皇岛市、县两级工会投入专项资金,面向医护人员、核酸检测、基层工作者等疫情重点防控岗位人员开展走访慰问活动。据统计,今年以来,该市各级工会组织已累计投入疫情防控资金98.14万元,慰问1万多人。



品读书香

在世界读书日来临之际,4月18日,山东省聊城市东昌府区古楼街道机关工会组织开展了“倡导全民阅读 共建书香古楼”主题读书会活动。读书会上,干部职工踊跃发言,畅谈读书感悟、经验。大家表示,今后将继续用好职工书屋等工会的文化活动阵地,多读书、读好书,养成终身学习的习惯。 本报通讯员 朱健双 摄



村播从业者有了“家”

4月18日,浙江省衢州市柯城区举办村播共同富裕联合会成立揭牌仪式。图为村播从业人员工作场景。 目前,衢州市共有近万名村播从业人员。衢州市总工会正大力推动建会入会,计划今年年底前实现全市村播行业联合会对从业人员的全覆盖。 本报通讯员 毛朝阳 姜璐 姚磊 摄

杭州临安区矛调中心的“职工维权”窗口一年多里接待职工1000余人次,化解八成以上劳动争议——

“职工和企业都信赖这里”

阅读提示

杭州临安区总将“职工维权”窗口搬进区矛调中心,实现与区法院、劳动人事争议仲裁、劳动监察等窗口无缝对接,方便职工“一站式”维权,促成劳动争议高效化解。其专业服务赢得了职工和企业的信赖。

或经解答仍坚持提起劳动争议仲裁或诉讼的,协助提起仲裁或诉讼;因职工本身过错引起矛盾的,做好解释和教育工作。 “现在,职工和企业都信赖这里,大事小事都会先来问问。”窗口工作人员小陆自豪地说,不仅职工会因劳动争议前来寻求帮助,企业负责人、人力资源管理部门负责人也经常来咨询如何把管理工作做得更好,以免损害职工合法权益。

入驻矛调中心一年多来,维权窗口接待职工1000余人次,最多的一天共接待18批次,20多名企业负责人前来咨询过劳动关系争议处理方案,八成以上的劳动争议通过窗口得到化解,提供法律援助案件近300起。

专业服务让职工信赖

“职工维权”窗口挂着不少锦旗,其中一面是之前在临安区打工的河南籍职工小艾从

千里之外的老家寄来的。

小艾在临安区工作时发生工伤事故致八级伤残。事故发生后,他与施工单位签订了一份调解协议。后经朋友提醒,小艾发现自己在计算工伤保险待遇时有误,于是来到“职工维权”窗口寻求帮助。

窗口工作人员核算后,认为原协议上的工伤保险确实计算有误,于是帮助他申请了劳动争议仲裁。通过仲裁调解,小艾拿到的工伤保险比原调解协议上的金额多了3万元。

“类似的案例很多,这得益于维权窗口有一支专业、高效的队伍。”在张道琴看来,要维护好职工的合法权益,窗口工作人员不仅要热情、耐心,更要具备一定的专业水准。为此,临安区总与锦虹法律服务所合作,明确由律所指派一名法律服务工作者常驻窗口接待来访职工,为职工提供专业法律意见。同时组建一支由专业律师、浙江农林大学法学

院法学专业师生和镇街司法所人员构成的40余人的法律服务志愿者队伍,定期开展法律宣讲、咨询解答等工作,引导职工理性表达利益诉求,依法解决矛盾纠纷。

依法维权促和谐

“职工维权”窗口只是一个场所,如何利用这个小场所化解更多“大”争议,推动构建和谐劳动关系,是临安区总一直在探索实践的课题。

据介绍,临安区总建立了自己的数据库,把职工在窗口反映的问题,按照区域、行业等分门别类进行分析研判。在此基础上,进一步发挥区协调劳动关系三方会议作用,联合人社、经信、工商联、应急管理、卫健、法院、司法、住建等部门,依靠各镇、街道总工会力量,线上线下相结合,横向纵向互通互补,有针对性地对容易发生劳动争议的行业、领域开展工会劳动法律培训,推动用人单位严格落实工会法和有关劳动法律法规,引导职工群众增强法律意识和法治观念。

“职工维权”窗口虽小,作用却很大,它是临安区劳动关系是否和谐稳定的晴雨表,也是工会工作的指南针。”临安区总工会党组书记、常务副主席章蓉表示,将进一步发挥窗口作用,推动构建和谐劳动关系。

讲好劳模故事 激发工作热情

4月13日,国网江苏邳州市供电公司举办“弘扬劳模精神 致敬最美劳动者”劳模事迹分享会,讲好劳模故事,掀起学习劳模、争当劳模热潮。

在分享交流环节,多位劳模代表围绕爱岗敬业、创新增效、拼搏奉献等方面展开了精彩的演讲。作为城区配电抢修班班长,戴林在疫情防控期间不惧风险,24小时坚守工作岗位,奋战“疫线”点亮万家灯火;在电力抢修一线工作30年,在客户心目中,戴林是用电客户随叫随到的电力“抢修哥”,他始终有一颗为人民群众服务的心,是守护万家灯火的光明使者。戴林的感人事迹,催人奋进,赢得了在场职工的热烈掌声。 职工代表近距离聆听劳模动人事迹

后,就如何保持工作激情、如何争当劳模等问题与嘉宾进行了互动交流。经过交流讨论,大家对劳模精神和工匠精神有了更多的认识,纷纷表示,作为邳电大家庭的一员,要以劳模为榜样,立足本职工作岗位,将身边的劳模精神、工匠精神作为自己成长进步的精神动力,争做新时代的奋斗者,为公司高质量发展作出更大贡献。

一个个生动的画面,展现了邳电职工的榜样风采;一段段感人的故事,弘扬了劳模精神。在第72个五一劳动节即将来临之际,这场劳模事迹分享会,将激励广大职工当好企业主人翁,当好发展主力军,掀起比学赶超氛围,夺取2022年疫情防控和生产经营双胜利。(胡晓 王登甲)

“响亮读书会”为职工搭建学习平台

“我的祖国,高山巍峨,雄伟的山峰俯瞰历史的风狂雨落,暮色苍茫,任凭风掠过去,坚实的脊背顶住了亿万年的沧桑从不卸。”4月15日,在国网江苏响水县供电公司职工书屋,该公司女职工崔慧敏身着古色古香的汉服,诵读着经典诗歌《我的祖国》,这是该公司“响亮读书会——穿汉服,诵经典”主题活动的一个缩影。

国网响水县供电公司工会以职工书屋为活动场所,以“每期一主题”的形式开展“响亮读书会”活动。在世界读书日到来之际,该公司工会将4月读书活动主题定为“穿汉服,诵经典”,组织女职工身着汉服,在职工书屋分享自己喜爱的经典篇目——有豪情万丈的《将进酒》,有歌颂祖国的《我的祖

国》,有满怀柔情的《你是人间四月天》,有深情款款的《致橡树》……书屋中声音优美动人,汉服裙摆飞扬,现场氛围热烈,女职工在书香浓郁的氛围中交流了近期的所读所想。

当前,该公司正在开展青年精神素养提升工作,新型电力系统建设正处于探索实践的关键时期,电网青年面临巨大挑战,更要静下心来、沉下身,不断提升自身精神素养。“快节奏的生活让我们变得浮躁,‘响亮读书会’给我们搭建了一个不一样的阅读平台,每期主题都紧跟年轻人的‘潮流步伐’,大家在书香弥漫的环境下共读、共享、共进步。”该公司青年员工夏娟说道。(林汀)