

方舱医院的患者互助志愿服务队

本报记者 陈华 本报通讯员 张青黄

在有着600多名患者的上海安徽方舱医院蚌医一附院院区方舱里，医护人员忙得不可开交。此时，患者张志丹站了出来，在患者中发展了50多名志愿者并组成一支志愿服务队，她自任队长。

张志丹是上海明华物业管理公司的一名管理人员，也是一名共产党员。进入方舱以来，她看到医护人员特别忙碌也特别辛苦，同时很多老年人和带着幼童的家长遇到很多困难，产生很多需求，她就萌生了组建患者互助志愿服务队的

想法。

4月9日，在上海安徽方舱医院蚌医一附院院区方舱的一个角落里，张志丹手里拿着一张A3纸大小的志愿者招募牌，不停地询问：“请问您愿意加入我们患者互助志愿服务队吗？”听到对方同意，她显得格外激动。

为了搭建志愿者管理组织架构，她到方舱的8个区中分别选定一名人员选作为小组长，由小组长发展自己所在区域的其他志愿者。这样，她只需要发展8个小组长就能完成志愿服务队的组建。

一下午的时间，张志丹作为志愿服务队队长，顺利选定了8个她自己认为合适的小组长。

跟在张志丹身边的有一名身穿大白褂的小姑娘吴娜，她是来自上海交通大学医学院附属新华医院的一名志愿者。她在方舱里主要是协助医疗队员与患者进行语言沟通，她利用自己和医疗队比较熟悉的优势，帮助张志丹组建志愿服务队。

在方舱医院护士站门口，张志丹向医疗队员借来了党旗，她和8个小组长举行了一个简短的成立仪式。

这个自发形成的志愿者团队，主要目标是帮助医护人员维持秩序、分发盒饭、组织活动、分享一些紧缺的生活物资，为老人和有困难的特殊群体患者提供力所能及的帮助，共同把患者组织起来，与医护人员一起战“疫”。

“我们的举手之劳，能帮医护人员节省很多精力。”小王是一家电脑公司的职员，看到招募通知后就报了名。

如今，越来越多的患者投身到志愿者队伍中，有人主动帮忙分发三餐；有人发现设施故障，主动联系工作人员维修；还有人担负起了夜间巡逻的任务。

控主体责任。

会议指出，科技激励是促进科技创新的重要保障，对释放科技创新潜力、激发创新活力具有重要作用。要激励科技人员坚定爱国之心，砥砺报国之志，自觉为加快建设科技强国、实现高水平科技自立自强担当作为、贡献力量。要坚持精神激励和物质激励相结合，重点奖励那些从国家急需需要和长远需求出发，为科学技术进步、经济社会发展、国家战略安全等作出重大贡献的科技团队和人员。要创新科研项目组织管理机制，保障科技人员科研工作时间，心无旁骛创新创造。要加大对青年科技人员的激励，敢于给年轻人担纲大任的机会，创造有利于青年人才脱颖而出环境。要健全科研经费稳定支持机制，持之以恒支持科研工作人员在基础性、公益性研究方向上“十年磨一剑”。要坚持激励和约束并重，建立有效的约束和监督机制。

中央全面深化改革委员会委员出席会议，中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。

统筹危房整治、拆旧复垦等，提升乡村风貌，打造12个沿省际边界风貌示范村。以“小资金”撬动“大投入”，通过竞争机制和奖励资金，创建16个示范先行村。以“小细胞”激活“大能量”，实施美丽细胞工程，整合部门资源资金，打造茶阳沿省际边界风貌精品示范带等一批“望得见山、看得见水、记得住乡愁”的美丽乡村。

“传承红色、留住绿色、保护古色、打造特色”，梅州大埔积极推动以三河坝战役纪念馆为龙头，打造闽粤赣著名红色旅游胜地，以北部红色交通线、东部南委旧址、南部边纵党委旧址等为配套，与江西瑞金、福建古田、梅县叶剑英纪念馆等红色旅游景点紧密对接，打造红色旅游经典大景区，越来越多的游客慕名而来。

以“产改”为契机，四川“内外兼修”推动完善技术工人培养、评价、使用、激励等方面措施。该省印发《关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》，明确通过集体协商等形式合理确定不同岗位的工资水平，向生产一线岗位和紧缺急需的高层次、高技术人才倾斜。

2021年11月，又先后印发《四川省高技能人才与专业技术人才职业发展贯通实施方案》《四川省优秀青年人才高级职称评审绿色通道管理办法(暂行)》，打破装备制造、核电风电装备制造等诸多领域的重大装备制造企业劳动竞赛和电子信息产业劳动竞赛，预计覆盖职工22万人，涉及产值近3万亿元。

“内外兼修”提升获得感

2020年3月，四川省产业工人队伍建设改革领导小组办公室提出省级层面“1+8”改革试点方案，成都市进行全面综合试点，绵阳、泸州、中铁二局、五粮液等8个地区和企业开展项目试点。此后，这些试点单位不断推动改革走深走实，创新探索多种举措，其中包括多渠道打通产业工人职业发展“立交桥”，出台工匠礼遇政策，强化贡献分配激励等。

浙江：多维度征求意见，全过程从严把关

党的二十大代表选举

新华社记者 岳德亮

“您好！在前阶段推荐提名等基础上，浙江省委研究确定了出席党的二十大代表候选人初步人选征求意见名单。现将名单送上，就名单中的人选和构成情况征求您的意见。”近日，一个个机要信封送到了浙江省一些党员干部领导干部手中。

在人选产生过程中，广泛征求各方面意见，充分发挥党组织领导和把关作用，是浙江省推选党的二十大代表的亮点之一。

浙江省11个设区市和省直机关工委、省教育厅、省国资委等14个推选单位，按党组织隶属关系，从最基层的支部开始，采取自上而下的方法，逐级推荐提名。对相关人选名单，逐级反馈征求意见，市县党委均召开全会、省直有关单位均召开工委(党委)会进行研究或圈选。

“我们把做好代表选举工作，作为加强和规范党内政治生活的生动实践，坚持党的领导和发扬民主相统一，在每一个重要环节都注重听取各方面意见，使代表产生的过程成为凝聚共识、汇聚力量、激发干事创业动力的过程。”省委组织部有关负责人说。

“块块”和“条条”相结合、以“块块”为主进行推荐，是人选提名和把关的重要形式。浙江省在14个“块块”推选单位提名推荐的基础上，还由11家省直有关单位牵头，从工业、农业、商贸、科技、卫生等条线推荐人选给“块块”遴选，扩大视野，全面综合平衡。

针对外卖小哥、快递员、网约车司机等新就业群体党员流动性大的实际情况，杭州市依托全市3700多个党群服务中心(驿站)，就近就便加强宣传发动、征求意见。

“年老体弱、行动不便以及流动党

员等特殊群体，各党支部还通过上门走访、电话联系等方式，确保知晓率和推荐参与率，让每个党员都能充分表达自己的意愿。”湖州市长兴县委组织部副部长唐慧明说。

对推荐人选，浙江省探索实行省、设区市两级联审，应审尽审、分类实施，分别制定审核内容清单，各市委组织部进行第一轮联审把关，省委组织部汇总后组织23家省级部门对人选进行第二轮联审。

“叮……”绍兴市委组织部工作人员夏蓓蓓的“浙政钉”收到消息，“根据资格审查负面清单，我们对42名党的二十大代表候选人初步人选推荐人选进行集中审查，均符合资格条件。”

这是来自绍兴市综合行政执法局的审核报告。“对于名单上的每个人选，执法人员都会一一上门核实，重点审核其房屋是否存在违建。”绍兴市综合行政执法局审核负责人贺霄锋说。

记者在采访中发现，为了确保人选条件过硬，浙江省全过程从严把关，扩大审核范围，既审核本人各方面表现，也注重通过生活圈、社交圈“两圈”了解其家庭家教家风情况。

绍兴市委组织部组织一处处长陈禧表示，深入生活圈、社交圈开展延伸考察，能更加精准有效地了解延伸考察。“充分考察‘两圈’，全面听取推荐人选居住地社区或村(居)、工作单位党员代表等各方面意见，才能确保各方面无瑕疵。”杭州市拱墅区委组织部有关负责人说。

在前阶段的党的二十大代表推荐提名工作中，浙江省基层党委和党支部参与率达100%。目前，全省已完成初步人选推荐、联审和征求意见工作，11个设区市和省直机关有关单位共上报正式推荐人员313名、备选对象101名。

(新华社杭州4月19日电)

10年来300万件群众留言获回应

“领导留言板”彰显全过程人民民主制度优势

新华社北京4月19日电(记者白斌)党的十八大以来，人民网“领导留言板”为300万件群众意见建议获得各地区各部门回复办理，大批建设性意见得到吸纳。全国各省市及多家中央部委均将其作为干部群众沟通的便捷桥梁，提升治理能力的新型工具。

2020年新冠肺炎疫情发生以来，“领导留言板”特殊作用凸显，湖北、江苏、内蒙古、黑龙江、福建、江西、河南、海

南等省份疫情防控工作领导小组陆续依托平台建设网上通道，为群众解决涉疫问题已逾10万件。

人民网党委书记、董事长叶秦秦说，“领导留言板”是在人民日报社编委会领导下一步步建设发展起来的。这一平台上连党心、下接民心，彰显全过程人民民主的制度优势，更展现着党领导全国各族人民共同创造美好生活的精神风貌。

中铁置业北京公司启动营销专项劳动竞赛

本报讯 4月18日，中铁置业北京公司2022年“聚力、促发展、快去化、保回款”营销专项劳动竞赛启动会在中铁兴创逸境项目举行。

据介绍，中铁置业北京公司将围绕住宅产品去化、资产盘活、销售回款等任务目标，坚持统筹推进、全员参与，充分调动广大职工的积极性主动性创造性，以竞创优、以赛促效，持续掀起全民营销大干热潮，将竞赛任务与个人年度考核、职务晋升、评优评先等挂钩。

活动要求，要充分发挥广大党员、职工群众和团员青年的先锋模范作用、

主力军作用和生力军作用，紧紧围绕竞赛目标，采取各种行之有效的措施开展营销专项劳动竞赛，全力以赴确保完成年度营销回款目标任务。结合任务指标，加快住宅产品去化，创新营销手段，打造多样化营销方式；细化盘活指标，加快盘活存量资产，优化资源配置，实现价值提升；细分回款节奏，提升回款速度，加快回笼资金，增加企业自身“造血”功能，在企业实现高质量发展征程中贡献智慧和力量。

(钟迪 卢雅丽)

美丽乡村转向美丽经济

在梅县长教村雁南飞景区的茶场里，村民曾晓红正和工人一起拣茶。曾晓红介绍，平时她负责采茶、修剪、施肥，还要懂生产、会制茶。“景区租了我们的土地，每亩租金按800斤干稻谷的市场价折算支付。”像曾晓红这样的村民有300多户，村中劳动力实现100%就地就业。

1995年，广东宝丽华集团有限公司在长教村开发建设了集茶叶种植与加工生产、旅游度假于一体的雁南飞茶山景区。长教村将全村1.5万亩山林和1000多亩农田旱地租赁给宝丽华集团，以“公司+基地+农户”的模式，发展茶叶种植、加工和旅游。公司还打造了国家5A级

加强数字政府建设 推进省以下财政体制改革

肃财经纪律，维护财经纪序，健全财会监督机制。

会议指出，建立领导干部自然资源资产离任审计制度，从2015年开展试点，到2017年全面推开，在严格生态文明制度执行方面形成强有力的制度约束。要健全领导干部资源环境相关决策和监管履职情况的评价标准，把自然资源保护、生态保护红线、耕地保护红线、减污降碳、河湖长制等党中央重大部署贯彻落实情况融入相关评价指标。要科学设定评价指标权重和评分方法，强化自然资源资产实物量、生态环境质量等关键性指标的引导作用，突出国家规划设定的资源环境约束性指标。要统筹考虑各地自然资源禀赋特点和主体功能定位差异，在指标设置上努力做到科学精准。要规范审计范围和内容，以依法查证的事实为基础，确保审计评价结论经得起历史检验。要推进各项监督

贯通协同，将审计结果作为考核、任免、奖惩的重要参考。要采取有效措施，确保相关资料和数据的真实性、准确性、完整性，对资源环境数据造假行为要严肃追责问责。

会议强调，加快推进金融支持创新体系建设，要聚焦关键核心技术攻关、科技成果转化、科技型和创新型中小企业、高新技术企业等重点领域，深化金融供给侧结构性改革，推进科技信贷服务能力建设，强化开发性、政策性金融机构在职责范围内服务科技创新作用，增强银行业金融机构为承担国家重大科技创新任务企业服务能力，提升多层次资本市场直接融资功能，发挥保险和融资担保机构风险分担作用，强化金融支持科技创新的外部支撑。要坚持底线思维、问题导向，立足保障产业链供应链安全稳定，统筹金融支持科技创新和防范金融风险，压实风险防

走好富民乡村振兴路

旅游景区雁南飞茶田景区和桥溪古韵景区，形成独具特色的生态休闲观光旅游产业，入选“广东十大美丽乡村”，桥溪村入选第一批中国传统村落名录。

“以前全家人的温饱都指望这一亩三分地，怎么也想不到会有今天这样的日子，小村庄成了景区，子女在家门口就业，每年还能收租，真是太幸福了。”说起生活的变化，长教村村民叶伯露出了灿烂的笑容。

桥溪村以田园、山林、古民居入股，与公司携手共建景区，重塑乡村古韵风貌。村民与企业共同制定了《景区旅游开发分红和管理方案》和《村规民约》，由

政府、企业、村民三方共同管理、共同监督、共享成果。

从穷乡僻壤到“世外桃源”，人均年收入从1994年的2000元到如今的3.9万元，长教村的蝶变得益于景区与村庄结合、文化与生态结合、企业与村民结合的“三结合”工作思路，美丽乡村向美丽经济转变。

传承红色，打造特色

梅州突出人文特色，筑牢乡村振兴根基，在挖掘本地文化上做文章。例如大埔县，以“小切口”推动“大变化”，坚持保护乡村风貌和传承乡村文脉相结合，

擦亮“产改”底色 培养技能人才

16年的建设时光里，持久、广泛、深入、有序的劳动竞赛为水电站高质量开发建设注入了强大动能。

这是四川聚焦国家、省重大战略，不断打造产业工人建功立业的大舞台，提升产业工人综合素质，推动全省经济高质量发展的一个缩影。

围绕长江上游综合立体交通枢纽建设，以构建“四通八廊”出川大通道为重点，大力推进“建功西部枢纽 助推跨越发展”交通重点项目劳动竞赛；在能源化工行业深入开展“建设气大庆 建功十四五 奋进新征程”主题劳动竞赛；扎实开展“建好双城经济圈 打造西部新高地”劳动竞赛，联合重庆市总工会积极打造高技能人才聚集高地，协同唱好“双城记”……“产改”5年来，四川“点线面”立体式布局劳动和技能竞赛，在重点工程劳动竞赛多“线”开花，围绕产业提档升级推动多“面”并进，推动完善区域性劳动竞赛赛全“面”覆盖。

据统计，“十三五”以来，该省以劳动

一季度央企经济运行保持良好态势

今年以来，面对外部环境日趋严峻、疫情反复冲击的不利局面，面对我国经济发展需求收缩、供给冲击、预期转弱的三重压力，一季度央企的经济运行保持了良好态势。

据彭华岗介绍，一季度中央企业运行的特点和亮点主要有以下几个方面：

- 一是“两利”(净利润、利润总额)增，经济效益稳步增长。一季度中央企业累计实现净利润4723.3亿元，同比增长13.7%。近六成企业净利润实现两位数增长；累计实现利润总额6179.3亿元，同比增长14.6%。
- 二是“四率”优，运行质量持续改

善。一季度中央企业研发经费投入1514.2亿元，同比增长18.9%，研发经费投入强度同比提高0.05个百分点；营业收入利润率6.8%，与去年同期持平，总体保持在较高水平；年全员劳动生产率72.7万元/人，同比增长13%；3月末中央企业整体资产负债率65%，控制在年初确定目标内。从“两利四率”的指标看，一季度较好实现“两增一控三提高”目标，为实现全年经济运行目标奠定良好基础。

三是工业好，工业企业增长突出。一季度中央企业原油产量、成品油销量、发电量、原煤产量、钢材销量、造船完工量等实物指标均实现了同比增长。中央工业企业累计实现净利润2984.7亿元，同比增长23.7%，高于中央企业整体增速10个百分点。

四是贡献大，社会贡献进一步彰显。一季度中央企业上交税费7348亿元，同比增长20.9%，明显高出企业营业

收入、利润总额和净利润增速。

国企改革三年行动收官

国企改革三年行动实施以来，取得了一系列重大改革成果。今年也是国企改革三年行动的收官之年，如何做好最后的冲刺？

彭华岗介绍，前段时间，国资委专门对国企改革三年行动在网上做了一次基层职工评价调查。“我们通过网络、手机客户端的形式发布职工评估要求，短短十天内，收到了120万份有效问卷。”

彭华岗介绍说，从问卷统计分析结果来看，有以下几个方面值得注意。一是基层员工对国企改革三年行动的了解度、认可度和满足感普遍较高。73.4%的国有企业基层员工表示了解国企改革三年行动和本企业实施国企改革三年行动的重点任务；80.0%的基层员工对本企业实施国企改革三年行动后取得的实际成效总体表示满意。

一

季度央企经济效益稳步增长

覆盖不足等进度滞后的任务加大推动力度，加强集中攻关，务求在二季度能够解决这个问题。二是抓考核评估。认真组织好国企改革三年行动考核评估工作，充分发挥“指挥棒”作用，鼓励先进、鞭策落后，确保把各项改革任务落到实处、抓出实效。三是抓抽查督办。对进度慢、效果不明显的改革事项加大抽查力度，及时督促整改，确保改革质量。四是抓总结推广。坚持边推进边总结，全面总结好三年行动的经验、成果，深入开展“学先进、抓落实、促改革”的专项行动，把一些改革当中的好经验进行总结推广，聚焦国企改革三年行动的进展、成效、典型做法，大力挖掘改革的新经验、新模式，发挥典型引路、基层创新的示范引领作用。

扎扎实实稳增长防风险

“中央企业一季度整体生产经营形势比较稳健，但是受俄乌冲突、疫情演变