

福建省总启动“工会相伴 一路守护”货车司机专属服务计划

7×24小时服务让货车司机行路无忧

本报讯(记者李润利)福建省总工会近日启动“工会相伴 一路守护”7×24小时服务计划,为以车为家、与路为伴的货车司机送去7项全天候、不打烊的工会服务,全方位为货车司机平安出行、顺畅出行、安心出行保驾护航。

路一线货车司机的心理需求,发挥福建省总工会24小时心理援助专线400-0502-088及心理援助专家志愿者的作用,帮助货车司机排解疫情下的焦虑情绪。

工困难救助申请等服务项目,受理在途滞留货车司机个性化诉求。在新推出的货车司机“一路无疫 健康监测”服务中,福建省总将在高速公路沿线24小时核酸检测点,免费发放1万份包含新冠抗原检测试剂盒、口罩等防疫物资的“抗疫大礼包”,为货车司机提供健康监测云咨询服务。

法权益。目前,福建省已建立覆盖货车司机的工会组织1374家,入会司机近5万人。福建省总还将推出“一路相伴 指尖入会”服务,发动全省各级工会探索基于互联网和大数据应用场景的便捷入会渠道,在高速公路、货运枢纽为货车司机提供在线入会服务。

云南完善政府、工会、企业共同参与的劳动关系协调机制

52万工会劳动法律监督组织为职工“撑腰”

本报讯(记者黄翰)4月15日,记者从云南省工会协调劳动关系工作会议上获悉,近年来,云南各级工会组织持续推动完善政府、工会、企业共同参与的劳动关系协调机制,不断加大源头参与力度,实施有力保障措施,进一步促进和

谐劳动关系构建。截至目前,云南省在人社部门备案的集体合同达1.6万份,覆盖企业5.8万户、职工163万人;已建立工会的企业集体协商建制率达到94%;省级、16个州(市)、129个县(市、区)全部建立协调劳动关系三方机制,党委领导、政府负责、工会推动、社会协同、企业和职工参与的工作格局初步形成。

据了解,目前,云南省工会系统已经建立了75个劳动关系监测企业样本点,建立工会劳动法律监督组织5.2万个,拥有企业劳动法律监督员8.1万人,大力推行工会劳动法律监督意见书、建议书“两书”制度,促进化解劳动关系矛盾。近年来,全省31个基层单位获评全国政务公开民主管理先进集体,19户企业获评全国模范劳动关系和谐企业,76家企业、单位被评选为省级劳动关系和谐企业。

此外,云南省各级工会组织还大力开展法律宣传和公益法律服务行动。2018年以来,累计提供法律咨询、法律服务5.6万人次,提供法律援助4100余件,惠及职工1.4万余人,帮助职工挽回经济损失1.5亿元。

常州市总开门办会

4万职工线上建言工会工作

本报讯(记者黄洪涛 通讯员毛人杰)“希望企业工会多组织开展一些小型的、职工喜闻乐见的文体活动”“多开展面向民营企业工会主席的专业培训,提升履职能力”……日前,江苏省常州市总工会开展“2022我为常州工会工作建言献策”征集活动,不少网友为常州工会工作提出意见和建议。

据了解,此次征集活动通过常州“智慧工会”平台、“我的常州”APP、“常州工人”微信公众号等移动平台发布,短短一个月内,就有超过4万名职工访问建言献策征集系统,写下了总计3000余条、超过20万字的留言,内容涉及工会组建、职工维权、普惠服务、创业就业、困难帮扶、新就业形态劳动者权益保障等多个方面。

此次征集活动中,“普惠”“帮扶”成为高频热词,涉及工会普惠服务和帮扶慰问的意见建议占总数的27.8%。许多职工希望工会组织加大普惠力度,丰富普惠形式,为职工带来更多的参与感、获得感和幸福感。

有职工写道:“希望增加商城普惠活动参与名额,活动内容可以从传统的购物,向旅游、疗休养、观影等方面扩展延伸。”还有职工提出:“希望加强对职工的心理危机干预,开设心理咨询热线,邀请专业心理咨询师为职工进行个人或团体辅导。”

常州市人大常委会副主任、党组副书记,市总工会主席方国强说,开展建言献策征集活动,就是以开门办会的方式,广泛听民意、知民愿、聚众智。下一步,市总将把收集到的职工意见建议进行分类汇总,逐项交办给各部委、各单位、各条线进行整改落实,跟踪督办,做到“应办尽办、能办速办”。

助力疫情防控,工会在行动

上海徐汇区:

站到疫情防控最前沿

本报讯(记者裴龙翔)近日,在上海疫情防控形势异常严峻的关键时刻,一批工会人在徐汇区总工会的组织下,来到各个隔离点,或担当隔离点负责人,或担任工作组工作人员,站到疫情防控的最前沿,带领着各自的团队在闭环管理中担负起隔离管理及转运等工作。

据了解,疫情发生后,徐汇区总工会立即行动,由区总工会党组书记、副主席带队,成立结对湖南街道开展两轮核酸筛查的支援小队。在两轮核酸筛查中,区总工会的志愿者们密切配合街道,担负起副站长等职责,负责防疫物资发放、就餐安排、工作台设置,以及及时支援各小组等工作。

同时,徐汇区总工会还有不少干部职工、社积极加入各类防疫志愿服务。他们有的帮助维护社区核酸检测秩序,帮助老人登录健康云二维码等;有的挨家挨户逐个门栋通知居民参加核酸检测,并将外来快递物品按楼号进行分类,为次密接者家庭传递蔬菜等。

此外,徐汇区总工会接到需要支援的紧急通知后,每名工会干部都克服困难,分两批到长桥街道、湖南街道参与核酸筛查和抗原检测试剂的发放工作。

深圳福田区:

为隔离区群众开设“心聆热线”

本报讯(记者刘友婷)广东省深圳市福田区总工会日前开设“心聆热线”,用于帮助职工和居民做好居家隔离期间的心理调适,帮助他们衔接社区服务资源的专家热线。连日来,许多居家隔离的职工群众通过这条热线得到及时帮助。

热线的心理咨询专家耐心倾听每一通来电,详细记录具体情况后,为居民衔接所属社区的工作人员。随后又对来电居民进行回访,确保问题得到解决。

据介绍,“心聆热线”由“心点灯、共克时艰、专家值守、爱心共筑”是“心聆热线”的宗旨。对于来电居民的不同需求,工作人员都会积极协助解决。同时,热线值守专家还提倡所有居家隔离的职工和居民正视自己的负面情绪,并列出了一份“心理调适指南”。根据指南,首先要给自己列一个清晰的时间表、作息表;其次,列一个读书、学习、锻炼身体的清单;第三,要保持作息规律;第四,可以通过运动缓解精神压力;最后,每天可以试着练习静坐冥想,放松减压。

北京中冶赛迪电气技术有限公司组建人才库

“师带徒”助推企业创新发展

本报讯(记者赖志凯 通讯员高宁)日前,在北京中冶赛迪电气技术有限公司生产车间研发实验室,几名职工正围站在公司电力电子与电气传动领域带头人郝亚川身边,听他对手中的一块电路板进行讲解。在中冶赛迪电气车间,像这样“师带徒”的场景已是常态。

该公司工会主席刘金鑫介绍,近年来,公司坚持以人为本,以事业激励人、以感情凝聚人的管理理念,积极组建人才库,通过“师带徒”方式,着力打造一支技术过硬的人才队伍,为企业创新发展注入不竭动力。

在“师带徒”过程中,师傅让刚入职的徒弟陪同自己一起工作,用陪同辅导的方式,帮助徒弟熟悉和掌握业务操作。在制度管理上,该公司推出“师傅带徒”档案管理,记录下每一对师徒的成长履历。师傅将自己的经验编成教材为徒弟授课,徒弟在学习过程中,既要点评师傅的教案,还要完成实操阶段考核晋级。公司每年给师傅和徒弟分别提供近3000元学习资料费。

郝亚川就是在这样的方式下成长起来的。他的师傅于永革把毕生所学毫无保留地传授给他,受此感染,他又把自己的技艺传授给他的徒弟。通过“师带徒”,11年间,以于永革和郝亚川领衔的职工创新工作室先后培养了25名高技能人才,并以年均完成3项创新成果、7项创新专利的进度,承担了多项国家及省部级课题。



川汉铁路遗址公园开放

4月19日,湖北宜昌夷陵区黄花镇,川汉铁路遗址公园正式对公众开放,市民正在参观川汉铁路遗址公园里的火车头。该公园面积约3000平方米,在有着百余年历史的川汉铁路桥墩遗址基础上新建而成,是集铁路文化、休闲旅游、爱国教育等功能为一体的开放式主题文化公园。

李重庆摄/视觉中国

赤峰宏都种植专业合作社工会积极开展维权服务工作,凝心聚力带领村民致富——

田埂上的工会服务

本报记者 李玉波 本报通讯员 张钧保

阅读提示

赤峰宏都种植专业合作社工会成立后,不断加强规范化建设,进一步激发了合作社的发展活力,带动全村人均年收入成倍增加,在稳固全村脱贫成果的同时,也拓展了基层工会工作领域。

最近,内蒙古自治区赤峰市松山区小庙子村村民沈占阳的脸上总是洋溢着笑容。原来,在该村宏都种植专业合作社的带动下,特别是在合作社工会组织的帮助下,他将家里的10多亩土地流转给合作社,参加分红,还去合作社打工,收入一下子多了,日子也好过了。

在小庙子村,像沈占阳一样通过合作社脱贫的村民有不少。近年来,宏都种植专业合作社工会把服务工作做到农户家、田埂上,带动全村人均年收入从几年前的不足4000元上升到如今的17000元。村民收入增加了,基层工会组织的力量也得到加强。

党工共建激发合作社活力

2018年,小庙子村成立“党建带工建领导小组”,在上级工会指导下,成立宏都种植专业合作社工会委员会,70名农户全部加入工会。合作社工会拥有独立的办公场所,有专兼职干部5人,设立独立的银行账户,自主管理使用工会经费。

合作社工会开展了工会主席亮牌子、亮身份“双亮”活动,并开展会员评家活动,让会员真正体会到工会干部是职工的“娘家人”。此外,合作社工会注重加强制度建设,在职工培训、奖惩、安全生产、劳动保护等方面,制定一系列规章制度,激发了合作社发展活力。在党工共建引领下,合作社建起3300平方米的加工车间,购进价值300多万元的中药材加工设备;和药厂签约,实现订单种植,农忙时每天的务工人员达150人。2020年,合作社年均生产总值达2000多万元,辐射带动全镇13个村种植中药材1.2万亩。

暖心服务让职工把合作社当“家”

宏都种植专业合作社工会积极为职工

提供各项服务,维护其合法权益。组织职工开展技能培训、野外拓展等活动;定期召开职工大会,听取职工对岗位工资、工作时间等方面的意见和建议;制定实施请销假制度,在创新成果奖金兑现等方面及时进行完善。同时,工会还开办了职工食堂,免费提供早午餐;为职工缴纳保险,免去其后顾之忧;为困难职工建立档案;建立职工之家、职工书屋、健身房等,不断提升职工的获得感、幸福感、安全感。

在村党总支和工会举办的“生产创新大比拼”活动中,职工们踊跃参与。例如有职工提出,先去皮再水洗的桔梗加工方法会破坏桔梗的有效成分,不如改成先水洗后去皮。该方法得到合作社签约药厂的认可。

3年多以来,职工把合作社当成了自家的

事业,提出合理化建议80多条。今年春季,由于没有足够的晾晒场地,合作社种植的药材面临发霉变质,有职工向工会提出将药材集中放到山坡上晾晒的建议,并主动拿出自家的山地做晾晒场,为合作社解了燃眉之急。

带动全镇村民受益

得益于合作社工会的积极作为,如今,工会成了合作社招工的一块招牌,越来越多的农户进入合作社务工并加入工会组织。仅2020年和2021年,合作社就与小庙子村的76人签订长期用工协议,每月固定工资3600元;与360户农户签订土地流转合同,每亩地租金700元~800元,对贫困户每亩地再增加200元。同时,合作社还吸纳小庙子村及周边村的21名贫困村民进入合作社务工,在带动全镇贫困户脱贫工作中发挥了积极作用。

如今,合作社每年的收益都能达到14万余元,全镇贫困户人均受益600元~800元。每年拉动小庙子村及周边地区2万多人就业,拉动15户贫困户共26人脱贫,稳定了脱贫成果,也带动全体村民提高收入。

围绕凝心聚力 共促发展“同心圆”

盐城供电公司不断探索实施“人才托举”“青蓝行动”,构建年龄结构合理、专业领域平衡、示范作用突出的劳模先进梯队,深度挖掘“讲党性、接地气、感人心”的先进事迹,培育出全国劳模1人,江苏省劳模9人。通过开展劳模工匠“四进”宣讲、职工“四学”活动,号召青年员工学习劳模精神。

做好典型选树的同时,该公司全力当好职工贴心“娘家人”,实施“我为群众办实事”10项重点举措,细化服务清单32条。近期,严格落实防疫要求,通过“线上”文体活动等方式关心关爱疫情下职工身心健康。此外,还不断深化新时代企业民主管理体系建设,通过专题合理化建议征集、总经理流动信箱等形式,主动倾听员工诉求,保障职工权益。(钱晶晶 周新衡)

广告

聚焦素质提升 落实服务保障

联合市总工会举办带电作业、变电修试等多项职业技能竞赛,全面提升业务技能,打造专业水平突出、业务技能精湛、作风形象硬朗的产业工人队伍。深入开展职业技能竞赛活动,既是工会组织助力经济转型升级,发挥工人阶级创新热情的重要载体,也是公司激发员工创先争优热情,增强企业核心竞争力,实现高质量发展的重要抓手。近年来,该公司依托劳模技师创新工作室,为产业工人创新创造和技艺传承搭建平台,连续14年开展群众性经济技术创新活动,每年投入群创项目资金近100万元,形成百花齐放、百舸争流的创新局面。

心城市核酸检测基地完成送电,该地疫情防控工作再添可靠的电力保障。这是该公司坚持党建引领,发挥电力工人先锋模范作用的一个缩影。“我们明确分队工作职责,统一配发队服,突显在疫情防控、重大保电、助推‘双碳’等重点工作的示范作用,弘扬铁军精神,充分展现新时代电力工人新形象。”该公司党建部负责人魏锋说。据悉,今年盐城供电公司印发“盐电铁军”党员服务队品质提升行动方案,构建“1个主品牌+8个子品牌”的品牌体系,项目化推进重点服务工作,高扬电网先锋旗帜。聚焦素质提升 架好赋能“成长梯”秉持着“人才是第一资源”的理念,该公司

“创新无处不在,我们要保持对专业的热爱,从细节中寻找创新灵感,解决生产工作中的难题。”4月14日,在国网盐城供电公司工会举办的劳模工匠“四进”宣讲活动中,全国劳模宋红浩向青年员工讲述他扎根基层、创新创效、服务“三农”的心路历程。

近年来,国网盐城供电公司深入贯彻中央产业工人队伍建设改革精神,积极构建党委领导、工会牵头,部门协同的工作格局,统筹各方力量,发挥积极作用,形成整体合力,让劳动者在建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业进程中奏响时代最强音。

坚持党建引领 打造建功“强引擎”

疫情反复,核酸检测在全市范围大规模展开。4月8日,随着一台500千伏安变压器顺利投运,位于盐南高新区的盐城市疾控中心