

破解职场歧视,促进平等就业 3

婚否、孕否,或成一些企业招聘女性员工的“前置条件”,甚至对在职女工玩起隐性歧视

已婚已孕,开你没商量?

阅读提示

婚否、孕否成为女性迈入职场的艰难一槛,她们有的被迫降薪降级,有的被以莫须有的理由单方面解除劳动合同。

本报记者 李娜

“来公司上班就别生孩子,这是最基本的要求。”

“怀孕就意味着你不再胜任本职工作,希望你主动辞职。”

这些匪夷所思的言论,来自部分职场女性在婚育期间的真实遭遇,她们有的被迫降薪降级,有的被以各种理由单方面解除劳动合同。

近年来,女性员工特殊阶段的职业保障话题一直备受关注。记者在采访过程中发现,婚否、孕否成为女性迈入职场的艰难一槛,职场中的女性在婚育问题上同样战战兢兢、备受煎熬。

因婚因孕遭排挤

“明明受到不公的待遇,却落了个有理说说不出的下场……”从申请劳动仲裁到对

簿空堂,魏丽(化名)还是败了,纵然心有不甘,也只能选择接受。

2016年,魏丽入职到一家公司担任风险管理部高级经理,固定劳动合同期3年,进入岗位后,一切都变了。

一系列的遭遇让魏丽如鲠在喉,她公司以违法解除怀孕女职工劳动合同,侵犯其平等就业权为由寻求法律保护。

2021年,法院裁判认为,用人单位举证劳动合同的解除是双方协商一致的结果,而公开点名批评、降薪降级均不属于就业歧视范畴。

“这样的结果一点都不意外。”在四川大学法学院教授王蓓看来,魏丽虽然主张用人单位是出于对“三期”女职工的歧视迫使其解除劳动合同,而且提出了多项有关就业歧视的指控,但这些都很难被证明。

有效证据是维权关键

如果说魏丽在履职期间的歧视遭遇还藏在暗处,李静(化名)的职场经历则是明晃晃的“霸权”。

2011年,27岁的李静迎来了人生中的重大转折期——职业发展与婚育大事同年抵

达:1月,与相恋男友成为法定夫妻;5月,入职一家心仪的网络公司并在半年后成功转正,合同期3年;12月,确认有孕,有了爱情结晶……这一切看似美好,却让李静的职场生涯出现困境。

“怀孕后,公司以各种理由试图对我调岗降薪,甚至希望我主动辞职。”李静说,当时很珍惜这份工作,一直努力沟通,希望能够留在原岗位。

李静认为公司单方面解除劳动关系行为存在用工歧视,仲裁未果后诉至法院,并提交了应聘登记表、被除名通知和与公司人事部门协商未果的网络聊天记录。

“左右案件结果的核心关键是证据。”王蓓告诉记者,随着国家相关法律法规的逐步完善,用人单位对劳动者婚姻状况的显性歧视已不多见。

如果说是魏丽的败诉还是李静的胜诉都具有重要借鉴意义。此外,她还提示劳动者,通过向劳动监察部门投诉、寻求妇联、工会等组织的帮助等更温和、低成本的方式,也能达到维权的效果。

越保护越弱势越受歧视?

2017年,智联招聘发起了中国女性职业现状和发展问题的调查,连续几年的数据统计显示,“女性就业性别歧视更严重”“女性整体薪酬低于男性”“婚育被女性看作是职业发展的主要瓶颈”“女性晋升通道依旧狭窄”为受访者反映的最突出问题。

用人单位不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准,不得限制女职工结婚、生育……近年来,为了保障女性的平等就业权,国家在一系列政策法规上予以强调和完善,各地也结合具体实际加以引导。

“二胎三胎放开,延长产假等鼓励生育的政策落地,女性的就业门槛很明确又被抬高了……”在人力资源公司摸爬滚打十余年,何丽对企业的用人需求有着高度敏锐的感知。

“法律法规之外,促进性别平等更需要社会制度的全面支撑。”王蓓呼吁国家针对生育成本能够建立社会化分担机制,如完善生育、育幼、教育、医疗、养老等多方面社会服务,通过政策补偿、税收优惠等方式满足企业用工成本控制的合理需求。

帮企业脱困,促双方和解 珠海探索推行信用修复机制

本报讯(记者刘友婷 实习生杜妍)近日,广东省珠海市香洲法院在执行程序中为一家主动履行法定义务的民营企业发出全市首份《信用修复证明》,及时屏蔽被执行人信息,解除对该公司的限制消费措施,助力企业修复信用。

据了解,珠海某物联有限公司是本土小微企业。疫情暴发后,该公司的生产经营每况愈下,2020年开始陆续拖欠员工工资。经过劳动仲裁,该公司需支付员工工资共372911.37元,随后17名员工向香洲法院申请强制执行。

随后,该公司积极主动联系执行法官,如实反映公司经营情况及当前困境,承诺立即筹款支付劳动者工资,希望法院能对其进行信用保护,暂缓采取信用惩戒措施。

执行法官考虑到,该公司确因目前困境,无法履行,如采取信用惩戒等严厉措施将会进一步影响公司招投标、获取贷款等,企业经营可能面临更困难的境况。秉持善意执行理念,香洲法院仅对该公司采取限制消费措施,并多次组织该公司与申请执行人进行协商,最终促成双方达成执行和解。

3月22日,该公司将最后一笔执行款支付到法院账户,该批执行案件全部履行完毕。香洲法院向其发出全市首份《信用修复证明》。有了这份《信用修复证明》,企业可以正常参与政府采购、招标投标、融资信贷等活动。



4月19日,全国首家街乡级反诈中心——北京市房山区街乡防范电信网络诈骗犯罪预警劝阻中心在北京市房山区拱辰街道正式启动。当天,公安机关向群众发放了反诈宣传品,民警代表向群众进行了防范电信网络诈骗犯罪知识主题宣讲。

全国首家街乡防范电信网络诈骗犯罪预警劝阻中心启动

从军营到警营,从橄榄绿到藏青蓝,马国民扎根戈壁荒滩,守卫和平、维护正义

大漠深处的胡杨卫士

本报记者 周倩

在新疆广袤的戈壁荒漠中,有一种树最为独特,那就是胡杨。胡杨,被誉为“沙漠英雄树”,“生而千年不死,死而千年不倒,倒而千年不朽”铸就了英雄的胡杨精神。

扎根基层13年,马国民先后在刑侦、派出所、特警等部门工作,其间荣立个人三等功1次、嘉奖2次。2021年8月被公安部授予全国公安系统二级英雄模范称号。

“有他,案子准能破”

当地流传这样的口号:“案件侦破无期,匪徒潜藏抓不到,老马来了跑不了,手铐脚镣全带上!”老马是当地百姓对马国民的亲切称呼,他们说“在这里,我只相信他,有

他,案子准能破”。

2012年,辖区出现“神医”诈骗系列案件,先后有多名退休职工被骗,数额巨大、影响恶劣。由于当时辖区监控死角多,案件一时陷入僵局。

马国民时常独自加班,分析各类数据,“再狡猾的狐狸,也有露出尾巴的时候”他一边工作一边用这句话给自己打气。在退休职工伍某再次被骗后,马国民在时间节点上推断出嫌疑人很有可能在巴音郭楞蒙古自治州尉犁县住宿。

零下20℃的寒冬,马国民驱车百公里,饿了吃口馕,渴了喝口矿泉水,用整整两天的时间,将当时尉犁县19家宾馆、旅行社住宿人员的信息全部手工抄回。经过1个多星期的反复比对,终于发现了蛛丝马迹。

被骗的退休职工知道后,亲自登门感谢马国民,让这个内敛且不善言语的人更加深刻感受到了公平正义在老百姓心中的分量。

“群众看公安,关键看破案”

“群众看公安,关键看破案。”马国民说,法律意味着公平正义,公安民警要捍卫法律,就要维护公平正义。

2010年9月19日,辖区发生一起故意杀人案。职工刘某报案称,自己的丈夫赵某自从8月20日离开家后,就再没有音讯。

半年多以后,马国民接到群众报警称,在连队棉田边发现一具人的头骨。这引起了马国民的警觉,他人户走访数百家,经调查,获知赵某与本连队职工王某存在不正当男女关系,赵某失踪当晚,曾与王某电话联系。

2011年5月4日凌晨,马国民与战友们对犯罪嫌疑人黄某、许某依法进行传唤,黄某如实供述杀害赵某的犯罪行为,案件成功告破。

有时为了一个线索,他可以连续熬夜通宵几个晚上,查看视频监控上万个。马国民努力将经手的每一起案件都变成铁案。

守护一方安全

2019年1月,第二师铁门关市公安局成立特警支队,马国民参与组建工作。军人出身的他凭借过硬的军事素质,成为兵团级警务实战教官。在他的带领下,二师特警支队在2019年政法队伍比武中取得了团体第一的好成绩,在2020年第四季度维稳处突综合演练中,取得了自治区第三名的好成绩。他先后组织特警队员参加常态化维稳处突演练、社会面巡控、大型活动安保等任务30余次,成为守护辖区安全稳定的一支重要力量。

2020年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,马国民全身心投入疫情防控阻击战中,确保二师辖区全年疫情零感染。

13年的光阴,马国民驰骋于抓捕现场,让罪犯闻风丧胆;奔波于大街小巷,让群众感受温暖。“我将始终保持忠诚本色和纯洁底色,只要党和人民需要,我将竭尽所能,随时准备为党和人民牺牲一切!”马国民说。

G 说案

“新业态劳动者权益保护”个案微观

用工、发酬、缴社保……完全符合劳动关系特点却签了劳务协议——

平台与专车司机啥关系 不看“幌子”看“里子”

本报记者 张婧

专车司机与平台公司签订劳务服务协议,与属地公司签订车辆使用协议,产生纠纷以后,劳动关系如何认定?日前,山东青岛专车司机王某借助工会法律援助争取合法权益。

【案件回顾】

2016年6月19日,王某与浙江某公司签订劳务服务协议,期限至2017年8月31日。协议约定:王某的工作岗位为专车司机,应当服从浙江某公司的安排,遵守公司管理规定、按时保质完成工作任务,该公司对王某工作纪律和服务质量具有考核权。

同日,王某与青岛某公司签订了车辆使用协议,约定王某使用青岛某公司的车辆运营专车,自2016年7月7日起开始工作。王某的报酬由浙江某公司发放,青岛某公司依据与浙江某公司签订的人事服务合同及项目委托书为王某缴纳社会保险费。

2017年1月31日,浙江某公司出具《劳务协议解除通知》,以王某违反公司纪律为由,解除劳务协议。后浙江某公司拒不承认与王某存在实质劳动关系,并以个人申请解除劳动合同为由为王某办理解除劳动合同备案手续。

双方发生劳动争议,王某请求法院确认其与浙江某公司存在劳动关系,并要求该公司向其支付违法解除劳动合同赔偿金11312元。

【庭审过程】

庭审中,浙江某公司认为王某刷单违反公司纪律。法院认为,按照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十三条,浙江某公司对王某作出的解除劳动合同通知的合法性承担举证责任,庭审中该公司提供的证据均为案外人杭州某科技公司出具,但王某对此不予认可,故浙江某公司应承担举证不能的法律后果。

经查,浙江某公司与王某签订的劳务服务协议系双方当事人平等、自愿、协商一致的基础上订立的,合法有效,双方当事人均应严格履行该协议。虽名为劳务服务协议,但从协议约定的内容来看,王某的工作受浙江某公司的安排,服从该公司管理和考核、需遵守该公司的规章制度,具备了劳动合同法第十七条规定的劳动合同的基本条款,应视为书面劳动合同。

王某自2016年7月7日起依协议为浙江某公司提供劳动,该公司通过银行为王某发放报酬,报酬的摘要项目为工资,并委托某青岛公司为王某缴纳社会保险费,该事实亦具备建立劳动关系的特征。

【审判结果】

双方存在劳动关系,浙江某公司应向王某支付违法解除劳动合同赔偿金11312元。

【以案说法】

目前“互联网+”及O2O模式(线上商店线下消费)蓬勃发展,但从业员与平台和人力资源公司之间是何种法律关系存在非常大的争议。

我国对于确认劳动关系的案件,一般根据劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知中,劳动关系是否同时具备三要素进行综合判断:即用人单位和劳动者符合法律规定的主体资格;用人单位各规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

本案根据王某与公司之间的合同约定,并结合王某提供劳动的基本事实和王某受浙江某公司管理的事实,综合认定王某与公司之间存在实质劳动关系。

电信网络诈骗犯罪立案数连续9个月下降

公安机关发现的诈骗类型已超过50种

本报讯公安部副部长杜航伟介绍,去年6月至今实现电信网络诈骗犯罪立案数连续9个月同比下降,有效遏制了电信网络诈骗犯罪近年来持续上升的势头。这是记者从国新办日前举行的打击治理电信网络诈骗工作进展情况新闻发布会上获悉的。

据介绍,一年来,全国共破获电信网络诈骗案件39.4万起,抓获犯罪嫌疑人63.4万名,同比分别上升28.5%和76.6%,打击战果创历史新高。公安部会同国家移民管理局开展“断流”专案行动,打掉非法出境团伙1.2万个,抓获偷渡犯罪嫌疑人5.1万名。会同最高法、最高检、工信部、人民银行和三大运营商持续推进“断卡”行动,打掉“两卡”违法团伙4.2万个,查处犯罪嫌疑人44万名,惩戒失信人员20万名,惩处营业网点、机构4.1万个。

为加强预警防范,构筑防止群众被骗的“防火墙”,一年来,国家反诈中心直接推送全国预警指令4067万条,各地利用公安大数据产出预警线索4170万条,成功避免6178万群众受骗。公安机关会同相关部门加大技术反制力度,升级优化拦截系统,建立快速动态封堵机制,完善止付冻结工作机制,成功拦截诈骗电话19.5亿次、短信21.4亿条,封堵涉诈域名网址210.6万个,紧急止付涉案资金3291亿元。

随着打击治理工作的不断深入,电信网络诈骗犯罪出现了新变化、新特点。据介绍,公安机关发现的诈骗类型已超过50种,其中网络刷单返利、虚假投资理财、虚假网络贷款、冒充客服、冒充公检法是5种主要的诈骗类型。(任青)