

淮北市总工会发起“情暖货车司机”关爱行动,吸引众多爱心人士和企业加入

“工爱”唤起“共爱” 暖流涌向货车司机

本报讯(记者陈华)近日,安徽省淮北市总工会为正在高速路口等待核酸检测的货车司机送去盒饭等生活必需物资的消息传开后,一些大型企业纷纷联系并报名参加“情暖货车司机”关爱行动。目前,这场由淮北市总工会发起的“工爱”正在唤起社会各界“共爱”,汇聚成为情暖司机、支持货运、共同抗疫的滚滚暖流。

“上午,我的干粮就啃完了,没想到一下高速就有免费热饭吃。对我们的关心关爱做到了这一步,让人感觉真温暖!”在淮北高速出口,湖南长沙籍货车司机王师傅拿到淮北

市货运物流行业工会联合会志愿者送来的爱心午餐和饮用水后激动地说。

此前,王师傅已经在高速公路跑运输一天一夜,遭遇了“天气突然变冷,带的方便面等干粮已经吃完”等诸多困难。针对疫情防控新形势下货车司机面临的工作和生活困难,淮北市总工会积极响应党委、政府号召,为缓解货车司机压力困扰、保障货运物流畅通,有针对性地发起“情暖货车司机”关爱行动。王师傅是这一行动发起后当天第99个领到爱心午餐的驾驶员。

淮北地处苏鲁豫皖四省交界,属货运物

流交通要冲,每天过往货车超过1500辆。工会志愿者们已经在此服务多日,为过往货车司机免费提供盒饭、面包、牛奶、矿泉水等爱心物资和防疫用品,并根据实际需要,帮助协调解决其他困难。

目前,淮北市越来越多的单位、企业踊跃加入“情暖货车司机”关爱行动中。截至4月18日,已有9家企业报名参加为货车司机免费送餐活动。同时,全市16个“司机之家”统一服务标准,在恒基城公交首末站“司机之家”等站点配备微波炉、冰箱、空调、饮水机等设备,免费为货车司机提供口罩、免洗消毒液、酒精等防

疫物资和方便面、纯净水等用品。

淮北市总工会还与交通、运管部门联合,指导物流园区改进服务,科学提供停车、休息、就餐、洗漱、淋浴、如厕等便利。发动中国石化安徽淮北石油分公司在有条件的加油站划定专门区域,设立货车司机专用停车场,并为货车司机免费送上食物,提供住宿、洗衣等爱心服务。引导全市340余家货运企业和3.2万名货车司机加强信息互通,防止误闯“红灯”。

据了解,目前,淮北市总工会已为长期在外货车司机赠送意外伤害互助保障2000余份,3名货车司机获得赔付近万元。

福建省总开展机关干部赴基层蹲点、进民营企业活动

“一对一”“点对点”帮基层补短板解难题

本报讯(记者李逸萌)4月15日,福建省总工会召开2022年省总工会机关干部赴基层蹲点暨进民营企业活动动员培训会议,并就相关活动方案进行说明。

根据《2022年度省总工会机关干部赴基层蹲点工作实施方案》,福建省选派5名机关干部,每名干部分别与蹲点单位所在地的市、县总工会组成联合工作组,每组3人,并由省总工会干部担任组长,赴5个基层单位开展蹲点工作。从4月至9月底前,深入基层组织覆盖不够广泛、工作基础相对薄弱、劳动关系比较复杂、矛盾问题比较突出的乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和市级以下区域性、行业性工会联合会开展前期准备工作,赴基层集中蹲点及总结评估工作。

蹲点时间原则上为3个月,对问题突出、矛盾复杂的,可适当延长蹲点时间,直到工作明显好转。同时,还明确了强化思想引领、加强组织建设、开展维权服务、化解矛盾隐患、培养锻炼干部等5项主要任务,其中在加强组织建设方面,将协助基层工会重点做好新就业形态劳动者建会入会等工作。

根据《2022年度福建省总工会机关干部进民营企业活动实施方案》,今年福建省总工会机关各部室及直属事业单位全体在编在岗干部,以部室(单位)为单元进民营企业开展挂钩联系活动。每个部室(单位)要与1家民营企业建立常态化“一对一”的重点挂钩联系。同时,还要与挂钩联系企业所在的县域构建“点对点”的覆盖联系,以挂钩联系企业为重点,与所在县域的民营企业建立广泛联系,推动转变工会干部工作作风,进一步优化工会“暖企”服务,切实帮助民营企业、职工、基层工会解决实际困难。

烟台市总整合资源推进“全员创新”

去年以来产生创新创效成果2.5万多个

本报讯(记者杨明清 张婧 通讯员宋洁)日前,山东核电设备制造有限公司刘伟团队研发的“狭小空间自动化无轨焊接机器人”荣获山东省创新创效大赛一等奖。这是在烟台市总工会大力推动下,该市职工积极创新创效所取得的成果之一。

据烟台市总工会党组书记、常务副主席黄亚林介绍,近年来,市总通过整合资源、搭建舞台、完善机制等手段,激发产业工人工作积极性和创造力,全面推动“全员创新”走深走实。

据介绍,该市以培育本土人才为重点,推动形成党政支持、工会主导、部门联动、企业运作、职工参与的“全员创新”工作格局。目前,全市已建工匠孵化基地70家、劳模(高技能人才)创新工作室2380多个。市总工会成立了烟台工匠学院和工匠孵化联盟,发挥孵化基地传承绝技绝活、孵化拔尖技能型人才的作用,向社会推介职工创新成果。

该市还把职工创新列入党委和政府(行政)工作重点。全市73个创业园区、创客空间等创新创业载体服务1.6万余人,累计培育、孵化创新创业项目3500个,带动就业13.5万人。同时,每年开展职工创新大赛,邀请省内各级以上全员创新企业、9869个企业创新型班组、30多万职工参与其中。在可燃冰开采、大飞机用铝合金材料等前沿技术领域,攻克了一系列关键技术难题,累计登记各类科技成果600余项。去年以来,烟台市涌现创新创效成果2.5万多个。

同时,烟台市总建立健全创新人才培养机制、创新人才激励机制和创新人才服务保障机制。组建8个产教联盟,吸纳300多家上市公司、医院、本专科学校等加盟,目前81所定点培训机构年均培训各类人才3万余人;引导企业提高职务发明报酬比例,实施创新型人才岗位津贴制度;每年组织劳模工匠、技能领军型人才开展休疗养、体检等活动,在住房、医疗、子女入学、家属安置等方面提供优待。

中油测井吐哈分公司强培训促提升

本报讯(通讯员邵黎飞)近日,中油测井吐哈分公司开展今年首期车操作证复审及初次取证培训,来自各项目部的测井(射孔)作业队长、操作工程师、驾驶员和井口组长共计158人参训并取得车操作证。

吐哈分公司不少岗位涉及交通、井控、吊装等高风险专业。为提升职工技能水平,保证安全生产,近年来,吐哈分公司结合生产实际,分层面、分阶段、分专业对职工开展各类培训和考核,精准定制“培训套餐”,通过导师带徒、岗位练兵、技能比武,使培训工作常态化。同时,根据疫情防控的实际,公司实行“线上+线下”的培训方式,做到人人参与、无缝对接。今年开工以来,已举办井控/硫化氢、HSE、防御性驾驶等培训1166人次,确保各类人员取证全覆盖、无死角。



家门口的培训班

4月21日,西藏林芝市察隅县上察隅镇西巴村的珞巴族群众在参加“珞巴宴”培训班。近日,察隅县人社局为当地珞巴族群众举行“珞巴宴”培训班,让村民在家门口就能学习珞巴特色菜、藏餐、川菜、面点等烹饪技能。新华社记者 晋美多吉摄



劳模工匠义务植树

4月21日,广西壮族自治区梧州市总工会在该市玫瑰湖公园内组织劳模工匠开展“劳模工匠林”义务植树活动。80多名来自该市的劳模工匠和工会干部积极参与,挥锹铲土、培土夯苗,喜迎“五一”国际劳动节。

何华文 摄/中新社

海南省工会职工培训中心开展高标准母婴护理技能培训,并搭建平台帮助学员更好地就业——

培训班场场满员的背后

本报记者 赖书闻

“林老师,宝宝不吃东西怎么办?”“三浴锻炼除了水浴、阳光浴,还有什么?”……每晚,海南省工会职工培训中心首席培训师林海春都会花上一个多小时在微信群里为学员答疑解惑。

4月19日,记者在海南省工会职工培训中心看到,教室内挂满学员赠送的锦旗。“这都是批批在这里经过培训走上工作岗位的学员送来的。”该中心负责人说。

2010年成立以来,该中心累计举办各类母婴护理领域特色工种培训班126期,帮助城市困难职工、农民工等8000多人次掌握母婴护理技能,实现就业。

“这里培训出来的育婴员最抢手”

4月18日,海南省工会职工培训中心2022年第二批“精准培训、助力就业”育婴员职业培训班开班,很多职工因名额已满没能报上名,一个劲儿打听下期培训班什么时候举办。

然而,最初这里的培训班并不这么火热。该中心教务负责人王小精说:“如何吸引人来?如何留住人学?怎么样把好事办好?当时,这些问题确实让我们费了一番脑筋。”

据介绍,前来参加培训的学员大多文化

阅读提示
从场景模拟到实训实操都精心打磨,实行名师授课……高标准技能培训帮学员树立自信成功就业,大大提高了工会培训证书的含金量。

程度不高,年龄偏大,甚至不敢在公众场合讲话,还有些人认为做家政工作“低人一等”。为此,培训中心一方面帮学员树立自信,引导他们转变职业观念;另一方面在培训质量上下功夫。比如,按照海南的有关标准,育婴员培训要求不少于65个课时,中心则增加到120个课时。“我们从场景模拟到实训实操都反复训练,就是要把她们打造成高素质家政服务人员。”林海春告诉记者,中心对于考核没有通过的学员,继续安排老师全程辅导,直到全部通过考核,确保学员毕业就能上岗。这样,大大提高工会培训证书的含金量。

“在这里能学到真东西!”这里培训出来的育婴员最抢手!随着培训中心的知名度越来越响,报名参训的人也越来越多。

“培训班让我找到了自信”

2017年4月,从微信朋友圈获知培训中心正在招学员,符瑞宁停下手头的工作,报名参加了月嫂、育婴师、催乳师、母婴护理师等

家政培训。“之前我做月嫂,由于技能水平一般,一个月只能挣3000多元。”经过培训后,符瑞宁的工资涨到七八千元。近些年,符瑞宁还参加各类比赛,获得过2019年海南省家政职业技能大赛家政服务类育婴员组总决赛一等奖,还被评为2021年全国五一巾帼标兵、2020年度“全国最美家政人”等。

莫建珍在45岁时下岗,身为单身母亲的她还要独自抚养小孩上学,生活一下子失去依靠。下岗后,她一直没有找到适合自己的新工作,后来,抱着试试的心态报名参加海南省工会职工培训中心的育婴员(初级/中级)、高级母婴护理、中医催乳技能等母婴护理班。“我没想到刚出培训班就找到了工作,每月工资5000元。”

“培训班让我找到了自信。”莫建珍说。有了工作后,勤奋好学的她并没有安于现状,经过努力,不到3年时间她就成为一家月子中心的主管,后来又被海口某知名月子中心聘任为护理部经理,工资破万元。

高标准培训赢得好口碑

近年来,海南已经有不少社会机构在开展母婴培训。那么,工会举办的母婴培训班如何才能在职工中形成好口碑?

海南省工会职工培训中心主任谢贤燕说:“这方面,我们推出多项举措,例如实行名师授课,把挑选优秀教师作为工作的重点来抓,严格把关教学质量,建立强大的师资队伍。中心先后外请50多位来自省妇女儿童医学中心、省中医院等三甲医院的专家以及母婴领域知名培训师来讲课。”

同时,该中心还积极探索搭建平台帮助学员实现更高质量就业,安排学员到省中医院等单位进行实习,实现学习就业无缝对接;利用举办结业典礼搭建平台,邀请省内各大家政公司、月子中心等单位与学员进行交流和对接;定期召开学员就业座谈会,到学员工作地回访,及时了解学员的工作现状和就业技能提升需求等,及时提供就业指导和技能回炉提升培训服务……

海南省人大常委会副主任、省总工会主席陆志远表示,海南省总将继续加大对职业技能培训的投入力度,把对农民工、尤其是生活困难农民工的职业技能培训作为当前乃至今后一项重要工作来抓,在职工脱贫致富的路上使一把力、做一点事。

落实物资准备 提供电力保障

4月16日凌晨,射阳县新冠疫情防控态势升级,部分区域实行静态管理。为做好疫情防控工作,确保居民可靠用电和社会秩序正常运行,国网江苏射阳县供电公司第一时间启动疫情防控应急预案。该公司广大党员、一线员工坚守抗疫保供一线,以实际行动展现盐电铁军共产党员服务队责任与担当,为全县早日打赢疫情防控攻坚战提供坚强电力保障。

为防控疫情,安全平稳完成春耕工作,该公司超前准备、周密部署、统筹安排、细化措施,切实落实人员保障措施,制定疫情防控“一站一案”“一线一案”防控措施,认真筛选人员上岗,把好人员进场检查关、守好安全质量关,确保春耕防疫防控任务圆

满完成。根据地方政府分级管控要求,该公司严格落实封闭式管理。主动对接县防疫指挥部,领取车辆通行证46张、员工通行证140张,确保抢修不停息、供电有保障。截至4月16日,射阳未发生配网线路跳闸,累计处理95598抢单4张,平均到达现场时间11分钟。

实行静态管理首日,该公司严格落实政府静态管理期间工作要求,及时下发疫情通告,做好疫情流调、人员排查、居家隔离、全员核酸等工作。并采用在岗、远程、柔性弹性办公相结合办公模式,全方位落实好防疫应急物资储备,全面做好相关应急抢修人员物资准备和重点工程保障工作,随时应对突发状况。(张聪 徐书文)

“扫码用电”助力春耕春灌

“现在浇地真是太方便了,原来真是不敢想啊。”4月18日,故城县房庄镇房庄村的张大爷在自家田地的地头,看着国网河北故城县供电公司工作人员用手机扫个码,排水口就开始汩汩冒水,不由得发出这样的感慨。

当前正是春耕春灌的最佳时机,国网故城县供电公司为保障群众春灌用电,积极推广“共享农排扫码用电”新项目,助力农户增产增收。“共享农排扫码用电”相比传统的刷卡用电更加方便快捷,农业排灌用电计量装置可实现实时远程控制、用电报警、实时窃电分析告警等功能,用户浇地用电时只需手持智能手机,在农田旁边通过简单的扫描机井二维码即可实现扫码自

助用电,也可远程扫描,彻底改变了原有的传统开关分合方式,提高了用电安全性。在扫码用电时利用在线支付可“即付即用”,用电结束后可“即停即结”,还可原路退回用户余额,既方便农户了解自己的灌溉费用,又能全力保障春耕春灌的可靠用电。

截至目前,一期项目35台智能扫码共享用电终端正在陆续投入试运行。随着运行数量的增多,能够有效规避多户共用一眼机井因责任边界不清带来的电费收缴影响,并将彻底解决农排用电难以实现“一户一表”的难题,实现了“即扫即用、即停即结”的共享用电模式。(张一鸣 王长雷)

落实物资准备 提供电力保障

落实物资准备 提供电力保障

“扫码用电”助力春耕春灌

“扫码用电”助力春耕春灌