

# 倡议书

(2022年4月28日)

全国各行各业的职工同志们:

“五一”国际劳动节即将到来。4月27日,习近平总书记向首届大国工匠创新交流大会致贺信,对工人阶级和广大劳动群众提出殷切希望,向广大劳动群众致以节日的祝贺。从贺信的字里行间,我们切身感受到党中央对工人阶级和广大劳动群众的亲切关怀,感受到了习近平总书记对产业工人建功新征程的殷殷嘱托。我们备受鼓舞,倍感振奋,要把总书记的关心关怀转化为立足岗位建功立业的实际行动。

习近平总书记说过,人世间所有美好的梦想只有通过劳动才能实现。我们有一个梦想,就是在实现中华民族伟大复兴的壮阔道路上,镌刻下属于自己的一份功勋。只要有志气有闯劲,有梦想敢追梦,每一个劳动者都可以在这个千帆竞发、百舸争流的时代,找到属于自己的舞台,在劳动中体现价值、展现风采、创造幸福。

产业工人是工人阶级的主体力量。我们以身为产业工人而无比自豪,更应成为中国制造、中国创造的支撑力量。在此,我谨

代表全国五一劳动奖获得者向全国职工发出倡议:

——让我们做牢记初心使命、坚定理想信念的排头兵,立志将自身追求融入民族复兴、国家富强、人民幸福的伟大事业,更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,成为党执政的坚实阶级基础和群众基础,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

——让我们做实现制造强国、推动高质量发展的主力军,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,勤学苦练、深入钻研,勇于

创新、敢为人先,脚踏实地把每件平凡的事做好,在平凡中创造不平凡的成绩。

——让我们做知识型、技能型、创新型的劳动者,主动适应变革,坚持终身学习,积极参加劳动和技能竞赛,实现岗位练兵,肯学肯干肯钻研,练就一身真本领,乘着产业工人队伍建设改革的春风,走技能成才、技能报国之路。

——让我们做精诚团结、共克时艰的奋斗者,顶住世纪疫情的冲击,挺起工人阶级的脊梁,沉着应对各种挑战,勇毅坚守、执着追梦,争当锐意改革的先锋,争当推动发展的楷模。

一代人有代人的长征,一代人有一代人的担当。全面建设社会主义现代化国家的接力棒已经交到我们手中,我们必将扛起这一时代赋予的重任,满怀信心投身伟大事业,以涓滴之力汇聚磅礴力量,走好新时代的长征路,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!

## 新闻特写

### 赛场上走出一群“新码头工人”

本报记者 李润钊 本报通讯员 卢月 邓娜

坐在15楼的远程操控室里,通过控制操作台、电脑屏幕和对讲机,对远在1000多米外的码头吊桥发出指令,平稳吊取集装箱,在规定时间内完成运送、叠箱等动作,对位误差超过两厘米……如此酷炫的操作,在福建厦门海润集装箱码头桥吊司机林明伟手里一气呵成。

4月22日至23日,由厦门市总工会、市劳动竞赛委员会、市服务业工会联合会共同主办的第二十八届职工技能竞赛集装箱桥吊远程操控司机技术比赛在海润码头举行。林明伟拿到该项目竞赛的第一名。

吊机下降,对准4个箱孔,确认闭锁,货柜起升……在比赛现场,选手们在比技艺、拼速度的同时,还要注意保持平衡,保证吊机四角上的4瓶矿泉水稳稳当当地不掉。从事桥吊工作20余年的海天码头桥吊司机关瑞峰,已不是第一次参加工会举办的技能竞赛。这次参赛,他给自己定下了一个小目标——拿到高级证书。而入围本次比赛前33名的选手都将获得技能等级提升。

“数字化转型升级,智能化改造创新……如今的码头早已不是当年的码头。”本次比赛的裁判员、高级技师吴文峰不仅全程参与码头8台岸桥的改造,还培养了30名远控桥吊司机。

2020年7月,海润码头启动国内首个传统集装箱码头全港区、全作业链的智能化改造工程。在不改变堆场布局、不改变码头作业工艺的前提下,对所有桥吊、轮胎式龙门吊进行智能化改造升级。如今,码头平面运输设备实现了IGV自动驾驶,工作区内实现工业控制级5G专网全覆盖,船舶装卸和堆场作业都实现了智能化、自动化。

“发生改变的不只是码头,还有码头上的工人。”以往工人们工作时要坐在距离地面三四米高的驾驶室里低着头、弯着腰,一边俯视图观察地面,一边操控机器。如今,在宽敞明亮的控制室里,一名司机便可以同时远程操控多台设备完成作业。吴文峰和裁判们在交流时感叹:“登上这场技能比赛领奖台,是一群会用AI、工业互联网技术的‘新码头工人’。”

今年不到40岁的林明伟,带的徒弟多是95后、00后的年轻人。他笑说:“我有信心再带几届徒弟,我要陪着这群‘新码头工人’干到退休。”



“工匠号”地铁列车亮相苏州

4月27日,江苏苏州,“工匠号”地铁列车车厢顶上展示着职工风采的摄影作品。当日,4列“工匠号”地铁列车在江苏苏州轨道交通一号线天平车辆段亮相。车厢内充满了传统的吴文化元素,车顶展示全市各行各业工匠风采。

华雪根 摄/人民图片

传承弘扬工匠精神、梦桃精神

## 咸阳将梦桃小组命名日设立为“工匠日”

本报讯(通讯员张翟西滨 记者毛浓曦)4月27日,在陕西省咸阳市第十二次劳动模范、先进工作者和先进集体表彰大会上,咸阳市市委副书记、市长冷劲松宣布,经咸阳市人大常委会研究决定,将每年4月27日设立为“咸阳工匠日”。

冷劲松说,赵梦桃作为全国纺织战线的一面红旗,是100位新中国成立以来感动中国人物之一。1963年4月27日,陕西省人民委员会将赵梦桃工作的西北国棉一厂细纱车间乙班四组命名为“赵梦桃小组”。“高标准、严要求、行动快、工作实、抢困难、送方便”和“不

让一个伙伴掉队”的梦桃精神,成为激励一代代产业工人的宝贵精神财富。将4月27日确立为“咸阳工匠日”,有助于进一步挖掘和丰富梦桃精神的思想内涵和时代价值,创新弘扬工匠精神的载体和方式,激励全市广大职工争做最美时代奋斗者。

曾是梦桃小组十二任组长,现任赵梦桃纪念馆馆长的王晓荣说:“将4月27日梦桃小组命名日设立为‘工匠日’,为劳模工匠群体设立专门节日,是以实际行动传承弘扬工匠精神、梦桃精神,进一步提升劳模工匠的荣誉感、获得感和幸福感。我们一定会讲好赵梦桃和赵梦

桃小组的先进事迹,让梦桃精神薪火相传。”

“让工匠拥有属于自己的节日,有着很强的风向标意义,对于广大产业工人而言是一种莫大的正向激励,必将更好地引导企业重视行业工匠的培养,吸引更多人才服务于基础产业的发展壮大。”全国人大代表、全国劳模模范、梦桃小组现任组长何菲表示。

据悉,“咸阳工匠日”的标识已经在多家媒体公布,它选用六边形螺母为背景,意为工人阶级是工业发展的主力军,同时,用秦小篆的“匠”字,融入丝绸之路经济带起点、梦桃精神等寓意。

工作没变,但签劳动合同的单位被“换”了,企业不承认连续工龄,北京市总工会法律服务中心帮职工多方面举证质证——

## 5年工龄“找”回来了

阅读提示

虽然劳动合同换签,但工作地点、内容等都没有发生变化,后来在与公司解除劳动合同时,企业不承认宋女士的连续工龄,导致宋女士无法拿到经济补偿金。法律援助律师仔细梳理微信聊天记录、协议照片打印件等证据,帮职工讨回公道。

本报记者 赖志航

4月19日,在北京某商场工作的宋女士给北京市总工会法律服务中心主任何跃红打来电话,对公司帮助她“找”回5年工龄表示感谢。

原来,宋女士入职的时候是某家公司,工作了几年,签合同的单位却换成了另外一家公司,但工作地点、工作内容、工资等都没有发生变化。后来,在与公司解除劳动合同的时候,企业不承认她的连续工龄。在北京市总工会法律服务中心的援助下,经过一裁两审,为宋女士讨回公道。

### 企业欠薪引发劳动纠纷

宋女士是一家外省公司安排在北京某商场工作的销售员,主要工作是负责男女衣的销售,在商场工作已经8年有余。因宋女士出色的工作表现,公司在其入职后的第5年便将其提拔到店长职位上。此后,她的销售业绩颇佳,被评为公司优秀员工。

后来,总部内部存在经营问题,而其劳动报酬一直由外省总部负责,当时宋女士已经将近9个月未拿到应有的劳动报酬。

宋女士在头几个月未发工资时依旧不离

不弃,希望等待公司资金周转过来,但是,大半年无收入的状态让她疲惫不堪。为此,宋女士以公司没有及时足额支付劳动报酬为由,向公司提出了解除劳动关系的请求,并要求公司支付对应工作年限的经济补偿金。

### 工作年限认定出现争议

本案在北京某区劳动人事争议仲裁委员会进行了劳动仲裁程序,由于拖欠劳动报酬的事实明显,最终,仲裁委裁决该公司应当向宋女士支付解除劳动关系经济补偿金,并且补足此前未足额发放的劳动报酬。

可是,关于宋女士的工作年限却出现了争议。由于这家企业在宋女士工作期间曾经使用其他劳动派遣公司换签过劳动合同,并且当时宋女士在对方承诺“工龄连续计算”的前提下也签署了一份个人离职申请,然后重

新入职了这家公司。

宋女士在劳动仲裁阶段主张该公司承诺过工龄承接,并且签署过一份书面工龄承接协议,但由于她无法拿到这份协议的原始材料,加之公司当庭对此不置可否,导致无法将此前5年时间的工龄连续计算至解除劳动关系经济补偿金之中,对宋女士的权益造成明显的损害。为此,宋女士向工会寻求帮助。

北京市总工会法律服务中心受理了宋女士的法律援助申请,并指派工会法律援助律师韦志阳为其提供代理服务。

### 多方面举证质证打赢官司

韦志阳对宋女士提供的证据材料一一梳理后发现:虽然用人单位曾经换签过另外一家企业,但因隶属关系实际上一直由该公司的总公司进行管理,其此前的劳动报酬发放

诊断评估法律风险 助推企业和谐发展

## 青海工会开展企业劳动用工“法治体检”

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会决定在西宁市、海东市、海西蒙古族藏族自治州等3个重点地区的44家企业开展2022年度企业劳动用工法治体检活动,持续深化“法律进企业”活动和“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动,做好常态化疫情防控期间复工复产企业服务和职工维权服务工作,构建和谐劳动关系。

据介绍,青海工会通过开展以“诊断评估劳动用工、助推企业和谐发展”为主题的企业劳动用工法治体检活动,着力优化企业法治环境,着力规范企业劳动用工,着力服务企业复工复产,帮助指导企业完善各项规章制度,依法维护职工合法权益,竭诚服务职工群众,防范法律风险,实现企业发展和职工受益互利共赢。

青海工会将重点筛选创业、成长、成熟等不同发展阶段的44家中小微企业,在这些企业中主要开展“五个一”活动,即为企业开展一次劳动用工法律风险诊断评估,为企业和职工开展一次劳动法律法规讲座,为企业提供一次劳动用工法律决策咨询,为企业制定一份防范和规避劳动用工法律风险“处方”,指导帮助企业整改规范一次劳动用工管理工作。

据悉,青海各级工会与当地司法行政部门、律师协会对接,根据司法局、律师协会意见建议或有关规定,委托相关律师事务所开展实地法治体检。工会将重点审核律师事务所提交的法治体检资料,包括法治体检结论提出的“法律处方”是否于法有据,整改措施是否符合实际等。

## 甘肃工会启动“幸福奶爸行动”

帮助职工掌握科学育儿技能

本报讯(记者康功)日前,由甘肃省定西市总工会举办的“幸福奶爸行动”启动仪式暨首场示范活动在安定区福合幼儿园揭幕,20多位奶爸、宝妈依次登场示范,换尿布、拍奶嗝等婴幼儿照护实操技能展示将活动引入高潮;育儿经验分享、“奶爸·萌娃”表演、亲子家庭情景剧和创意时装秀轮番上阵,引发阵阵掌声。

据悉,这场活动意味着甘肃省“幸福奶爸行动”正式拉开序幕。今年以来,甘肃省总工会女工委委员会和定西市总工会克服疫情影响,严格落实疫情防控要求,积极筹备了当天的启动仪式和示范活动。定西市委常委、副市长李公民宣布定西市工会“幸福奶爸行动”启动仪式暨首场示范活动启动。定西市人大常委会副主任、市总工会主席陈彦吉致辞。

甘肃省总工会党组成员、副主席、女工委委员会主任吴俏燕在讲话中提出,要通过广泛开展“幸福奶爸行动”,倡导各级工会以加强婴幼儿照护为主题,突出亲情和责任共担主线,开展奶爸、宝妈培训竞赛等活动,帮助职工掌握科学育儿技能,努力为职工解决后顾之忧,促进家庭和谐幸福。

据悉,目前,甘肃省总工会正着力推动在全省各地有条件的幼儿园开设托育班,鼓励用人单位根据职工数量单独建设或与所在社区联合开办托育所,支持建设具有示范效应的托育服务机构。同时,进一步加强母婴休息室建设,为女职工营造私密、舒适、放松身心的温馨港湾,促进建立家庭友好型工作场所,大力促进工作场所性别平等,发挥女职工权益保护专项集体合同的作用,推动用人单位建立健全性别平等制度、机制。

中国移动信安中心工会成立“雪洞”劳模工作室

## “传帮带”培养更多网络安全专业人才

本报讯(通讯员李云翔 屠菁)4月28日,中国移动信安中心工会成立“雪洞”劳模工作室,旨在进一步发挥劳模的示范引领作用,加强对网络安全威胁监测、应急响应、6G安全等重点难点热点问题的协同攻关,努力锤炼职工“保安全、防风险、促发展”的能力,通过“传帮带”培养更多网络安全专业人才。

信安中心工会干事杜鹃介绍说,“雪洞”劳模工作室以“中央企业劳模”董航、“国家网络安全先进个人”白雪两位中国移动网络安全专家为带头人,团队成员曾获多个省部级荣誉称号,在网络安全领域开展过多项开拓性工作,在行业内具有广泛影响力。这两个团队立足运营商的特色优势,引入创新性的安全理念,在行业内首次提出全程可信的安全解决方案,通过隐私计算等技术为算力网络拉起全时、全域、全生命周期的安全防护网。

“将网络安全劳模工作室命名为‘雪洞’工作室有特别的用意。在严寒环境中,建造得当的雪洞非常坚固,不仅可以防风避寒,还经得起极限环境的抗压考验。”信安中心总经理张滨介绍说,成立这个劳模工作室,是中国移动加强网络安全领域科技自立自强的的重要举措,通过弘扬劳模精神,努力打造网络安全“铁军”,构筑网络安全的“铜墙铁壁”。



情暖一线劳动者

4月28日,宁夏银川市兴庆区新华街工会工作人员为职工送上“心愿礼物”。“五一”国际劳动节来临之际,银川市兴庆区新华街工会开展“驿站有您 情暖一线劳动者”慰问活动。工作人员根据征集来的“工友暖心愿”准备慰问品,为劳动者送上电饭煲、保温壶、夏凉被、米、面、油等节日礼物。

新华社记者 王鹏 摄