

# 我国废塑料回收利用量世界第一

## 从一次性餐盒治理到一次性不可降解塑料制品治理,我国治理塑料污染一直都没有停止过



### 跨海高铁加紧建设

临近“五一”,中铁十六局集团新建福州至厦门铁路木垵溪特大桥无砟轨道施工现场一片繁忙,建设者坚守岗位。新建福州至厦门铁路总投资499.19亿元,到今年4月底已完成投资418亿元,计划明年6月底开通运营。其作为我国首条跨海高铁,建成通车后,福州、厦门、泉州、漳州将形成半小时交通圈。

许鹏健 刘平摄

本报讯(记者蒋茜)塑料为人类生活带来巨大便捷的同时,因其自身难以自然降解,给环境治理带来严峻挑战。近日发布的国家智库研究报告《中国塑料污染治理理念与实践》指出,经过多年努力,我国已经构建起较为完善的废塑料回收利用体系,废塑料回收利用量世界第一。

当前,塑料污染问题逐渐成为仅次于气候变化的全球第二大焦点环境问题。统计显示,1950年到2017年,全球累计生产约92亿吨塑料,预计到2050年,全球塑料累计产量将达到340亿吨,年塑料废弃物产生量约为3亿吨。作为塑料生产和消费大国,我国塑料废弃物年

产生量达6000万吨。

国家发改委经济体制与管理研究所副研究员张德元表示,塑料污染的本质是塑料废弃物不当管理造成的环境泄漏,一旦泄漏到土壤、水体等自然环境中,便难以降解,处置方式不当还会影响温室气体排放,给环境带来持久性危害,微塑料进入食物链还可能对人体健康带来严重影响。

面对塑料污染问题,我国不断加强塑料废弃物的回收和利用,积极发展塑料循环经济,从生产、消费、流通和处置等环节推行全生命周期治理,加快构建从塑料设计生产、流通消费到废弃后回收处置的闭合式循环发展模式,

探索塑料使用与生态环境保护的协调发展之路。“提高废塑料回收利用水平,是解决塑料污染的有效途径。”中国物资再生协会会长许军祥介绍,绝大多数塑料材料具有可再生性,据测算,每回收利用1吨废塑料可节省3吨塑料的使用。

我国材料化利用量占同期全球总量的45%,2021年材料化回收量约为1900万吨,材料化回收率达到31%,是全球废塑料平均水平1.74倍,并且实现了100%本国材料化回收利用,而同期美国、欧盟、日本的本土材料化回收率分别只有5.31%、17.18%和12.50%。

解决塑料污染问题,加快技术创新和标准

制定是当务之急,发展塑料循环经济需要引导社会广泛参与,其中企业的作用举足轻重。

美团“青山计划”项目总监田瑾表示,“青山计划”最核心的部分就是希望推动解决一次性餐饮外卖包装问题,“我们参与了易回收易再生的外卖餐盒细则制订,也在推进相关认证,最快今年下半年在市场上能推出这种餐盒。”

“从废塑料回收利用、体系建设到重点区域、重点领域塑料垃圾清理治理,从一次性餐盒治理到一次性不可降解塑料制品治理,我国塑料污染治理的努力一直都没有停止过。”经济体制与管理研究所所长温温泉说。

### 民生

# 高质量发展需要高水准职业教育

赵洁

今年5月1日,新修订的《职业教育法》开始实施,明确“职业教育是与普通教育具有同等重要地位的教育类型”,提出“职业教育与普通教育相互融通”,并且要“协调发展”,而高等职业教育的范围也扩大到了本科层次。这为职业教育向高质量、高层次、高水平发展提供了坚实的法律保障,也给职业教育带来了前所未有的机遇和春天。

中国近现代职业教育已经走过百年。1918年,中华职业学校创立,而今天,在南京工业职业技术学院校园内,创始人黄炎培先生的雕像边,石头上刻着“敬业乐群”。职业教育不只是授人以技能,更要培养劳动者的爱国担当和工匠精神。新中国成立至今,中国工业“一穷二白”到“世界最全”,离不开一代代职工人的诲人不倦,他们将“双手万能,头脑并用”的理念如火种般师徒相传,他们培养出来的一代代大国工匠,矢志技能报国,将工业星星之火点燃燎原,也促进了经济发展和科技进步。

经济和社会高质量发展,我们更需要高水准的职业教育。

我国拥有世界最大的职业教育体系,职业院校超过1万所,在校生超过3000万人,职业教育的发展有目共睹。

但不可否认的是,职业教育在社会上的认可度并不高。家长之所以恐惧“职教分流”,一方面是因为,社会对职业教育的认知还存在着偏差和误区,认为其是“低人一等”,认为职业教育是差生的选择,选择了职业教育就与大学无缘,“学而优则仕”和“一考定乾坤”的想法仍在。另一方面,有的家长看到,一些技术工人收入有限,工作环境和社会地位比不上“白领”,因此不愿意让孩子走技能路线。

还有一点不容忽视,部分职业院校在办学质量和办学水平上确实有待提升,办学定位不够准确,办学理念相对滞后,学风校风有待塑造、专业设置与市场需求脱节,技能教育和培训存在“皮毛化”“小儿科化”现象。此外,职业教育学历天花板低,升学路径狭窄,而用人单位学历门槛高,一些优秀的技术工人受学历影响,没有办法走进现代大企业的大门。

如果说,职业教育只是差生的选择,学生在职业院校里学不到社会认可的技能,那么,职业教育如何去培养更多高技能人才和大国工匠,从而实现经济和社会的高质量发展呢?

职业教育要成为有志者的选择,鼓励有志于相应技能的孩子选择适合自己的职业教育,不能靠强制按比例“划线”分流,而是要通过打造高水准职业教育来实现。这是因为,未来的智能化生产和现代服务业需要的不是简单劳动力,而是热爱本职工作、热衷钻研技能、乐于回报社会的高素质高技能劳动者。

高水准的职业教育,不仅要深化产教融合校企合作,让学生拥有企业和社会认可的职业技能,让职教生得到更多社会认可,更要善于全面育人,培养未来高技能劳动者的劳模精神、劳动精神、工匠精神,德智体美劳五育并进提升综合素养,因材施教促进全面发展,还要为他们的未来提供更为广阔的发展机遇,从更具前景的工作岗位到更多的学业晋升空间,助力他们实现人生梦想。

对此,新修订的《职业教育法》采取了不少实招和具体办法,来解决这些问题。比

如,明确高等职业学校教育由专科、本科及以上教育层次的高等职业学校和普通高等学校实施;明确国家建立健全各级各类学校教育与职业培训学习成果的认证和转换机制;明确各级人民政府应当创造公平就业环境,用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报考、录用、聘用条件;明确对深度参与产教融合、校企合作的企业,给予多项优惠和激励措施等等。

这些举措有创新、有突破,更加灵活和开放。当然,贯彻落实各项举措和要求,还需要政府、学校、企业、家庭及社会的共同努力,应该加快进行相关配套法规和制度的建设,加大投入和保障,把更多的社会责任担起来,使《职业教育法》真正落地生根,使更多的技术工人成为高技能工匠、能工巧匠、大国工匠,为建设技能型社会注入更多的力量。

职业教育是国民教育体系的重要组成部分,其水平高低,不仅反映着一个国家教育现代化的水平,也影响着劳动者队伍的素质水平,高水准职业教育带来高素质劳动者大军,将为经济和社会的高质量发展带来更强推动力。

### 贵州抓实“贵人服务”优化营商环境

本报讯(记者李丰)“太省心了,不用回外省老家就能补办身份证,还能直接在大厅照相取回执单,节省路费不说,还不耽误工期。”4月20日,在贵州双龙航空港经济区务工的四川籍工人张师傅说。今年以来,贵州双龙航空港经济区政务服务中心强化党建引领“贵人服务”品牌,梳理政务服务“跨省通办”事项61项,积极与四川、山东、安徽等多地签订合作协议,努力让数据多跑路、群众少跑腿,甚至不跑腿。

近年来,贵州针对招商引资领域,着力解决招商企业发展的痛点、堵点、难点,注重改革创新,以企业获得感为第一标准,不断提升政务环境、商务环境、社会环境、法治环境,进一步增强企业获得感和满意度,全力激发市场主体活力和创造力,打造一流的“贵人服务”营商环境。目前,在贵州投资企业500强企业已超过百家,为推动该省高质量发展提供了有力支撑。

贵阳市搭建“党群+政务”服务矩阵,让红色之光点亮服务窗口,推动“贵人服务”品牌提质增效。该市南明区、云岩区等地为提升企业群众办事体验感、获得感,在区政务服务中心设立了“办不成事”投诉窗口,公开“办不成事”窗口电话和“盯事在线”平台二维码,安排专人负责受理线上线下企业群众诉求。毕节市明确对每个市场主体“一对一”服务人员,对新签约的招商引资项目明确专人1天内开展代办服务,对新落地的招商引资项目明确工作专班开展“贵人服务·毕须办”挂牌服务。截至目前,已对全市5.5万个市场主体开展主动服务、靠前服务,并建立走访服务台账。六盘水市政务服务中心党组和进驻单位党组织共同组成六盘水市党群服务中心联合党委,建立党群服务中心联合党委议事制度,通过每季度召开一次联席会议,大力推进审批服务集约融合,梳理出“外商投资企业申请商标注册”“政府性投资项目审批”等100余个“集成套餐服务”办事指南,帮助群众一次办成套餐事项1100余件次,推动行政审批效能提升跑出的“加速度”。

# 牢记嘱托不辱使命 坚定信念铁军担当

## ——中铁八局三公司贵阳轨道交通3号线土建八标项目部职工争创先进记事

### 艾江临：



### 17年锤炼成就建设工匠

“我任项目经理17个年头了,干过铁路、公路、市政、房建,地铁还是第一次,从崇山峻岭到繁华都市,群众多区域到不同行业,经过千锤百炼,百折不挠,17年磨成一把剑。”中铁八局三公司贵阳轨道交通3号线土建八标项目经理艾江临说。贵阳市的花果园片区,这里居住着近三十万人口,是典型的超大型社区,素有“亚洲第一楼盘”称号,要在这里“开控土方”,无异于在鸡蛋上跳舞。土建八标项目部施工任务为“一站一区间”,其中花果园东站是目前贵州省体量最大、施工难度最高的车站。

在项目管理上,艾江临提出“抓形象、抓进度、保质量、保安全,出效益、出人才”的工作思路。他带领的项目部是公认的“标杆项目部”,多次接受贵阳轨道交通3号线全线观摩学习。在艾江临的带领下,项目部在贵阳轨道交通3号线全线范围劳动竞赛和信用评价中始终名列前茅,项目部开工至今已安全生产1216天。

艾江临带领的项目部在各级督导检查中多次获得表扬。在2021年国务院安委会办第六检查组检查指导中,得到检查组的高度赞扬,其中咬合桩施工质量获得国家应急管理部

项目部的安全、质量、科技创新等给予了较高评价,希望中国中铁能够参与美丽毕节建设。

2020年1月,国内新冠疫情爆发,艾江临提前返岗、超前策划,让项目部成为贵阳市第一批复工复产的项目,保证了项目施工进度,获得贵阳市政府达产增产奖励30.63万元。在各类劳动竞赛中,他动员和组织全体员工和劳务班组积极投身施工生产,形成了全面完成年度施工产值目标任务的全大合力,超额完成了2020年度施工生产任务。在团队建设方面,艾江临关心关爱职工,带领项目全体职工实现三年收入稳步增长,提升了项目部全体职工的幸福感,在他的引导和培育下,员工中涌现出一批劳模先进,有贵州省筑城工匠、贵阳市地铁工匠、贵州省最美劳动者、贵州省五一巾帼标兵、贵州省五一劳动奖章。项目先后荣获贵州省住房和城乡建设厅2020年度“安康杯”竞赛优胜企业、贵州省建设工程“工人先锋号”、贵州省总工会“工人先锋号”。

参加工作17年来,艾江临先后荣获国家级专利4项,贵州省职工优秀技术创新成果一等奖1个,先后被评为贵州省五一劳动奖章、贵州省建设工程、贵州省最美劳动者,多次荣获业主单位优秀项目经理、优秀共产党员等荣誉称号。以艾江临名字命名的劳模工作室被贵州省总工会命名为“贵州省劳模和工匠人才创新工作室”,做到

### 罗时举：



### 当好项目支部的“领头羊”

项目部党支部强不强,关键要看“领头羊”。在中铁八局三公司贵阳轨道交通3号线土建八标项目部,党支部的“领头羊”是项目经理罗时举。三十三载,高原雪岭;八千里路,长江南北。他前后经过5个岗位磨砺,历任3个项目部党支部书记,党性修养、业务水平愈加出类拔萃。自参加工作以来,他已先后参与贵广铁路、宁武高速、川黔铁路外迁工程、巴塘措普沟景区公路和贵阳轨道交通3号线等多个国家、省市重点工程建设。

中铁八局三公司秉承中国中铁企业文化的精神信念,为贵州省基础设施建设作出了重大贡献。“如何传承这种信念,充分发挥党建引领作用,继续为公司树立良好品牌形象,是我积极思考的第一个课题。”罗时举说,他通过对以往高速公路、铁路及地铁等多类工程党建活动的总结和升华,提出“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”的党建工作原则,并积极付诸实践。

作为一名基层党务工作者,罗时举始终坚持把政治建设摆在首位,持续强化思想理论武装,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,不断加强支部规范化建设和宣传文化引领,凝聚党员力量,教育引导党员干部在疫情防控、安全生产、质量管控、劳动竞赛、创建标杆项目等重点工作中发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,做到

“组织有号召,党员有行动”。2020年10月,花果园金融街3栋地下室突发漏水事故,罗时举即带领支部党员和项目员工冲锋在前,积极投身抢险维修,帮助市民挽回了损失,得到了社区和群众的一致好评。他积极组织支部开展“我为群众办实事”实践活动,积极解决市民反馈过街困难等合理诉求,达到了100%解决。

罗时举推动党建与生产深度融合的另一个法宝是特色劳动竞赛,开工以来先后开展了“大干一百天,质优保安全”等近十次劳动竞赛,这些劳动竞赛充分抓住项目当前主要节点目标,让项目职工和协作队伍对接下来的任务一目了然。

“感谢罗书记,在我父亲去世时帮助了我们家庭。”项目职工小金自幼家境贫困,父亲之前一直在四川打工,去年7月,在工作中父亲突发脑溢血去世,接到消息后,小金哭着找到罗时举请求项目给予帮助。当天,罗时举就安排项目派车和小金一同前往四川老家料理后事。

三年拼搏,硕果累累。工作期间,罗时举所在支部多次被上级评为“先进基层党组织”,个人也多次被评为“优秀党务工作者”。他带领项目全体职工全力推进工程建设,实现安全零事故、质量零缺陷,先后荣获贵州省2021年住建系统工会先进个人、贵州省“最美劳动者”等荣誉称号。

### 崔丽娟：



### 巾帼“花木兰”挑大梁

在贵阳地铁行业建设单位中,中铁八局三公司贵阳轨道交通3号线土建八标项目部总工程师崔丽娟可谓家喻户晓。

娇小的身体,蕴藏着巨大的能量。“只有不畏攀登的人,才能登得高山;只有不惧深渊的人,才能觅得明珠。”这是崔丽娟的座右铭。

十年来,崔丽娟一直奔走在施工生产一线,以满腔的热情出色地完成工作,先后荣获中铁八局“十大杰出女青年”、贵阳市轨道交通3号线“成本标兵”、贵州省住房城乡建设系统“安康杯”竞赛先进个人、贵州省“最美劳动者”、贵州省五一巾帼标兵等荣誉称号。

2011年,崔丽娟从石家庄铁道大学毕业后,怀着对工程建设事业的挚爱,带着对未来的憧憬,远离河北家乡奔赴大西南,成为一名建设者。十年来,她先后参与了大瑞铁路、中缅油气管道、宝兰客专铁路、宁德沈海高速公路、商合杭高铁等工程项目建设。十年来,她矢志不渝,情洒工地,凭着对工程建设事业的热爱,在这个平凡的岗位上默默耕耘了十个春秋,把青春和深情留在了建设工地上。

工作上,崔丽娟是有名的“铁娘子”“花木兰”。为了项目的建设,她常驻工地,对现场施工的关注事无巨细,为了把各节点的目标完成,每天大部分时间都泡在了工地上。工地

上夏季骄阳似火,热浪逼人,长时间在工地使她的皮肤晒得黝黑,网络上有句流行语叫“肤色代表了业绩”,而她笑着调侃自己是“铿锵玫瑰”。

2020年春节,新冠疫情来势汹汹,为了落实政府及公司关于疫情防控的各项要求,崔丽娟只有离开刚满3岁的女儿,提前返岗做好劳务工返岗各项服务准备工作,她所在项目成为贵州省第一批复工复产的项目。为了挽回年初疫情造成的生产损失,崔丽娟提出通过与劳务队签订劳动竞赛协议,建立良好的激励约束机制,劳务队都超额完成了2020年度施工生产任务,在轨道交通3号线全线15个标段中排名第一,获业主奖励30万元。而第二年春节,为减少疫情对复工复产带来的影响,崔丽娟主动留守值班,与远在河北的家人过了个“视频年”。

抓好日常管理工作的同时,崔丽娟积极参与并主动融入项目职工科技创新工作中。在项目部开展的《直螺纹钢筋端头打磨工艺》《地铁矿山法区间二衬智能台车的应用》《矿山法区间人车分离系统的应用》等“五小”创新活动中,她负责成本测算、经济比选以及“创新班组”工作,通过对人料机法进行不断比选优化,实现了效益最优,同时促进了班组创新能力和施工水平的提升。

(文/图 邱斌斌 万超隆) 广告