

山钢集团实施全员平凡创新工程,为职工搭建高效创新平台——

在这里,一线职工创新参与率100%

本报记者 田国奎 本报通讯员 褚慧娟

日前,山东钢铁集团有限公司对2021年度全员平凡创新示范单位、创新型班组(团队)、平凡创新卓越职工、劳模(工匠/高技能人才)创新工作室,以及平凡创新优秀成果和合理化建议“金点子”进行表彰奖励,奖励金额共计1000万余元。

这是山钢集团继4月19日拿出1000万元重奖2021年度在科技进步中作出突出贡献的团队和个人后,再次对创新工作实施的重奖。与第一次着重奖励企业的科技人员不同,这一次的奖励对象是一线的广大技术工人。“用重奖激励职工创新积极性,无论是科技人员还是技术工人,一个都不能少!”山钢集团党委书记、董事长侯军表示。

打造人人参与的平凡创新工程

近年来,山钢集团为了充分调动职工的创新积极性,构建了科技创新、管理创新和全员岗位创新“三位一体”的创新工作体系。在科技创新方面,每年对一批先进创新成果、个人给予重奖。在管理创新方面,每年对先进

管理成果、个人进行奖励。全员岗位创新方面,在职工中大力实施平凡创新工程,为职工搭建高效创新平台。

“全员平凡创新,立足‘小实快省,一线能为’,突出成果规模小,适合一线实施。如果说科技创新和管理创新有一定的技术门槛,那么全员平凡创新几乎没有门槛,职工人人可以参与。”山钢集团工会主席李长青说,“我们把全员平凡创新工程作为培养知识型、技能型、创新型职工队伍的需要,作为落实新时期产业工人队伍建设改革的重要内容,形成了工会牵头、各部门齐抓共管的良好工作态势。”

“如今在厂里,创新已经成为一种习惯。”山钢集团日照有限公司炼钢厂炼钢作业区技术主管李成龙表示。在今天的评选中,李成龙被评为“山钢集团平凡创新卓越职工”。

多措并举激发职工创新热情

山东钢铁股份有限公司是山钢集团的主体钢铁生产单位。该公司实施了“十百千万”全员岗位创新工程,即通过评选表彰十余项优秀岗位创新项目、百余项全员创

新改善成果、千余项各管理单位级以上优秀“金点子”,以实现万名职工齐创新的生动局面。

山钢股份突出目标导向和结果导向,实施高额奖励、精准激励。其中,优秀岗位创新项目奖励5万元~30万元,优秀全员改善成果奖励1万元~2万元,优秀“献一计”成果奖励2000元~5000元,“创客先锋”奖励2万元。在工作推进中,建立了集提案申报、评审表彰、借鉴共享、揭榜攻关等于一体的全员改善手机管理平台,让创新触手可及;搭建了资源支持和技术帮扶的创新平台,赋予一线职工自信。此外,实施全员改善送奖到岗位,让一线职工感受创新的荣耀与自豪。

这些措施极大地激发了职工的创新热情。5分钱投入,让400元的备件重新上岗;仅靠参数调整,零投入盘活价值上亿元设备……一大批“草根”发明家,在他们最熟悉的生产现场,“点燃”一个个创新火花。2021年,山钢股份共评选各类优秀岗位创新项目、成果391项,创客先锋11人,各级奖励金额累计1000万元。

职工企业均受益

“全员平凡创新让职工经济上受益、心理上满足、技能上提升,让企业实现降本增效,真是一举多得。”山钢股份莱芜分公司棒材厂一轧车间精整班班组长燕中旺说。此次,他也被评为“山钢集团平凡创新卓越职工”。

2021年,燕中旺所在精整班完成自主改善470多项,完成小改小革100余项,综合增效1000多万元,获得了山东省“创新型班组”荣誉称号。

3年来,山钢集团共完成平凡创新项目12.6万项,一线职工参与率100%。山钢股份莱芜分公司、山钢集团日照公司分别入选山东省全员创新企业。

“在全员平凡创新工程的推动下,山钢集团有效构建起了管理创新搭框架、技术创新拔头筹、平凡创新强基础的创新格局。下一步,集团要努力打造更加开放包容的全员创新文化,推动全心全意依靠职工‘办’企业向全心全意依靠职工‘强’企业加速蜕变。”侯军表示。

发放伴考包暖心包、开通心理援助热线

北京工会多项服务“暖心伴考”

本报北京6月6日电(记者赖志凯)高考前夕,北京第六十六中学的高考考生史浩平收到1份来自北京市总工会的高考伴考包。“里边有给孩子准备的防疫物品、解压工具、明信片等,东西很丰富也很实用,我们觉得很暖心。”史浩平的家长说。

6月7日,高考拉开帷幕,北京市总工会2022“暖心伴考”服务也如约而至。全市17家区级总工会和8大产业工会的职工志愿者及志愿服务队通过多种方式,在防疫、心理、应急等方面提供服务,为中考考生家长及服务中高考的一线工作人员送去来自工会组织的关怀与温暖。受疫情影响,此次服务以线上无接触为主。

今年的“暖心伴考”服务以“卓尔不凡”为主题,包括“许君前程繁华路”“祝君风正一帆悬”和“伴君乘风破浪浪”等3个服务项目。同时,北京市总7×24小时免费心理援助热线也将助力缓解考生及家长的紧张情绪。

据悉,活动准备了“考生家长伴考包”和“工作人员暖心包”,提前由基层工会组织及企

业志愿服务队发放给考生家长和服务中高考的一线职工,包含防疫类、消暑类、解压类、应急类、便民类、护理类、祝福类等多种类型的物资。在保证防疫安全的前提下,北京市总也倡导首都职工志愿者在疫情防控、环境卫生、秩序维护、义务指路上发挥积极作用。

“近年来,‘暖心伴考’不断丰富服务内

容,创新服务模式,根据考生家长和一线工作人员的需求,每年都加入新元素和新内容。”北京市总工会职工服务中心党委副书记、纪委书记凌昊说,“暖心伴考”服务活动作为具有工会特色的重要服务品牌,一直受到广大考生、家长和服务考试一线职工的欢迎。



“爱心送考”车出发

6月6日,浙江省金华市街头,出租车司机在车身上贴上“爱心送考”标志后集体出发。当天,金华市2022年“爱心送考”活动正式启动。

近年来,金华市在中高考期间,市区有几十辆巡游出租车组成爱心车队,免费为考生及陪同人员提供接送服务。考生只需提供准考证即可和陪同人员免费乘坐贴有“爱心送考”标识的巡游出租车,同时还为因残疾、伤病等原因出行不便的考生提供免费预约上门接送服务,成为金华城区一道亮丽的风景线。

本报通讯员 胡肖飞 摄

蚌埠市2600多户单亲困难女职工家庭受益于工会“帮扶计划”——

“工力量”照亮她们的生活

阅读提示

开展“两癌”免费筛查;免费办理特殊疾病互助保障;开展课后托管及假期托管服务;开展“姐妹互助·爱心传递”活动……蚌埠市已连续16年开展困难女职工关爱计划,用一件件实事让困难女职工感受到“娘家人”的真情与温暖。

活动在凤凰国际楼宇工会举行,前去咨询的单亲困难女职工李艳说。

从一桩桩、一件件实事中,更多单亲困难女职工感受到蚌埠市总工会的真情与温暖。周玲离异后带着儿子一起生活,下岗后每月收入仅1200元。前些年她查出患有白血病,这让本就不富裕的家庭雪上加霜。在她一筹莫展之际,工会工作人员敲开了她的家门,将她纳入单亲困难女职工动态管理库。

蚌埠市总工会相关负责人介绍,在摸底调查、入户走访的基础上,市总建立了单亲困难女职工动态管理库,做到“四个清楚”,即家庭人员清楚、家庭住址清楚、工作状况清楚、困难原因清楚,全面了解和掌握全市单亲困难女职工基本情况和实际需求。同时,市总每年都会对单亲困难女职工情况重新进行核

实,比对民政系统家庭经济状况信息,实行动态更新,做到应帮尽帮、精准帮扶。

提高职工“造血”能力

在促进精准帮扶的同时,蚌埠市总还针对不同困难女职工的特点和需求,制定个性化帮扶方案。

45岁的张琴离异后无固定收入,女儿和儿子都患有疾病,生活困难。几年前,张琴被蚌埠市总认定为深度困难职工。在做好生活救助和医疗救助的同时,蚌埠市总积极与有关单位协调,为懂缝纫技术的她申请到社区便民服务点摊位,让她通过裁缝手艺贴补家用。“现在家里多了一份收入,生活也多了一些保障。”张琴说。

帮扶扶长远,长远看就业。针对像张琴这样的困难女职工,除了开展生活救助、医疗

救助、助学救助外,蚌埠市总还将有劳动能力的困难女职工纳入就业创业政策扶持体系,积极送政策、送岗位、送培训等,在“输血”的同时,提高她们的“造血”能力。

爱心,在传递

据统计,16年来,蚌埠市总累计帮扶2600多户单亲困难女职工家庭,发放慰问金200多万元;累计为9100名困难女职工免费办理特殊疾病互助保障;共为4000多名困难女职工开展免费“两癌”筛查,举办健康知识讲座100多场;累计号召3000多名爱心女职工参与“姐妹互助·爱心传递”活动,共结对帮扶困难女职工家庭900户。

“多亏了党和政府的好政策,还有工会的关心关爱,我的生活才走上正轨!”在蚌埠市总工会的长期帮扶过程中,张琴始终怀着感恩之心。她每周都会抽出半天时间为社区居民义务缝补,将自己得到的温暖回报社会。

“感谢工会6年来的帮扶,为我们家解决了很多实际困难,缓解了妈妈的压力,我也将努力回报社会、服务社会。”正在安徽大学攻读硕士学位的石昕说。在校期间,她曾多次参加助教、抗疫等志愿服务活动。

开展专项劳动竞赛 定向保障新就业形态劳动者

上海普陀工会援企稳岗助力复工复产

本报讯(记者裴龙翔)记者日前获悉,自启动复工复产后,上海市普陀区总工会整合各方资源,发挥自身优势,从提振企业职工信心、维护职工权益、援企稳岗等3个方面制定《普陀区总工会助力复工复产援企稳岗15条措施》,全力以赴抗疫情、稳经济、促发展,解决企业和职工急难愁盼问题。

在提振企业职工复工复产信念信心方面,普陀区总将在加强政策宣传引导和发挥劳模工匠示范引领作用的基础上,组织开展职工思想心理状况调研,了解把握职工思想动态、利益诉求,提出可操作的工作思考和举措建议。

为统筹企业恢复发展和职工权益维护,普陀区总将实施小微企业工会经费全额回拨政策,实施劳动关系优化服务,并推出法律服务绿色通道。职工互助保障也将发挥更大作用,普陀区总将根据参保对象情况的不同采取赠送、费率减半等措施,特别是对确诊新冠肺炎的参保职工,可“免申即享”一次性慰问金。同时,普陀区总将下拨专项资金,为饿了么平台保供职工、家政服务人员等新就业形态劳动者配备防疫物资。

在援企稳岗方面,普陀区总将大力推动复工复产专项劳动竞赛,为6月~7月开展专项劳动竞赛的企业工会提供经费补贴,支持竞赛的组织、动员、培训、考评等工作。在提技能促就业方面,将3月~7月开展线上职业技能培训的职工学堂给予经费补贴,并依托“会聘上海”服务平台推送就业招聘信息;依托“普工英”微信平台,组织劳模工匠所在企业开展专场线上招聘会。此外,还将提供心理援助服务等。

深圳龙岗区总扩大工伤探视慰问服务群体范围

新就业形态劳动者可享工会工伤探视服务

本报深圳6月6日电(记者刘友婷 通讯员钟菁)“收到来自‘娘家人’的关心慰问,心里暖暖的。”近日,广东省深圳市龙岗区外卖骑手张峰收到1条银行到账信息,内容为龙岗区总工会转来的500元工伤探视慰问金。

张峰是江苏某人力资源公司的职工,被外派至龙岗区一个专送站点担任外卖骑手,入职已有3年。3月29日,他在送外卖途中意外受伤。近日,当区总工会负责工伤探视的社工来到张峰所在站点宣传项目服务时,站长向社工申报了张峰的相关情况。社工随后与张峰联系,了解工伤待遇落实情况,并为他申请了500元慰问金。

记者了解到,今年,龙岗区总出台了新的工会工伤探视管理办法,扩大了工伤探视慰问服务群体范围,明确将因工伤受伤的外卖骑手、快递员、网约车司机等新就业形态劳动者纳入工伤探视慰问对象范围。据统计,新管理办法自5月实施以来,龙岗区总已对20名新就业形态劳动者进行探视慰问,发放慰问金5500元。

此外,工伤探视慰问服务还优化了申报材料 and 程序。除在医院现场探视外,还增加了电话探视。同时进一步加强了自主申报模式,凡龙岗区辖区内的机关企事业单位和社会组织职工,符合条件的,均可自行或通过企业渠道进行申报。

据悉,龙岗区工伤探视项目成立于2013年7月,迄今已探视因工伤受伤职工过万人,累计发放慰问金425万余元。

缓解职工因病致困问题

定西市总力推互助保障提质扩面

本报定西6月6日电(记者康功)日前,甘肃省定西市总工会召开会议,表彰互助保障工作先进单位和个人,并发放奖补资金,以此推动全市职工医疗互助保险进一步扩大覆盖范围。

去年以来,定西市总在为4700多名货车司机、快递员等新就业形态劳动者赠送综合互助保单的基础上,将职工互助保障工作列入“我为职工办实事”重点项目,力推全覆盖。截至目前,定西市参保单位461家,累计参保职工36765人,累计收缴会费552.5万元,从机制上缓解了当地职工因病致困的问题。

据定西市总工会党组书记、常务副主席乔俊介绍,为扩大职工互助保障活动覆盖面,去年以来,定西市各级工会探索出互助保障工作的许多新经验。陇西县总工会探索推行“突出重点乡镇工会参保带动一批、加强区域性工会参保覆盖一批、推动行业性工会参保发展一批”的“三个一批”参保方式,全县形成了以机关、乡镇和企事业单位为依托实施龙头带头参保,以园区为依托实施区域联合参保,以行业为依托实施归类统一参保的“三个体系”。安定区总工会以机关事业单位、国有企业职工、200人以下非公企业为重点,目前全区87%的行政、事业单位职工全部参保。

同时,定西市各县区总工会以职工会员需求为导向,拓展职工互助保障的服务项目和领域,为快递小哥等新就业形态劳动者发放爱心温暖包,为困难企业女职工开展“两癌”筛查。

中国绿发海南文昌公司:

“三带”“三互”促党工共建融合发展

本报文昌6月6日电(记者赖书闻)“建议公司党组织和工会组织多关注青年职工,与驻地单位开展联谊会,解决青年职工婚恋难题。”近日,在中国绿发海南文昌公司召开的职工思想动态调研座谈会上,该公司一名职工提议。座谈会结束后,公司工会及时筹划组织了联谊活动,促成几对青年职工牵手。

职工的提议能得到迅速落实,得益于该公司近年来实施的“三带”举措和“三互”机制,实现了党建与工建融合发展。“公司充分发挥党建引领作用,将党建与工会工作深度融合,同步发展,有力促进了企业发展。”该公司党总支书记、董事长赵治文说。

据介绍,“三带”即以党建带动工会的思想建设、组织建设、队伍建设。该公司广泛开展“我为绿色低碳发展作贡献”“职工思想动态调研座谈会”等系列主题活动,以党建工作带动工会组织的思想政治建设。同时,党组织和工会组织同时发力,同频共振,扩大了党组织和工会组织覆盖面。此外,公司党总支把工会委员作为党支部书记和支部委员人选进行培养,把优秀工会会员培养为党员。

“三互”即工作互联、活动互融、优势互补。该公司在加强基层党建中带动工会建设,实现工作互联;把开展党的活动和工会活动相结合,实现活动互融;党组织和工会建立优势互补机制,激发了职工干事创业的积极性。

本报记者 陈华 本报通讯员 徐希涛 王秀玲

“六一”国际儿童节前夕,8岁的王宇和他的妈妈李慧收到了安徽省蚌埠市总工会送来的1000元慰问金。这笔慰问金来自蚌埠市总开展的困难女职工帮扶计划。截至今年,该计划已经连续开展16年,2600多户单亲困难女职工家庭通过该计划受益。

16年来,蚌埠市总在深入基层调研、广泛征求意见、努力对接困难女职工需求的基础上,相继启动一系列针对困难女职工的关爱计划:开展“两癌”免费筛查;为单亲困难女职工免费办理特殊疾病互助保障;邀请心理学专家开展心理健康专题辅导讲座;依托女职工“阳光家园”开展课后托管及假期托管服务,为单亲困难女职工解决后顾之忧;开展“姐妹互助·爱心传递”活动,引导女职工为单亲困难女职工提供力所能及的关怀和帮助。

应帮尽帮 精准帮扶

“‘两癌’免费筛查、课后托管及假期子女托管服务、姐妹互助等实打实的关爱给我的日常生活带来了便利,减轻了负担。”今年5月初,由蚌埠市总举办的“爱心传递·标兵义诊”