

得知大连市总有个劳模工匠创新“智囊团”,大船集团工会筛选17个技术难题请专家帮忙攻关——

职工创新工作室有了“智库”

本报记者 刘旭

“职工创新工作室有了‘智库’,困扰我多年的生产问题,专家几句话就让我豁然开朗。”谈起半个多月前辽宁省大连市总工会“劳模工匠创新智库”为企业举办的“产学研用一体化项目推进会”,全国五一劳动奖章获得者、中国船舶大连船舶重工集团有限公司船坞总装三部舾装车间特级技师戴振涛十分激动。

5月19日,大连市总“劳模工匠创新智库”与大连船舶重工集团有限公司联合举办“产学研用一体化项目推进会”。在项目推进会上,大船集团工会带来的17个技术难题,经专家指导后,有的得到解决,有的找到了解决思路。

大连市总“劳模工匠创新智库”于去年7月成立,成员包括30多个专业领域的198名

顶尖技能人才,以及来自大连理工大学、市科技局等单位的一批专家教授。“智库”发挥技术智力优势,开展了一系列跨区域跨行业跨企业的名师带高徒、送技能进企业、专项技术攻关等活动。许多企业工会带着本企业劳模(职工)创新工作室遇到的技术难题、攻关课题与“智库”开展合作攻关。

这次项目推进会上,大船集团工会从2022年劳模(职工)创新工作室立项的115个技术攻关项目中,筛选出17个难度较大、职工难以解决的项目,向“智库”专家寻求解决之策。推进会召开当天,来自大连理工大学、大连理工大学科技园有限公司等单位的7位专家教授在生产现场出谋划策、“对症下药”,大连市总工会相关人员也参加了会议。

戴振涛是一名船舶钳工,日常工作是安装船舶舵钮衬套。让他苦恼的是,他使用的

安装装置由白钢制成,十分沉重,操作起来费时费力。他想了许多办法,也没找到省力之道。“智库”专家认为,可以根据装配工艺要求,帮助戴振涛计算装置所需强度,再重新选用一种相同强度但较轻的新型材料。戴振涛连连点头称是。

“怎样才能让普通工人也能干得了一些比较有难度的技术活儿呢?”焊接特级技师朱先波提问。他说,船上某个部件的材料是有色金属,焊接时容易变形,他用激光焊接方法解决了这个问题,但这种焊接方法对操作者技术水平要求比较高,他希望能研发一种大家都掌握的技术。专家建议他汇集一套操作基础数据,然后帮助他开发一套软件,实现智能化操作。

高级技师王彦城负责船板切割划线,在生产中需要翻转平板板材。目前的翻转方式

效率比较低,也不安全,为此,他准备研制一台适应不同情况的“翻板机”。专家对他的设计思路给予充分肯定,并表示愿意帮助他设计控制程序。

……

此次推进会不仅让大船集团参会者感到受益,参会的专家教授也纷纷表示“很有收获”。大连理工大学教授迟占得知大船集团设计制造了一种海洋牧场,身为研究深海养殖专家的他表示,愿意和大船集团合作开发这个项目。大连理工大学科技园有限公司成果转化部部长张涛说,一线工人及技术人员对生产中出现的难题最了解,办法也多,欠缺的是理论化,而大学有这个优势。“我们可以互相合作,共同开发,共同推广。”

会后,大船集团工会主席宋佐强表示,希望与“劳模工匠创新智库”长期深度合作。



校地携手促就业

6月9日,浙江湖州吴兴区龙泉街道工作人员为湖州师范学院2022届毕业生介绍就业创业的相关政策。

临近毕业,该学院联合龙泉街道为毕业生和企业牵线搭桥,举办“就业促进周”“直播带岗”等系列促就业活动,努力为毕业生提供更多就业岗位。 新华社记者 徐昱摄

新闻特写

“智慧工地”上的劳动竞赛

本报记者 刘建林

本报通讯员 李彦斌 实习生 王文明

“围绕工期节点、关键领域广泛深入开展班组赛、阶段赛、攻坚赛,让竞赛指标火力全开。”6月9日,山西省总工会直属基层重点工程转型劳动竞赛启动,以驻晋铁建企业为主的14家参赛单位代表齐声宣誓,将围绕国家和山西省重点工程开展“七比一创”劳动竞赛。

此项竞赛活动开展3年来,已在40多个国家重点工程和山西省重点工程中全面铺开,还延伸到驻晋铁建企业承建的“一带一路”建设海外项目。

竞赛启动仪式在集大原铁路3标段朔州南制梁场举行。与会代表观摩研讨了“智慧工地”提升劳动和技能竞赛质效的探索实践。

3标段承建方中铁三局集团近年来全面推动标准化工地建设,构建起工地智能监控和控制体系,在通过“智慧工地”平台强化项目管控的同时,也推动项目劳动竞赛从最初以激发劳动热情,转向提升技能素质、培育创新意识和创造能力的多元目标。

“N06-4,加工(根)300,未加工(根)996,进度23.15%。”在制梁场钢筋加工棚内,数台落地立式的电子屏幕实时呈现每种钢筋部件的当前加工进度。甚至每个部件的下料长度,也能以动态图的方式呈现。

“干了多少活,一清二楚。大伙都拉满弓、铆足劲,按生产节点完成任务。”钢筋加工师傅高德告诉记者,运用数控等技术,加工钢筋零部件可实现自动上料、自动焊接、网片自动加工等。过去这道工序需25人,现在只需五六人。

入场施工半年来,制梁场已投入27项新技术、新设备、新工艺,建设了智慧指挥中心,实现对人、机、料、法、环等全方位无死角实时监控,变被动“监督”为主动“监控”,使每个施工环节“可视化”。同时,也推动劳动竞赛更安全、更高效、更节约。数十种规格的钢筋零部件,过去需要30名工人,绑扎成箱梁“骨架”。现在13名工人每天能绑扎两套,最终浇筑成每片重达700多吨的箱梁,承载高铁飞驰而过。

通过传感采集设备,制梁场实时将箱梁吊机运行全过程数据留存至数据平台服务器,不仅有效预防龙门吊机械超重超载、碰撞等安全事故隐患,也让安全看得见,事故可追溯。

上海嘉定区工会加大劳动关系处理指导服务力度 以和谐劳动关系助推企业复工复产

本报讯(记者裴龙翔)6月2日,因上海市嘉定区某信息科技公司拖欠400余名职工工资,嘉定区总工会派遣志愿团律师前往参与调处。经协调,该劳动纠纷已得到妥善处理。据悉,上海市启动复工复产以来,嘉定区总工会加强劳动关系风险监测和研判,强化劳动关系矛盾预警和应急处置机制,引导企业和职工共担责任、共渡难关,以和谐劳动关系推动企业全速复工复产。

在企业陆续复工复产、广大职工返岗复工之际,嘉定区总工会加强对排摸企业集体协商、职代会、民主管理等基础工作的指导,进一步加大源头参与力度,健全协调劳动关系机制,有效实施和谐劳动关系建设优化指导服务。同时积极引导职工依法理性表达利益诉求,及时为权益受到侵害的职工提供法律援助,落实“应援尽援”和“零门槛”维权服务。

在此基础上,嘉定区总工会持续深化劳动关系三方构建和谐劳动关系机制,与区人社局共同编发提示,指导企业根据生产经营状况,通过灵活有效的协商方式,促进劳动关系双方共克时艰。

为有效应对可能出现的劳动关系矛盾,嘉定区总工会于3月初成立了一支由30人组成的“疫情期间工会法律服务律师志愿团”,负责对疫情期间因裁员减薪、降低薪酬等引发的劳动关系矛盾的预警调处,为职工提供在线法律咨询。同时,组建“矛盾纠纷调解小分队”微信群,收集矛盾隐患信息,指导基层工会开展相关工作。

此外,针对疫情期间咨询较为集中的热点和难点问题,嘉定区总工会开设“2022年度疫情防控期间劳动关系相关法律问题解读”网上直播课。嘉定区总工会微信公众号也连续推出多期“毓秀嘉定·法治‘工’开课”线上案例问答课程。

西安工会开展系列活动关爱一线建设者

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)近日,陕西省西安市总工会启动“喜迎二十大·建功新时代”农民工暨新就业形态劳动者系列关爱行动——万名农民工子女“观项目·促发展”致敬建设者“六一”专场活动。活动启动仪式在中国国际丝路中心大厦项目工地举行。

40余名来自项目工地的一线建设者及子女参加启动仪式。西安市总为孩子们发放了书包、玩具等爱心礼品,并送上节日祝福。据悉,5月28日至6月1日,西安市各区县总工会、开发区工会邀请1100名重点项目建设者、新就业形态劳动者及其子女参与关爱活动。

劳模进校宣讲

6月9日,全国劳动模范、出租车驾驶员王海峰在安徽省淮北市泉山路学校给孩子们讲自己的劳动故事。

当日,淮北市总工会组织劳动模范走进泉山路学校,向孩子们讲述自己的劳动故事,分享劳动精神、劳动感悟、劳动成果,将劳模精神薪火相传,鼓励孩子们用劳动去创造幸福。 本报通讯员 张锋 摄



福建省总多措并举保障教师权益,促进课后服务可持续

为课后服务的教职工解忧减负

本报讯(记者李润钊)在日前公布的福建省推进全省中小学课后服务提质增效的指导意见中,“合理制订课后服务收费标准,足额发放教师参与课后服务补助,切实保障教师合法权益”“适当灵活调配休息时间,支持各地提供教师爱心家庭晚餐、休息室”等措施受到当地教师一致好评。据悉,这是福建教育部门和工会组织共同推动的结果。

走进福州市鼓楼区斗南小学,剪纸、机器人编程、数独、烹饪、植物耕种等课后服务课程充实着该校1300多名师生的课后生活。统计数据显示,截至2021年底,福建全省参与课后服务的教师达到24.91万人,教师参与率达到了92.19%。而自今年秋季开学起,福建省

将继续推行课后服务“5+2”模式的基础上,全面推行“2+N”课后服务。

“更多的服务项目也意味着更高的投入。”福建省总工会女职工部部长张红璇表示。省总工会一项面向全省九市一区和85个县(市、区)总工会的调查显示,目前,福建课后服务一般由本校教师承担。参与课后服务的教师普遍反映,服务时间长、课后服务报酬低等因素降低了教师参与课后服务的获得感。

基于此,“保障教师权益,提升教师参与课后服务的获得感”成了今年福建省总工会助力课后服务政策稳健实施的发力点。一方面,福建省总实施“课后服务工会有

爱”关爱行动,下拨330万元专项资金用于慰问从事课后服务工作的一线教职工及疗休养,为教师参与课后服务解忧减负。

另一方面,福建省总联合教育部门进一步健全完善课后服务教师激励体系。在当地教育部门和工会组织的推动下,系列“减负措施”被写入日前公布的福建省推进全省中小学课后服务提质增效的指导意见中。

在晋江市永和镇群滨小学,教师张加明成为当地“教师家庭晚餐”计划的首批参与者,每天课后服务结束后,他都会去学校食堂打包几份晚餐回家。他感叹:“在饭盒里装着的不仅是一家人的晚餐,还有工会组织的温暖。”

常州市总针对新就业形态劳动者推出新宣讲、新服务、新驿站“三新”举措——

课堂送到一线 服务搬进货场

阅读提示

把课堂送到劳动者身边,把服务办细办实,打造户外劳动者温馨小家,常州市总工会主动作为,通过新宣讲、新服务、新驿站的“三新”举措高效服务新就业形态劳动者。

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 高海燕 毛人杰

“把课堂送到现场、把服务搬到货场,既贴心又省心,免得大货车司机来回跑。”5月27日上午,在江苏省常州市总工会、市公安局联合举办的“龙城职工大讲堂”服务新就业形态劳动者活动现场,中通快递常州公司工会主席迟学君说。

常州市总摸底发现,该市货车司机、网约车司机、快递员、网约送餐员等“两司两员”群体数量庞大,共有近8万人。为了更好地服务该群体,近年来,常州市总主动作为、靠前服务,通过新宣讲、新服务、新驿站的“三新”举措,为他们送去暖心关爱。

新宣讲,把思政课堂搬到一线

当天在中通快递常州公司货场举办的“龙城职工大讲堂”上,全国劳动模范、天津市交巡警大队教导员李松为货车司机带来了一场精彩的交通安全文明课。课程在线上同时直播,让更多货车司机掌握安全行车知识。

今年,常州市总联合公安、文明办、城管等单位,出台了服务新就业形态劳动者安全文明交通十项措施,“龙城职工大讲堂”专设服务新就业形态劳动者专场就是其中一项。

5月10日,常州市总邀请“劳模工匠进校园 思政教师进企业”讲师团的老师岳鑫进行了主题为“弘扬伟大抗疫精神,助力企业高质量发展”的授课,常州邮政公司朝阳投递站的30名快递员聆听讲座。快递小哥韩师傅说:“伟大的抗疫精神振奋人心,作为快递小哥,我们要做好防护,守护物流畅通。”

今年春节前,常州市总还组织“职工文艺轻骑兵”走进快递公司和物流园区,让留在常州的快递小哥和货车司机们度过了一个欢乐的春节。

常州市总把思政课堂搬到一线,把思想引领融入文化活动中,让职工便于参与、乐于接受,接地气、冒热气,受到“两司两员”群体的广泛欢迎。

新服务,把好事办细办实

“两司两员”常年奔波在路上,工作强度大、节奏快,事故发生概率较高,且处理事故占用的时间较长,给该群体带来诸多不便。

为了高效服务该群体,常州市总协调公安交管部门,把各快递公司的专职安全员组织起来,组建安全文明交通微信群,由属地交管部门派驻安全文明交通指导员驻群指导做好快递员安全工作,全市26家规模较大的快递企业全部加入微信群。在指导员的推动下,又建立快递公司网格长微信群和属地网点微信群,形成了三级网络,通过微信群集群方式互通道路信息,高效协同处置道路交通事故。

为缓解该群体停车难问题,近日,常州市总联合交警、城管,在新北区万达广场临街道路上,专门为网约车司机划出临时停车区,满足司机临时、短时停车需求,同时在万达广场、迪诺水镇等商业综合体周边规范设置外卖车、快递车专用停车区域,方便送餐员、快递员取餐送件。依托行业工会组织,市总协调交管部门把流动车管所开进快递小站、物流集散地,快递分拨点,为网约车、货车平台企业提供上门服务、答疑解惑,现场办理各

项业务。

此外,常州市把关爱户外劳动者列入市政府为民办实事项目,今年全年计划赠送意外伤害互助保障12万份,现已赠送58301份。

新驿站,打造户外劳动者的温馨小家

位于新北区中石化(常顺)加油站的劳动者驿站,除了具备饮水、休息、热饭等功能,还增加了电视、读书柜等设备设施,新驿站宽敞明亮,设施更加齐全。

常州市总在充分听取企业和职工意见的基础上,计划年内重点围绕“两司两员”集聚的场所,按照有场所、有标识、有人员、有服务、有设施、有保障的“六有”标准打造15家户外劳动者驿站示范点。按照“统一标识、完善功能、环境提升、氛围营造”的要求在户外劳动者较多的商业街区、商务楼宇、城市主干道等场所再提升、改造一批原有的户外劳动者驿站。

据悉,今年常州市总新建、提升、改造200家户外劳动者驿站被列入常州市委、市政府十件民生实事项目之一的“常有众扶”中,服务对象也由过去的环卫工人、交警辅警、城管协管员等户外劳动者向“两司两员”等新就业形态劳动者延伸。