

超龄农民工遭遇工伤，因未缴纳工伤保险，法院判决用人单位承担赔偿责任

企业很委屈：不是不缴纳，而是无法缴纳

律师呼吁，尽快出台补充工伤保险政策，减轻超龄劳动者维权风险及用人单位负担

本报讯(记者刘旭)63岁的农民工耿海军打工受伤，人社部门认定其为工伤，然而，因雇主辽宁大连某船舶部件公司(以下简称船舶公司)没有为其缴纳工伤保险，法院判决耿海军的工伤待遇由企业承担。对此，船舶公司表示很委屈：“不是不缴纳工伤保险，而是无法缴纳。”6月9日，记者获悉，在法院调解下，耿海军和船舶公司同意各让一步，适当降低赔偿数额。

耿海军老家在吉林，农忙时请假回老家，农闲时出来打工。2010年，他从老家来到大连，受聘于上述船舶公司当操作工，月均工资3800元。

2019年，耿海军满60周岁，依照劳动法

规定他应当办理退休，船舶公司无法继续为他缴纳社会保险。考虑到他工作吃苦耐劳，公司经理问他是否愿意继续干，耿海军答应继续上班。

2020年3月19日，耿海军在工作中受伤，右足第二跖骨骨折，船舶公司立即将其送到大连市第三人民医院抢救，他住院一个多月，公司垫付医疗费5万余元。

耿海军出院后，要求单位给自己申报工伤。船舶公司则认为，耿海军受伤时已经61周岁了，单位没有办法为他缴纳社保，这一情况在他超过60周岁时已经跟他说明，没有工伤保险，即使申报工伤也没有用。

于是，耿海军自己申报工伤。2021年2

月22日，大连市甘井子区人社局作出工伤认定；2021年5月，大连市劳动能力鉴定委员会对其伤情进行鉴定，结论为九级伤残。

为获得工伤待遇，耿海军将船舶公司起诉到大连市甘井子区人民法院。2022年4月，法院作出一审判决：船舶公司给付耿海军一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性就业补助金和停工留薪期工资等工伤待遇共计17.87万元。

对此，船舶公司表示很委屈，不是公司不给耿海军缴纳工伤保险，而是因为他已经超过退休年龄，劳动部门依照规定不给办理。现在耿海军发生工伤，全部由公司买单不公平，故向大连市中级人民法院提起上诉。

大连市中级人民法院主审法官苏妮多次组织双方调解。耿海军表示，公司对自己确实不错，他主动提出适当降低赔偿数额。双方达成调解意见，船舶公司在3个月内一次性给付工伤待遇12万元。

耿海军的代理律师、北京盈科(大连)律师事务所律师王金海认为，超龄农民工的工伤待遇全部由单位买单，不利于分摊单位和职工发生工伤的风险。他建议，对于没有享受退休待遇但仍在工作岗位的农民工，应尽快出台补充工伤保险政策，一旦发生工伤，他们可以跟正常职工一样享受工伤保险待遇，利于减轻超龄劳动者维权风险及用人单位负担。

清欠动态

强化源头治理和精准监管

北京实施工资支付数据共享联动监管

本报讯(记者赖志凯)近日，北京市人社局与银保监局联合签署《关于做好农民工工资支付监测预警和政务数据共享的合作备忘录》(以下简称《备忘录》)，创新实施工资支付监测预警和联动监管机制。

《备忘录》明确，双方通过实现部门间数据资源共享，加大对农民工工资专用账户、农民工工资保证金账户状态监测和风险识别，加强保障农民工工资支付制度落实的监督管理应用与合作，这是本市持续推进建立综合监管与多元共治相结合的根治欠薪工作体系的重要举措之一。

北京市人社局提供在建工程建设项目农民工工资专用账户、农民工工资保证金账户以及违法违规线索等信息。北京银保监局将“北京金融综合服务网”作为政府部门、金融监管部门、金融机构的线上业务办理通道和数据共享应用平台，通过“北京金融综合服务网”，依法依规组织排查农民工工资专用账户和工资保证金专用账户，并及时向市人社局反馈排查结果。

近期，北京市选取大兴区作为试点，将193个在建工程项目的有关账户信息交由北京银保监局组织排查，共排查出54个开户单位与总包单位不一致、账户进出账记录异常等问题。北京市人社局通过北京市劳动保障监察数字监管信息系统，将存在账户异常状态的情况交由大兴区人社局实施“两网化”管理。按照网格划分，项目所在地的包片劳动保障监察员(街乡网格员)进一步调查核实、精准处置，对专用账户的开立和名称标识、人工费的拨付周期以及农民工工资支付周期和金额等方面问题及时予以指导规范。

在前期试点的基础上，两部门将进一步开展联合监管行动，促进保障农民工工资支付制度全覆盖。

北京市人社局有关负责人表示，《备忘录》的实施将有利于农民工工资报酬权益的维护。同时，通过远程监管、非现场监管、大数据共享动态联动监管等方式，将进一步减少对企业现场检查的频次，减轻企业接受现场检查的负担，对守法诚信的企业做到“无事不扰”，对违法违规问题精准施策、靶向治疗。

开展欠薪专项整治工作

福建确保10月底前大数据监管全覆盖

本报讯(记者李逸萌)近日，福建省住建厅、人社厅联合召开全省深化推进拖欠工程款及农民工工资“点题整治”视频会议，部署在建项目拖欠工程款及农民工工资问题专项整治工作。此次专项整治力争到今年10月底前，全面落实工程项目工资支付保障制度，确保实现大数据监管全覆盖。

此次专项整治要求各级住建、人社部门要按职责分工，以房建市政领域在建工程项目为重点，对照专项整治重点内容，全面开展线上排查和线下核查，集中整治存在问题；推动解决政府投资项目完工不验收、验收不结算审核、结算审核不支付工程款问题，重点整治疫情隔离医院、方舱医院建设项目欠款问题；紧盯“福建人社”微信小程序线索反映平台的问题线索，扎实推进欠薪案件线索“月月清”行动；强化部门联动，及时移送地方财政、国有企事业单位拖欠中小企业账款线索；严厉查处企业建筑市场违法行为，处罚或处理人民法院移送的转包等违法行为案件，联合惩戒欠薪施工企业；大力推广应用省劳动监测预警大数据平台，全面归集在建工程项目实名制管理、工资专户管理、工资保证金和工资支付等方面的信息，切实提升工资支付监控预警效能。

两厅鼓励广大企业和群众积极参与，并将适时通报一批恶意拖欠工程款和农民工工资典型案例，在行业形成震慑作用。

“法院+工会”齐发力

26名农民工69万元“薪”事终了结

本报讯(记者黄榆)近日，云南安宁人民法院民二庭通过“法院+工会”诉调对接模式，联合草铺街道工会成功化解26名农民工讨薪纠纷，帮助农民工追回欠薪69万余元，切实保障了农民工的合法权益。

这是安宁市“法院+工会”劳动争议诉调中心揭牌以来，成功调解的首例群体性劳动争议案件。

据了解，田某某等26人系北京一建筑工程有限公司(劳务公司)雇佣的工人。长期以来，田某某等人依约向公司提供劳务，但从2021年9月起，该公司因经营困难开始拖欠田某某等26名人工工资合计69万余元。多次讨薪无果后，田某某等人无奈只能向所在街道工会求助。

工会接受求助后，即将纠纷移送到“法院+工会”劳动争议诉调中心。安宁法院法官考虑到该纠纷涉及人数众多，如果通过诉讼程序解决，可能会增加田某某等26名农民工的维权成本，且该纠纷涉及农民工维权问题，如果处理不好，可能会引发群体性事件。为最大程度减少涉案双方的诉累，妥善化解纠纷，保障劳动者的合法权益，安宁法院在征得双方同意后，依托“法院+工会”诉调对接平台，联合草铺街道工会，共同梳理、核实案情，研究调解方案。

经过调解员组织多轮调解磋商，双方就欠薪金额、支付方式等达成协议，由建筑公司支付田某某等26名农民工工资69万余元。

据悉，安宁市“法院+工会”劳动争议纠纷诉调中心是由安宁市人民法院、安宁市总工会联合构建的劳动争议纠纷化解平台，分别在市人民法院和市总工会职工(会员)服务保障中心挂牌，开展劳动争议案件诉前调解，及时妥善化解劳动争议纠纷，保障劳动者合法权益。

吉林推动270万名农村劳动力转移就业

实施农村劳动力、登记失业人员技能培训6万人

本报讯(记者柳姗姗)近日，记者从吉林省政府召开的新闻发布会获悉，围绕促进农村劳动力就业创业，该省提出，今年全省要实现农村劳动力转移就业270万人，实施农村劳动力、登记失业人员技能培训6万人，建设省市县三级返乡创业基地120个，推动脱贫人口就业规模不低于去年，促进农民就业收入稳中有升。

为实现以上目标，在政策层面，吉林省人社部门将积极落实各项就业创业政策，加大资金支持力度。对经考核命名的返乡入乡创业基地给予相应的资金扶持，对返乡首次创

业的农民工给予一次性5000元的初次创业补贴。落实创业担保贷款贴息政策，个人可申请最高20万元、企业最高400万元的担保贷款。实施农村劳动力免费技能培训，按规定拨付培训机构培训补贴资金。设立500余万元专项经费用于农村劳动力转移就业工作专项补贴。

扩大脱贫人口政策覆盖面，将防止返贫监测对象纳入就业帮扶政策范围，对吸纳脱贫劳动力就业的各类用人单位，按照每人600元标准，给予一次性吸纳就业补贴；对开展脱贫劳动力有组织劳务输出的经营性人

力资源服务机构等市场主体，按有关规定给予就业创业服务补助；对经公共就业服务机构、经营性人力资源服务机构等市场主体有组织输出的脱贫劳动力，按每人500元标准给予一次性求职创业补贴；对经认定的就业帮扶车间吸纳脱贫人口就业的，每吸纳1名脱贫劳动力给予就业帮扶车间1000元一次性奖补。

在措施层面，多渠道推进劳动力转移就业。强化就地就近就业，依托“大水网”、黑土地保护、千亿斤粮食、千万头肉牛等涉农重点工程，深入挖掘农民就地就近就业岗位；开展

有组织 and 品牌化就业，对成规模外出务工人员开通“家门到车门、车门到厂门”返岗直通车，实施“点对点、一站式”服务；实施农民工职业技能培训，打造劳务输出品牌，以品牌引领劳务经济发展，提升农村劳动力就业质量，每个县(市)至少打造1个成规模的劳务品牌；实施“抓产业、促就业、稳增收”提升行动，支持乡村振兴重点产业发展，吸纳脱贫人口就业；推进就业帮扶载体建设，每个县(市)年内至少再创建1个帮扶车间；实施易地搬迁人口就业帮扶专项行动，确保搬迁家庭劳动力至少有1人就业。

出家门进厂门

祁阳返乡农民工有了新出路

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员唐书东)“端午节放假三天，我在家陪陪老人，带孩子。回到家乡工作，既能挣钱，又能照顾家庭，真好！”6月8日，在湖南省祁阳市高新区工作的唐子顺，说起自己的端午假期很开心。

一直在广东惠州打工的唐子顺，今年春节返乡后，通过参加高新区企业专场招聘会，成功入职一家电气公司。每个月4000多元的工资，加上免费食宿等各种福利，让他收获感溢于言表。“有这么好的待遇，我还出去打工做什么？”

受新冠肺炎疫情影响，祁阳市返乡留乡农民工增多。为全力做好返乡农民工再就业工作，当地集中开展“农民工专场招聘会”“脱贫劳动力专场招聘会”“园区企业专场招聘会”“送岗位下乡”等特色招聘活动40余场，提供就业岗位8000余个。祁阳市人社局统计，今年“春风行动”共为企业新增招工4560人，其中返乡农民工3230人。

为了让返乡农民工“出家门进厂门”“不离家就上岗”，祁阳市还在就业帮扶车间建设上下了不少功夫。



夏日茶乡制茶忙

上图:6月8日，在景宁县郑坑乡一茶叶企业，工人在加工白茶。

时下，位于浙南山区的丽水市景宁畲族自治县进入夏茶采摘加工忙碌时节。景宁是国家地理标志产品惠明茶的产地。近年来，该县在原有绿茶加工的基础上，开发加工红茶、白茶等茶叶产品，丰富产品类型，带动茶农增收致富。

新华社发(李肃人摄)

右图:6月6日，在贵州黔东南苗族侗族自治州雷山县郎德镇杨柳村，苗族妇女正采摘茶叶。当地通过“党支部+合作社+公司+农户”模式发展茶产业，目前，村合作社收购茶青1万余公斤，支付务工群众收购费60万余元，200多名苗族妇女就近就业增收。

李昌龙摄



开展一个大赛，建好两个平台

“工友创业”助力乡村振兴之路越走越宽

本报讯(记者杨明清 张楠 通讯员宋洁 陈璐)“项目技术创新点在哪里?”“回报周期需要多久?”“创业团队该如何维护?”……近日，山东省烟台市工友创业大赛决赛现场氛围火热，创业导师犀利提问句句直击要点，参赛选手认真答辩纷纷亮出“绝招”。

“公司专注于草莓文化、农耕文化、胶东民俗文化，目标是建造一个世界级的草莓博物馆。”烟台爱渡生态农业发展有限公司经理柳榴带来了“爱渡农业”项目。他介绍，该项目利用120亩村集体流转土地，建起12栋高标准草莓大棚，单体面积共8万平方米。引进国内外新品种草莓，自行研发培育，目前农

场拥有粉、黄、白、红等各种颜色草莓共计107个品种。带动周边农民种植草莓，收入是以前的五六倍。

“参加工友创业大赛，主要是抱着学习的心态，希望更多人知道我的项目。”柳榴透露，通过改造村中旧房老危房19套，建好餐厅民宿6套，他们把草莓园打造成网红基地，以产旅融合的模式带火了乡村文化，拉动了乡村经济发展，解决了200多名农民的就业问题，为村集体带来20余万元的年收入。

“希望通过举办这次大赛，挖掘出一批有亮点、有创新、可复制、易推广，能有效带动就业的优秀项目，推动优秀项目与创业导师、创

业政策有效对接，激发市场活力和社会创造力，全面推进乡村振兴高质量发展。”烟台市总工会保障部负责人介绍说。

今年，烟台市总工会聚焦“工友创业”品牌建设，通过开展一个大赛，建好两个平台，促进工友创业园在更高层次上“提质增效”创业园职工在更广领域“提能增收”，让工友创业助力乡村振兴的路子越走越宽。

一个大赛，即工友创业大赛。今年3月，烟台市总工会下发通知，启动烟台市工友创业大赛，通过工会推荐、自主报名、主动邀约等方式，经过层层筛选，最终确认通过资格审查的参赛项目72个。参赛项目涉及生态种植、乡

村旅游、健康养老、新能源、节能环保、新材料等多个领域。

两个平台，即工友创业园展示平台、工会创业服务平台。目前，烟台市培育出省级工友创业园22家、市级工友创业园136家。

同时，烟台市总工会以创业带动就业，打造平台建设、技能培训和服务保障“三位一体”的工会创业服务平台。组建由104名劳模工匠、技术专家参与的导师团，提供就业、技能培训，为创业园职工赋能。

截至目前，烟台市总工会累计开展各类培训610场次，吸纳就业6.2万人，扶持创业1.6万人。