

工作强度大、风险较高,上岗需要相应的职业资格

# 核酸检测常态化,采检队伍如何构建?

专家建议采取检测机构专职人员和志愿者相结合的方式充实采检队伍

## 阅读提示

随着核酸检测常态化开展,核酸采检人员需求激增,存在较大缺口。工作强度大、风险较高,一定的职业资格门槛和未来的不确定性是采检人员“高薪难求”背后的原因。探索构建常态化核酸采检队伍,需要招募社会力量加入,同时加强队伍管理。

本报记者 时斓娜

6月初的北京,烈日和热浪共同袭来。30多摄氏度的高温下,被防护服严实包裹住的核酸采样员王鹏重复着消毒、取样的动作,防护面罩下,他仅能露出的眼周涨得通红,防护服上也有被汗水打湿的痕迹。

经过十几个小时的采样后,王鹏还要把样本送到检测实验室,回到住处时通常已过晚上10点半。“回家后第一件事就是赶紧洗个澡,闷了一天太热了。”接近午夜时分,王鹏终于能躺下休息,6个小时后,闹钟会准时把他叫醒,开始新一天的工作。

前不久,国务院联防联控机制召开电视电话会议明确,大城市将建立步行15分钟核酸“采样圈”。多地开始紧急招募像王鹏这样的核酸采样人员。

大量的核酸采样人员从哪来?招聘为何面临“高薪难求”的局面?如何构建常态化核酸采检队伍?带着这些问题,记者进行了采访调查。

## 核酸采样人员需求量激增

“招聘核酸采集护士,薪资500元日结,管吃管住,要求18岁~45岁,有护士证或者护理专业毕业证,有经验者年龄可放宽。”5月28日,一位人力资源公司的招聘经理在求职网站和朋友圈卖力招募核酸采样员,并催促有意向的求职者尽快到现场登记,“今天先过来安排住宿,明天上岗,现在缺人,只要符合条件,有多少要多少。”

近期,新冠病毒核酸筛查常态化进行,全国多地要求,进入公共场所或乘坐公共交通

工具需要查验核酸检测证明,证明时限长则7日以内,短则48小时以内。

伴随常态化核酸检测而来的是对核酸采样、检验人员的大量需求。近日,北京时间联合智联招聘发布《2022年一季度北京就业市场分析报告》的数据表明,核酸检测员以501.2%的增速成为招聘职位数同比增速最快的职业。

在招聘网站上,输入“核酸采样员”“核酸检测员”等关键词搜索,多家医疗检测公司、人力资源公司的招聘正在进行中,给出的待遇也相当丰厚:包吃包住、月入过万,有的岗位甚至注明有五险一金……含有“急招”字样的岗位不在少数。

## “高薪难求”背后原因几何?

记者检索招聘信息发现,核酸采样员的工资月薪过万并不难,核酸检测员更是达到月薪2万元以上。诱人的薪资使得核酸采样工作仿佛“炙手可热”。然而,据某第三方医疗检测机构工作人员透露,事实却并非如此。“不好招人,我们公司在北京地区目前的缺口大概有200人,但是每天只能招到10人左右,而且人员流动性很大,有的干几天就辞职走了。”

优渥的待遇无法解决缺人的困境,这背后的原因是什么?

曾经当过核酸采样志愿者的刘钊说:“只

穿了半天防护服,脱下后身上就和泼了一盆水一样,而且一直做重复的动作真的很枯燥。”从那以后,他对核酸采样人员多了一份理解。

工作辛苦尚可克服,而要求资格证书成为限制更多人入行的硬性条件。按照有关规定,核酸采样人员需要经过生物安全、监测技术培训并合格,还要熟悉标本采集方法,熟练掌握标本采集操作流程;检测人员则需要持有临床基因扩增检验技术人员上岗证(PCR证)。在招聘中,护士证和PCR证成为用人单位关注的首要“硬件”。

“目前,符合要求的有资质人员仍比较缺乏。”武汉大学公共卫生学院教授于学杰说。

“核酸采样操作看似简单,但不仅需要准确判断咽喉壁、鼻咽后壁的位置,规范采集样本,还需要掌握核酸病毒标本转运、环境消杀等过程中的技术要点,要有一定的医学知识储备。”从事医疗卫生行业多年的王伟说,目前持有相关证书的多为医护人员或医疗检测机构人员,社会人员获得证书需一定时间,不能满足当下的迫切需求,使得核酸采样人员出现缺口。

“能达到月薪千元的岗位除了需要资格条件外,可能还得服从调配,去一些风险地区工作。”王伟补充道。

除此之外,“核酸常态化检测能持续多久”“不再需要核酸采样人员之后该何去何从”也成了求职者考虑的问题。

## 探索构建常态化核酸采检队伍

4月以来,上海多区组织招募核酸检测采样辅助人员,经过培训,现已有多批辅助人员持证上岗,加入采样队伍。构建常态化核酸采检队伍,人从哪儿来?各地纷纷展开探索。

自5月24日起,北京面向社会招募核酸采样志愿者。报名通道正式开启后,48小时内报名人数突破3万人。28日,北京市核酸采样志愿服务项目举行线上培训,资质符合要求、考核合格后的报名者将正式成为北京市核酸采样服务志愿者,并编入北京市核酸采样应急储备人员库。

此外,记者了解到,杭州、深圳等城市目前正在建立步行15分钟核酸“采样圈”,各地鼓励具有卫生专业背景的人员经过当地卫生健康行政部门的培训后参加核酸采样工作;河南计划年内培训5万名核酸检测相关人员;海口面向社会招募核酸采样员;唐山市曹妃甸区紧急招募核酸采样检测志愿者……

于学杰认为,采样人员要有一定的医学知识,但并不限于医生和护士。目前,解决缺人困局的办法是放宽采样人员标准,允许招募人员经过培训后上岗。

“常态化核酸采样队伍的构建,可以考虑第三方检测机构和志愿者相结合的方式,根据各地疫情的动态变化情况灵活调整。”于学杰表示,专职供职于检测机构的工作人员更具专业优势,可以作为常态化核酸检测的稳定力量;志愿者储备队伍灵活性更强,可以在发生聚集性疫情需要开展大规模检测时发挥作用,志愿者的核酸采样经验也可以作为应聘专职采样工作的优先条件。

“但实验室内的检测工作,一般还应由检测机构专业工作人员来完成。”于学杰说。



## 稳岗就业

今年以来,面对疫情影响,内蒙古自治区采取技能培训、产业带动、外出务工等多种措施帮助脱贫劳动力稳岗就业,持续提高脱贫人口工资性收入。

新华社发 王鹏作

# 广东重拳打击“山寨证书”

本报讯(记者叶小钟)记者从广东省人社厅获悉,6月2日,省人社厅联合省委网信办、省公安厅、省市场监管局召开全省技术技能类“山寨证书”专项治理工作启动会,四部门联合执法,重拳打击“山寨证书”。

据了解,近日,该省4部门印发《关于开展技术技能类“山寨证书”专项治理工作的通知》,聚焦群众反映强烈、损害群众利益突出的技术技能类“山寨证书”开展专项整治,严厉打击面向社会开展的与技能人员和专业技术人员相关的乱培训、乱评价、乱收费行为,主要包括违规使用国家职业资格证书、职业技能等级证书有关字样和标识,以“包过”“积分入学”“积分入户”等噱头进行培训评价发证活动的虚假宣传,违规培训、违规收费、违规发证等情况。

据相关负责人介绍,鱼龙混杂的“山寨证书”违反了技术技能人才政策规定,扰乱了市场秩序,开展专项整治也是规范运行职业资格和职业技能等级制度体系、推动全省人才评价工作高质量发展的重要举措。

在联合执法中,人社部门将对各类技术技能类培训评价机构进行全面监督;网信部门对利用培训评价发证进行网络诈骗的网站和新媒体账号进行精准打击;公安部门对与“山寨证书”相关的欺诈、骗取培训评价费用,非法套取财政补贴资金等违法行为严肃查处;市场监管部门对侵害正规机构权益、虚假宣传、价格欺诈等违法违规行为严肃处理。

据了解,劳动者可通过12345政务服务热线投诉举报技术技能类“山寨证书”问题线索。省人社厅将加大宣传力度,发布培训评价机构白名单,通报典型案例,提升群众对证书真伪以及与技术技能类证书相关诈骗行为的辨别力。同时,建立培训评价机构“黑名单”制度,建设全省职业技能培训评价信息管理系统,加强培训、评价全流程监管,建立长效化监管机制。

# 直播带岗吸纳毕业生留吉就业

本报讯(记者柳姗姗 彭影)毕业季临近,为帮助高校毕业生顺利就业,同时为全省重点企业吸纳人才,6月7日,吉林省人才交流开发中心、长春市人才服务中心携手智联招聘共同举办“我在家乡挺好的!”——百日千万网络招聘活动城市专场—吉林站的线上直播招聘活动,让高校毕业生能够全方位了解该省纳贤政策,并与企业连线沟通,锁定心仪工作。

据介绍,“百日千万网络招聘专项行动”由人社部推出,旨在搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台,为劳动者和用人单位提供优质高效服务,兼具权威性、专业性、广泛性。

活动中,省内优质企业齐亮相,覆盖多行业的丰富岗位供毕业生按需选择。一汽奔腾带领求职者直播探企,真实探访内部工作环境,为毕业生提供更多具体参考。吉林省人才交流开发中心和长春市人才服务中心相关负责人一并通过直播为毕业生详细讲解该省人才引进政策。此外,通过直播连麦企业方式,毕业生还可在线上向企业提问,企业即时解答,提高双方沟通效率。对于心仪的岗位,毕业生可在直播间直接投递简历,快人一步锁定家乡好工作。

据悉,下一步,吉林省人社部门将持续推进“想就业找人社,缺人才找人社”服务创新提升工程,开展高校毕业生就业创业服务专项行动。今年,该省出台的毕业生就业保障举措包括国有企业吸纳、机关事业单位招录、引导基层就业、就业见习、考研升学、扶持创业和应征入伍等,努力为毕业生就业提供优渥补贴和良好环境。

# 青海试点地方特色产业技能人才专项考核

本报讯(记者那生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,结合青海新兴产业发展、地方特色产业需要和劳动者就业创业需求,该省在全省范围内试点开展技能人才专项职业能力考核试点工作,选择市场需求大、可就业创业的最小技能单元进行专项考核。

目前,青海拉面制作、皮货制作、唐卡制作、堆绣制作、手工藏地毯编织等11个传承地方特色产业的专项职业能力考核规范,已通过人社部备案,将面向全省技能人才开展考核。

据介绍,开展技能人才专项职业能力考核,有利于乡村振兴和特色产业产业升级,促进劳动者技能水平提升和就业创业。通过推行专项职业能力考核,进一步健全完善该省技能人才评价体系,形成以国家职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核为主要内容的科学化、社会化、多元化技能人才评价机制。

青海省人社厅相关负责人表示,该省围绕地方产业发展、乡村振兴等实际需求,以就业群体较多的生产和服务岗位为重点,紧盯具有青海地域特色、文化特色的就业技能,组织编制开发专项职业能力考核项目,引导动员广大技能劳动者积极参加专项职业能力培训与考核,进一步提升就业创业能力。

# 宁夏: 电子劳动合同实现“掌上签”

本报讯(记者马学礼)记者近日获悉,宁夏回族自治区人社厅着力在劳动关系公共服务平台应用上出实招、见成效,实现了电子劳动合同“远程办”“就近办”“掌上签”。截至目前,全区线上签订电子劳动合同用人单位达10.6万家,占用人单位总数的84.8%。

据介绍,自治区人社厅统一印发了全区通用劳动合同、劳务派遣合同、简易劳动合同和女职工专项劳动合同4个示范文本,简化压缩农民工简易劳动合同文本,便于操作、携带和保管。通过统一服务平台,组织全区政策、业务、技术专家集中研讨,重新梳理编写了10万字的业务需求手册,着力解决劳动合同签订费时、备案不便、备案变更终止不及时等问题。协调建设宁夏劳动关系公共服务平台,与自治区政府公共服务平台对接,实行线上办理,进一步为用人单位和劳动者提供方便。

为了提高服务质量,自治区人社厅统一印发《劳动关系公共服务操作指南》,按照“线上为主、线下补充、逐步过渡”的原则,优化流程、调整整合线下办事窗口,提供个性化服务,设立自助服务区域,满足线下办理需要。通过平台操作和线下培训,引导用人单位统一签订文本规范的电子劳动合同,合同序号通过平台自动生成,逐步建立全区统一的电子劳动合同数据库。



## 月嫂技能培训促就业

5月31日,安徽省安庆市大观区宜纺社区,家政学校专业老师正在演示月嫂照料婴儿服务项目技能。当日,宜纺社区举办月嫂专业技能培训班,辖区20多名“4050”学员分小班进行教学培训。老师详细讲解并模拟演示婴儿喂奶、婴儿按摩操、换尿布等基本的月嫂专业技能,手把手指导参训学员学习婴儿护理专业知识。

项顺平 摄/人民图片

“钦州坭兴陶艺师”劳务品牌在为就业创业打造坚实平台的同时促进了非遗传承——

# “非遗技艺助我实现高质量就业”

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 蒋少莹

在广西南部钦州市,特色手工艺品以坭兴陶最为著名,由于其独特的技艺、复杂的纹理以及绚丽的窑变色彩,被列为中国四大名陶之一。烧制前,泥质可塑性强,工艺师运刀如运笔,在坭坯上雕刻唐宋诗文、山水花鸟,陶器古朴的颜色中透露出浓厚的中国韵味。

2008年6月,经国务院批准,广西钦州坭兴陶烧制技艺被列入国家级非物质文化遗产名录。近年来,当地坭兴陶产业发展吸引进一步,“钦州坭兴陶艺师”人才队伍不断壮大,为钦州创造出可观的经济价值和文化价值。

为加强专业人才培养,更好发展地方特色劳务经济,当地大力建设“钦州坭兴陶艺师”劳务品牌,让劳动者通过学习非遗技术实现脱贫增收,为就业创业打造广阔坚实平台的同时,传承非遗技艺。

## 校企合作 传承非遗技艺

坭兴陶这一传承了千年的技艺,包含深厚的历史文化底蕴,传承发展至关重要。

“我在2006年刚接触到钦州坭兴陶时,就对它爱不释手,这么好的产品,应该把它进一步推广出去。”钦州市坭兴陶行业工会联合会主席张传义告诉记者,他到各企业、工作室了解产业发展情况后,发现从业人员不足、技术水平参差不齐等问题制约了产业发展。

为了更好地发展钦州坭兴陶产业,2009年,他与人一起创办了钦州市坭兴陶职业技术学校,培养了一大批坭兴陶行业的从业者,如今,他们已经成为行业佼佼者。

为更好发展地方特色劳务经济,2012年开始,“钦州坭兴陶艺师”劳务品牌依托北部湾职业技术学校,立足特色专业建设,对坭兴陶设计、陶瓷成型、陶瓷装饰等岗位开设了坭兴陶艺设计、拉坯成型、雕刻装饰等专业课程,并根据产业发展情况,对课程设置及时进行调整,使培养出来的人才更适应企业需求,让传统手工艺得到传承和创新。

同时,北部湾职业技术学校全面开展校企合作,外聘行业技能大师到校任教,进行坭兴陶技能人才的培养,通过人才对口输送助推钦州坭兴陶特色产业发展。

钦州市人社局副局长陈建统介绍说,通过校企合作,教学科研与生产技术对接,围绕

产业发展的重大课题开展科技攻关,解决产业技术难题,助推产业标准化发展,这是坭兴陶传承发展非常关键的一步,也是“钦州坭兴陶艺师”劳务品牌建设的基础。

## 人才队伍壮大助力产业发展

人才建设是劳务品牌建设的关键。为了更好促进就业,钦州市创新实施产教融合、双导师现代学徒制模式。实行“项目+工作室”“行业大师+专业教师”的现代学徒制培养实践形式,共建大师就业促进工作室、青年陶艺师孵化基地、创新创业基地、校内生产性实训基地等校外实训基地6个,为“钦州坭兴陶艺师”劳务品牌建设提供质量保障。

北部湾职业技术学校负责人刘伟伟介绍说,专业教师和企业管理者带领部分优秀学生组成创业小团队,进入创新创业基地以及青年陶艺师孵化基地中,指导学生开展体验式的创业活动,把学生培养成为具有良好人文、科学素质、专业基础扎实,具有自我学习能力、创新精神和创新能力的就业创业人才。

同时,学校与产业企业合作,从第4学期开始实行协同、定岗、顶岗的“预就业”实习

安排,在第6个学期自然递进到就业工作,实现毕业生零距离就业。

劳务品牌不断发展的同时,吸纳了大批农村劳动力。农村出身的手艺人陈炳辉就是从业人员之一。

2011年开始,陈炳辉从事坭兴陶工艺设计与制作工作,至今已有十余载。他不断提高自身专业水平和文化艺术修养,全身心做好坭兴陶工艺研发、技术创新、产品创作和服务宣传等。

“我经常和身边的农民工兄弟说,只有不断提高自己的技能,就业质量才能越来越高。”这些年,陈炳辉切实发挥自身技能优势,带动身边的农民工学习坭兴陶制作技艺,带领大家通过学习民族技艺实现增加收入、脱贫致富。

随着“钦州坭兴陶艺师”人才队伍不断发展壮大,为地方创造出新的经济价值和文化价值。截至目前,钦州坭兴产业有注册企业和工作室600余家,从业人员1.5万人,2020年产业产值约12亿元。

## 敲响劳务品牌 提升就业质量