

江苏省总启动苏工暖“新”行动,精准服务新就业形态劳动者

“8+X”综合服务集市开张了!

本报南京6月13日电(记者黄洪涛 王伟)今天上午,江苏省总工会在南京市栖霞区启动苏工暖“新”行动——“8+X”综合服务集市活动,全省工会夏季安康“三送”活动同步启动。

据了解,综合服务集市设健康体检区、求学圆梦区、“康乃馨”服务区等区域,分别向新就业形态劳动者提供健康体检、专项保险、入会服务、暖“新”礼包、困难帮扶、能力提升、法律服务、心理咨询、“X”项特色服务等“8+X”综合服务。体检报告查询、入会申请、法律咨询、困难帮扶等所有服务事项都可在江苏工会服务网上进行线上预约、申请或直接完成服务。

柳州柳南区新就业形态争议调解室
高效多元调处劳动纠纷——

持续多月的纠纷,1小时“话解”

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 陈丽娟

“没想到事情这么快就得到了解决,让我们过上一个安稳踏实的端午节!”近日,黎某拿到广西壮族自治区柳州市柳南区新就业形态争议调解室出具的人民调解协议书后激动地说。

一起包含6名职工、涉及2.3万元的劳务纠纷,仅用了1个多小时,便达成双方满意的调解协议。

2021年9月,黎某等6人在侯某所在的保洁公司当保洁员。至2022年2月底与公司解除劳动关系时,该公司拖欠这6名职工两个月的劳动报酬。后来,黎某等人多次催要工资未果,遂至柳南区人民法院提起诉讼。

法院接到案件后,第一时间将案件情况同柳南区劳动争议调解对接中心对接。柳南区总工会迅速协调律师了解案情,与法院立案庭确定了“调解一起案、化解一批纠纷”的工作思路,并根据诉讼人员基本情况,启动新就业形态争议调解对接机制。

6月2日,在柳州市总工会指导下,柳南区总工会指派调解员,与柳南区人民法院联手开展调解工作,开通快速调解矛盾纠纷“绿色通道”,助当事人尽快拿到被拖欠的工资。

端午节的前一天,黎某等6人在新就业形态争议调解室与侯某坐到了。彼时,黎某等人心里也没底:“催了数月都无果的劳动报酬,今天靠调解能解决吗?”而侯某也无奈地表示,未能及时支付劳动报酬实在是因为公司遇到了“追债难”的困境。“在与工会工作人员的沟通中,我们也体会到了打工者的不易,会尽快妥善处理纠纷。”

看到侯某态度的转变,黎某等6人松了一口气。接下来的调解围绕6人劳务费的支付方式和期限进行协商。调解员晓之以理,引导双方互谅互让,最终促成双方当事人达成和解协议:侯某于2022年6月30日之前支付黎某等6人劳务费共计2.3万元。

据悉,该案件是柳南区劳动争议多元调解中心暨新就业形态争议调解室挂牌成立以来,调解成功的首起新就业形态用工劳动纠纷,也是推动“法院+工会+人社”多元化纠纷解决的一次成功实践。

当日,一辆白色大型流动体检车开到现场,格外引人注目。健康体检现场负责人、江苏省疾病预防控制中心职业病防治所王杰医生告诉记者,这辆流动体检车价值1000余万元,是首次投入使用,全天完成200人次CT医学影像检查,“以前CT项目只能在医院做,有了这辆车就可以送检上门了。接下来,流动体检车将随着工会的安排开到全省13个设区市。”

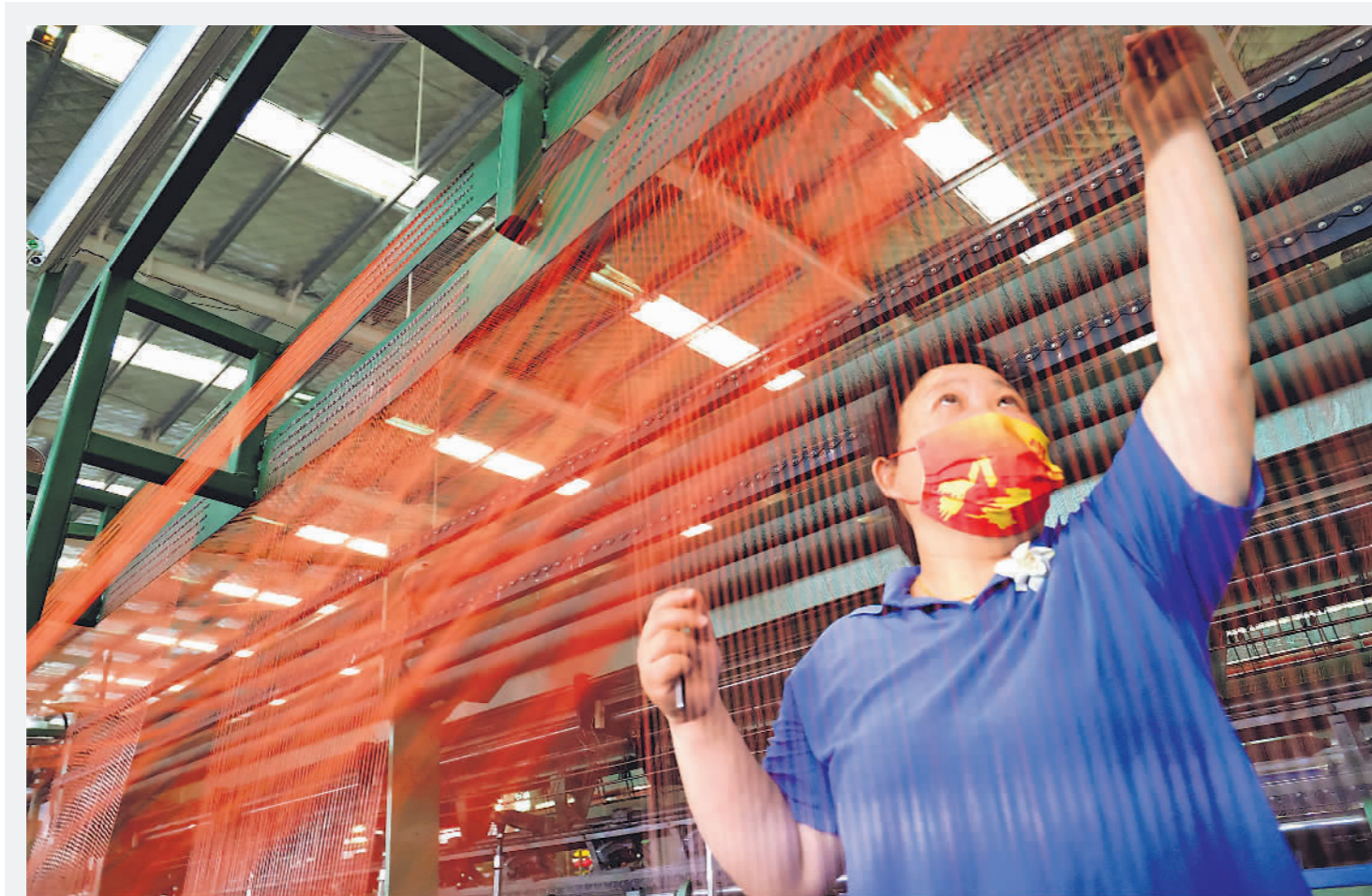
“今天收获很大,做了体检,领了大礼包,还了解了一些‘求学圆梦’行动方面的知识。”美团外卖小哥许翔宇告诉记者,“我平时忙于送外卖,吃饭时间不规律,这次免费体检送到身边,也送到了心坎上。”

除了江苏省总工会明确要求的8项基础服务外,南京市总工会及栖霞区总工会还在现场提供了“X”项特色服务,包括代理法律援助案件、口腔义诊、志愿服务积分兑换等,受到新就业形态劳动者的欢迎。

“整合力量资源、集成服务内容,增强工会组织吸引力、凝聚力。”江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强说,针对新就业形态劳动者的行业特征、职业特点、行为习惯,省总以流动体检车为主体,开设“8+X”综合服务集市,精准设计和实施维权服务的内容及形式,着力构建建会入会和维权服务一体化推进格局,有助于不断扩大工会组织和工会工作对新就业形态劳动者的有效覆盖。

据介绍,截至2021年12月,江苏新就业形态劳动者会员数达到73.4万人,年度新发展新就业形态群体会员15.6万人。今年,江苏工会大力开展暖“新”行动,目标是让全省新就业形态劳动者享受健康体检服务不少于1万人次,享受专项保险服务不少于5万人次,全年发展工会会员不少于50万人。

启动仪式上,还同步启动夏季安康“三送”活动,向新就业形态劳动者代表赠送暖“新”安康礼包。6月份是“安全生产月”,江苏省总工会决定以新就业形态劳动者为重点,于6月~8月在全省广泛开展送清凉、送安全、送法律夏季安康“三送”活动,帮助职工平安度夏。



稳岗资金惠职工

6月13日,江苏连云港高新区海州工业园一家网具企业,工人正在生产一批出口网具订单产品。

今年以来,连云港市加大稳岗纾困保障力度,继续实施普惠性失业保险稳岗返还政策。目前,2022年全市首批稳岗返还资金1.34亿元已发放到位,惠及职工26.3万人。本报通讯员 耿玉和 摄

滨州市总多措并举助力职工素质提升

厚植沃土推动产业工人由“工”变“匠”

本报讯(记者田国全 通讯员张明群)“以首席技师工作站和劳模创新工作室为平台,整合职业培训与技能鉴定等资源,链接工培训、鉴定、竞赛、晋升4个模块,创建‘2+2+4’职工创新与职业发展新模式。”近日,在介绍提升职工创新能力方面的做法时,山东滨州渤海活塞公司负责人说。据悉,该公司的这一探索,是滨州市总工会厚植沃土,推动一线工人由“工”变“匠”的一个案例。

创新教育模式,助力职工能力和学历“双提升”。滨州市总与滨州技师学院联合成立滨州工匠学院,连续两年实施产业工人素质

提升工程,将远程学历教育服务送到企业职工身边,推出以职工能力和学历“双提升”为导向,以技能评价证书和学历文凭“双证书”为学习成果的“双元制”继续教育模式。目前,滨州工匠学院已面向全市规模以上企业开展技能培训4100余人次。

创新“产改”路径,助力产业工人脱颖而出。滨州市总围绕新业态和紧缺急需就业领域进行探索,引导企业出台相关举措,让技能人才评价机制跟上社会需求步伐。例如渤海活塞公司搭建“一站五室”平台,开展协同攻关、技术分享等活动,制定《突出贡献专家、首席

技师选拔办法》等34个管理办法,为产业工人创新力提升提供制度保障。近年来,该公司有27名一线高技能人才被评为公司级首席技师,享受人才津贴待遇。

创新竞赛平台,助推“产改”出成效。滨州市总深化劳动和技能竞赛,将技能提升作为岗位刚性需求,推进群众性创新活动。愉悦家纺公司以每年不低于两亿元的科研投入打造高水平技术创新体系与科技人才队伍。目前,该公司已评选出90余位全员创新金榜明星,收集金点子2000余条,转化技术创新、产品创新350余项,直接创效1.2亿元。

陕西工会探索构建消费帮扶长效机制,引导900万名职工会员助力乡村振兴——

企业乐了 农户笑了

阅读提示

陕西省总通过“大企业+县域小企业(专业合作社)+脱贫户”模式,与工会特色扶贫产品销售平台精准对接,充分发挥职工消费对巩固脱贫攻坚成果的作用,实现企业与农户双赢,助力乡村振兴。

活动,激励职工采购扶贫产品。省总要求各级工会采购慰问品时优先选择贫困地区生产、销售的扶贫产品,采购金额应达到当年慰问品金额的30%以上。

此外,陕西省总以陕西粮农集团为龙头,将全省400多家有资质和带货效果好的县域小企业(专业合作社)组织起来,搭建形成了稳固的农副产品“产业链”和“供应链”。“省总从经费落实、产品供应、政策支持、价格优势和思想引领等5方面采取一系列措施,探索构建职工消费帮扶长效机制。”陕西省总工会副主席张剑说。

实现企业与农户双赢

安康市汉阴县金惠农富硒绿色产品开发有限公司受疫情影响陷入窘境,入驻陕西工会消费帮扶平台后,单品累计销售额达150多万元,吸引了附近村民前来务工,何昌财夫妇就在其中。老两口常年在公司从事种植、除

草、采摘等工作,通过土地流转、务工、分红等,年收入近3万元,大大提高了生活水平。目前,通过陕西工会消费帮扶平台,不少帮扶企业与农户实现了双赢。

旬阳市太极缘生物科技有限公司储备的大量果汁没销售出去,生产经营一度陷入困境。当地工会了解情况后及时上报,陕西省总将该公司生产的饮品列入当年送清凉活动的物资,解了企业的燃眉之急。

如今,陕西工会消费帮扶产品覆盖了全省56个贫困县的优质帮扶企业、1500余款帮扶产品,已初步形成帮扶产品生产、供应、销售的良性循环。

此外,陕西工会消费帮扶平台还打造系列活动,增强平台的吸引力。例如适时推出1元抢购、9.9元起售、按季换新等活动专区;连续开展“网上年货节”,送出帮扶产品大礼包;实现工会福利券的发放功能,全省已有251家单位发放福利券,涉及职工会员3万余人,涉

及金额1156万元。

带动消费帮扶“内外开花”

今年3月,陕西省总工会组队专程前往江苏省总工会,商讨深入开展“苏陕合作”职工帮扶行动有关事宜。

今年3月~5月,江苏各级工会采购陕西紫阳大米、延川红枣等帮扶产品价值150余万元。同时,陕西省各级工会组织也主动对接江苏对口协作单位,积极推动“陕货入苏”。

近两年来,在“苏陕合作”中,汉中市各级工会先后组织签署10余项两地工会合作协议和20余份购销合同,开展对口交流活动50多批次,推动南通各级工会采购汉中市扶贫产品价值2196.6万元,带动2000余贫困人口增收;安康市总与常州市总共同动员常州社会力量向安康市投入帮扶资金783.36万元;商洛市总促成并实施南京职工(劳模)商洛疗休养项目,共接待南京市劳模、职工30批次3160人,直接带动消费超过1000万元;铜川市总推动盐城市累计购买来自铜川的帮扶产品价值110万元。

陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为表示,陕西工会百万职工消费帮扶行动是尝试解答如何建立脱贫长效机制的有益探索,900万名职工会员投身消费帮扶行动,为推动陕西高质量发展贡献工会力量。

广东工会开展百场心理团辅进基层活动

传播压力与心理健康调适、亲子沟通等知识

本报讯(记者叶小钟 通讯员田甜)近日,广东省总工会下发《关于开展“奋进‘心’征程 建功向未来”全省工会送百场心理团辅进基层活动的通知》,落实国家及广东省建设社会心理服务体系的部署,不断增强广大职工群众的获得感、幸福感与安全感。按照《通知》,广东省总计划从5月20日至11月15日,实现全年线下参与心理团辅职工达2万人次,线上参与达20万人次的任务目标。

《通知》明确,心理团辅的课程内容为职工思想政治引领工作与心理健康服务融合的实践探索、应激(压力)与心理健康调适、员工的压力管理和心理健康维护、建设健康高效的组织、团队竞争中情绪管理、疫情下如何安心工作、音乐疗愈、睡眠自我管理、婚姻家庭关系探讨、工作与家庭、亲子沟通等。

活动形式包括送心理团辅进基层和建立心理健康服务智库。其中,送心理团辅进基层活动在基层企事业单位开展共100场次,讲师团队由广东省总派出或地市自行邀请,课程由该省知名高校、省精神卫生单位、省三甲医院及具有良好声誉的社会专业机构等专家团队设计并讲授,每场团辅课和讲师由各单位根据工作实际选定。心理健康服务智库由各地市总工会、省级产业(厅局)工会汇总上报本地区、行业系统内,高校、医院等事业单位、国有企业、社会组织,以及具有丰富职工心理健康服务经验和口碑的相关机构及专家名单,标明其服务特点和专长,由广东省总统筹建立心理健康服务资源库和专家库,成立广东省职工心理健康服务讲师团,并颁发聘书。为保障智库的权威性、全面性和公益性,机构和专家名单能报尽报、应报尽报、不设上限,按“谁推报、谁审核”的原则落实责任。

沈阳工会着力解决青年职工婚恋交友难题

“一室三站”提高职工“牵手”成功率

本报讯(记者刘旭)近日,在由辽宁省沈阳市总工会“红娘工作室”举办的“会缘有约·怦然心动”线上职工联谊活动上,80余名单身职工通过趣味小游戏增进互动,现场共有3对职工牵手成功。这是沈阳市总利用“一室三站”为青年职工举办的联谊活动中的一项。

为进一步解决青年职工的婚恋难题,沈阳市总于2020年8月开始打造“一室三站”,即以沈阳市总“红娘工作室”为核心,沈河区、铁西区、浑南区三个“红娘工作站”为触角,各级工会女工组织联动的工会婚恋服务网。“红娘工作室”主要负责联谊活动整体策划、组织红娘志愿者队伍和管理单身职工数据等。沈河区“红娘工作站”以相亲沙龙为载体,帮助单身职工相互认识;铁西区“红娘工作站”以婚恋辅导等增值服务为重点,帮助单身职工树立正确的婚恋观;浑南区“红娘工作站”主打节日主题特色联谊。

为打消职工对联谊安全性的顾虑,沈阳市总设计研发了单身职工数据采集系统,单身职工扫描二维码即可完成信息录入。工会将单身职工数据库与会员实名系统进行信息比对,把好审核关。

在此基础上,沈阳市各级工会创新活动形式,帮单身职工扩大“朋友圈”。和平区工会联合樊登读书会开设《幸福的婚姻》课程,举办茶艺、咖啡等小型见面会;沈北新区工会利用区内旅游资源,策划多场相亲会等。

截至目前,沈阳市总通过“一室三站”共开展联谊活动近50场,吸引155.7万余人次关注参与,现场牵手成功率达11%,35%以上的单身职工通过活动建立联系。

中铁十八局二公司银昆高速项目部织密安全网

“走,上平安超市兑换安全积分去”

本报讯(通讯员陈曦 刘璐)“走,上平安超市兑换安全积分去,可以拿奖品。”近日,在中铁十八局二公司银昆高速项目部,梁板预制队的王钦力说。他提到的超市又叫平安超市,与普通超市不同的是,这里的商品只能通过“安全积分”来兑换。

据悉,为了引导职工从“要我安全”到“我要安全”的转变,项目部为600余名施工人员设立平安超市,每月为施工人员发放初始积分,施工人员可通过实名制打卡、班前讲话等安全行为获得相应积分。同时,对个人、重要设施、设备的违章等违规行为也会进行扣分、取消当期评比资格等对应程度处罚。

而这些积分记录则全部由群众安全督察员通过“智慧安全管家”软件进行综合管控,触角遍及工程片区的互联网管家,集成人员管理、安全教育等各项功能。同时,项目部还精心制作了一张胸卡,这张口袋大小的卡片将施工工艺流程、劳动防护用品等事项融入其中。

项目部负责人表示,“平安超市”“安全管家”“安全身份证”,就像3把“梭子”,交叉穿梭织起生产安全网。



面点技艺大比拼

6月12日,在浙江省湖州市德清县新安镇台北村文化礼堂,参赛选手正在制作中式面点。

当日,新安镇举行职工职业技能大赛中式面点师比赛,参赛选手现场制作中式面点,比拼厨艺。此次大赛以理论知识与操作技能竞赛形式开展,旨在进一步提高区域餐饮烹调从业人员的综合素质和技艺水平,推动乡村旅游的发展。本报通讯员 王树成 摄