

面对突如其来的疫情,他们火速行动,在国内率先研发出15分钟快速检测IgM的新型冠状病毒抗体检测试剂盒——

与新冠病毒赛跑的团队

阅读提示

北京热景生物技术股份有限公司新型冠状病毒试剂研发团队今年被全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号,该团队共27名成员,平均年龄28岁。这支年轻队伍的目标是成为一支召之即来、来之能战、战之能胜的团队。

本报记者 赖志凯

“我的是一条红线,你的呢?”
“我的也是。”

6月6日,家住北京市丰台区天怡晴园的王先生一家,正在用社区送来的新型冠状病毒(2019-nCoV)抗原检测试剂盒进行自测,15分钟后,结果就出来了。“这个真是太方便了!”王先生感叹。

5月31日至6月9日,王先生所在的小区实行封控管理。他用的试剂盒是北京热景生物技术股份有限公司(下称热景生物)新型冠状病毒试剂研发团队研发的。

2020年1月,这个研发团队在国内率先研发出15分钟快速检测IgM的新型冠状病毒抗体检测试剂盒。2020年下半年,他们先后研制成功的系列抗疫产品。

今年,这个共有27名成员、平均年龄28岁的团队被全国总工会授予“全国工人先锋号”荣誉称号。

火速研发

2019年12月,湖北省武汉市确诊首例新型冠状病毒感染病例,疫情牵动人心。

当时武汉疫情严重,检测试剂资源紧缺。市面上用于新型冠状病毒感染的诊断方法均为病毒核酸检测,该检测试验对操作环境及人员有较高的要求,需要专业的技术人员在严格分区的操作间分别开展试

剂配置、样本提取、核酸扩增分析等工作。而且核酸试剂平均检测时间长达120分钟。疫情防控急需能够快速、简易筛查的诊断试剂盒。

疫情就是命令!热景生物迅速组织精干力量,火速开展快速诊断试剂研究开发。

为了加快实验进度,缩短研发周期,研发人员实行两班倒,24小时无休。

总监高琦带领研发人员前往多家临床研究机构,进入P3实验室,厚厚的防护服穿上就是一天,全身湿透。他们终于及时完成了产品的临床验证工作。

怀有7个月身孕的尹艳仍然坚守岗位,确保经手的检测试剂性能稳定,质量合格……

研发团队日夜奋战,研发出15分钟快速出具诊断结果的新型冠状病毒(2019-nCoV)IgM抗体检测试剂盒(胶体金免疫层析法)和新型冠状病毒(2019-nCoV)IgM抗体检测试剂盒(上转发光法)及可开展批量检测的新型冠状病毒(2019-nCoV)IgM抗体检测试剂盒(酶联免疫法),适用于二级及以下城市疫情防控、完成对疑似患者的快速、批量筛查与诊断。

验证合格的首批新型冠状病毒(2019-nCoV)IgM抗体检测试剂盒(胶体金免疫层析法)检测试剂火速发往武汉火神山医院。

不断创新

此后,热景生物并没有停止研发,而是持续进行技术迭代和产品创新。

2020年下半年,他们先后研制成功病毒采样管、新冠抗原检测试剂盒、新冠抗原唾液检测试剂盒、核酸冻干型试剂盒、核酸提取试剂、防止核酸污染消毒剂等系列抗疫产品,累计获得国内9个批准文号,在国际上获得10多个CE备案证。

热景生物的新冠检测试剂,特别是研发的新冠抗原检测系列试剂,灵敏度高、特异性好,并且不需要仪器,15分钟出结果,产品获得国际市场认可。

2021年8月,他们获得欧盟CE自测、英国MHRA、泰国TFDA等多个国家注册认证,作为全国首批自测试剂盒走向海外。

2022年3月,热景生物新型冠状病毒(2019-nCoV)抗原检测试剂盒(胶体金免疫层析法)获国家药监局批准,可用于有需求者

自测。

“我们在防控新冠疫情的战场上始终站在最前列,冲在第一线。”新冠抗原胶体金研发总负责人张军说。

奉献进取

“我们结合研发和生产实际,探索出具有热景特色的职业体验新路子。”谈及这个年轻团队是如何成长起来的,张军这样说道。

他们秉持“发展生物科技,造福人类健康”的使命,规范职业行为。各部门成立“突击队”,鼓励大家组队参加,在竞争中不断提高自身业务水平。部门间实行轮岗制度,鼓励骨干人才轮转,通过交流促进融合、协同发展。

这些举措使团队的工作向科学化、制度化、标准化方向不断发展。

“我们推行每季度一书(季度读书分享会)、每周例会(每周例会总结工作情况)、每日金句分享(每日分享企业文化金句)等活动,时刻提醒青年职工做爱岗敬业的奉献型成员。”张军告诉记者。

他们还相继推出季度优秀员工评优,包括“大国工匠”“先进个人”“技术标兵”等奖项,通过考核标准和对奉献时光、奉献业绩等不同方面的综合评定,让获选青年职工“照片上墙、名字入刊、奖金入手”,极大调动了职工爱岗敬业、奉献进取的积极性。

“我们的目标是建立一支召之即来、来之能战、战之能胜的团队。”张军说。

一线影像



启用岸电为港口添“绿”

6月10日,浙江省宁波舟山港穿山港区中宅矿石码头投资470万元的低压船舶岸电系统启用,为“朝日2”轮连船并网供电。岸电系统不仅降低了船舶燃油成本,还减少噪声及废气的排放,达到船舶靠泊码头的“零油耗、零排放、零噪声”要求。图为电工班班员在接上岸电电缆。蒋晓东 蔡迪烽 摄



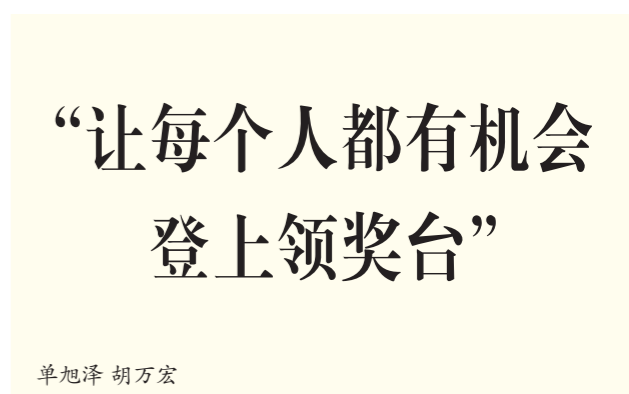
余热发电为矿山添“绿”

近日,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司干熄焦发电分公司2号干熄炉大修完工后投入运行。干熄焦余热发电装置年处理焦炭能力为440万吨,全年减少新水消耗约200万吨,基本实现酚、氨、硫化物及粉尘零排放。图为6月13日,该公司2号干熄炉生产装置一角。魏玉东 摄



使用网电为钻井添“绿”

今年1至5月,中国石化中原石油工程公司西南工区在通南巴区块8支钻井队全部使用网电钻机施工。钻井设备直接接入电网电源作为动力,不仅可有效降低柴油燃烧污染和作业现场噪声,而且降本增效成效显著。图为6月12日,该工区70738钻井队在巴中1HF井施工。马洪山 摄



“让每个人都有机会登上领奖台”

单旭泽 胡万宏

5月31日,中石化经纬有限公司华北测控新疆录井项目部HB044队录井队长朱冠一结束了一天忙碌的工作,回到沙漠营房里,打开手机和家人视频。他的屏保是一张亲人的合照,里面的父母妻子捧着一封“感谢信”,笑容灿烂。

这封感谢信,是华北录井轮台项目部寄给获奖职工家属的,上面写着:“朱冠一带队超额完成经营指标,安全质量零事故,创出‘优质精品工程’,感恩一路有你们的理解和全力支持……”

“让每个人都有机会登上领奖台”,是华北测控新疆录井项目部坚持多年的员工激励机制。在“爱岗敬业我争先、精品标杆创一流”竞赛平台上,项目部设置市场开拓、安全管理、防疫保产等12条“赛道”,在录井队长、仪器工程师、地质师、综合工、地质工等4类岗位中分别设立各类先进名额,让36支录井队中的每一名职工都有机会被评为“岗位明星”。

在录井行业,一线职工默默奋战在沙漠、戈壁、胡杨林中,经风沙、顶酷暑、披风雪,辛苦又寂寞。为了选出过得硬、叫得响的“爱岗敬业明星”,由各录井分队先推荐候选名单,同时鼓励员工毛遂自荐,然后投票评选。

HB044录井队队长朱冠一多次荣获“光荣榜”,他带队施工的TH123118井被西北油田分公司采油二厂评为2019年度“优质工程”。他还带着HB080队征战塔河顺北,多次检查验收零问题,被西北油田监督二部树为“标杆录井队”。

43岁的顾宗普去年在顺北42X井、塔深5井从事综合录井工作,在工作中以“严、细、实”的标准要求自己,多次发现气测异常和工程异常,及时预报,优质高效地完成了录井原始数据和第一手资料采集工作,去年被评为“爱岗敬业优秀员工”。

得知自己榜上有名的时候,顾宗普既惊喜又激动:“第一次上光荣榜,我感觉我的努力被看到,今后我要更加用心,把每一口井干成精品工程。”

近三年来,新疆录井项目部共有440人次获评“爱岗敬业明星”,让身边的干部职工学有目标、干有榜样,汇聚成强大的干事创业劲头。

今年一季度,华北测控录井队伍共承担录井项目27口井,较上年增加6口井,增长28.6%;完成录井进尺7.82万米,较上年增长8.9%;完成产值1627万元,较上年增长19.2%。



出舱

炉气洗涤塔是电石炉气净化装置,主要通过塔体内水雾喷淋把电石炉输送来的高温炉气降温、净化后输送到下游生产系统。日积月累,洗涤塔壁会附着部分油泥,气阻压力增大,影响安全生产。5月27日,安徽华塑股份电石分公司为期25天的年度装置大修拉开帷幕,集中清理洗涤塔,消除安全隐患。

塔内空间有限,其他设备进不去,维修工只能用一根细铁丝一点点疏通。天气热,空间小,装备笨重,为了安全起见,每人干20分钟必须出舱休息。

图为6月7日,把最后一部分油泥清理完后,维修班班长葛萌萌在同事的协助下出舱。陈春秋 摄

52岁老矿工的新“老师”

王晓峰 李聂娟

“采煤机摇臂不能升降,怎么办?”

“找老何!”

“工作面溜子电机一带负荷就跳闸,怎么办?”

“找老何!”

在石煤煤矿采煤三队,时常听到这样的对答。“老何”大名何三江,今年52岁,是河南能源义煤公司石煤煤矿采煤三队的维修班班长,人送外号“难不倒”。

“只要老何在,就没有解决不了的问题”。提起老何,队长赵铁伟赞不绝口。

听到夸奖,何三江的脸红了,不好意思地

说:“我这也都是向别人学的,现学现卖罢了。”

下班后,不论工作一天多么劳累,何三江总要刷上半个小时的抖音。他说:“如果一天不刷上一会儿抖音,总觉得好像少点啥。”

最初,何三江仅限于在抖音上听他人讲一些煤矿电气和采煤机的维修维护知识。后来,就工作中遇到的问题,他尝试着和这些网络高手进行交流,比如怎样准确查找电缆内部断点位置、井下电气设备的常用维修技能,甚至包括某一开关型号哪些部位容易出现故障等等。

高手们一一解答,何三江如获至宝。

“现在煤矿机械化水平越来越高,不学远的,就说我们矿,已经实现了变电所无人值守,下一步我们还要上智能化采煤系统,如果

不学习,就跟不上时代的步伐了。”何三江说。

前不久,义煤集团董事长李中超下井到13172工作面,遇到正在忙碌的何三江。“炮采转综采,能不能适应?有问题能不能处理?”李中超问。

“常规问题都能处理,特殊情况处理不了的就请教老师。”何三江说。

“老师?”

“我的老师多了,有矿上和咱义煤的大工匠,还有抖音上的许多煤矿技术大拿。”说着,何三江掰着手指头介绍起抖音上的老师们,比如“电工路老六”“维修电工王绝绿”。

李中超连连称赞道:“50多岁依然在不断地学习新技术、摸索新工艺,这种活到老、学到老的精神着实难能可贵!”

用灯光守护一座城的青工获奖

本报记者 刘静 本报通讯员 丁怡然 茅振宇

近日,共青团中央公布了2022年“全国向上向善好青年”评选结果,其中一名“90后”被广大网友亲切地称为“守灯青年”。

2020年武汉疫情最严重的时候,他独守武汉长江大桥70多天,用灯光守护一座城、温暖一座城。

“守灯青年”名叫温瑞,是中铁十五局集团电气化公司职工。2020年,他作为该公司武汉三化项目技术员,主要负责武汉长江主桥桥梁亮化、亮化、美化工作。

2020年1月22日,为控制疫情蔓延,武汉宣布封城。此时的温瑞,只身一人守在武汉长江二桥边上的板房内。在此之前,他已经向单位提出申请,要留下来坚守岗位。

在之后的日子里,温瑞每天检修桥面不同位置的20多个时间控制器,保障每天灯光准时亮起。

2020年1月27日18时,他如往常一样去给大桥拍照,还没走到地方,就发现桥上的灯光字样变了。原先风景画的灯光效果,变成了“武汉加油”四个大字,矗立在两公里长、100米高的斜拉桥绳索上。火红的灯光把江面映红了,也照亮了江城的夜空。

“锁”住隐患保安全

本报讯“泵工已经到位,请电工断断电并上锁挂牌!”5月26日上午,西北油田采油二厂四号联合站1号外输泵维修现场,监护人刘海兵通过对讲机大声喊话。

电气设备检修“上锁挂牌”规范化管理在西北油田尚属首次。一直以来,电气设备检修作业是现场安全管理重点。采油二厂组织技师团队研究出三种型号的锁具进行分类管理,对站内长期停用设备或正在检修的设备实行断断电并“上锁挂牌”,消除误操作风险。

“我们采取‘谁上锁、谁摘锁’的原则,每一处锁具的钥匙都由上锁人自主保管,很大程度上避免了电工的误操作。”油气处理部经理卢虎说道。

(王辉辉)

确保职工不离心

本报讯 面对接踵而来的午收和中考,安徽淮北矿业集团袁店一矿综采二区认真做好职工思想稳定工作,确保在岗期间不离心。

该区让各队认真排查午收期间需要回家收小麦的职工,让这些职工随时跟家里保持联系,一旦家里的麦子开始收割,职工将立即回家午收。对于家里有子女参加中考、高考的职工,该区确保不漏掉一名职工“带薪陪考”。

对于上述职工,该区让值班人员在班前会进行安全叮嘱、安全提醒,确保他们在井下不离心。班队长在井下重点关注这些职工,提醒他们按章作业。(蔡进步)