

# 一面手绘“锦旗”背后的故事

本报记者 王鑫 方大丰

“小邹,你等一下,我这儿有一份礼物给你!”不久前,在湖南省长沙市长沙县恒广国际物流园东门,安沙镇工会联合会干部邹雨迎在为一线抗疫人员分发盒饭时,被一旁执勤的园区保安队长罗益叫住。

随后,罗益拿出一面“锦旗”,准确来说是一幅画。“这是我女儿画的,特意嘱托我要亲手交给你们。”画上,数朵向日葵拥着一面鲜红的锦旗,锦旗上写着“心系职工办实事,精准帮扶暖人心”几个字,署名为“职工家属”。画的右下方是3位面带微笑的卡通人物,分别代表快递小哥、护士护理员与货车司机的形象。

关于这幅画的故事,还得从2021年9月份说起。

当时,长沙县工会正在开展新就业形态

劳动者建会入会百日攻坚行动,安沙镇工会联合会将攻坚行动的重心放到了镇上最大的物流园——恒广国际物流园,来自全国各地的货车司机汇聚于此,每天有上千台货车出入。

然而,一开始,邹雨迎的工作开展并不顺利。“物流园的货车司机大多来自外地,对工会组织缺乏了解,动员他们入会的难度很大。”邹雨迎回忆。

在邹雨迎一筹莫展之际,罗益主动联系了她。“我以前的工作单位就建立了工会,平时组织文体活动,逢年过节还会发放慰问物资。现在在工会上门服务,我自然也得让身边的兄弟感受到‘娘家人’的温暖。”罗益对邹雨迎说,自己愿意发动身边的同行入会。

说干就干,在邹雨迎的指引下,罗益动员园区20多名保安员加入了工会。平时巡逻时,一有机会,他就“逮着”货车司机向他们宣

传入会的好处。截至今年5月份,该物流园已吸引超过百名货车司机成为工会会员。

今年初,邹雨迎到物流园找罗益沟通入会事宜,被告知罗益请了假。细问之下,才了解到罗益家中有两位老人接连病倒,他不得不请假轮流照顾老人。邹雨迎还了解到,老人的医药费加上孩子的学费,让罗益的压力很大。

“你的家庭情况符合工会相对困难职工建档立卡标准,工会有一系列帮扶政策,不要急!”今年春节前夕,安沙镇工会联合会一行专程到罗益家慰问,在送上慰问物资的同时,还指导他完成了长沙县总工会相对困难职工建档立卡流程,参加了职工医疗互助保障。

“县总工会对罗益这样的建档立卡相对困难职工有一定的生活补助,同时,他上高中的女儿今年还能申请到4000元金秋助学金。”邹雨迎介绍说。

前些天,罗益的女儿放假回家,得知工会为家里提供了这么多的帮助,主动提出要画一幅“锦旗”,并嘱托父亲一定要送到工会的叔叔阿姨手中。“工会帮我们一家克服了困难,我要尽我所能,让更多人了解并加入这个温暖大家庭。”罗益说。

得知了工会为罗益提供的帮助,恒广国际物流园的货车司机深受感染,纷纷要求加入工会。“这当中,就有罗益的功劳。”邹雨迎说。

记者了解到,近年来,长沙县总工会从推进集体协商、打造“司机之家”、精准帮扶送温暖等方面入手,强力推进货车运输行业建会入会工作,维护货车司机合法权益。这其中,包括创新推出的“建会入会+社保缴费服务”模式,帮助灵活就业的货车司机群体优化社保缴纳方式。

据统计,截至目前,长沙县加入工会的货车司机已经达到6215名。



## 百名干部担任助企服务员

6月14日,浙江省杭州市桐庐经济开发区年轻干部在桐庐县城一家茶业有限公司帮助分拣茶产品。今年以来,桐庐县开展“百名干部助百企”精准服务活动,选派年轻干部担任助企服务员,深入一线走访服务企业。本报通讯员 徐勇勇 摄

## 河南省总启动“关爱职工健康 体检送温暖”活动

# 10万多职工将收到“健康礼包”

本报讯(记者余嘉熙 通讯员张腾飞)6月8日,河南省总工会启动“关爱职工健康 体检送温暖”活动,免费为10万名以上困难企业职工、技术工人、新就业形态劳动者和劳模开展健康体检服务。

据介绍,今年以来,河南省总工会聚焦广大职工的健康需求,将“关爱职工健康体检服务”纳入2022年突出办好的“十件实事”,充分发挥工会系统医院和疗休养院资源优势,为符合条件的职工免费开展健康体检服务,帮助广大职工筑牢健康安全屏障。此次活动属于“关爱职工健康体检服务”中的具体举措。

“由于忙碌、生活不规律等原因,亚健康问题时时有发生,现在能有这样全面系统的体检,非常及时、贴心。”启动仪式现场,快递员代表王鹏杰、出租车司机代表周和房向关爱他们的“娘家人”表示感谢。

扫健康码、测量体温、登记……在河南省总工会的精心安排下,相关医院为每位体检者营造舒心的体检环境,有序开展血常规、肾功能检测、肝胆脾彩超、心电图等项目的检查,做到各种常见病“早检查、早发现、早诊断、早治疗”。

值得一提的是,在此次的体检名册中,河南省总工会将为货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、护士、家政服务员等新就业形态劳动者赠送不少于两万份的免费健康体检。劳动者可通过所在行业工会联合会报名申请,也可以通过“豫工惠”平台扫码加入工会组织,经审核后就能在平台上领取免费的电子体检券。

## 淮安市总向新就业形态劳动者赠送互助保障

惠及至少万名劳动者

本报讯(记者黄洪涛 通讯员卢克余 严大卫)“感谢工会,让我们有了一份意外伤害保障!”近日,收到工会赠送的互助保障后,江苏省淮安中通物流有限公司快递员黄平安高兴地说。

今年,淮安市总工会计划向不少于1万名货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者赠送互助保障(保险),保障期限为1年,年交费88元。其中,市总工会按每人48元的标准给予资金补助,余下费用由该市各县区工会给予补助。截至5月底,第一批来自淮安区的930名新就业形态劳动者已获赠保障,其他各县区正在积极推进这项工作。

在保障期内,新就业形态劳动者可享受互助金、慰问金、住院补助等保障。其中,因患30类特殊疾病的,最高给付互助金2万元。发生非工伤意外伤害造成伤亡的,给予一次性补助1万元;造成意外致残的,按鉴定等级给予1000元至7000元不等的一次性补助。如患非特殊疾病,可申请不超过2000元的住院补助。

淮安市政协副主席、市总工会主席张志勇介绍,近年来,淮安市政协持续加大对新就业形态劳动者的关爱力度,此次专项互助保障投入资金大、覆盖面广,为新就业形态劳动者构筑起一个全方位的防护网。

记者从江苏省总工会权益保障部了解到,今年4月起,省总工会在全省推进对新就业形态劳动者赠送互助保障(保险)工作,要求各设区市及其所辖县(市、区)总工会赠送互助保障(保险)的新就业形态劳动者人数原则上不少于4000人,全省共计不少于5万人。省总工会设立专项资金2500万元,将根据各地工会实际服务人数和投入资金等情况给予相应经费补助。

## 北京三元食品股份有限公司工会推动构建和谐企业

# 源头参与提升职工幸福感

本报讯(记者赖志凯)“口罩每人6袋,消毒液每人两瓶……”日前,北京三元食品股份有限公司工会对疫情期间在岗的5000多名职工及时发放慰问品,对自我隔离的职工做到每天联系,帮助他们解决生活困难。这是该公司工会以创建和谐企业为目标,打造“职代会、集体协商、劳动保护”三位一体职工利益诉求服务体系的一个情景。

据介绍,该公司工会坚持源头参与,完善企业民主管理机制,并以职代会制度建设为重点,通过职工代表提案、民主恳谈会等形式,让广大职工全面了解公司生产经营状况、改革政策、发展规划等,集思广益解决发展难题。

同时,该公司工会深入推动集体协商制度落实落地,开展女职工专项保护集体协商等工作;完善工资内部分配机制,健全向一线职工倾斜的分配制度,确保一线技能人才人均工资增幅不低于本单位管理人员人均工资增幅;完善企业补充医疗保险、企业年金和安全生产责任保险管理机制。

此外,该公司工会还完善劳动保护机制,每年开展“安康杯”竞赛活动,深入实施班组安全建设和达标创优活动,建立健全安全战略指导机制、安全目标考核机制、安全理念渗透机制、安全制度落实机制和安全教育培训机制,打造安全生产品牌;实施“三元职工快乐心灵计划”,建设“从一线到管理、从线下到线上、从职场到家庭”全覆盖的职工心理干预服务体系;健全完善作业场所劳动安全卫生保障制度,改善职工的劳动生产条件。

## 永康市总推行能级工资集体协商制度

# 创新创造有奖励 技能提升给补贴

本报讯(记者邹偶然 通讯员吕鸣)量铝材尺寸,盖上纸板,扣紧塑料带……近日,在浙江顺虎铝业有限公司车间内,包装工文艳琼为将要进行的精整工认定做最后的练习。当天,该公司30多人申报精整工等级认定,而这源于公司在金华市永康市总工会引导下推行的能级工资集体协商制度。

“前几天,公司召开2022年度职业技能等级工资(能级工资)专项集体协商活动,这对我们来说是一件大好事。”文艳琼给记者算了一笔账,目前,她已经取得金属轧制工高级工和金属材料热处理高级工的认定,如果能评上精整工高级工,按照能级工资标准,她每月的工资能上涨1000多元。

职工创新成果见效有奖励,不同技术技能等级、不同学历层次以及师徒徒有津贴,取得劳模先进荣誉、技能比武竞赛好名次有补贴……据了解,此次顺虎铝业能级工资集体协商邀请了职工方代表、永康市总工会相关人员等,共同探索产业工人技术创新和能级工资分配机制。通过该分配机制,将为职工带来数十万元的红利。

永康市总工会相关负责人表示,开展能级工资集体协商是推进产业工人队伍建设、健全分配激励机制的重要举措。下一步,市总将针对行业特点、企业规模、经营状况的差异分类开展这一工作;按照先易后难的原则,依次推进能级工资集体协商。

## 西安车务段 一站式为职工办理业务

本报讯(记者毛浓曦 通讯员白春 周道刚)“以前来单位办事,跑前跑后,现在坐着歇着就办完了。”近日,中国铁路西安局集团有限公司西安车务段职工高朝鲜和余军强相约来单位综合服务中心,十几分钟就办完了退休各项手续。

西安车务段现有职工1460人,近90%的职工分布在管内陇海、宁西、西康等6条铁路31个车站。为方便职工来单位办事,减少职工的办事流程和环节,该段建成“综合服务中心”,将综合服务中心划分为服务、休息和物品申领3个区域,采取业务骨干集中办公模式。同时,要求每名业务人员做到“问不倒、办得好、零投诉”,一站式为职工办理各项业务。



## 工地上的文艺演出

6月13日晚,深圳市总工会第二十五届“欢乐在鹏城”文艺演出下基层活动首场演出在中建五局华富村项目部举行。200余名建筑工人到场观演,精彩的节目引得他们欢呼、鼓掌不断。

据悉,本次活动将为劳务工聚集的企业、工业园区和社区送出15场大型文艺演出,每场演出包括舞蹈、沙画表演、情景剧等多种表演形式。本报记者刘友琦 本报通讯员彭程 摄

## 山东省冶金工会搭建“选树、宣讲、建功”平台

# 让劳模工匠持续发光发热

## 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

本报讯(记者田国全 通讯员魏丹丹)“我要让亲手轧制的优质棒材走向全国,乃至世界。”这是全国五一劳动奖章获得者李仁壮2019年荣获“山东省冶金工匠”荣誉时的领奖感言。以此为起点,李仁壮带领创新工作室26名成员接续攻克30余项技术难题,还“跨界”成为宣讲能手和培训讲师,为企业发展不断注入创新活力。

李仁壮的创新之路越走越宽广,得益于山东省冶金工会搭建的“选树、宣讲、建功”三大平台。据山东省冶金工会主席刁维强介

绍,三大平台真正激活了劳模工匠的“头雁效应”,使他们在创新创优、带动行业发展等方面持续发光发热。

近年来,山东省冶金工会先后开展选树冶金工匠、最美劳动者等活动,4年累计选树行业先锋模范73人,每年带动行业企业选树劳模工匠高技能人才400余人。今年“五一”,仅山钢集团就选树平凡创新卓越职工、岗位能手标兵等先进个人200余人。

为让劳模工匠真正成为广大职工心中叫得响、立得住的学习榜样,山东省冶金工会组建行业劳模工匠“微宣讲团”,组织劳模工匠采取线上、线下的灵活方式展开宣讲,使劳模工匠的光荣事迹更加立体、生动、感人,让劳

模工匠真正走进职工心中。

“我们团队完成自主改善创新项目470多项,成功申报5项实用新型专利,综合增效1000多万元。”近日,山东省冶金行业职工创新能手燕中旺骄傲地介绍了过去一年的成果。去年以来,山东省冶金工会推动成立由26家企业工会、38个劳模和工匠人才创新工作室组成的创新工作室联盟,邀请27名行业技能专家组成专业技术委员,广泛开展职工创新创优竞赛和“互学共促”研讨交流活动,在推动行业高质量发展中引领凝聚创新力量。在2021年山东省职工创新创优竞赛中,出自山东省冶金行业劳模工匠之手的创新获奖成果达11项。

## 玉林市总工会通过线上与线下、普惠与精准相结合的模式,为职工提供24小时全方位心理健康服务——

# 关爱职工,从“心”出发

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 潘静新

“我觉得自己很差劲,没能很好地完成工作……”近日,广西壮族自治区玉林市职工心理健康服务中心接到一名女职工的来电。电话中,这名女职工情绪非常低落。玉林市第四人民医院心理医生与这名女职工进行了60多分钟的交流,使她的情绪有所好转。

当天,心理医生给这名求助者布置了心理作业,与她相约3天后回访,还与其家人取得联系并告知实情……这是玉林市职工心理健康服务中心通过热线电话危机干预,成功救助职工的众多案例中的一个。

随着社会节奏持续加速,一些职工面临工作压力、生活冲突、心理困扰等问题,有的职工存有高压、高抑郁、高倦怠、低幸福、低健康的“三高两低”状况。对此,从2021年开始,玉林市总工会和市第四人民医院联合打造了该市职工心理健康服务中心,中心设在该院心理康复门诊三楼,设置24小时职工心理健康热线。

## 阅读提示

广西壮族自治区玉林市职工心理健康服务中心以互联网和大数据为基础,以丰富的资源和专家团队为支撑,构建标准化心理健康服务体系,并引导职工树立积极向上的精神风貌。

该中心以互联网和大数据为基础,以丰富的资源和专家团队为支撑,致力于构建标准化心理健康服务体系,通过“线上与线下相结合”和“普惠式与精准式相结合”的模式,引导职工树立积极向上的精神风貌。

截至2022年4月,该中心共计接到求助电话2450例,均由专业心理咨询师为来电者提供心理健康咨询服务。

该中心相关负责人告诉记者,在提供线上心理援助服务时,中心还组建一支专业的心理健康宣讲师团队,仅今年以来就开展了35场职工心理健康讲座进机关、进企业、进社区活动,覆盖玉林市各个县区。“通过开展职工心理健康巡回讲座活动,打造心理健康进企业、进

机关事业单位、进社区‘三进’服务品牌。”

与此同时,该中心开通线上直播课,今年已经开展4场玉林市护理工作“关爱自己,健康心灵”心理健康辅导主题直播活动。据统计,直播活动有112家医疗机构参与,接受心理辅导的人员达到1.4万余人次。

1月份,该中心利用网络平台录制并发布了心理健康科普微课堂等一系列短视频,实时更新时下热门话题或职工最需要的心理减压方法,提高职工心理素质以及心理健康知识的知晓度和认知率。同时,心理医生也会在线上为职工提供心理咨询服务,打开心理援助新通道。

据介绍,该中心还为有需要的单位建立

职工心理健康档案,并形成报告反馈给单位。通过系统地收集资料与调查,对职工的心理进行描述、分类,不仅可以掌握每名职工的心理健康状况,还可以动态监测职工心理变化情况,对有心理危机的职工可以早发现、早干预,防止极端情况发生。

为了做好特殊时期、不同季节的职工心理危机预防与干预工作,该中心建立职工心理危机事件的快速响应机制,定期开展职工心理案例督导和个案研讨,建立完善职工心理危机转介诊疗机制。“3·21”东航MU5735航空器飞行事故发生后,玉林市职工心理健康服务中心迅速响应,组织心理救援队给受难者家属以及航空公司工作人员进行心理疏导,及时为他们提供心理援助。

此外,玉林市职工心理健康服务中心还组建一支心理健康知识培训专家队伍,对有需求的机关企事业单位的工会干部进行心理健康知识培训,提高工会干部的心理服务意识和心理问题辨别能力,更好地推广辐射心理援助服务。