

安徽省总开展困难职工帮扶专项劳动竞赛

看看谁把困难职工找得更全帮得更好

本报讯(记者陈华 唐殊)6月7日,安徽省总工会召开困难职工帮扶民生实事视频推进会,提出在推进困难职工帮扶工作的同时,同步开展困难职工帮扶专项劳动竞赛。

据了解,该专项劳动竞赛将围绕困难职工帮扶民生实事目标任务,以清单化、闭环式管理为保障,以劳动和技能竞赛为载体,在全省各级工会中开展困难职工帮扶专项劳动竞赛活动。

按照竞赛方案,评判困难职工帮扶业绩的一项重要内容是“主动担当作为,及时分类帮扶不同原因致困的职工群众,统筹使用各类帮扶及送温暖资金,及时有效帮扶困难职工”。

据悉,安徽省总工会在部署这项工作时提出,要鼓励基层根据实际情况改革创新,激励基层干部担当作为,只要符合政策要求、符合基层实际、符合职工利益,不能以“上面没文件、领导没讲过、以前没干过”为由推诿扯皮,要事不避难、义不逃责。

山西省总启动2022年度“三送三进”活动

超1000场“文化大餐”送到职工身边

本报讯(通讯员贺芳 记者刘建林)6月15日晚上,山西省总工会“送理论、送文化、送温暖、进项目、进企业、进工地”活动2022年度首场慰问演出在万家寨水务控股集团有限公司举行。

据了解,山西各级工会今年继续开展“三送三进”活动,讴歌和赞美奉献在重点工程建设和创新发展项目的一线职工,丰富广大职工的业余文化和精神生活,进一步激发广大职工的劳动热情,引领职工听党话、感党恩、跟党走。

本次活动演出在歌舞《劳动畅想曲》中拉开序幕,共有13个节目,包含舞诗画《民心所愿》、情景朗诵《人民万岁》等。说唱节目《幸福一家人》唱出了新就业形态劳动者加入工会的感受,以及工会给予他们的温暖和关爱。

据介绍,“三送三进”活动将依托山西省工会党的创新理论宣讲站(点)和宣讲队伍工会“双百”载体,于6月~8月在全省开展。活动中,山西省总将组织一个约80人的慰问演出团,赴省直重点工程建设和创新发展项目慰问演出50场;由各市委、各省级产业工会(工委)各组织一个或若干个文艺演出团或小分队,赴所属重点工程建设和创新发展项目慰问演出;由各县(区)总工会组织当地文艺工作者到所属县(区)重点工程和创新发展项目慰问演出,力求全省“三送三进”活动慰问演出达到1000场以上。

新闻特写

“体验了,才更了解他们的需求”

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 张伟

6月8日7时,江苏靖江韵达快递公司迎来了当天的第二车快递,比快递更早一步的是一群特殊的“快递小哥”,他们卸货、分拣、扫码、派送,各自忙碌着……这是靖江市总工会开展体验式调研新就业形态劳动者活动中的一幕。

“第一条传送带任务最重,快递多的时候要使大力气推到下一个传送带上,确保包裹不积压、不掉落。”经过师傅们的指导下,工会干部吴楷上岗了,短短20分钟,他就累得满头大汗,“快递像潮水一样涌来,没有力气或者动作不敏捷都会出岔子,我的肩膀、手背、腰背、大腿都非常酸痛,这真是个体力活!”

“每个区域都有自己对应的号码,看到对应自己号码的包裹就立即拿下来进行二次分拣。”老师傅一指点,靖江市总工会副主席余滨就守在传送带边上“盯”包裹,看到自己片区的快递就迅速取下,拿仪器扫码录入,二次分拣后搬到派送车上。“眼睛都看花了,还是会有包裹从眼皮子底下溜走。一直重复蹲起动作,很考验体力。要细心比对包裹信息再分拣,否则会因为地址不全导致派件出错。”余滨说道。

分好区域的快递,需要有人再次标记装车。对于体验这一工种的工会干部黄栋来讲,这项看似简单的工作也有大学问,“我一开始觉得只要把快递随便往车上放就可以了,但是师傅告诉我,因为快递比较多,他们要按照路线把车上的快递分区放置,这样每到一个地方,就能快速准确地把这一片的快递都取下来。”

一番体验下来,工会干部们感慨良多,“今天,我们都是快递小哥”“体验了,才更了解他们的需求,才更懂得如何关心关爱他们”“从他们的实际需求出发,才能提升工会服务质量”……一天的体验式劳动,让工会干部更加明白肩上的责任、心中的使命。

“体验式调研是摸清职工需求,提升工会服务的有效途径。”靖江市总工会党组书记、副主席闻韵萍说,希望通过体验式调研,了解新就业形态劳动者的所思所盼,摸实情、找问题、谋对策,凝聚力量,为新就业形态劳动者提供更专业、多元的服务。



为月嫂务工提供“敲门砖”

6月15日,在湖北省襄阳市保康县就业创业培训中心,培训老师在育婴师培训班上为学员们做新生儿护理示范。据了解,在培训结业时,保康县人社局将组织第三方技能评价机构,对培训合格学员开展职业技能等级认定,并颁发技能等级证书,为月嫂外出务工提供“敲门砖”。

本报通讯员 杨楠 吕莉莉 摄

上海市总全力助推经济恢复

聚焦提振发展信心、促进劳动关系和谐稳定等四方面

抗疫情促发展 工会在行动

本报讯(记者裴龙翔)“复工复产过程中还有什么困难,第一时间告诉我们”“权益受到侵害不要慌,工会应援尽援是劳动者的坚强后盾”……今年6月份以来,这样的对话在上海的工厂企业、商务楼宇和灵活就业群体中不断响起,成为上海工会抗疫情促发展,全力助推经济恢复的一个写照。

3月25日,在疫情防控的关键时期,上海市总工会向全市各级工会组织及职工发出倡议,动员全市各级工会组织和广大职工积极响应市委、市政府号召,服从大局,共克时艰,投身疫情防控一线,积极参与各项志愿服务工作。

包运输,增员抗原检测,常驻闵行江川街道,为病患提供配药服务超过万次……此外,还有一大批劳模工匠、工会干部、职工响应号召,主动下沉到社区参与志愿服务。

上海市总下拨疫情防控专项经费,明确专项经费严格用于疫情防控一线职工,后续又制定下发了《关于疫情防控期间基层工会为职工配送生活必需品的通知》,明确基层工会可根据实际,在疫情防控期间为职工配送粮油、蔬菜、肉蛋等生活必需品,推动各级工会协同政府部门做好疫情防控期间职工居家的日常供应保障工作。

疫情防控取得重大阶段性成果后,围绕《上海市加快经济恢复和重振行动方案》,上

海市总研究制定关心关爱职工、助力经济发展方面的16项举措,聚焦提振发展信心、助力企业和经济发展、加强职工群众关心关爱和促进劳动关系和谐稳定四大方面,为当下正在努力找回生产节奏的企业和职工注入“强心针”。

与此同时,上海各级工会也在全力以“复”助力经济恢复。近期,黄浦区总工会在全区开展调研,深入排摸企业复工复产情况和职工实际需求,成立黄浦区工会劳动领域维护政治安全工作领导小组和工作专班,就复工复产、职工队伍稳定等重点内容开展专项排查化解工作;上汽集团工会为服务保障好封闭生产企业的3万多名职工,第一时间设立工会防疫专项经费准备金并及时拨付。各企业工会协助行政做好复工过程中职工防疫安全和食堂、浴室、住宿等后勤保障工作。



西宁多措并举推进产业工人队伍建设改革

68项“产改”任务取得阶段性成效

本报讯(记者邢生祥 通讯员王道清)记者日前获悉,近年来,青海省西宁市从思想引领、制度安排、地位提高、素质提升、发展通道、权益维护等方面着手,推进产业工人队伍建设改革。截至目前,启动实施的25条贯彻措施,68项改革任务已取得阶段性成效。

为了加强对产业工人的思想引领,西宁市总工会开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育300余场,开展“唱支山歌给党听”等群众性文艺活动2600余场次。新建工会组织279家,组建快递、道路货运、楼宇等行业区域工会联合会13家,2.5万名新就业形态劳动者加入工会。

为激发产业工人创新潜能,西宁市总工会、人社局等多部门联合,深化引领性主题劳动和技能竞赛,每年参赛单位达到3000余家,参赛班组1.5万余个,参赛职工10万人以上。举办西宁市第五届、第六届职工技能大赛,涉及新能源、新材料等45个行业70多个工种,覆盖职工25万人。

西宁市深入实施农民工职业技能提升计划,全市累计举办农民工培训班108期,培训农民工8.27万人次。深化户籍制度改革,公平保障农民工在子女教育、住房保障等方面的权益。5年来,累计为10.56万人发放灵活就业社保补贴6.84亿元,发放技能培训补贴1.46亿元,发放技能鉴定补贴428万元。

此外,西宁市深入推进企业收入分配制度改革,将提高产业工人工资收入作为完善职工工资协商共决、正常增长、支付保障机制的重要内容。制定出台《关于提高技术工人待遇的实施意见》,提高产业工人的各方面待遇,推行体现技能与薪酬挂钩的收入分配制度。

电动车行业开展集体协商

6月17日,江苏省徐州市丰县电动车行业劳资双方就最低工资标准、增设职工工龄工资、学历补贴、技术革新奖励、合理化建议奖励、福利发放等方面开展集体协商并签订备忘录。

近年来,丰县总工会积极探索产业工人薪酬激励机制和深化发展集体协商,把弘扬劳动精神、提升综合素质、健全激励机制、推动产业工人技术创新作为集体协商的重要内容,确保职工得实惠,助力企业增效益。

海南儋州市总工会以点带面推进职工服务阵地建设,构筑全覆盖工会网络——

小镇上有了职工之家……

本报记者 赖书闻

“桌球、唱歌、看书、健身,每天下班后,大家都有很多休闲项目可以选择,而且就在单位的职工之家。”海南省儋州市木棠镇党政办干部李世法近日对记者说。

他家在县城,距离木棠镇40多公里,工作日只能住在镇里的宿舍。他说:“自从镇里有了职工之家,业余生活就不再单调寂寞了。”

近年来,在儋州市总工会的推动下,一些乡镇开始建起职工之家活动阵地,全市逐渐形成一张工会服务网。目前,该市有基层工会组织756个,创建了2个全国模范职工之家、5个全国模范职工小家、6个省级模范职工之家、2个省级模范职工小家,让职工在业余时间休闲有场所、健身有设施、学习有去处。

“生活原来可以这么丰富”

木棠镇总工会主席唐敏告诉记者:“不少职工反映镇里休闲场所比较少,下班后没有地方放松。”在了解到职工的诉求并向上

阅读提示

儋州市总工会通过打造各具特色的职工之家,逐步形成覆盖职工广泛、设施设备完善、规章制度健全的工会活动阵地网络,全面推进“会、站、家”一体化建设。

级工会反映后,儋州市总工会给予木棠镇50万元,支持职工之家建设,并进行现场指导。3月,木棠镇职工之家正式对职工开放,设有服务大厅、书屋、影音室、健身房等功能区。“现在下班后有了好去处,我特别喜欢在职工之家唱歌、打桌球。”木棠镇疫情防控办工作人员陈美玲说。

同样得到儋州市总建设资金支持的排浦镇职工之家,打造了音乐室、健身室、职工书屋、棋艺茶苑,安置了台球桌、乒乓球桌等,很快成为镇干部职工工作之余的打卡地。排浦镇党政办主任吴卓成说:“之前是每天宿舍、办公室、食堂三点一线,现在有了职工之家,我下班后可以和同事一起赛赛乒乓球、桌球等。生活原来可以这么丰富!”

据悉,今年,儋州市总工会共投入160多万元支持职工之家建设。

拓展职工之家“服务半径”

儋州市总工会还千方百计为新就业形态劳动者提供服务,拓展职工之家的“服务半径”。

在市总的支持和指导下,儋州网约车行业联合会建设了儋州首家新就业形态劳动者职工之家,为环卫工人、出租车(网约车)司机、交通警察、快递员、外卖送餐员等广大劳动者提供一个免费休息活动的地方。

在这个职工之家,正在休息的网约车司机唐文峰说:“之前累了只能找个地方把车停下来,上厕所也只能选择去加油站。现在有了职工之家,除了可以休息、如厕,还可以用这里的微波炉热饭,夏天还可以到这里的医药箱取一些应急的药品。”

儋州市总工会组织宣教基层工作部部长

赵小刚介绍说,市总工会通过打造各具特色的职工之家,以点带面,逐步形成覆盖职工广泛、设施设备完善、规章制度健全的工会活动阵地网络,同时,以阵地建设为抓手提升职工入会的积极性。

阵地建设纳入基层工会工作总体规划

据悉,儋州市总把推动工会阵地建设纳入各基层工会工作总体规划,并制定《儋州市基层工会职工之家阵地建设工作规划(2021—2025年)》。

根据这一规划,儋州市总力争用5年时间推动基层单位集中、职工群众集聚、硬件条件集约的各类工会广泛建设职工之家阵地,并要求每年度至少指导支持基层工会建设职工之家阵地5个,筹建基层工会职工之家各镇总工会阵地1个以上。

儋州市人大常委会副主任、市总工会主席王安仍介绍说,该市将全面推进“会、站、家”一体化建设,争取到2025年在全市建成一批基础设施完备、服务功能齐全、管理运行规范的新型工会阵地,基本满足全市职工群众多层次、多领域的服务需求。