

金华金东区工会与人社局推广“安薪码”,畅通农民工心声诉求反映渠道

扫码就行! 解决劳动纠纷不用来回跑

本报讯 (记者邹偶然 通讯员胡也可)眼下,在浙江省金华市金东区大大小小的建筑工地上,显眼处张贴着一张张二维码。这是金东区总工会与区人社局推广的“企业安薪码”,农民工有了心声诉求和合理化建议可以直接扫码反映,不用来回跑,工会根据后台数据,做好联系排查化解工作,有效维护职工权益,促进职工队伍稳定。

金东区总工会工作人员介绍说,“企业安薪码”是由工会与人社部门为每个企业量身定制的,并通过工会对二维码进行公开推

广。“我们制作了一些宣传折页册子,也会一起跑到工地现场,把二维码贴在公开栏里、职工宿舍,或发到农民工手上,或召开职工大会把折页发给企业职工,督促企业工会主席、负责人把折页的电子版发到工作微信群里等。”

金东区某建筑工地项目负责人告诉记者,以前有的工地上出现包工头私拿农民工的银行卡、截留农民工工资等问题,农民工“来回跑”向有关部门反映维权,项目部往往也不清楚情况,“现在有了‘企业安薪码’,农民工有什么诉求,直接可以扫码反映,项目部

管理人员能够第一时间掌握施工队伍的情况,并主动解决。农民工‘安薪’了,企业也更安心,而且农民工工作、生活等方面有什么困难也可以向项目部提意见,合理的意见也会积极采纳。”

金东区某建筑工地农民工王某到工地不久,身份证就被包工头拿走了,理由是按照规定所有人员的身份证需要录入系统,但后来一直没有返还,导致王某想回老家而回不去。王某此前已经通过企业的传达了解到“安薪码”,扫码反映了这个情况,区人社局、

区总工会知情后第一时间赶到工地,对事情进行调查,并责令项目部督促包工头退还王某的身份证。

据了解,截至目前,金东区已经有100余个在建工程项目建立“一企一码一家”制度,企业立足自身主动化解矛盾纠纷150余件。下一步,区总工会与区人社局将联合把“企业安薪码”向全区规模以上企业、新业态形态劳动者集中的企业、人力资源服务机构等推广应用,进一步畅通职工诉求反映渠道,维护职工权益,促进职工队伍稳定。

青海省政协副主席、省总工会主席马吉孝提出

在融人大局中彰显工会力量

本报讯 (记者邢生祥)“青海各级工会组织要找准服务经济社会发展大局的切入点、着力点,团结引领广大职工为稳住经济大盘、推动经济重回正轨轨道贡献智慧和力量。”6月16日,青海省政协副主席、省总工会主席马吉孝在青海省总工会十四届九次委员会议上说。

马吉孝提出,各级工会组织要在融人大局中彰显工会力量,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,聚焦打造生态文明“高地”等中心工作,在重点行业领域开展清洁生产、节能降耗、循环利用等劳动和技能竞赛,组织动员广大职工为生态保护和高质量发展建功立业。引导职工争做技术能手、创新尖兵、能工巧匠,努力培育更多“青海工匠”,为推动高质量发展提供技能人才支撑。

马吉孝要求,各级工会组织要坚持以职工为中心的工作导向,用心用情用力解决好职工群众的操心事、烦心事、揪心事。要聚焦货车司机等新就业形态劳动者群体,以及中小企业、宾馆服务业等受疫情影响较大的领域,持续推动解决货车司机等新就业形态劳动者群体面临的劳动报酬、社会保险、休息休假、职业安全等现实问题。

马吉孝提出,各级工会组织要深入摸排疫情以及经济下行压力加大对职工家庭生活带来的影响,对符合困难职工建档条件的,应帮尽帮、应纳尽纳,确保不发生规模性返贫;指导受疫情影响生产经营困难的企业与职工开展集体协商,尽最大努力做到不裁员、少裁员。

陕西启动“喜迎二十大·奋进新征程”劳动竞赛

引领广大职工“你追我赶”

本报讯 (记者毛浓曦)6月16日,陕西省“喜迎二十大·奋进新征程”主题劳动竞赛在引汉济渭一期工程黄金峡水利枢纽建设现场启动。据悉,这项劳动竞赛主要包括“十百千万”工程、八大重点领域攻坚工程、陕西省职工职业技能大赛“一三五”工程等内容。

在“十百千万”工程中,“十”即陕西省总工会在全省国家级、省级重大建设工程项目中,打造十个示范性竞赛项目;“百”即由省级产业工会分工负责,抓好百个重点竞赛项目,在各自领域起到引领带动作用;“千”即加大鼓励激励力度,选树千个竞赛标兵,激发广大职工参赛积极性;“万”即全省各级工会推动指导万户企业开展各具特色的竞赛,形成你追我赶、创先争优的工作态势。

八大重点领域攻坚工程,即重点围绕8个方面开展劳动竞赛,包括围绕常态化疫情防控和企业发展生产“两不误”“双胜利”开展劳动竞赛;围绕西部大开发、西咸一体化、黄河流域生态保护和高质量发展等国家重大战略开展劳动竞赛等。

陕西省职工职业技能大赛“一三五”工程,包括举办首届“三秦工匠杯”职工劳动技能竞赛,聚焦秦创原产业链创新链、重大项目、重大工程和新就业形态等领域,遴选3个重点行业工种列入省级一类大赛项目;确定5个省级二类大赛为年度示范性竞赛项目。

据悉,今年的劳动竞赛加强了激励保障力度。陕西省总工会安排1400万元资金支持基层工会开展劳动和技能竞赛。对竞赛中表现突出的项目、集体和个人,优先作为全国和陕西省五一劳动奖、全国工人先锋号的推荐对象。

(上接第1版)

从数据分析到用户行为分析,从顶层设计到落地实施,平晓黎在实干中成为比用户还了解用户的那个人。这也让她对团队各项工作中的难点、痛点问题更加明确,在选育人才和带领团队时更有“方向感”,在指引方向的同时也能保证不脱离实际,始终“接地气”。

从“小确幸”到“大惊喜”

“用科技让生活变得更美好,是我从事这个行业的初衷和理想,也是一直指引我方向的航标。”作为一个女性领导者,平晓黎在同事的口中除了专业勤奋的特质外,还有着观察敏锐、情感细腻的一面。这也让她赋予了负责产品独一无二的温暖色彩。

作为百度APP背后的创作者平台,百家号在平晓黎的带领下为百万以上女性创作者提供了平等的就业机会和发挥内容创造力的平台。百度APP专门搭建了女性栏目《百家·她说》,希望通过采访女性院士、作家、企业家等行业领袖的方式,推动消除性别误区,提升女性影响力,为她们的人生增加更多“小确幸”。

当然,这支团队也创造出了很多“大惊喜”。2019年,借助百度AI技术和平台,团队与多家政府机构合作构建的百度“AI寻人”智能小程序一经上线,就收到了一对夫妇的求助,希望找到27年前被拐卖的儿子。然而,这对夫妻手中仅有的线索是当年儿子在幼儿园的照片。这对父母将儿子幼时的照片传输至百度AI寻人平台后,系统通过与不断更新的失踪人口库照片实时比对,筛选出了几个人脸特征重合度在99.9%以上的疑似人选。

最终,经过线下DNA精准比对,团队帮助这对夫妇找到了他们苦苦寻找27年的儿子。这是国内首个通过人脸比对寻人成功事例,也是由平晓黎主导的产品为这家人带来的“大幸福”。

从一个人到一群人

作为整体项目负责人,往往要承受更大的压力,面临更严峻的挑战,然而在旁人眼里,多次以产品负责人身份承担新业务的平晓黎身上似乎有用不完的斗志。

正是在这种精神的带领下,她培养起了一支充满理想和强大自驱力的队伍。2021年,平晓黎劳模创新工作室诞生。作为负责“领跑”的劳模,平晓黎带领团队“以人为本”思考创新,聚焦弱势群体,致力于在创新过程中产品价值与社会价值有机结合,在创新的同时充分发挥自身能量,亲自指导、带领团队成员共同成长,再次闯出了一片广阔新天地。

平晓黎劳模创新工作室先后孵化百度APP老年公益版及百度APP便民生活等两大便民产品。目前,两大主力创新产品仍在逐步迭代完善中,但在行业及群众日常生活中已产生一定的影响力。其中,便民生活获得百度移动生态业务创新奖;便民政务服务多次收到北京市政府、重庆市政府、国务院部委等发函嘉奖。

这十几年的奋斗路,平晓黎见证了互联网从PC时代发展到移动时代,再到今天的人工智能时代,技术在变,时代在变,始终未变的是她通过科技让生活更美好的初心。

职工亮歌喉

6月20日,海南省总工会举办的“喜迎二十大 颂歌献给党”2022年(首届)海南省职工十大歌手大赛落幕。

本次大赛于今年4月启动,旨在进一步丰富广大职工群众文化生活。共有来自海南省不同行业、不同年龄的1300多位职工选手报名参赛。经过层层选拔,30名(组)选手脱颖而出进入决赛,最终决出本次大赛“十大歌手”。

广东英德市工会7年组织17项茶行业技能竞赛

茶行业职工收入增幅超过22.22%

本报讯 (记者叶小钟 通讯员廖宇红 实习生谢迅)记者日前获悉,广东省清远市英德市总工会从2015年开始到2021年共牵头组织省市级茶行业职业技能竞赛17项,每年通过举办赛事活动直接服务涉茶行业人员2000人以上。赛事影响力总覆盖量超过10万人次,成为引领职工向“高技能型人才”“一专多能型人才”转变的重要途径。

近年来,英德市总工会着力推进产业工人队伍建设改革。2015年,英德市总工会通过深入调研全市产业结构发现:全市茶产业渐显规模,茶叶种植面积超过5万亩,从业人员近10万。但行业内普遍存在管理情况良莠不一、技术含量不高、品牌文化薄弱、从业人员素质参差不齐等情况。

对此,2015年,英德市总工会牵头组织并举办清远·英德市首届茶艺师职业技能竞赛,吸引33名选手参赛。随后,英德市总工会先后主办、协办2016年英德市茶行业职业技能大赛、2020年清远市茶艺师职业技能大赛、第二届全国茶叶加工职业技能竞赛广东省赛区预选赛、2021年清远市职业技能大赛之采茶工技能竞赛等10余次茶行业技能竞赛。这些竞赛有效提高了行业的人才素质和技能水平,促进茶产业技能人才、特别是高技能人才培养规模不断扩大。

据统计,目前在英德,茶行业中拥有国家职业技能等级证书的技能人才达到2000多人。茶行业中的职工、农民工2021年的月收入对比2018年有了明显增长。例如,品控/评茶员从3600元上升到4400元+绩效,同比增幅22.22%+绩效。茶艺师从2500元上升到2900元+绩效/提成,同比增幅16.00%+绩效/提成。

吉林省总积极抗疫情促发展,带领各级工会同向发力——

多措并举助力复工复产

抗疫情促发展 工会在行动

本报记者 彭冰 柳姗姗

深化“吉林职工‘双创’扶持计划小额贴息贷款项目”,举办“十百千”重大项目劳动和技能竞赛,为受疫情影响的各类企业做好技能人才培养……当前,吉林省总工会正在多措并举助力复工复产。

从集结工会志愿者深入社区一线支援抗疫,到统筹各项资源做好抗疫保障,再到发挥优势助力复工复产,3月初,吉林省暴发疫情以来,吉林省总工会带领全省各级工会组织开展抗疫行动,为战胜疫情、恢复生产贡献工会力量。

面对社区人手不足的实际,吉林省总工会紧急部署动员,一夜间,由60名省总机关党员组成的两支抗疫志愿者突击队集结完毕。同时,近百名机关干部主动联络居住地社区,共

同奔赴抗疫一线。

吉林省总第一时间安排下拨专项资金支援抗疫,同时引导全省各地工会整合资源,同向发力,将“工力量”源源不断地注入抗疫一线。

疫情使职工群众的生产生活受到很大影响。吉林省总及时了解困难职工在疫情期间的需求,全力做好帮扶救助;密切关注疫情导致的劳动关系矛盾和纠纷,切实维护职工合法权益;通过各种“工媒体”宣传防疫政策,引导职工群众正确对待疫情;在全省开通15条心理服务热线,帮助职工群众舒缓焦虑情绪……这些措施,有效凝聚起众志成城的抗疫力量。

随着经济社会秩序日渐恢复,吉林省总及时调整工作方向,争分夺秒地助力复工复产。

吉林省总以“稳就业、保就业”为要务之一,深度聚焦失业人员、转岗待岗职工、困难

职工家庭成员等重点群体,发动各级工会千方百计提供职业介绍、创业指导。截至目前,全省工会通过联合有关部门开展春风行动、民营企业招聘月等活动,共组织线上线下招聘会200余场,提供工作岗位10万多个。

助力疫情防控和经济社会发展,6月份,吉林省总联合相关政府部门启动“十百千”重大项目劳动和技能竞赛活动,竞赛内容包括质量攻关达标竞赛、车间班组竞赛、百日生产大会战等,并同步拉开送防疫物资、送文化、送健康等“三送”活动,引领职工把因疫情延误的生产进度赶上来。

此外,吉林省总携手银行深化“吉林职工‘双创’扶持计划小额贴息贷款项目”,通过加大工会贴息贷款力度,帮助小微企业解决融资难题,今年预计将提供贴息贷款6亿元。同时,积极开展劳动争议法律援助服务专项行动,以及工资支付、集体协商等方面的指导和服务,维护职工合法权益,引导企业和职工同舟共济。

职工法援律师胡芳感动于职工对自己的信赖,始终把职工的事当成自己的事——

“有您在,我心里就踏实了!”

阅读提示

北京市总工会法律服务中心争议调解科科长胡芳在服务窗口工作多年,始终认真地了解职工的诉求,耐心地向职工讲解法律、法规政策,引导职工通过正确的方式和合法的渠道解决劳动争议。

“现在单位只是准备和您协商解除劳动合同,在单位未给您书面解除劳动合同通知或与您达成协议解除劳动合同之前,建议您仍正常上班……”听完张先生反映的情况,胡芳进行了分析和解答。

每遇到权益受到侵害前来求助的职工,胡芳总是认真地了解他们的诉求,耐心地讲解法律、法规政策,引导职工通过正确的方式和合法的渠道解决劳动争议。

在18年的职工维权工作中,胡芳为职工提供劳动法律咨询8521人次,参与调处劳动争议案件401件,为职工代写法律文书195件,代理法律援助案件112件,为职工挽回经济损失600余万元。

“感谢您总是那么有耐心”

2018年,北京市总工会法律服务中心接到云南省总工会协助处理滇籍农民工张某死亡赔偿纠纷的函。

张某在北京某工地工作,扎钢筋时与工友发生争执,被殴打成重伤,治疗近一年后死亡。张某欠医院几十万元的住院费和医疗费,公司仅支付其中部分医疗费。

张某受伤后,本就不乐观的家庭经济状况更加恶化。张某家属与公司多次沟通,要求支付丧葬费、供养直系亲属抚养费等各项赔偿190万元。但公司以张某属于第三人侵权为由,不同意支付,最后干脆失联。

胡芳接到中心的指派后,反复与双方当事人沟通交流,缓和对立情绪,初步确定了赔偿款。但在谈到签订协议时,该公司又以发包方未支付工程款等理由拖延,最终在胡芳与双方沟通协调后,确定分批支付100万元赔偿金的方案。签订协议后的第二天,家属就收到首批30万元赔偿金。张某家属从云南寄来锦旗表达感谢,并给胡芳打电话:“谢谢您,总是那么有耐心地听我唠叨。没有您的帮助,我们一家老小都不知道怎么过活。”

职工“娘家人”故事

本报记者 赖志凯

“胡律师,有您在,我心里就踏实了!”这是北京市总工会法律服务中心争议调解科科长胡芳,在接待寻求法律援助的职工时经常听到的一句话。

感动于职工对自己的信赖,胡芳把职工的事当成自己的事。近年来,她凭借出色的调解工作,先后被评为北京市法律援助先进个人、北京市金牌劳动关系协调员,并获得全国总工会、司法部、中华全国律师协会颁发的“全国维护职工权益杰出律师入围证书”。

18年提供法律咨询8521人次

“单位支付了我的年终奖和经济补偿,感谢您的耐心解答和指导。”6月13日,海淀区某互联网公司职工张先生给胡芳打来电话表示感谢。

“胡律师,公司提出与我解除劳动合同,并将我的绩效考核降等,这将使我的年终奖大大减少,如果单位不足额支付我的年终奖,我该怎么办?”5月初的一天,张先生给胡芳打来电话。