

作为安徽首家设置殡葬专业的高职院校,这所学院的老师最担心的是大众对这一专业的接受度——

# 殡葬专业如何打破世俗偏见?

## 阅读提示

随着一系列殡葬改革及惠民政策的实行,殡葬行业对专业型技能人才的需求呈上升趋势,而目前,全国也只有5所高职、3所中职院校培养专业人才。学校开设殡葬专业,可以为行业补充技术型、有策划能力的专业人才,也能促进行业向标准化、服务化发展。选择这个专业的年轻人正在打破世俗偏见,他们期待,这个行业能够被正视,能和其他普通职业一样被对待。

景模拟告别仪式,由同学们分别扮演司仪、家属甚至逝者等角色……

当然,直面死亡是这个专业学生的必修课。每年清明和冬至,学校都会组织学生去殡仪馆、陵园进行认知实习。

刘浩第一次见到遗体时,发现自己并不感到恐惧,这更坚定了他的从业信心。王香则在引导家属时发觉有了代入感,这也让她深刻感受到这份职业的神圣。

### 培养技术型、有策划能力的专业人才

作为安徽首家、全国第五家设置殡葬专业的高职院校,专业设立之初,安徽城市职业学院的老师非常担心大众对专业的接受度,也就是招不来学生。

不过,最终的招生情况还是超出了预期。2019年首届招生,招到38名新生,远高于26人的招生计划。之后报名人数开始暴增,2020年和2021年招生人数都超过100人。

“现在的孩子观念和以前不一样了,虽然不排除有人奔着所谓高收入盲目选择,但大多数学生对专业和职业认同感较高。”安徽城市职业学院副院长刘瑾表示,鉴于专业特殊性,学校会预设一个弹性空间,他们先对报考该专业的学生进行面试并进行综合评估,如不合适可以申请转专业。

“除了专升本的同学,基本都在殡葬行业实习,有的已经提前与实践单位签合同了”。第一届学生刘浩即将毕业,正在专心准备殡仪馆的考试。

民政部数据显示,截至2020年底,全国共有殡葬服务机构4201个,年火化数500万以上。随着一系列殡葬改革及惠民政策的实

行,殡葬行业对专业型技能人才的需求呈上升趋势,而目前,全国也只有5所高职、3所中职院校培养专业人才。

参加实习双选会的安然生命礼仪公司人力资源专员告诉记者,以前都是面向社会招聘,或者子承父业。如今学校开设殡葬专业,可以为行业补充技术型、有策划能力的专业人才,也能促进行业向标准化、服务化发展。

郭海燕经常对学生说,无论是选择技术方向还是服务方向,都可能从大量的基础工作做起,要接受一份职业的平凡之处。“真正要在一个领域沉淀下去,源于内心对它的认同和接受,以及这份职业带给我的获得感和价值感”。

### 正视这个职业,需要全社会的生命教育课

“死亡是一道门,逝去并不是终结,而是超越,走向下一程。”在电影《入殓师》中,火化师的一句话让男主角对生死有了新的认识和感悟。

在学校里,殡葬专业学生的入学第一课便是“从告别到感谢”的生命教育。生命和入本方面的教育和感知也贯穿专业设置、人才培养始终,并通过辅导员和专业老师平时细致入微的观察,即时把握学生的心理动态。

“有学生觉得其工作是建立在生命消逝的基础上,产生了难过的情绪,就要开导他:在不能改变自然规律的情况下,你能为生命的逝去做些什么呢?”郭海燕说。

尽管相比过去,整个殡葬行业面貌有了很大进步,人们的认知也有了改观,但世俗的刻板偏见依然存在。“刚开始家人不同意我选择殡葬专业,还是比较忌讳,最终尊重了我的选择,但很少谈论这个话题。”刘浩表示,随着学习的深入,家人的看法才慢慢发生变化。去年,他获得第十一届全国职业院校民政职业技能大赛殡葬赛项个人奖第一名,家人很是为他高兴。

“女孩子怎么选这个专业,不害怕吗?”王香也遇到身边人的不解。在她看来,很多家长更怕自己的孩子受到歧视,“因为不了解,才会有误解”。

刘浩记得,在殡仪馆实习时遇到一位为老伴送别的老奶奶,他和伙伴们耐心搀扶,帮忙倒水送纸,老奶奶很感动,“想不到现在做这行的都是些小伙子、小姑娘,服务很贴心”。刘浩觉得,只要真心服务,就会收到正向的反馈,也让社会对殡葬行业的认识有所改观。

安徽城市职业学院健康养老学院副院长张玲表示,在消除世俗对殡仪工作刻板偏见和社会歧视方面,整个社会都有大量工作要做。殡葬教育单位和管理服务机构都应承担责任,向公众提供公益服务,积极开展传播生命文化理念的活动,并选择合适的契机向公众介绍殡葬惠民政策、服务流程以及“为民爱民”的服务理念,转变公众对殡葬行业的偏见和刻板印象。

刘浩希望,这个行业能够被人正视,能和其他普通职业一样被对待。他对生死命题有自己的思考:服务逝者,其实也是告慰生者。人生的告别不应只有悲伤和痛苦,而应该让告别变得美丽。



更多精彩内容  
请扫描二维码

## 职校小众专业的“破圈”密码②

## 教育部:我国现有1.58亿名中小学生 义务教育已实现县域基本均衡发展

本报讯(记者于忠宁)6月21日,在教育部举行的新闻发布会上,教育部基础教育司司长吕玉刚介绍,我国义务教育阶段现有20.7万所学校,1.58亿名学生,1057万名教师。从2012~2021年,我国义务教育在实现全面普及的基础上,仅用10年左右时间实现了县域基本均衡发展。

据介绍,2012~2021年,全国小学净入学率从99.85%提高到99.9%以上,初中阶段毛入学率始终保持在100%以上。2012~2021年,小学生均经费支出从每生每年7447元增至14458元,初中生均经费支出从每生每年10218元增至20717元。“两免一补”实现城乡学生全覆盖。营养改善计划每年惠及3700万名农村学生,受益学生的体质健康合格率从2012年的70.3%提高至2021年的86.7%,2020年农村15岁男生、女生平均身高分别比2012年高出近10厘米和8厘米。

10年来,义务教育招生入学改革不断深化,免试就近入学和“公民同招”政策全面落实,跨区域考试招生、举办“占坑班”、收取“赞助费”等违规招生行为得到全面规范,择校热大幅降温,入学机会更加公平。健全“两为主、两纳入、以居住证为主要依据”的进城务工人员随迁子女入学政策,保障平等接受义务教育权利,2021年义务教育阶段进城务工人员随迁子女在公办学校就读和享受政府购买民办学校学位服务的占比达到90.9%。



### 安全培训护航平安暑假

暑假来临之际,浙江省诸暨市总工会组织志愿者走进校园,用多种形式为中小學生送上安全培训。图为6月16日,国家电网浙江电力(诸暨)红船共产党员服务队的志愿者前往山下湖镇中心学校,为小学生讲解安全用电知识。

章奇斌 摄

随着家庭教育促进法的实施,父母进入“依法带娃”时代——

## 家长监护失职不再是“家事”

本报记者 周倩

### 孩子犯法,父母须接受专门指导

13岁的未成年人王小(化名)在与附近居住的幼女一起玩要中,对女孩实施了人身侵害。女孩的父母将王小告上法庭,请求判令王小及其父母赔偿医疗费、心理治疗费、护理费、精神损失费等各项损失。法院支持了女孩父母的诉讼请求。近日,北京市第二中级人民法院在审理此案过程中发出了北京中级法院层面的首份家庭教育指导令。

案件审理中,法官了解到,王小在父母离异后,受到了网络不良游戏的影响,而其父母未能发现更未能认识到青春前期子女教育指引的重要性,在日常管教和交流中存在严重过失,未能尽到作为监护人的法定职责。鉴于王小实施的严重不良行为,对女孩人身权利造成侵害,法院在审理中进行了严肃的法庭

教育,促使王小认识行为过错并书面道歉。在判决作出之际,法院依照未成年人保护法、家庭教育促进法等规定,发出家庭教育令,督促王小父母依法履行监护职责,承担法定义务,并责令王小父母接受一定时间的家庭教育专门指导。

今年1月1日,《中华人民共和国家庭教育促进法》正式施行,家庭教育由“家事”上升为“国事”,中国父母从此进入“依法带娃”时代。该法规定,父母在家庭教育中应当承担主体责任。例如,父母不能只管孩子“吃饱喝足有衣穿”,还要加强亲子陪伴,即使父母分居或者离异,也不能免除这些责任和义务。人民法院在办理案件过程中,可以根据具体情况发出家庭教育令,责令父母接受家庭教育指导。

### 问题少年多出自问题家庭

今年1月6日,湖南长沙天心区法院发出全国首份家庭教育令,此后,全国多地法院在

办理未成年人犯罪、家庭纠纷案件中陆续发出家庭教育令、家庭教育指导令。

最高法院副院长、少年法庭工作办公室主任杨万明表示,从司法实践看,“问题孩子”往往出自“问题家庭”。家庭教育缺失失当,是导致孩子实施不良行为或违法犯罪行为的重要原因。

5月15日,北京市海淀区人民法院少年法庭在一起未成年入聚众斗殴、寻衅滋事的刑事案件中,向三名未成年被告人的父母发出家庭教育令。据承办法官介绍,从社会调查中发现其犯罪原因与家庭环境有很大关系。三名被告人的父母存在监护不到位的情况:或是离异后将孩子交由祖父母照顾疏于管教,或是忙于工作甚少陪伴,或是着力创造优越条件忽视道德教育,缺少对未成年人心理状况、情感需求的关注,以致未能及时发现、纠正未成年人存在的偏差行为,进而导致三名被告人伙同他人实施违法犯罪。

### 家庭教育令不能流于形式

鉴于家庭教育的私密性和个性化,虽然法院的司法指导更有威慑力,但家庭教育指导涉及教育学、心理学等方面的知识,当“家事”上升到“国事”,如何尊重家庭教育自身规律?

为防止形式主义,确保家庭教育指导取得实效,此前,最高法相关负责人表示,针对各地家庭教育指导令执行缺乏明确规范的问题,最高法也已经着手调研规范,确保法律准确、统一、有效实施。

在王小案例审结之后,法院向其父母送达了指导令,并组织专业机构的心理咨询师对其父母进行了首次线上网络课程指导,王小父母依指导令参与了课程学习。接下来,法院还将对指导效果等相关情况听取专业机构的反馈,组织该家庭教育指导令分不同阶段持续进行。

对受害女孩的身心健康恢复情况,法官也向其父母了解情况并进行适时地沟通交流,提示其父母平时对孩子注意看护,引导孩子树立自我保护和防范侵害的意识,更要多关注孩子今后的心理建设和自我认知等。

而在海淀法院发出家庭教育令之后,法官通过沟通,找准每个家庭教育问题的症结,制作了个性化的家庭教育令。同时邀请家庭教育专家、犯罪心理学教师,与参与案件审理的人民陪审员、开展社会调查工作的社工一起,分别为3名未成年人的父母开展“一对一”的指导。

## 职教刍议

## 校企融合共进,促毕业生就好业 管理服务提质,补足实习工作短板

沙洲

新闻:“真没想到学校这么清楚我的情况,太感谢了!”长沙理工大学的小周先后投递7次简历均无音信。这时,辅导员找到了他,为他进行了全面的分析和指导,最后,小周成功签约。原来,小周关注的企业和简历投递情况都能在“云就业平台”上显示,学校及时指导他充分挖掘自身优势,最终帮助他找到了适合自己的岗位。

点评:2022届全国高校毕业生达1076万人,如何做好大学生就业工作就成为当前社会共同面临的重大课题,推动莘莘学子实现更加充分高质量就业,是一项复杂的系统工作,需要全社会和衷共济、共克时艰,多渠道开拓就业岗位。

高校毕业生就业,受到政府、高校、用人单位及大学生自身等相互影响与制约。这其中,高校和企业是高校毕业生就业的供需主体,高校与企业的融合度直接影响着高校毕业生的就业质量。

要实现毕业生的高质量就业,需要高校以更强的责任感和紧迫感做好各项就业服务工作,实现供需的精准对接、就业指导的精准跟踪、人职的精准匹配,提供平台实现毕业生和行业单位双向深度触达,让精准推送为供需双方高效服务,有效率线搭桥。

此外,促进学生高质量就业,关键在于培养适应产业需求的人才。为适应我国产业体系的转型升级要求,高校须加速育人方式变革,开门办学,让企业真正参与到高校人才培养中来。企业也要结合经济社会发展的未来需求,充分利用自身的软硬件资源等,与高校开展产教融合、校企合作,既能将高校研究成果充分运用到企业的一线生产实践,也能寻找到更匹配企业需求的人才,为高校毕业生稳定就业带来更多新机遇。

人们乐见,更多的岗位能够和企业双向奔赴,融合共进,为莘莘学子提供更广阔的就业舞台,助力他们实现高质量就业。

新闻:河南省教育厅日前印发通知,设立河南省职业院校学生实习管理和服务办公室,推进管理和服务提质升级;紧盯薄弱环节和重点领域,补足实习工作短板,全过程防范化解职业院校实习工作领域风险。

点评:在职业院校学生的培养过程中,实习实践是极为重要的环节,然而,实习不对口、劳动强度过大、保障不足、不当收费等乱象频出。实习乱象在一定程度上影响了职业教育的口碑。

在国家高度重视职业教育的背景下,规范职业院校生实习势在必行。去年,教育部、人社部等八部门联合印发新修订的《职业学校学生实习管理规定》,进一步明确了学生实习的行为准则,为实习管理划定了“红线”。与此同时,不少地方政府推进管理和服务提质升级,补足实习工作短板,如河南省依托有关职能部门,联系职业院校、社会第三方机构等设立河南省职业院校学生实习管理和服务办公室,加强协调、监督等服务,督促指导职业院校和学生规范完成实习教学活动,将在很大程度上有效防范职业院校生的实习实训风险。

让职业院校生实习回归初心,能够为进一步规范发展职业教育提供坚实保障。推进管理和服务提质升级,补足实习工作短板,切实保障职业院校生的实习权益,在职业院校生带来更多获得感的同时,还能够减少人们对选择职业教育的顾虑,让更多学生、家长认可职业教育,改变社会的偏见,吸引更多学生选择技能成才之路。

### 巩固拓展脱贫攻坚成果

## “种子计划”培训实用人才7000余人

本报讯 为巩固拓展脱贫攻坚成果,山东省聊城高新区农工办实施了由政府出资,多院校、企业主体共同参与的“种子计划”培训项目,去年以来累计培育农民7027人,其中包括脱贫群众100余人。目前,全区农民中,拥有市级乡村之星称号的有3人,拥有省级乡村之星称号的有1人,通过上级认证的农村实用人才达到3781人。

通过抓资金整合,该区整合有效衔接资金100余万元,实施农村电商人才培育“百千万”计划,打造了“指尖新农”项目,培育了一批依托电商创业的“农二代”。打造粉丝量过万的网红200余人,在聊城市首届电商直播节活动中,高新区选手包揽全市冠军。

围绕产业扶贫、产业结构优化调整和转型升级等重点内容,培训项目的课程建设集中两三项主导特色产业开展全产业链培训,相继开展了农村电商、三资清理、农畜产品质量安全、种养殖等专题培训。

此外,该区对农民的培训还进行形式上的创新,通过线上线下结合,注重手把手培训,不仅田间地头能授课,园区棚圈也能传授技能,增强了农民培训的可操作性。(王倩)

## 建起车间演练场推进实训培训

4043人次成为“三星职工”

本报讯 6月17日,在高温的炙烤下,中国铁路郑州局集团南阳工务段12个线路维修车间的12名青工,正在进行技能擂台赛。进入实训演练场训练,贴近实战精检细修,准确把握高温下设备安全风险,成为本次擂台赛的主题。

近年来,这个工务段推进实训培训模式,在各车间创建实训演练场,通过20多项技术练习、实训、考试,不断增强职工业务技能。目前,这里已建成14个实训演练场。本着“实际、实用、实效”的原则,他们不断“添砖加瓦”,陆续在实训场新建增设锯钻、打磨等各类实训区,满足工务全流程标准化作业培训需要。在实训场内,职工扫描“实训项目二维码”即可立即观看标准化作业流程及操作视频。此外,段融媒体在微信公众平台开设“工务微课”专栏,每周推出“微课视频”作业项目,让职工随时随地都能通过手机浏览进行理论学习。

实训演练场为职工搭建了良好的演练平台。在去年的“星级职工”评定中,该段共有4043人次成为“三星职工”,有4名职工在集团公司组织的技能竞赛中取得优异成绩。(张中海)