

贵州仁怀市总成立专门工作团队,帮助小微企业工会组织建起来、转起来、活起来——

“建会小分队”来了

本报记者 李丰

6月10日,记者来到贵州省遵义市仁怀市味来酒业公司,只见装修师傅正在给二楼的职工书屋进行最后的安装。新当选的公司工会主席陈世元欣喜地说:“这里将是工会服务职工的阵地之一。”

从对成立工会有疑虑,到体会到工会的各项服务,味来酒业高管层被仁怀市总工会“建会小分队”的服务诚意折服。在工会的帮助下,该公司员工流失率很快降低。

这是仁怀市总工会向基层派出“建会小分队”所取得的工作成果之一。目前,4个“建会小分队”共计走访企业420家,指导30家机关企事业单位完善工会组织建设,新增会员2000余人,指导31家机关企事业单位工会换届。

进驻工作薄弱区域

仁怀市是我国著名的酱香型白酒生产基地,这里有数千家大小酒厂,大约有15万产业

工人。2021年,仁怀市总工会数次调研后发现:各级工会组织已经覆盖近13万职工会员,但依然有近2万职工还没有加入工会组织,这部分群体大部分就业于小微非公企业和网络平台企业,在工会规范化建设及新业态形态劳动者权益维护方面存在一定难度。

为了增强小微企业职工对工会组织的认同感,促进小微企业工会组织建起来、转起来、活起来,2022年起,仁怀市总工会经过反复探讨,决定创建“建会小分队”,直接进驻建会率相对不高的乡镇、街道及园区,提供精准服务,上门推进小微企业工会规范化建设。

“我们成立4个小分队,每个小分队都由市总工会班子成员和部门负责人带领带队。同时,我们为每个小分队分配2~3名工会社会化工作者,保证服务质量和人手力量。”仁怀市总工会党组书记、副主席赵洪介绍说,“建会小分队”以服务党建带工建为工作方向,坚持重心下移,力量下沉。队员的核心工作主要分为宣传准备、调查摸底、建会入会、阵地建设、

检查验收和总结评估等6个方面。

工作中,各小分队以所负责的区域为单元,依托乡镇(街道)、经开区、商务局等主管单位和行业主管部门,主动上门对全市的各类企业、“两新”组织和新业态形态劳动者群体进行调查摸底,详细了解其生产经营、组织建设和职工权益保障等情况,为建会工作提供依据。

3次登门使企业转变认识

近年来,随着直播带货日新火爆,仁怀市酱香型白酒企业纷纷涉足直播销售,不少企业聘用了大量网络主播。以味来酒业为例,该公司现有30多名直播销售员,但新的销售模式也带来新的困扰。“一是网络主播的素质良莠不齐,二是主播跳槽速度快,增加了企业的经营难度。”陈世元说。

3月,“建会小分队”上门推进建会工作,但该公司部分股东表达了对成立工会的疑虑。于是,“建会小分队”向他们宣传工会法、

介绍党工共建、讲构建和谐劳动关系……最终,在“建会小分队”3次登门后,味来酒业管理层转变了对成立工会的认知,在仁怀市总工会指导下成立了工会。

“我们决定以党建带工建入手,在规范劳动用工、组织员工活动、提升员工素质3个方面发挥工会作用,帮助企业实现和谐发展。”仁怀市总工会工作人员余佼告诉记者,为帮助企业稳定队伍,市总工会开办全市白酒销售网络直播从业人员技能提升培训班,味来酒业派出直播销售员参加免费培训,解决了困扰企业的人才队伍成长和流失的问题。

针对某大型网约车平台公司不愿成立工会的情况,“建会小分队”为平台旗下网约车司机送去“暖心礼包”,还将司机纳入职工互助医疗保障。最终,企业不但主动要求建会,还动员其他快递、送餐等网约车平台公司一起加入工会,带动450名网约车司机、外卖小哥入会。



职工线上点单 工会线下配单

6月22日,安徽省淮北市总工会在市职工服务中心开办职工兴趣培训班——茶艺培训。

为进一步丰富职工精神文化生活,淮北市总工会采取“职工线上点单 工会线下配单”方式,开办职工夜校兴趣班,课程涵盖摄影、健身操、声乐、乐器、抖音制作、书法、面点、插花、猜谜、茶艺等,广受职工欢迎。一年来,共计开办30余期,培训职工4000余人次。 本报通讯员 张锋 孟宪勋 摄

量化目标任务 明确部门责任

江苏阜宁县总实施“六个100”行动

本报讯(记者王伟 通讯员唐璐 周永祥)记者日前获悉,江苏省盐城市阜宁县总工会今年将以实施“六个100”行动为抓手,围绕培育工会干部、开展劳动技能竞赛等方面工作,量化工会工作目标责任,用责任制考核推进相关工作落实落地。

阜宁县人大常委会副主任、县总工会主席计俊介绍,“六个100”行动即培育和选树党工干部交叉任职的优秀工会主席100名;组织建功立业劳动技能竞赛100场(次);培植场地适宜、功能配套、职工信赖的职工之家等载体平台100个;选树劳模创新工作室、工人先锋号等优秀班组100个;培植政治素养、技术技能两提升的“金蓝领”典型100个;为100名困难职工提供金秋助学、大病救助等帮扶服务。

阜宁县总工会采取培树典型带动、联手兴家互动、资金奖补推动、考核评比促动等措施,推进职工之家建设。今年以来,已经新打造硬件、软件达标的职工之家36个。

此外,阜宁县总工会开展“五助一卡”帮扶活动,为20名下岗职工(农民工)提供创业贷款贴息;投入5万元为100名困难职工实现“微心愿”;向以货车司机、网约车司机等为主的新业态形态劳动者赠送专项保险450份。

据了解,为推进工作落实,阜宁县总工会制定了目标责任制,将“六个100”行动细化成18个子项目,明确完成时间节点、牵头领导、责任科室(人)和考核程序。

陕西工会全力为党政分忧为企业解困为职工解难

上下整体联动 助推复工复产

抗疫情促发展 工会在行动

本报讯(记者毛浓曦)近日,记者了解到,陕西省总工会在引导各级工会积极投身疫情防控工作之时,发挥工会组织的资源优势,整体联动,助推复工复产,为党政分忧、为企业解困、帮职工解难。

2021年底,陕西新一轮疫情突发。关键时刻,陕西省总工会迅速安排专项资金2270万元,带动全省各级工会投入超过2亿元,用于开展定向补助、走访慰问,为一线服务人员及其家属办理意外保险和职工互助保障,并开通医护人员和职工心理咨询热线,编发《疫情防护手册》等。

疫情缓解后,陕西工会把帮助企业复工复产作为工会服务大局的发力点。印发《稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》《企业集体协商工作指南》等,为企业工会提供政策依据和指南;全省工会联动举办“工会春送岗位助力复工复产”就业服务活动,组织2305家用工企业发布招聘岗位近10万个;返还小微企业工会经费,截至2021年11月,给22772家小微企业返还工会经费7779万余元。

同时,陕西工会突出重点,加强对新业态形态劳动者的权益维护。推动制定《推进新业态形态劳动者工会工作专项工作方案》。

各市(区)总工会以货运挂靠企业、快递加盟企业、平台关联企业为重点,组成专项工作小组,分区划片上门服务,推动建会入会工作。截至今年5月底,全省已建覆盖货车司机、网约车司机、快递员、网约配送员等4个新业态形态劳动者群体的工会组织994个,建成市级行业工会联合会13个、县(区)及以下行业工会联合会92个,吸纳新业态劳动者工会会员10.19万人;精准关爱新业态劳动者。组建“工会干部+公职律师+专业律师”的法治体检组,深入新业态企业开展“法治体检”活动。省总工会本级为1万名新业态劳动者、惠及工人创业、田间课堂、创新创业大赛等,培育选树了40家市级以上工友创业园、58名市级以上工友创业先进个人、75名市级以上农民工之星,涌现出“带领农民发‘羊’财”的盛德牧业公司总经理李静等一批新生代创业群体,帮助越来越多的农民在家门口就业致富。

全国劳动模范、阖家镇松兴屯村党支部书记徐林收牵头成立丽珠源种植合作社,创新“党支部+合作社+农户”创业模式,带领村民发展葡萄、蔬菜特色种植,目前户均年收入达到10万元。

北江洪峰过境广东英德城区

市总组织干部职工积极参与抗洪,保障群众生命安全

本报广州6月23日电(记者叶小钟 通讯员廖宇红 实习生谢迅)记者今天从广东省清远市英德市了解到,近日英德及上游地区遭遇长时间持续降雨,全市范围内不少地方遭受重大灾情。此次灾情受灾面积广、人员多、水情大、水位高、退水慢。英德市英城镇北江英德(五)站水位达到有记录以来的历史最高值。在灾情面前,英德市各级党员干部及社会志愿者团结一心、众志成城,坚守一线、全力以赴共同抗洪抢险。同时,英德市委、市政府始终坚持人民至上、生命至上,全力保障人民群众生命安全。截至记者16日发稿时,没有人员伤亡。

据介绍,英城镇北江英德(五)站于6月22日14时出现35.97米洪峰水位,超警戒(26.00)9.97米。截至6月23日10时,英城镇北江英德(五)站水位33.71米,下降2.26米,水位正缓慢回落,北江洪峰已顺利过境英德城区。英德相关部门于6月21日转移居住地较为低洼的居民,投亲访友或至各处安置点暂住,其中英德体育馆安置点共接收了1723名群众。

英德市总工会干部职工积极响应号召参与抗洪,并派出心灵驿站专业人员参与受灾群众安置点的组织、协调和志愿服务,在开展服务群众安置、休息、用餐、问医用药等服务的同时,及时做好群众的情绪安抚工作,协调配合有关部门开展疫情防控等工作。

目前,洪水渐退,英德市总工会马上组织开展受灾情况调查,加大对受灾基层单位、企业和职工的关注力度,并已安排全体干部职工在做好防洪工作之余,及时走访受灾企业和群众,深入了解灾情,助力复工复产。

病种增加 比例提高 “一卡通办” 大连职工医疗互助活动升级

本报讯(记者刘旭)近日,记者获悉,《大连市职工医疗互助活动实施细则(2022)》(下称《细则》)由辽宁省大连职工医疗互助管理委员会讨论通过。根据这一《细则》规定,职工医疗互助报销病种增加了,报销比例提高了,通过与大连市医保局合作,实行“一卡通办”,患病住院职工报销无需申报,出院直接结算,更方便了。

为减轻职工医疗负担,助企纾困,并本着“无病我帮人,有病人帮我”的原则,2015年底,大连市总工会启动职工医疗互助活动。这一活动得到各企事业单位的积极响应,截至2022年5月,全市职工160余万人次参加了医疗互助活动,7年来共向10.35万人次发放互助金1.5亿元。

经过几年的运作,大连市总发现,职工医疗互助活动还存在一些需要改善的地方。经过认真调研,根据经济形势发展变化导致困难企业增多的情况,新修订的《细则》对过去的一些规定做了修改。比如,过去器官移植只限定肝、肾,而新的《细则》包括所有器官移植;异地就医职工与在大连本地就医职工享受同等待遇;过去报销需拿住院相关手续到大连市职工之家办理,手续也比较繁琐,新的《细则》充分发挥医疗保险和医疗互助的协同效应,实现市总工会与市医保局、市医疗保障事务服务中心“一卡通办”,实现职工出院医保结算与医疗互助报销同时办理。

宁夏青铜峡市推进劳动争议纠纷非诉解决

“法院+工会”调解模式化解劳动纠纷

本报讯(记者马学礼 通讯员胡相宁)“本以为钱要不回来,没想到法院和工会这么快就给我们解决了,这回心里踏实了。”近日,农民工老韩感慨道。这是宁夏回族自治区吴忠市青铜峡市通过“法院+工会”调解模式化解劳动纠纷的一个场景。这一模式启动以来,已成功调解劳动纠纷6起,涉及金额5万余元。

去年5月初,杨某承建大坝镇新桥村、立新村危房改造项目期间,雇佣老韩等人从事挖土、平整地基和电工等工作。工程完工后,杨某只支付了部分工资,老韩等人多次索要剩余工资未果,无奈于今年向法院提起诉讼。

为减轻当事人诉累,尽快解决老韩等人的“愁薪事”,青铜峡市法院法庭和总工会有关工作人员积极与老韩等人沟通,向其详细介绍“法院+工会”调解模式的内容、优势等,引导他们通过“法院+工会”调解模式化解纠纷,老韩欣然接受。大坝法庭随即将案件委托青铜峡市总工会进行调解,同时第一时间电话联系杨某。相关人员到庭后,由大坝法庭法官和工会劳动关系协调员组成的调解员团队及时开展调解工作,最终双方达成调解协议。

青铜峡市总工会工作人员介绍说,下一步,将从机制联动、委托调解、司法确认等方面进一步加强沟通协作,充分发挥劳动争议诉调对接机制的作用,合力推进劳动纠纷非诉解决。



党建联建聚合力 劳动竞赛助发展

日前,中铁十一局电务公司安徽合肥地铁5号线项目举办“点燃红色引擎 打造精品工程”党建联建暨“攻坚60天”劳动竞赛活动启动仪式,拉开该项目攻坚大干的序幕。

当日,该公司相关负责人、党员先锋队、青年突击队授旗。现场还开展了为一线建设者送清凉活动。此次劳动竞赛旨在进一步推进党建工作与生产经营深度融合,激发职工建功立业的热情。 本报通讯员 樊鸣超 摄

山东高密市总唱好素质提升、全员创新、共同富裕“三部曲”,实现职工、企业、社会多赢——

3粒“种子”赋能“产改”

阅读提示

如何深入推进“产改”?山东省高密市总工会注重发挥典型的示范带动作用,从加强思想引领、举办全员创新培训班、实施劳模助力乡村振兴“头雁领航”工程等方面入手,点燃创新创效的“星星之火”。

本报记者 田国奎 本报通讯员 冯际刚

“今年我申报的项目是‘巾被自动化缝纫流程改造及工艺创新’。”近日,尝到甜头的山东孚日集团女工卢欣欣谈到“种子孵化工程”,眉飞色舞。

记者日前从潍坊市高密市总工会生产保护部了解到,以往上报的职工创新成果较少,今年“数量多多了”。

这个变化,得益于高密市总工会把“种子孵化工程”作为赋能“产改”的有效载体,唱好素质提升、全员创新、共同富裕“三部曲”,实现职工、企业、社会效应的多赢。

孵化文化种子,开辟素质提升新途径。高密市总坚持以文化凝心聚力,通过举办企业文化论坛、庆“五一”国际劳动节劳模(工匠)座谈会、劳模(工匠)宣讲会、打造职工书屋示范点、送文化下基层等方式,以及力推全国首批唯一一家非公企业“产

改”试点单位——山东豪迈公司的“合伙合作、创新创业”等先进企业文化理念,在思想上打通企业家关心职工成长、职工关心企业发展的“堵点”,企业和职工逐渐形成利益共同体、事业共同体、命运共同体。截至目前,高密市总已经投资48万元,精心打造了16处职工书屋示范点,成为职工素质提升的“加油站”。

孵化创新种子,培育全员创新丰产林。高密市总依托豪迈培训职业学院,举办以“推广豪迈理念、播撒创新种子”为主题的创新培训班。第一期培训班吸引

20多家企业的100多名学员参与。如今,参训学员作为一级创新种子,在各自岗位上培训孵化二级、三级创新种子。他们让“改善即是创新,人人皆可创新”的理念在企业落地生根,职工全员创新的“星星之火”被点燃。

“我们公司制定落实《创新贡献度激励方案》,根据贡献度大小,一次性按净收益的5%~10%重奖职工,对重大创新项目同时纳入股权、购房补助。现在职工提出的创新改善提案,是去年同期的3倍多。”当问及创新培训的落地情况,星宇手套有限公司人力资源

部部长高华兴娓娓道来。截至目前,高密市共涌现市级以上全员创新企业46家、创新型班组98家、创新能手587名。

孵化致富种子,走上共同富裕新路子。高密市总坚持以“培养一支乡村振兴先头部队、带动一片区域工友创业”为目标,实施劳模助力乡村振兴“头雁领航”工程,通过创业培训、惠农工创贷、田间课堂、创新创业大赛等,培育选树了40家市级以上工友创业园、58名市级以上工友创业先进个人、75名市级以上农民工之星,涌现出“带领农民发‘羊’财”的盛德牧业公司总经理李静等一批新生代创业群体,帮助越来越多的农民在家门口就业致富。