

江苏新举措保障工人工资支付“一卡在手 走遍全省”

# “去一个工地办一张卡”不再困扰建筑工人

本报讯(记者黄洪涛)长期以来,“去一个工地办一张卡、一人多卡”问题给广大农民工造成困扰,难以根治。6月17日,江苏省住建厅、省人社厅、省总工会向全省正式发布江苏“建工卡”,保障农民工群体工资支付“点对点、跨行通”,实现农民工“一卡在手 走遍全省”。

“这是为我们农民工朋友专属制定的一张工资保障卡,它汇集了很多金融优惠政策和保障措施。”江苏省住建厅建筑市场监管处副处长周文辉介绍,“建工卡”的发布将对根治欠薪发挥重要作用。“通过全省‘一盘棋’的实名制管理系统,可以监管到农民工

工资专用账户里进了多少钱,公司通过专用账户往农民工卡里发了多少钱。每一笔账都可追溯,防止农民工存款项被盗用,被支走等风险。”

“以前,我们常常去一个工地办一张卡,一个人能有20多张银行卡,自己都搞不清楚工资到底发到哪张卡里。”从事建筑行业两年多的农民工陈果说,希望有了“建工卡”后,“不用这么麻烦了”。

记者了解到,这种“一人多卡”现象在常州已经得到了有效根治。2020年7月出台的《常州市建筑工人实名制管理和工资支付保障实施办法(试行)》对建筑工人实名制银

行卡的办理和要求作了规定:“建筑企业应当为招用的建筑工人在相关银行办理实名制银行卡。凡在常州市行政区域内从业的建筑工人每人限定一张,全市范围内各建筑工程项目通用,并可用于跨行代发工资。经办银行应当及时将实名制银行卡信息推送至实名制管理系统内银行卡卡库,卡库内已有信息的,不得要求重复办理银行卡。”这一规定保证了建筑工人银行卡唯一性,避免重复办卡,方便建筑工人持卡用卡便捷性。

借鉴常州经验,这次江苏面向全省推出“建工卡”,率先在中国工商银行江苏省分行、江苏银行开展试点示范,两家银行分别

给出了免借记卡年费、账户管理费,免手机银行跨行异地转账手续费,免个人网银服务费等优势政策,最大程度减轻农民工用卡负担。

“实现‘一人一卡’全省通用,是精准保障农民工工资支付、减轻企业负担的关键环节。”江苏省住建厅副厅长王学锋说,下一步,江苏将向各大银行和金融机构推广“建工卡”品牌标识,让“建工卡”真正成为全省建筑业农民工的“放心卡、安心卡、幸福卡”。

江苏省人社厅副厅长陈健介绍,江苏人社部门将大力推进社保卡与“建工卡”互通互认,实现工资社保“一卡通用”。

库管员与企业发生劳动纠纷对簿公堂

## 灵活就业者经历一裁两审终确认劳动关系

本报讯(记者吴锋思 通讯员马安妮)随着数字经济飞速发展,灵活就业逐渐成为更多求职者 and 创业者选择。家住新疆乌鲁木齐市的戴某华便选择了灵活就业,但与用人单位产生了劳动纠纷。戴某华认为自己和公司存在劳动关系,公司却不认同。日前,新疆维吾尔自治区巴音郭楞蒙古自治州中级人民法院终审判定,双方存在劳动关系。

2014年,戴某华在朋友介绍下,到新疆巴州某商贸公司从事库管工作。由于库房离戴某华家很近,她很快上岗就业了,双方并未签订劳动合同。2021年7月,戴某华向库尔勒市

劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁。凭戴某华出示的银行流水、出库单和电脑账单,仲裁委认定戴某华从事的工作系公司业务的重要组成部分,并接受公司的劳动管理,做出确认双方存在劳动关系的仲裁。

商贸公司不服,向库尔勒市人民法院提起诉讼。公司认为,自己对戴某华的工作方式、时间、地点等都没有做硬性要求和限制,基本都是戴某华在家完成,也不用去公司待命,甚至不受公司规章制度和劳动纪律的管理和约束,因此双方不存在劳动关系,充其量是一种长期稳定的劳务关系。

然而,戴某华并不认同公司意见,她表示虽然没有签订合同,但是每个月该公司都会支付自己一定的劳动报酬,并且在2021年3月、4月期间,给自己缴纳过社会保险。

库尔勒市人民法院审理后认为,劳动关系基本认定标准是劳动者与用人单位之间存在提供劳动、给付报酬的财产关系,以及用人单位与劳动者之间所形成的管理与被管理的人身隶属关系。而劳务关系是劳动者与用工者根据口头或书面的约定,由劳动者向用工者提供一次性或临时性的劳动,用工者依约向劳动者支付劳务报酬。劳务关系的双方主体之间

只存在财产关系,彼此无身份上的隶属关系,劳动者仅提供劳务,单位仅支付劳务报酬。

商贸公司所在地和仓库从空间上为两个地方,但根据公司的经营模式,仓库管理系公司业务的重要组成部分。戴某华服从公司的管理和安排,时间长久,双方之间已形成长期的、稳定的给付报酬的财产关系以及用人单位与劳动者之间所形成的管理与被管理的人身隶属关系,戴某华与公司已形成事实劳动关系。

商贸公司不服,继续提起上诉。巴音郭楞蒙古自治州中级人民法院驳回了其诉讼请求。

## 浙江临安公开招募乡村运营师

本报讯(记者邹佩然)日前,浙江临安文旅局举办2022“天目村落”运营招商新闻发布会,11个村公开招募乡村运营师(团队)。

天目山脉孕育了一座座美丽村庄,如何将美丽风景转化为美丽经济?2017年5月,临安率先跨出第一步,在全省开展“村落景区市场化运营”。面向社会运营,让专业人士从整村旅游运营的角度出发经营村庄。当地13个村景区,在政府统一部署下,组建起13个村级运营平台。其中11个引进了社会资本,与村集体合作成立了运营公司。

“运营师的责任就是把村子运营好。”一直跟踪村落景区市场化进程的临安文广旅局副局长陈伟宏说,运营师与村委会双方达成合作意向后,需提交运营方案交区文旅局专家审核通过。村委会则需经村民大会同意后,方可与运营师签订运营合作协议。签约运营时间可长可短,一般在10年至30年。

签约后,运营师与村委会共同组建运营公司。村委会以村集体的停车场、文化礼堂等设施的使用权入股;运营师以货币资金入股,日常运营费用由运营师承担。

据了解,自临安乡村运营模式运行以来,截至目前,临安已有20个村落与运营师签约“结对”,项目总投资达5.2亿元。5年来,临安村落景区共吸引返乡青年800余人,各类手工艺人参与业态和产品落地200多个,为本地村民增加就业岗位1200余个。实现旅游收入4.9亿元,村民人均收入增加1.2万元,村集体收入增加8930万元。

## 5位农民工合力勇救幼童

大连市总工会高度赞扬并前往慰问

本报讯(记者刘旭)6月20日上午,辽宁省大连市总工会负责日常工作的副主席孙茂林前往王庆祥等5位农民工干活儿的工地,为每人发放1000元慰问金,赠送由平安养老大连分公司提供的总保额为2000万元的大连“工惠保”。庄河总工会也向5位农民工赠送了蚕丝被、牛奶等慰问品。此前,一名住在大连庄河市泰昌路枫林小镇7楼的3岁小女孩卡在阳台护栏,随时都有掉下楼的危险。5名农

民工合力营救,让小女孩儿转危为安。

6月16日下午3时30分左右,正在塔吊上操作的王庆祥突然发现对面7楼一名小女孩卡在阳台护栏中,半个身子已在栏杆外,吓得他大叫:“那孩子要掉下来了,快救孩子啊!”因为工地噪音较大,王庆祥又在离地面很高的塔吊上,工地上的同事不容易听到,王庆祥说他几乎嗓子都要喊哑了。

最先听到王庆祥喊叫的是在地面干活的

木工李正彦、电工孔宪国。看到小女孩的危险情况,两人二话没说,立刻快速向那栋楼跑去。楼里没有电梯,两人跑向7楼。可到了7楼,家里没人,打不开门,他们又从7楼往下一家敲门,想办法联系孩子家长。一位好心的邻居一边联系孩子家长,一边从楼上扔下一床被单,木工李景春等人一人拉住被单一角,随时准备着小女孩儿掉下时接住她。

王庆祥等人干活的工地离卡住小女孩



小戴的“新动力”

6月17日,在上海中船三井造船柴油机有限公司,戴乙滔(右一)和同事检查发动机零部件。戴乙滔在上海工作已经十年,现为上海中船三井造船柴油机有限公司技术中心总体设计室负责人。疫情期间,戴乙滔在小区当了20多天的志愿者,复工后他和同事在厂里闭环工作。目前他们正开足马力,力争完成全年既定生产任务。

新华社记者 金立旺 摄

那栋楼大约50米,王庆祥知道,他操作的塔吊臂长是60米,如有人站在塔吊臂前,就可将孩子从外边救下。正在离他不远的、今年53岁的木工李义宝听了王庆祥的意见,不顾危险,将自己下半身用保险绳固定在塔吊臂前,王庆祥一番操作,将李义宝送到7楼阳台。小女孩看见李义宝,边哭边说:“叔叔,我害怕。”李义宝安慰她:“别怕,叔叔来了。”他迅速解开安全绳,将孩子抱离阳台护栏。这时,孩子的父亲回来了,用发抖的手打开了门。

孩子平安了,5名农民工又回到工地。记者采访他们时,他们说只是做了一件应该做的事,没想那么多。关于那家姓什么、家里什么情况、小女孩多大,他们都不清楚。

5名勇救幼童者来自庄河市徐岭、岭花山等地,现在大连宜兴建设工程公司打工。

针对体现岗位价值的固定工资降低,岗位评价作用下降的情况

## 天津4种评价办法为技能人才判定价值与薪酬

地反映岗位劳动价值。“不能片面追逐绩效指标,进而忽视一线操作岗位的实际付出。”

为此,天津市人社局总结归纳出4种岗位评价办法供企业参考使用。主要包括:排序法,即根据岗位的价值和贡献,按照一定的方法进行排列;分类法,即事先设定一套岗位等级标准,将待评价岗位与该标准进行对比并纳入相应等级中;比较法,即根据事先确定的关键岗位和本企业关注的薪酬因素,经过比较和调整,形成薪酬排序表,之后计算出每个待评价岗位在各项薪酬因素中的实际报

酬;评分法,即将岗位应达到的标准要求进行分析,按照各个标准对该岗位的重要程度赋予相应的权重,并按照结构化量表对每个岗位进行评估。

在岗位评价方面,天津杰士电池有限公司针对制造现场从事关键岗位的员工推出工人技师评定方案,将工人技师分为8个等级,1级技师没有津贴,4级技师的月津贴为400元,而8级技师的月津贴高达1200元,与班组长的职务津贴相当。

“技师评定制度出台后,工人们主动学技

术的积极性明显提高,更多的人向关键岗位努力靠拢。借助新制度不断释放能量,工厂的产量也有了大幅提升。”该公司人力资源部负责人说。

南开大学经济学院副教授周兴认为,提高基本工资比重主要是可以提升职工收入稳定性。岗位评价是进行基本薪酬定薪的必要步骤,按照岗位对于企业的重要性确定基本薪酬,体现了多劳多得的分配原则,有利于提高职工的公平感和对企业的归属感,增强企业的人才竞争力。

各地动态

发放工资卡219万张,代发工资792亿元

## 广西实名制管理破解欠薪难题

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)记者日前从广西住建厅了解到,截至今年5月底,广西建筑农民工实名制管理平台“桂建通”已累计实名录入人数273万人,发放“桂建通”工资卡219万张,代发农民工工资792亿元。

为根治欠薪问题,自治区住建厅坚持“不收取农民工费用、不增加建筑企业负担”的原则,深挖欠薪工作堵点难点,创新建设“桂建通”平台,在全国首创“一人一卡、全区通用”农民工实名制管理“广西模式”。自2018年11月“桂建通”平台上线试运行以来,全区在建房建市政项目存量欠薪案件数量、涉及金额、涉及人数等指标全面下降,形成独特的“广西模式”“广西速度”“广西经验”。

广西持续优化“桂建通”平台功能,实现建筑工地扬尘治理、施工现场监控等“智慧工地”建设,增加产业工人线上培训、电子合同等功能,陆续推出学习培训、用工招聘、法律咨询等服务,着力将平台打造成为网络版的“广西建筑农民工之家”。

据了解,平台的政府监管端包括概览分析、考勤管理、工资发放管理、关键指标预警等功能,实现了主管部门对全区所有建筑工地实名考勤、农民工工资发放、安全教育等环节的全过程监管,成为根治欠薪的有力抓手。

“桂建通”还为建筑业企业提供了全区统一的线上项目管理平台,企业可在平台上进行人员考勤、工资线上代发等工作,并通过考勤与工资进行联动管理。农民工可以通过登录平台看到自己的考勤情况、工作时长、工资发放及合同签订等情况,还能通过平台参加线上培训,利用平台招工宝功能发布自己的简历或查看招聘信息,推动农民工向建筑产业工人转型。

通过记录每名农民工实名制信息、考勤信息和工资发放信息,实现了对农民工工资发放的全流程监管,为解决劳务纠纷提供准确的依据。此外,工资通过平台由总包单位直接代发,不再经过“包工头”,极大降低了工资拖欠风险,保障了农民工工资按月足额发放,切实维护了农民工劳动报酬权益。

13部门多举措保障重点群体就业

## 重庆力争推出近100万个就业岗位

本报讯(记者李国)为确保全市就业局势总体稳定,近日,重庆市人社局等13部门联合印发《关于进一步稳定和扩大就业若干政策措施的通知》,从稳定市场主体就业岗位、促进重点群体充分就业、鼓励自主创业和灵活就业、兜牢规模性失业风险底线等5个方面,出台系列政策措施,力争推出市场化就业岗位65万个,筹集各类政策性岗位资源达到34.1万个。

值得一提的是,针对农民工等重点群体就业工作,该市将建立重点群体动态监测机制,动态掌握就业企业需求,按需匹配职业指导、培训和岗位推荐服务。每年择优认定一批市级特色劳务品牌并给予奖补。强化脱贫人口就业帮扶,劳务输出、帮扶车间吸纳、工程项目、返乡创业、公益岗位安置“五个一批”促进脱贫人口就业。

重庆市人社局相关负责人表示,力争开发1万个免费创业工位,全年发展零工市场20家以上,鼓励自主创业和灵活就业。通过开展从业人员职业伤害保障试点,落实灵活就业社保补贴、一次性创业补贴、创业担保贷款贴息、返乡创业重点企业贴息,以及10万元以下个人贷款可按规定免除反担保要求等政策,鼓励有创业意愿、培训需求的创业者参加创业培训项目。

为培育更加充分更高质量就业基地,重庆将建设街道(乡镇)、社区(村)公共就业服务载体;建设“一库四联盟”,利用大数据、智能化等技术手段分析劳动者就业、创业、培训需求,精准匹配岗位、培训、见习等就业创业服务资源。实施“渝创渝新”创业启航计划、加速计划和“优创优帮”创业扶持计划,对优质项目提供资助和跟踪扶持。

记者在采访中了解到,为降低企业用工成本,稳定市场主体,该市对企业吸纳脱贫人口等重点群体就业的,按规定减免税费和给予社保补贴;鼓励金融机构向符合条件的吸纳重点群体就业的企业提供优惠利率贷款支持。并继续实施社会保险降费率、社会保险缓缴、扩大失业保险稳岗返还政策范围等政策,切实减轻企业负担。

十几个实训基地同时授牌

## 四川泸州开建“中国西部工匠城”

本报讯(记者李娜)6月15日,“中国西部工匠城”建设启动仪式在四川泸州市举行。“中国西部工匠城核心区”以及化工、建筑、白酒、数据、机械、医药、乡村、康养、酱酒、烹饪等10个特色工匠实训基地同时授牌。

据了解,“中国西部工匠城”建设将按照“做优存量、吸引增量、做大总量”的思路,促进“教育链”与“产业链”接轨,深度融入城市发展,培育业态多重、配套齐全、产业齐备的生态圈,打造城市和产业、教培共生共荣、高效融合的发展样板。到2025年,“产训城”培育体系初见成效,职业院校在校学生力争突破20万人,职业技能培训机构突破100个,年培训规模突破10万人。到2030年,“产训城”融合发展形态显现,人才培养特色鲜明、产业发展集聚群、城市能级有效提升,成为西部地区工匠人才主要供给地,全面建成中国西部工匠城。

为实现上述目标,泸州将以“区域项目集群化、片区产城一体化、产教融合示范化”为目标,以工匠学院、工匠园区、工匠小镇、工匠平台为主要形态,紧扣“集聚工匠人才、弘扬工匠精神、传播工匠文化、传承工匠技艺、提升工匠技能、展示工匠产品和工匠发展工匠产业”七大建设内涵,加快建成全国第一个“以教促培、以培兴产、以产带城、以城育教”的新时代工匠城,着力培育更多高素质技能人才,为促进成渝地区双城经济圈建设和长江经济带高质量发展提供优质的人力资源支撑。

“下一步,我们将争取在规划、政策、资金、项目等方面给予泸州更大的支持,助力泸州高起点、高水平规划建设‘教培产城’融合发展的新时代工匠城。”四川省人社厅职业能力建设处处长李楨表示。