

外卖骑手戴上智能头盔,建筑工人“扫”出作业安全感——

劳保用品添“智” 劳动安全加“码”

专家建议劳保用品配备、发放与时俱进,更多地满足职工岗位和个性化需求

阅读提示

智能头盔、5G智能安全帽、“自带”安全培训的“安全”帽……随着科技的发展,劳保用品不断更新换代,在各项新技术的加持下,除了起到保护作用外,满足不同工作需要的高性能劳保用品不断被开发出来。职工期待,劳保用品的配备和发放都能与时俱进,为劳动安全增添更多保障。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 李洪

6月,是全国“安全生产月”。安全帽、防护口罩、防护手套、防护眼镜、安全带等劳动防护用品有了新需求,期待劳保用品的配备和发放都能与时俱进。

连日来,记者采访发现,随着新职业、新工种的出现,以及生产作业环境的改变,职工对劳保用品有了新需求,期待劳保用品的配备和发放都能与时俱进。

受访专家建议,运用新技术为劳保用品添“智”,为劳动安全加“码”,在提升劳保用品功能性和舒适度的同时,在劳保用品的发放、使用、管理上实现智能化。

外卖骑手戴上智能头盔

“为保证速度,送餐路上,常常需要接听电话或接单。”广东省佛山市美团外卖骑手张军告诉记者,骑手们一般会把手机用相机绳挂在脖子上,或是用支架固定在电动车车把手上,方便随时接听电话,查看订单信息。

1974年出生的张军,当骑手已有5年时间。一直以来,送外卖路上的安全隐患,是他与家人最担忧的问题,“接电话和接单时,不得不单手骑车,既要玩手机又要兼顾路况,遇到突发情况,会来不及刹车。”

张军听说,经常有骑手在送餐路上因为操作手机、接打电话分心而发生车祸。最近一段时间,一项智能头盔,让张军感到,跑在路上的日子更安心了。

“即将到达目的地,是否需要联系客服?”6月20日,佛山市禅城区的街道上,张军头上的智能头盔发来语音指令。无需动手操作,张军口头回复“确认”,头盔就直接

拨通了客服电话。

今年4月起,该公司在北京、珠海、佛山、苏州、东莞等地试点投放了10万顶智能头盔,这款头盔采用物联网传感器检测技术、智能语音交互技术以及5G通信技术,搭载的语音通话和接单功能,大大提升了配送安全性。

“不戴头盔就相当于没打卡,戴头盔时长不达标,会视为缺勤。”谈起头上的智能头盔,张军说,夏天总有骑手觉得戴头盔太热,不愿戴,现在智能头盔能自动监测骑手戴盔情况,相当于强制性要求戴头盔,降低了安全隐患。

“扫”出来的安全感

在煤矿、建筑等行业,工人“头顶上的安全”尤为牵动人心。

“20多年前,安全帽质量不好,容易摔坏,有的甚至起不到保护作用。”52岁的游弋,是一名有着31年工龄的老矿工,他告诉记者,现在,矿工的安全帽质量更好也更轻便,井下必备的自救器,设计也更人性化。

不过,他更憧憬的是,矿工能用上带有通话、定位功能的智能安全帽,这样发生意外时,就能及时得到救援。

为劳保用品添“智”的期待,正在一些地方“梦想照进现实”。除了起到保护作用,在新技术加持下,高性能的劳保用品和装备不断“上新”。安徽淮北矿业集团高级技师、高级工程师

杨杰在煤矿干了30多年,他所在的矿井为每位下井矿工都配备了定位系统,芯片就装在矿工必备的矿灯里。

“这是吸取了以前煤矿事故的教训。有了定位系统,矿工在哪里,电脑监控屏上显示得一清二楚。”杨杰说,这也是出于井下生产管理的需要。如今,他所在的矿井还实现了井下图像识别,能通过视频“揪出”违章行为,大幅提升了井下作业安全。据他了解,目前一些煤炭企业正推行5G智能安全帽,可集定位、感知、预警和音视频通信功能于一体。

在一些建筑企业,升级后的安全帽让工人“扫”出了安全感。

走进中建科工集团深圳公司大鹏医院项目,记者留意到,项目人员的安全帽上都有一个“定制”的二维码——扫描即可快速了解人员姓名、工作区域、特种证件、工种操作规程等信息,相当于给安全帽装上了“智慧大脑”。

中建钢构深圳自贸时代中心项目工人杨建锋对一则新闻记忆深刻:一个工地发生了事故,钢筋直接戳穿了工人的安全帽,而这顶安全帽只要3.5元。“如果安全帽质量过关,就不会出现这类问题。”他告诉记者,他所在的工地使用的安全帽,集体采购价也要50元。

“戴上智慧安全帽,心里踏实多了。”杨建锋告诉记者,扫描安全帽上的二维码,不仅能查阅工人交底资料,帮助管理人员判断工人是否适合上岗,还可以获取培训视频以及安全帽

厂家、出厂时间等信息。

劳保用品发放也要与时俱进

领取劳保用品要去指定办公室,但工人上工时间和办公时间“对不上”,常常“扑空”。采访中,深圳一处工地的建筑工人向记者吐槽。

记者了解到,一些企业在发放劳保用品的数量、频次上也多有限制,不仅定时定量,且手续复杂。

在中国劳动关系学院安全工程学院副院长任国友看来,不仅劳保用品的配备需要与时俱进,劳保用品的发放也要更加人性化。

中建钢构广东厂的工人游润东告诉记者,现在扫描一个二维码,填写领取需求,就会有专人把劳保用品送到工人手中。记者了解到,有的企业还设立了“劳保超市”,职工可以通过手机软件,提前预约,一键完成领取过程。

“劳保用品好不好用,职工最有发言权。”在任国友看来,在对劳保用品的选购上,更应注重听取职工的声音,在选购产品时,要依据职工工作性质和劳动条件差异,更多地满足职工岗位和个性化需求。

任国友强调,伴随劳保用品的升级换代和功能提档,企业不仅要持续保证劳保用品的资金投入,选择有生产许可证、产品合格证、安全鉴定证“三证”的供应商,足量采购新型劳保用品,而且不得以代币物发放。对于采购到的劳保用品,要专物专管专用,妥善管理。

“劳保用品选购和发放的与时俱进,考验着企业的管理水平和人文关怀意识。”任国友说。

二〇二二年国家医保目录调整方案征求意见

更多罕见病药品有望进医保

本报讯(记者王维砚)国家医保局日前印发《2022年国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录调整工作方案(征求意见稿)》(以下简称《工作方案》)。根据《工作方案》,2022年6月30日前,经国家药监部门批准上市的罕见病治疗药品可纳入2022年国家医保目录调整范围,这也意味着,更多罕见病药品有望被纳入医保。

《工作方案》明确,6类目录外药品可纳入2022年国家医保药品目录调整范围,包括2017年1月1日至2022年6月30日期间,经国家药监部门批准上市的新通用名药品;2017年1月1日至2022年6月30日期间,经国家药监部门批准,适应症或功能主治发生重大变化的药品;纳入最新版《新型冠状病毒肺炎诊疗方案》的药品;纳入《国家基本药物目录(2018年版)》的药品;纳入鼓励仿制药品目录或鼓励研发申报儿童药品清单,且于2022年6月30日前经国家药监部门批准上市的药品等。

这其中,涉及罕见病治疗药品的目录调整备受关注。

在2021年国家医保目录调整中,用于治疗罕见病脊髓性肌萎缩症、每针70万元的“天价药”诺西那生钠注射液,经过医保谈判后,以每针低于3.3万元的“地板价”进入新版医保目录。这样的“灵魂砍价”不仅让罕见病患者看到了希望,也让这一群体受到了更多关注。

截至目前,国内共有60余种罕见病用药获批上市,其中40余种进入国家医保目录,涉及25种疾病。

据悉,自国家医保局成立以来,已连续4次开展医保药品目录准入谈判,累计将250种药品通过医保谈判新增纳入目录,价格平均降幅超过50%。通过谈判降价和医保报销,2021年累计为患者减负1494.9亿元。

根据《工作方案》,2022年国家医保药品目录调整分为准备、申报、专家评审、谈判、公布结果5个阶段,并将于2022年11月公布医保药品目录调整结果。

青海远程在线评价技能人才

本报讯(记者邢生祥)记者从青海省人社厅获悉,青海日前首次采用远程在线方式完成开展技能人才评价工作,来自海东市、海西州、玉树州、果洛州的50多名考生远程在线参加初级保育员技能评价。

据介绍,青海技能人才远程在线评价采用目前较为先进的在线考试系统+AI双视角“鹰眼”智能监考技术,以“线下多点分散、线上统一集中”方式,组织处于青藏高原不同地区的考生远程完成在线统一评价。

青海省人社厅相关负责人表示,青海深度挖掘人社工作与互联网融合发展潜力,不断改进“互联网+人社”公共服务模式,通过多种技术手段,实现技能人才评价及质量督导工作在线顺利运转,杜绝舞弊违规行为,为技能劳动者提供公平、公正、高效便捷的评价服务。下一步,青海将逐步探索推进部分职业(工种)技能人才评价理论、实操全流程在线评价,不断提升“在线办”“一网通办”服务能力,做好对考核评价过程的指导和监管,建立健全技能人才评价工作信息化服务的长效机制。

北京推动人力资源服务业转型升级

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市人社局联合市发改委、市财政局、市商务局、市市场监管局等部门印发的《关于推进新时代首都人力资源服务业高质量发展的若干措施》(以下简称《措施》),出台7个方面17项具体举措推动人力资源服务业转型升级。其中,北京市将推动“专精特新”人力资源服务企业在北京交所挂牌上市,符合条件的企业可获得不超过300万元的市级上市资金补贴。

《措施》明确,优化人力资源服务产业园布局,形成国家、市、区三级人力资源服务产业园体系。计划到2025年,在北京市建设各具特色的国家级和市级人力资源服务产业园5至10家。《措施》还鼓励经营性人力资源服务机构积极参与公共就业服务,对于取得开展公共就业服务资质,并免费为本市登记失业人员、有转移就业要求的农村劳动力、来京农民工等重点群体提供职业介绍服务的机构,可以按照政策给予日常职业介绍服务补贴和公共就业服务专项活动补贴的资金支持。

据统计,截至2021年底,北京市共有经营性人力资源服务机构2567家,从业人员58663人,营业收入达3469亿元。

吉林民政保障困难群众生活

本报讯(记者柳姗姗)近日,吉林省民政厅印发《关于进一步做好疫情防控期间困难群众基本生活保障工作的通知》,聚焦困难群众“急难愁盼”问题,强化八项措施,要求各地紧盯实际需求纾解民生急难,全力保障困难群众基本生活。

《通知》强调,要精准掌握困难群众生活状况,充分发挥“三长”和志愿者等群防群控作用,通过电话、视频等非接触方式持续摸排辖区困难群众生活状况,做到底数清、情况明。要落实落细社会救助相关政策,按照“特事特办,先行纳入”原则,简化低保、特困申请确认程序。疫情中高风险地区暂停开展低保对象退出工作,视情延长定期核查时限和低保对象渐退期,对因疫情导致照料服务人员无法提供照料服务的,及时安排临时照料人员。

对确诊和无症状感染的困难群众,因家庭成员被隔离收治以及无法外出务工或生产经营,导致无收入来源基本生活难以维持的家庭或个人,临时救助可按照不高于1000元标准的上限救助。

邢台试水社保待遇领取资格“静默认证”

“自证”变“数证”,认证“无打扰”

本报讯(记者李昱霖 通讯员闫丽静)“以前,要举着当天的报纸拍照,才能完成养老保险待遇资格认证,现在通过大数据就能认证,方便多了。”70岁的河北邢台电缆厂退休工人李先生说。今年他乘坐过火车,邢台市人社局通过数据比对,直接视同认证,给李先生省去了不少麻烦。

过去,在进行养老保险待遇资格认证时,不少老人都有过被折腾的经历。今年,邢台市成为河北省首个社保待遇领取资格“静默认证”试点城市,人社部门通过大数据分析技术,汇集公安、司法、民政、医保、交通等多部门关于参保人员的行动轨迹,研判参保人员生存状态,为待遇领取人提供“不被打扰”的认证方式。

自4月1日起,邢台在市本级启动本年度待遇领取资格“静默认证”工作。通过与民政、交通、医保、银行等部门建立数据共享对比机制,对留存有申请更换社保卡、乘坐铁路民航、医保定点医院住院等行为记录的人员视同认证。截至目前,邢台市共提取共享数据两万万余条,对5112名待遇领取人员在“免打扰”情况下完成认证。

同时,邢台市拓宽认证渠道,实现线上线下一体化。对无数据留痕的退休人员,通过线上认证和线下认证相结合方式;退休人员可通过下载安装河北人社、邢台人社或易人社手机APP,点击待遇资格认证模块进行认证。

@高温下的劳动者 这些权益为你撑起“绿荫”

应把高温天气因素纳入快递员、送餐员等新就业形态劳动者的算法考量,适当降低高温时段劳动强度

本报记者 高子立

6月中旬以来,我国迎来今年范围最大、强度最高的高温天气。高温下劳动者的权益保护,面临严峻“考验”。

日前,全国总工会印发《关于做好2022年劳动者防暑降温工作的通知》,明确了劳动者高温天气下作业所享有的权益,要求各级工会督促用人单位落实防暑降温主体责任,预防发生职业性中暑事件。

受访专家表示,除了高温津贴按时足额发放,为劳动者提供必要的高温劳动保护外,企业也要加大投入,通过改善工作条件、升级劳动防护用品等举措关爱劳动者身心健康。

这笔津贴应及时足额发放

根据原国家安全监管总局、人社部等四部门联合下发的《防暑降温措施管理办法》第十七条,劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴。用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏

度以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。

记者梳理发现,南方地区发放高温津贴的时间早且跨度长,其中,最早发放的省份是海南省,发放时间从4月1日~10月31日,其余省份大多集中在6月~9月。

据不完全统计,目前,已经有近30个省份公布了高温津贴发放标准,其中,广东、上海、江苏等地的津贴标准为每月300元,河南、海南、云南等地的津贴标准为每天10元。然而,记者采访发现,一些用人单位仍然存在高温津贴发放不到位,存在用防暑降温饮料、防暑药品等充抵高温津贴的现象。

中国劳动关系学院法学院院长沈建峰告诉记者,高温津贴属于劳动报酬,用人单位应及时足额支付,否则属于欠薪。用人单位不支付高温津贴,劳动者除了申请仲裁,还可以向企业工会或上级工会反映,向劳动保障监察部门投诉,也可以向人民法院申请支付令。

高温天气影响工时,不得扣工资

根据劳动法规定,用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和

必要的劳动防护用品。此外,《防暑降温措施管理办法》第八条明确,在高温天气期间,用人单位应根据生产特点和具体条件,采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下劳动者的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施。其中,因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

然而,记者调查发现,有的企业因担心影响生产进度并未进行相应调整,有的企业虽调整了作业时间,却在工资中打了“折扣”。去年,山东省潍坊市寿光市劳动争议仲裁委员会就曾受理过一起职工因高温天气影响工时而被扣工资的劳动纠纷案件。

沈建峰告诉记者,对于用人单位强制令劳动者在没有防暑降温设施或高温防护条件下冒险作业的行为,劳动者有权拒绝执行,还可以依照劳动合同法第三十八条规定,解除劳动合同,并要求用人单位支付经济补偿。

高温作业中暑可申请工伤

连日来,多地卫生和疾控部门发出预警,提醒警惕高温天气下的职业性中暑。



大熊猫国家公园彭州管护总站的巡护员宋自强在巡山途中用相机记录动物足迹。

在大熊猫栖息地守山

今年53岁的宋自强是大熊猫国家公园彭州管护总站的一名巡护员,从事大熊猫保护工作21年。和宋自强一起上山巡护的队员还有9人,这次要在山里巡护3天。宋自强和同事们的足迹踏遍了这里的山山水水,守护着大熊猫栖息的净土。

新华社记者 江宏景摄