

突出“技高者多得”，江苏丹阳市总工会12条措施激励职工学技术、长本领——

“能级工资协商后，我每月收入多了500元”

本报记者 王伟 本报通讯员 单工轩

“我现在是五级工，开展能级工资集体协商后，我每个月的收入多了500元，如果继续‘闯关升级’，每升一级每个月就多100元。”

今年33岁的刘俊惠在2021年11月举行的江苏省眼镜行业光学磨工技能大赛上荣获一等奖，适逢江苏省镇江市丹阳市总工会在该市眼镜行业推行能级工资集体协商，刘俊惠的高超技能为他带来了实实在在的收入增长。

自2006年丹阳市总在眼镜行业推行工资集体协商以来，眼镜行业职工月平均工资每年平均增幅达10%，为实现职企共建、利益共

享打下了坚实的基础。

在疫情防控常态化背景下，丹阳市总从维护职工权益、守护企业效益、帮助行业发展等3方面出发，于2021年底推出企业能级工资集体协商举措，在此基础上发布《丹阳市眼镜行业2022年度薪酬激励“能级工资”指导标准》(以下简称《指导标准》)。

“没想到一条小建议竟然为我挣了2000元奖励!”鸿晨光学公司开模工李小兰说。她提出的“五步操作法”，不仅大大减少了玻

璃模具的损耗，还提高了成品率。“‘五步操作法’简便易学，目前已经在厂内3条生产线推广，产生了可观的经济效益，公司因此对李小兰实施奖励。”鸿晨光学副总经理沈豪杰说。

除了职工“小发明、小建议、小革新、小设计、小创造”有奖励，《指导标准》还对工龄补贴、带徒补贴、教育补贴、学历补贴等进行细化和量化规定，从而使《指导标准》可操作、可执行、可复制、可推广。

今年52岁的宗长渠是鸿晨光学的一名电工，自2004年入职鸿晨光学以来，先后考取了《电工操作证》《安全生产管理证》《电梯操作证》等，目前正在积极备考《消防中级操作证》。“技能证书越多，技能水平越高，收入越

高。另外我现在带了一个徒弟，每个月还多了200元的带徒补贴。”宗长渠说。

职企“双满意”的和谐局面有力推动了行业企业发展。据丹阳市眼镜商会秘书长袁红锦介绍，在疫情防控 and 物流受阻的情况下，今年一季度，丹阳眼镜行业稳步发展。据统计，该市眼镜制造业销售收入29.65亿元，同比增长11.77%；出口销售1.21亿美元，同比增长24.93%。

丹阳市总工会党组书记、副主席刘广跃表示，为了让能级工资集体协商惠及全市更多行业、企业、职工，丹阳市总还将在汽车零部件、皮鞋、家纺等行业中推广这一做法，争取在“十四五”末在全市所有行业和职工中实现推广和普及。



入党宣誓

6月27日，中国石油大庆油田举行“强国复兴有我，石油工人向党、严实作风树形象、喜迎党的二十大”千名新党员代表入党宣誓活动，引导广大干部职工永远听党话、跟党走，奋进新征程、建功新时代。

本报通讯员 韩陆摄

校企合作促就业

6月25日，贵州省铜仁市玉屏侗族自治县中等职业学校服装设计专业的学生在服装生产企业学习加工服装。近年来，该校不断深化与东西部协作企业合作，采取“产教融合”“工学结合”等教学方式，培养企业急需的职业人才。

河北景县总工会为“双胜利”贡献“工力量” 主动对接需求 助力复工复产

本报(记者郑莉 通讯员田福东)记者日前了解到，本轮新冠肺炎疫情发生以来，河北省衡水市景县总工会发挥工会组织健全、贴近职工的优势，通过解读防疫政策、延伸服务触角、助力企业复工复产等方式，为当地实现疫情防控和经济社会发展“双胜利”贡献工会力量。

据了解，在抗击疫情工作中，景县总工会重点做好思想教育、政策解读和舆论引领等工作，尤其是利用工会媒体平台，及时精准发布政策解读、传播健康知识，引导职工群众科学规范有效应对疫情，其中，发放疫情防控工作“明白纸”3000余份，推送微信200多次。

与此同时，景县总工会积极开展走访慰问活动，细化帮扶措施，延伸服务触角，把党的关怀、工会组织的温暖送到坚守防疫一线职工的心坎上。在春节前夕通过微信公众号发布“致坚守在防控监测一线医务工作者的一封信”，激发职工的抗疫斗志，还拨付4万元疫情防控专项资金，到医院和疫情监测点、高速路口防疫监测点等地走访慰问，为公安干警、医院职工、以及援助外省医务人员家属送去生活慰问品和防疫物资，帮助他们解决实际困难。

此外，景县总工会还多措并举帮助企业复工复产。例如帮助企业严格落实防控队伍建设、厂区消毒、体温检测、口罩佩戴、采运管理等各环节工作，引导职工积极配合企业复工复产工作；主动对接企业需求，协助企业解决短期用工紧缺难题，并及时召回重要岗位工人；协调各方资源，缓解部分企业的防疫物资短缺难题。在工会牵头组织的“春风行动”网络直播招聘会上，当地300余家企业提供用工岗位3000余个。



青岛举办第四十届职工运动会

3万多运动员竞技 20万职工参赛

本报(记者杨明清 张婧 通讯员王子斌)6月25日9点，青岛天泰体育场内鼓声雷鸣，彩旗招展，山东省委书记、青岛市委书记陆治原宣布，青岛市第四十届职工运动会正式开幕。青岛市市委副书记、市长赵豪志致辞。开幕式现场特别设置火炬传递仪式，管延安、管益辉、王艳、高星玉、尹星、位兰玲、年夫顺、许振超等8位劳模工匠接力传递，共同点亮本届运动会数字火炬。

据了解，青岛市第四十届职工运动会坚持群众性与竞技性相结合、线上与线下相结

合，除田径和趣味、乒乓球等9个线下项目外，还设有俯卧撑、开合跳等6个线上项目。全市85家单位、34950名运动员直接参赛，超过20万名职工参与竞赛活动。

据了解，本届运动会是青岛近年来规模最大、形式最多、参与度最广泛的一届综合性职工体育运动会，是全市职工文化体育事业发展成就的一次集中展示，将对推动全民健身，加快建设体育强市和健康青岛起到重要促进作用。

青岛职工运动会自1955年举办以来，

至今已举行了40届。近年来，青岛市职工体育事业迎来新发展。青岛工会改造提升职工体育场所4万平方米，构筑起“一心多点、全域辐射”的“1+6+N”职工体育活动阵地体系，每年向基层工会免费开放场馆1000场次以上，服务职工4万余人次。疫情期间，工会推出全民健身知识有奖问答、全市职工冬季线上运动会等，惠及职工百万人次。青岛市总工会每年投入近百万元开展“每周一练”大健康公益培训，为基层培训60场以上。

云南省总：“双覆盖 双推进”稳队伍促发展

抗疫情促发展 工会在行动

本报(记者陈昌云)记者近日从云南省总工会了解到，2020年以来，针对疫情给职工队伍稳定等方面带来的影响，云南省总加大工作力度，特别关注新就业形态劳动者群体的权益维护工作，努力推动全省新就业形态劳动者工会工作实现组织覆盖和工作覆盖，最大限度地给这些劳动者送去“娘家人”的温暖。

针对以货车司机、外卖配送员等为代表的新就业形态劳动者群体面临的流动性强、收入不稳定等特点，以及在建会在会、权益维护等方面的难题，云南省总于2021年7月发布《云南省总工会关于加强新就业形态劳动者工会“双覆盖 双推进”工作指导意见》(试

行))和《云南省总工会关于推进新就业形态劳动者工会“双覆盖 双推进”的工作方案》，要求聚焦重点行业、重点领域，最大限度地把这些劳动者吸引进“家”。

为此，云南省总加强与政府有关部门和行业协会的联系，以小三级工会为主要力量，加大工作调度力度，集中力量开展摸底调研工作，基本摸清全省新业态企业分布情况及货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员四个重点群体的基本情况，初步建立头部企

业、关联企业花名册。

与此同时，云南各地工会则在“边摸底、边组建、先组建、后规范”的总原则下，根据自身特色推出系列举措。例如昆明市总工会探索在官渡区、盘龙区建立区域性新业态企业工会联合会，在五华区翠湖周边以建设楼宇工会的方式覆盖有关重点群体；曲靖市总工会加大宣传力度，组织开展100场集中入会仪式、100场宣讲、100场法律维权、100场帮扶服务活动，挖掘100名新就业形态劳动者代表人物等“5个100”活动。

2020年以来，云南工会还筹集8000余万元，用于开展疫情防控一线职工走访慰问和疗休养活动，并为包括新就业形态劳动者在内的广大职工推出心理服务项目等。

突出党建引领 巩固战斗堡垒

今年以来，贵州双龙航空港经济区坚持以提升政治功能和组织力为重点，着力抓基层、打基础，不断加强基层一线红色战斗堡垒。建强“两主一特”产业战斗堡垒。聚焦“两主一特”产业发展主攻方向，持续推进非公经济组织和社会组织“两个覆盖”，巩固“双化达标”和“兴港先锋·十里闪耀”党建示范带创建成果，制定下发《关于实施“燎原星火·点亮空港”行动全域提升基层党建质量的工作方案》，统筹推进机关、国企等领域党建工作。

建强乡村振兴和城市基层治理战斗堡垒。深入实施村干“学历提升”工程，今年参加学历提升的45岁及以下、大专以上学历24人，占61.5%；积极组织村(社区)党支部书记参加市级集中培训，自主举办专题培训两期。制定印发《贵州双龙航空港经济区党群服务中心(站)提档升级、提质扩面三年攻坚行动方案》，有序推进村(社区)党群服务站建设工作。(洪荣培)

深化会商制度 服务建设一线

贵州双龙航空港经济区立足产业招商、项目建设主战场功能定位，将政务服务前移到重点项目建设一线，打造“红色引擎”，激活非公党建新动能。

建立健全党员包保责任机制，深化政企联络会商制度，建立“1+N+1”责任包保机制(一个企业一个党工委管委领导牵头，一个部门负责人负责、多名党员骨干力量参加)，组建由150余名党员构成的22支项目工作“包保队”，定期深入95个在建项目、24个新建项目和31家企业，推动解决贵州吉源实业发展有限公司汽车小镇酒店配套道路建设、正成贵银产业园场平等系列问题。

建立健全企业驻点服务机制，建立“四级专员”责任制，选择64家重点企业作为重点

服务对象，结合“进企业、访人才”活动，围绕人才在就业就医、住房保障、生活服务中遇到的具体困难，开展“点对点”服务。收集并解决人才反映各类问题及困难52个，兑现人才政策90余万元，协调帮助申报项目12个，协助37名高层次人才申报贵阳贵安人才认定，为60余名人才解决住房问题。

建立健全“联席会议派单、联企部门和乡(街道)接单”诉求解决机制，经济区21家工作部门、直属事业单位300余名在职党员到21个村(社区)报到，57名党建指导员联系89家非公企业和社会组织，帮助云景文旅科技、贵州柏强制药有限公司等企业解决了申报贵阳市首批专家工作站、协调员工住房等一批急难愁盼问题。(郑兴艳)

安徽省总开展职工技术创新竞赛 500万元奖励金成果金项目金点子

本报(记者陈华 通讯员徐岳鹏)安徽省总工会日前围绕职工创新金成果、金项目、金点子等3项内容在全省开展职工技术创新竞赛，并将投入500万元资金，对获奖的金成果、金项目、金点子给予奖励和补助。

据悉，在金成果竞赛中，安徽省总将重点评选出一批2020年以来职工在开展技术革新、技术攻关、技术开发、节能减排、发明创造等群众性技术创新活动中形成的创新成果，对一、二、三等奖成果分别给予20万元、10万元、5万元奖励，并对成果牵头人按程序申报安徽省五一劳动奖章。

在金项目竞赛中，安徽省总将选择一批一线职工或劳模工匠创新工作室开展的技术攻关、技术革新、发明创造等创新项目，并给予5万元~10万元不等的补助。该项竞赛要求项目具有一定的科研价值、科技含量，实施后能切实解决现场工艺技术难题，先进、合理、实用、可行，具有较好的预期经济和社会效益。

对职工创新金点子竞赛，安徽省总提出，此项竞赛不分配额，凡2021年度已实施的，其年度节约或创造的价值达30万元以上的合理化建议，项目建议人可以提出申请。安徽省总将对符合条件的合理化建议申请人颁发荣誉证书，各级工会根据有关规定可给予一定奖励。

对于此次竞赛活动中涌现出来的创新成果，安徽省总将通过“工匠论坛”“职工创新大讲堂”等形式，推广普及创新方法，激发职工创新潜能，动员职工立足岗位开展技术创新、管理创新和服务创新。通过组建技能人才(劳模)服务队、劳模工匠创新工作室联盟，举办创新成果展示活动等，积极推动创新成果走出班组、走出企业、走向社会。

西宁市总促进女职工生育政策落实落地 女职工专项合同覆盖6565家企业

本报(记者邢生祥)记者日前获悉，近年来，青海省西宁市总工会女职委坚持以服务女职工为工作导向，通过创建“女职工温馨小屋”、打造“会聚良缘”工会婚恋服务品牌、拓展女职工专项合同覆盖面等措施，助力女职工生育政策落实落地。

西宁市总积极推动女职工维权服务工作，解决生育返岗女职工母乳喂养权益。目前，全市已建立各级女职工温馨小屋82家。今年，西宁市总将在全市继续创建女职工温馨小屋和爱心托管班各5家，配套专项资金10万元，培育扶持现有市级阵地积极申报省级、全国级温馨小屋和爱心托管班，融入健康知识传播、心理咨询等内容，使之成为全年龄段女职工的服务平台。

西宁市总紧扣单身职工恋爱难、结婚难的现实需求，各级工会女职工组织积极打造“会聚良缘”工会婚恋服务品牌，通过项目化运作举办各种单身青年联谊活动，实现婚恋服务常态化、精准化。

此外，西宁市总以女职工专项合同为抓手，推动女职工生育政策落地。要求女职工专项合同与集体合同同步布置、同步签订、同步考核，力争做到女职工专项合同全覆盖。根据现阶段女职工特殊权益保障出现的新形势、新问题，加强分类指导，对合同示范文本进行修订补充，明确将依法促进工作场所性别平等生育政策法规明确纳入女职工专项合同内容。目前，西宁市签订女职工专项合同594份，覆盖企业6565家，覆盖女职工83569人。

绍兴越城区推进职工维权“商调裁诉”高效对接 去年8家镇街“八字桥”工作室成功调解93起劳动争议

本报(记者邹佩然)“感谢工会，调解得太快了!”近日，曾在浙江绍兴某针织有限公司工作的徐某拿到了被拖欠的工资。从他向马山街道“八字桥”工作室申请调解，到拿到工资仅用了6天。这是绍兴市越城区总工会以镇街“八字桥”工作室建设促进跨部门协同，推进劳动争议“商、调、裁、诉”高效对接的案例之一。

为有效解决职工维权时出现的跑多头、跑多趟等问题，2021年，越城区总工会联合相关部门出台《关于建立镇街“八字桥”工作室，开展“枫桥式”劳动争议多元联动化解工作的实施意见》，由镇街矛盾调解中心统筹，以镇街总工会、劳动监察、司法所、基层法院为主，建设镇街“八字桥”工作室。

为了增强维权实效，越城区总工会统筹整合各部门的调解资源，同时开放接纳社会调解力量，加入企业调解员，增强劳动争议化解的调解员(信息员)队伍力量；对于案件较多的镇街鼓励购买服务方式，聘请有调解经验的第三方机构整体入驻，由区法院等相关部门负责业务指导，并通过开展综合业务培训，提升调解员队伍的专业技能和主动服务意识。

今年以来，越城区总工会还推进线上“一次不用跑”闭环体系建设。依托越城区工会建设的“枫桥式”劳动争议多元化解数字化平台，建立劳动争议调处案件线上处理业务办理流程，实现劳动争议“一平台受理、一工作室调处”，同步形成“在线流转—调解—服务—评价”流程闭环。据统计，2021年，8家“八字桥”工作室累计调解劳动争议202起，调解成功93起。