

促进产业链供应链稳定,关键看落实

本报评论员 郭振纲

由对货车进行强制劝返,采取“即采即走即追”+“闭环管理”、涉疫地区重点物资通行证、“白名单”管理、应急物资中转站等举措,不断健全完善相关政策措施,推动物流保通保畅工作常态化运行、制度化运行,为促进产业链供应链稳定、有效稳住经济大盘提供强有力的物流服务保障。

疫情要防住、经济要稳住、发展要安全,这是党中央的明确要求。为高效统筹疫情防控和经济社会发展,最大程度保护人民生命安全和身体健康,最大限度减少疫情对经济社会发展的影响,努力实现全年经济社会发展预期目标,国务院近期印发了扎实稳住经济一揽子政策措施的通知,列明的33项政策措施中,包括7项保产业链供应链稳定的政策。交通运输部采取上述举措是落实国务院通知精神的行动,也是交通领域总结近3年防疫和复工复产经验,为确保物流畅通、促进产业链供应链稳定作出的再部署,对于从物流服务保障环节有效稳住经济大盘具有重要意义。

一段时间以来,有些地方和部门出台了一些严格限制货车通行的“土政策”。有的随

意限制来自低风险地区的货车通行,以通信行程卡带星号、等待核酸检测结果等各种理由,限制货车通行。有的要求货车司乘人员重复进行核酸检测,甚至以种种理由对货车强制劝返等。这些做法不仅给货车司机的正常运输生产造成极大困扰,而且影响到相关企业、行业的生产和经营,甚至妨碍了物流的畅通,给复工复产、复工达产,产业链供应链稳定带来干扰。

其中,有些做法属于过度管控,甚至不乏层层加码、“一刀切”。其理由和动机当然都是防止疫情外溢到本地区,减轻当地疫情防控压力。但从深层分析,不难看出有些地方没有摆正统筹疫情防控和经济社会发展的关系,责任担当错位,同时,还有部分官员“懒政”,相关职能部门不作为,简单照搬其他地区的防控策略,而不是根据本地情况,因地制宜地制定科学防疫政策。

在疫情防控常态化背景下,推动物流保通保畅工作常态化运行、制度化运行,是高效统筹疫情防控和经济社会发展的题中之义。从全国范围、全局层面着眼,强化科学防疫、

精细化管理和人性化服务,确保物流畅通,非常必要。

其中的道理不难理解,关键在于各地能否不折不扣地落实相关要求。

为此,有关地方要树立全国“一盘棋”思维,从促进经济社会发展的大局认识疫情防控和产业链供应链稳定“两手抓”的重要性,避免层层加码、过度管控引发物流梗阻和交通秩序碎片化。有关部门要强化监督,确保政策传导和执行有力有序,通过动态收集物流不通不畅问题、督办转办快速衔接、限时办理等措施,优化防控策略,全力保障货车顺畅通行。要畅通举报渠道和强化处理机制相结合,依托相关信息收集和举报平台,对出现过度管控的地方及时纠偏,点名通报。

疫情防控和物流保通保畅不是“有你没我”的对立关系,关键是精细、科学地做好统筹。有关部门及地方要认识到位、责任到位、管控到位、监督到位、处理到位,认真贯彻疫情防住、经济稳住、发展安全的总要求,清除“路障”,助力全年经济社会发展预期目标的顺利实现。

现场·我在我思

李润钊

8000张疗休养券吸引16万人在线抢兑,带动4.34万名会员实名注册……连日来,福建省福州市总工会推出的一线职工疗休养券不仅带火了当地的疗休养基地,还带动了包括网约车司机、外卖配送员等新就业形态劳动者参与疗休养。自选时段、自选基地、自选疗养项目,让他们有了不受集体出行限制、可以“说走就走”的自助体验。

客观而言,疗休养在有些职工眼中是可望而不可及的。对不少流水线上的工人来说,企业组织疗休养是件“难得且稀罕”的事,能否参与,或许无关业绩多少,而取决于生产线何时能迎来停线的检修期;对依附平台经济的新就业形态劳动者来说,疗休养是一项关于“休息还是跑单”的单选题——疗休养的时间越长,损失的“单费”可能就越多……

在采访中,网约车司机聂永告诉我,职工疗休养在不少人眼中是“想去却去不了的远方”。而建筑工人钟欣海则因为担心集体疗休养的限定太多而选择放弃,比如一些个性需求和美好想象,可能被一页早已排好的行程表、一张张集体照和一场团建活动所“淹没”。

随着时代的变迁、自主意识的增强,年轻职工的休养观念也悄然发生着改变。“这,到底是不是我想要的疗休养?”这是部分职工放弃疗休养前问自己的问题,但某种意义上,也可以是策划组织疗休养的工会干部们认真思考的问题。

疗休养是劳动者享有休息权、健康权的体现,而职工群众的获得感和满意度决定了这项服务的穿透力和生命力。当传统的统一定时、统一地点、统一组织的疗休养方式,无法充分满足职工的期盼时,进一步贴近企业生产和职工生活实际,提供组织更灵活、形式更多样、服务更多元、项目更丰富的“弹性”疗休养,成了越来越多地方工会的选择。

从福建福州发放的疗休养券到浙江温州试行的弹性疗休养机制,再到更多地方工会探索的微型疗休养服务,等等,都是工会组织探索让职工疗休养服务更有“弹性”的具体实践。其本质都是在疗休养的制度框架内,赋予职工更大的“自主权”和“话语权”。

制度有弹性,服务才能更人性。这种弹性体现在工会工作的诸多方面。从近期多地工会实施的小微企业工会经费返还“免申报”到新就业形态劳动者实现“指尖入会”,从提升工会社会化工作水平到健全提升技能人才“以技提薪”激励机制……从“替职工做主”向“让职工自己做主”转变,为企业、职工拓展出了新的空间与可能。

工会工作更有弹性,体现了改革创新的底气和决心。“过去的制度要如何包容现在的实际?”这是一道考验改革者智慧和勇气的问题。新生代劳动者更加注重大人文关怀和自我价值,更加在意生活与工作的平衡,也更加敏感于个体和群体的关系,这对工会组织如何创新出更加灵活、变通且富有人文关怀的工作方法、服务内容,提出了现实要求,也提供了前进动力和实施的无尽可能。

创新服务供给、简化办事程序、弹性设置项目……赋予工会工作以“弹性”的尝试还可以有很多。期待各地工会组织能够在既定目标和框架内做到“张弛有度”,让工会工作更有声有色,不断迈上新的台阶。

「疗休养券被抢兑」背后藏着服务职工的密码

社评

中国新闻专栏

从全国范围、全局层面着眼,强化科学防疫、精细化管理和人性化服务,确保物流畅通,非常必要。其中的道理不难理解,关键在于各地能否不折不扣地落实相关要求。

在6月27日国新办举行的新闻发布会上,交通运输部有关负责人表示,交通运输部将会同国务院物流保通保畅工作领导小组各成员单位,通过及时收集物流不通不畅问题,持续加强问题督办,明确不得以任何理

表情包成“呈堂证供”有多重启示

斯涵涵

据6月27日《浙江日报》报道,微信已经成为很多人离不开的通信工具,熟练运用表情符号,也成为必备技能。但是,或许很多人没有意识到,表情符号也有可能成为“呈堂证供”。经检索裁判文书网,2018年以来,全国共有158起以表情符号作为证据的案件,其中2018年8件、2019年23件、2020年66件、2021年61件。

表情符号有利于网络交流的情感化、趣味化和简约化,一定程度上弥补了文字难以表达的情绪态度。然而,正因为有趣、简化,没有统一的含义标准,对表情符号的表意解读具有较强主观性。同一表情符号不仅在不同手机设备中存在显示差异,在不同网络群组之间也可能引发迥然不同的解读。比如,一些人常用的“微笑”表情在部分新生代眼里可能有敷衍、讽刺的意味,人们对一些具有中性含义的表情符号极可能存在不同理解。这些都加剧了司法实践中的认定和解读难度,甚至不同法院对表情符号是否具有证据效力持不同意见。

表情符号逐步写入判决书,证明法治正在适应信息化时代的发展和变化,这种与时俱进很有必要也很重要,但同时应该审慎为之。

要充分发挥表情符号的“呈堂证供”作用,各级司法机关要根据以往的实践经验,对表情包的法律效力作出进一步规范。社交平台账号存在被盗窃风险,聊天记录可能造假,截图可以修改,对相关证据,司法机关要先进行一系列严格验证。同时,形成完整的、互相印证的证据链。要加大宣传力度,提升民众法制意识,凝聚更多关于认可电子证据的共识。

表情包被采信为证据的相关判例提醒人们,对于表明态度的关键信息,应尽量使用文字形式明确表达,比如不动产等重大交易、订立遗嘱、电子转账借款还款等。不容易引起歧义的表情符号,才可能最大程度还原双方真实意思,避免造成不必要的误会和纠纷。同时,要注意对相关聊天记录进行留存,便于在纠纷发生后维权举证。

开启表情符号与“呈堂证供”的法律链接,是为了更好地维护公平正义,为民众合法权益提供更周全的保障,也为人们的网络行为划出更清晰的界线。



赋予专科护士处方权,便捷和风险同在

何勇海

据6月27日《北京青年报》报道,日前,《深圳经济特区医疗条例》修订稿表决通过,这部2017年1月1日起施行的全国首部地方性医疗条例迎来了新版本,在全国率先为专科护士赋予了“处方权”。条例规定,深圳要建立专科护士制度,鼓励护士根据学科发展需要参加专科护士专业培训并取得证书,在护理专科门诊或者社区健康服务机构开展执业活动,包括开具检查申请单、治疗申请单等,以及开具外用药品。

狭义的处方,是指由注册的执业医师和执业助理医师在诊疗活动中为患者开具的,由药师审核、调配、核对,并作为患者用药凭证的医疗文书。而广义的处方,则包括开具检查申请单、治疗申请单等。处方属于医疗文书,必须严肃、严谨、科学,若发生医疗事故,处方是患者请求相关损害赔偿的重要证据材料之一。正因此,护士是否该拥有处方

权,是一个严肃又有争议的话题。

在有些国家,护士拥有一定范围的处方权,但需要具备准入资质,比如具备注册后三年以上的临床经验、具备一定等级等;有的国家明确,处方护士要在患者病情有医生诊断的基础上,才能开具处方……这些措施有效保障了护士开处方的合规性以及患者用药的安全性。

深圳此次赋予处方权的对象是专科护士,而非普通护士。专科护士一方面需要对其专业的护理领域有非常成熟的经验,另一方面要经过专业的培训,达到一定的标准。赋予专科护士处方权,对我国护士申请处方权资质、培训与认证来说,是一种积极的探索。

专科护士拥有处方权,有望提升其职业荣誉感。长期以来,许多患者包括不少医生都认为,护理人员不过是一群只会打针发药的,这影响了医护平衡发展,也一定程度上影响了医疗服务质量。赋予专科护士处方权,可以一定程度上提升护士的职业认同感,缩小医护收入差,激发护士群体进一步

学习、成长。长远来看,这有利于吸引更多

人进入这一行业。专科护士拥有处方权,有望提升患者看病的便捷性。以往,处方都是医生开具,护士执行。哪怕是常用的慢性病药物,护士也没有处方权。专科护士有了处方权,一方面可以满足患者的多元治疗需求,另一方面也能在医疗资源不足、医生人手紧张时,为医生减负。

当然,也要看到,赋予专科护士处方权,仍存一定风险。这主要是因为我国目前尚无关于护士处方权的明确法律支撑,且未在处方护士资质、培训、认证、考核、法律责任等方面作出统一规定,这就容易造成权责不明等状况。据报道,2017年安徽曾提出探索给予执业护士在高血压、糖尿病以及伤口换药等特定范围内的“处方权”,在医师的指导下开具处方。类似的探索值得肯定和鼓励,但对由此可能带来的新的权利义务关系包括纠纷的处理,有关方面也应早做准备和预判。

的“审美观”强加于商家的做法,正是“权力审美”的一种表现。上述地方要求更换统一制式的店铺招牌,也有权力越界之嫌。不仅可能损害商家的利益,而且可能有损职能部门形象。

近年来,类似的事情在各地不时发生,其结果也大抵相同——尊重民众和商家意见,将招牌改回原来的样子。几经折腾,没有赢家。责令商家更换统一招牌,这种权力并不大,但对商家来说,这种基层权力的威力不小。商家如果不从,基本上很难继续平静地做生意。从小处来看,这种“权力审美”不会产生多严重的影响,但约束不住这种“微权力”,地方的营商环境就会遭到破坏,进而可能影响地方经济的发展。

尊重市场规律,尊重法律法规,尊重商家意愿,才能减少“权力审美”的发生。以服务群众为出发点和落脚点,“权力审美”更应该与“群众审美”达成一致。

要求依照统一标准,统一样式制作牌匾,有的地方的路边商户装潢甚至出现过“墓地风”。面对有关部门的要求,商铺虽然明知这种改变可能影响生意却不得不从,对由此造成的损失和额外的经营成本,也往往敢怒不敢言。

为何要把商铺招牌换成拼音?有关方面给出的解释是统一美化。那么问题来了,拼音式的招牌美吗?商家此前的招牌又丑在哪里?

根据《国家通用语言文字法》的相关规定,招牌、广告用字应当以国家通用语言文字为基本的用语用字。《四川省<中华人民共和

商铺招牌汉字改拼音,“权力审美”带来的折腾

王军荣

据6月27日极目新闻报道,近日,四川成都网友爆料称,包括她家商铺在内的一排商铺招牌上的汉字被换成了拼音字母,对生意产生一定影响。辖区街道办事处工作人员表示,相关部门正在处理此事。目前,当地已连夜制作临时中文牌匾进行更换。

招牌如何设计,本是商铺自家的事,只要不涉及法律,不违背公序良俗,职能部门是不应干涉的。然而,不少地方都发生过类似商铺招牌被强行干涉的事,有的地方

国国家通用语言文字法>实施办法)要求,“汉语拼音在公共设施中不能单独使用,需要使用汉语拼音时,可加注在汉字的下方。”不难看出,诸如商铺招牌,“使用规范汉字”是法定要求。因而,一方面要加强监管,及时发现并纠正这种明显违反相关法律和规定,干扰商家经营秩序的做法;另一方面要提高惩罚力度,除了道歉、批评,还应对乱作为、权力任性等给予问责。

事实上,坊间每年都会组织专家评定“十大最丑建筑”等,亦有人把建筑审美划分为三种:权力审美、专家审美、群众审美。某种程度上,那些不讲情理和法规,利用职权将自己