

江苏省总与平台企业 T3 出行签订网约车司机入会和服务合作计划

要加盟平台,须先建工会

新就业形态劳动者入会集中行动

本报南京6月30日电(记者黄洪涛 通讯员黄凯)今天,江苏省总工会与该平台企业 T3 出行签订网约车司机入会与服务合作计划。双方将合作推出加强建会入会和维权服务一揽子计划,推动运营商会和网约车司机入会,最大限度把 T3 出行旗下符合入会条件的网约车司机组织到工会中来。

T3 出行总部位于南京江宁区,目前在江苏9个市有运营商21家,平台注册司机5.4

万人;在全国29个省的91座城市有注册司机56.3万人。此次行动的目标是,至今年底,实现江苏省内 T3 出行运营商会建会率50%以上,省内在 T3 出行平台注册的符合入会条件的网约车司机入会率50%以上;至2023年底,实现省内 T3 出行运营商会全部建会,在 T3 出行平台注册的符合入会条件的网约车司机全部入会;至2024年底,力争在全国范围内 T3 出行运营商会组织建会建会,在 T3 出行注册的网约车司机入会应入尽入。

根据该行动计划,为更好地推动行动实施,T3 出行将把工会组建工作纳入对全国运营商会总体工作考核体系,加大对运营商会组建、吸收网约车司机入会以及工会运行工作考核评价和激励力度。同时,将组建工会作为在全国范围内新公司加盟的准入条件,以此增强运营商会依法建会意识,增强企业与网约车司机利益共同体意识,推动形成合作共赢、共享发展的良好氛围。

江苏工会将通过舆论宣传、入企宣讲、会商座谈、服务引导等方式,推进 T3 出行在苏运营商会依法建会,注重发挥运营商会工会在地方行业工会联合会建设中的重要作用;沟通协调 T3 出行省外运营商会所在地工会,指导帮助其依法建会,对省外的网约车

司机,江苏工会将与当地工会协同做好关爱服务工作。通过完善工会组织体系,把广大网约车司机吸引到工会组织中来,为后续精准有效维权服务奠定基础。

“省总突出平台头部企业及加盟商单独建会,目的是明确建会主体,以便将网约车司机入会后的服务工作做细做实。”江苏省总工会有关负责人介绍,省总着力构建网约车司机建会入会和维权服务一体化推进格局,省、市、区三级工会组成联合调研组,多次前往 T3 出行指导,了解企业实情,同时整合力量资源,将心理服务、困难帮扶、能力提升、法律服务等贴心服务精准送到司机身边,让他们在得实惠中认识工会、了解工会、亲近工会。

“要为一线职工创造更好的工作环境”

本报记者 李逸萌

连日来,闽东大地持续高温。6月29日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席周联清一行赴宁德调研并看望慰问高温下作业的一线职工,为他们送上防暑降温慰问品。福建工会2022年职工防暑降温工作自此启动。

“最近气温很高,大家仍然坚守在工作一线,向你们道一声辛苦了!向大家表示感谢和敬意!”当天9点25分,周联清一行向青拓集团精轧、物流、退火等多个车间的一线工人送上问候和装有饮品、洗护套装等消暑用品的“清凉礼包”。

同样收到工会“清凉礼包”的还有青美能源材料有限公司前处理班班长吴国波和工友。“夏天车间里的温度可达40摄氏度,自从有了带空调的中控室,实现远程操控后,我们工作起来更舒心了。”吴国波说。

“炎炎夏日,要为广大一线职工创造更好的工作环境,合理安排工作时间和休息时间。”周联清指出,各级工会要关心关爱广大一线劳动者,督促用人单位落实防暑降温主体责任,帮助改善劳动条件和工作环境,确保疫情防控、安全生产和防暑降温各项措施落到实处。

临近中午,在宁德时代车里湾项目工地,周联清一行详细了解负责高边坡加固工程一线工人的生产生活,并送上防暑降温物品。“高温下,室外作业十分辛苦!中午时间是怎么安排的?”周联清询问。福建省水利水电工程局有限公司工会主席炎山表示,公司已采取“夏令时”工作制,并配备藿香正气水等防暑降温药品。周联清叮嘱,防暑降温直接关系到职工的身体健康和企业生产安全,要倾听职工呼声,关注职工诉求,确保职工平安度夏。

据悉,6月初,福建省总对今年防暑降温工作进行部署,并印发工会劳动法律监督防暑降温提示函。全省工会系统将筹集5000万元作为防暑降温专项资金。

2022年国家医保药品目录调整工作启动

本报北京6月30日电(记者王维维)记者今天从国家医保局获悉,《2022年国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录调整工作方案》及相关文件近日正式公布,标志着自国家医保局成立以来的第五轮中国医保药品目录调整工作正式启动。

据国家医保局相关负责人介绍,今年的调整工作将牢牢把握“保障基本”的制度定位,重点将临床价值高、价格合理、能够满足基本医疗需求的药品纳入目录。

与往年相比,本轮医保药品目录调整优化申报范围,向罕见病患者、儿童等特殊人群适当倾斜。其中,对罕见病用药的申报条件没有设置“2017年1月1日后批准上市”的时间限制,同时,增加了纳入国家鼓励仿制药品目录、鼓励研发申报儿童药品清单的药品可以申报今年医保目录。

本轮医保药品目录调整还完善了准入方式,非独家药品准入时同步确定支付标准,以解决非独家药品由于个别企业价格较高而导致该通用名药品无法纳入目录的问题。借鉴谈判原理,由专家测算确定医保支付意愿,然后企业自主报价,只要有一家企业参与且报价低于医保支付意愿,该通用名就可纳入目录,并以最低报价作为该通用名的支付标准。支持通用名下价格不高于支付标准的品种优先使用,有效减轻患者负担。

此外,调整改进了续约规则,更利于稳定预期。将非独家药品,以及已经历过两个协议期但支付标准和支付范围均未变化的独家药品纳入常规目录管理;对今年调整医保支付范围但对基金影响预算不大的药品可以简易续约。

国家医保局表示,按照目前安排,今年的调整程序仍分为准备、申报、专家评审、谈判/竞价、公布结果5个阶段。如进展顺利,将于7月1日正式启动申报,11月公布结果,2023年1月1日落地执行。

2022年度“暖途·货车司机职业发展与保障行动”启动

(上接第1版)

此前,全国总工会、交通运输部等16部门联合印发《关于加强货车司机权益保障工作的意见》。2020年底,中国海员建设工会联合中国交通运输协会、中国道路运输协会、中国物流与采购联合会、中国职工发展基金会共同发起了货车司机职业发展与保障行动,通过爱心捐赠、专项活动等方式,支持引导相关社会组织、爱心企业为货车司机提供公益服务,发挥工会组织、行业协会协同参与社会治理的积极作用,鼓励引导行业组织和爱心企业履行社会责任。据了解,2021年,货车司机职业发展与保障行动坚持广覆盖、针对性、公益性原则,共覆盖货车司机100多万人,直接服务货车司机超过14万人,发放物资款项总价值1300余万元,被评为首批全国工会联系引导社会组织服务职工优秀项目。

启动仪式上还表彰了“安心驿站”卡车司机互助公益项目、卡友守望计划、“货车司机互助保”等3个2021年度货车司机职业发展与保障行动优秀项目,转化集团、路歌集团等爱心公益伙伴代表共同宣读关爱货车司机倡议书。



安全教育

6月30日,在江苏省镇江市金山小学,江苏大学志愿者通过模拟路况场景为小学生演示讲解交通安全知识。暑期将近,各地开展暑期安全教育主题活动,提高孩子们的安全意识和自救自护能力。

新华社发(石玉成摄)

百校千企万岗聚才

6月30日,浙江省湖州市长兴县人力资源市场正在开展浙江长兴“百校千企·万岗聚才”就业季招聘会。

当天,招聘会以首位产业和新兴产业为专场,现场50多家重点企业推出1500多个岗位,通过现场招聘、线上直播推荐和互动,介绍企业运营情况,讲解招聘岗位的发展方向,并通过直播平台与求职者即时交流,以连线、留言等方式进行现场直播。

本报通讯员 王徐超 摄



广东省清远、韶关等地工会干部闻“汛”而动,全力守护职工群众生命和财产安全——

防洪一线的“娘家人”身影

阅读提示

在防洪堤昼夜值守、协助维持安置点秩序、雨夜转移被困群众……汛情当前,清远、韶关等地工会干部用行动守护职工群众的生命和财产安全,诠释了“娘家人”的责任与担当。

职工“娘家人”故事

本报记者 叶小钟

本报通讯员 许接英 本报实习生 谢迪

近期,广东省清远市、韶关市等地遭遇洪灾,特别是清远市英德市及上游地区遭遇长时间持续降雨,导致英德全市范围内不少地方遭受重大灾情。连日来,当地工会干部闻“汛”而动,积极投身防汛救灾一线,在关键时刻为职工群众送去“娘家人”的温暖。

只差30厘米,水位就要越过防洪堤

英德市总工会组宣部部长李鹏告诉记者,6月20日晚上,市总组建了一支由11名党员组成的党员突击队。6月22日早上,接到洪峰即将过堤的通知,突击队全体成员8点半前赶到城区防洪堤值守。工会负责位于山脚下的江湾大桥北一段1公里的防洪堤,由于当时下着阵雨,突击队成员穿着雨衣、雨鞋,带着水、干粮,步行了50分钟,终于到达目的地。

到达后没多久,天空开始放晴,突击队成员分工合作,一部分人把沙子装袋,一部分

人巡视堤坝,看哪里有渗水。发现有3处渗水点后,大家立即扛着沙袋过去堵渗水点。高温下,许多成员的手臂被晒红了。

下午两点洪峰过境,看着逐渐上涨的水位,突击队员的心里七上八下,担心沙袋不够用。“两点半,水位终于停止上涨。只差30厘米,水位就要越过防洪堤了。”回忆起当时的情景,李鹏仍心有余悸。

洪峰过后,水位下降,李鹏离开防洪堤回家休息了半天,晚上12点再次赶到防洪堤,接替白天轮值的同事。晚上视线不清,大家就打着手电巡逻,累了就靠在沙袋上休息一会。根据三防指挥部要求,水位降到30米以下才能撤离。因此这几天,突击队员排班轮守,一刻都不敢放松。

“喝的4瓶水全都流成了汗”

6月21日晚7点左右,英德市总工会副主席廖宇红接到团市委的电话,希望她到现场

为受灾群众提供心理咨询等服务。放下电话后,廖宇红立即出发赶往和平北路的英德体育馆安置点。

“此时馆内已接收数百名从城南紧急撤离到此的群众,我和志愿者们迅速行动起来,先安顿好老人、残疾人、孕妇、病人等特殊人群,再维持现场秩序,协助群众做核酸,及时发放小扇子、纸巾、防感冒中药等物资。”廖宇红说。

有一名孕妇带着两个小孩,因为没有分到床,情绪有些激动。廖宇红立即为她协调一张床,并发放睡袋,让她和孩子睡个安稳觉。

半夜又陆续有群众被转移过来,最高峰时安置点有1700多人,廖宇红一直忙到凌晨4点才回家。“一到家,才感觉自己全身酸痛。在安置点我喝了4瓶水全都流成了汗。”简单休整后,第2天下午,廖宇红继续来到安置点,为群众服务。

日子红了,前景亮了

出悦耳的“哒哒”声,每个工位上都配备了电风扇,车间里凉风阵阵。墙上“看好孩子管好田 一天能挣百十元”的宣传标语格外引人注目。

一年多前,这个横幅上写的是“看好孩子管好田 一天能挣几十元”。王恒亮说,由于企业的生产经营情况越来越好,职工们每天的收入已从“几十元”提高到“百十元”。

卷边、压线、缝纫、翻面……仅20秒,一只圣诞袜就成型了。如今已是车间组长的古岭熟练地示范着。她说:“员工拿计件工资。赶上厂里订单多,家里又没什么事,手快的工人一个月最多能拿五六千块。”

今年46岁的古岭也曾外出打工,由于学历和技术的限制,她只得做一些保洁员、服务员之类的工作,收入不高。后来因自己的孩子患病,她就回到老家照顾孩子和老人。

少了一个劳动力,加上孩子生病,家里的经济负担越来越重,最终,古岭的家庭被认定为建档立卡贫困户。在得知红亮箱包厂招人的时候,古岭第一时间报了名。

离家近、上手快、计件制、上班时间自由……这样的条件吸引了很多家住附近的中年妇女。对于她们来说,红亮箱包厂既是当地的明星企业,也是她们心中的理想企业。

厂里和古岭一样曾是贫困户的职工有60多人,如今都已全部脱贫。从2020年开始,厂里在原有工资的基础上,给予贫困就业人员每人每月500元以上的补贴,并且贫困就业人员连续工作满6个月以上的,给予每人每年2000元的企业奖补。

如今,王恒亮牢记总书记的嘱托,更加坚定了助力帮扶脱贫的信心。“总书记如此重视贫困人员,我们企业也会尽最大努力,帮他们端稳家门口的饭碗。”王恒亮说。

温暖前行

中午的饭点时间到了,红亮箱包厂的食堂里坐得满满当当。虽然职工们家住得都不远,但不少人还是选择在食堂吃饭。

“在这里吃饭不要钱,随便吃。省下中午回家做饭的时间,还可以多干一点,多挣点

(上接第1版)

企业想要渡过难关,资金是头等大事。洪水过后,为了解决红亮箱包有限公司的资金短缺问题,王家坝镇党委、政府协调落实350万元的免息创业贷款和商业贷款,帮助其顺利完成复工复产。同时,该公司还领到了47万元的政策补贴。

“总书记的到来给我们公司带来了希望。经过各方的帮助,我们不仅把损失抢回来了,这两年效益也更好了!”王恒亮笑着说。如今,公司发展兴旺,产品拓展到拉杆箱、拖轮包等附加值较高的领域,营业额节节攀升。

2021年8月,红亮箱包有限公司在市委领导的协调下,与四川长虹合肥分公司建立长期合作关系,生产拉杆箱内里,截至今年5月,已累计生产两万件。

此外,王家坝镇党委政府对红亮箱包厂进行生产扩建,技术改造升级,购置安装生产线,总投资600万元。2021年,红亮箱包有限公司产值达1800万元,就业工人月平均工资3000元左右。

端稳饭碗

走进厂内车间,一排排整齐的缝纫机发