



《习近平谈治国理政》第四卷在香港发行

新华社香港7月3日电（记者韦晔）由中央宣传部（国务院新闻办公室）会同中央党史和文献研究院、中国外文局编辑的《习近平谈治国理政》第四卷的中英文版，3日在香港发行。

记者当日在位于香港铜锣湾的商务印书馆看到，《习近平谈治国理政》第四卷陈列于书店橱窗内；在一楼的“店长推荐”一栏，该书也被摆放在了中间的醒目位置。

走上书店二楼的人文馆，《习近平谈治国理政》系列书籍被整齐地码放于书架之上，除了新出版的第四卷，此前出版的第一卷、第二卷、第三卷同样在列。此外，还有《之江新语》《习近平谈“一带一路”》等书籍供读者选购。

《习近平谈治国理政》第一至三卷出版以来，在宣传党的创新理论、激发人民奋斗实践、展示中国良好形象方面发挥了重要作用。《习近平谈治国理政》第四卷收入了习近平总书记于2020年2月3日至2022年5月10日期间的讲话、谈话、演讲、致辞、指示、贺信等109篇，分为21个专题。为了便于读者阅读，编辑时作了必要注释。该书还收入习近平总书记2020年1月以来的图片45幅。

据和平图书有限公司常务副总裁李效华介绍，《习近平谈治国理政》第四卷中英文版分为平装版和精装版，选择位于铜锣湾、中环和油麻地的三家书店首发，随后会在香港的各大书店推广、销售。即将举行的香港书展也会对该书进行重点推介。

沿着总书记的足迹

本报记者 邹倜然
本报通讯员 洪宇翔

巨轮穿梭，岸桥林立，各种颜色的集装箱码放整齐，智能集卡穿行其间，一幅热火朝天的生产图景随之徐徐铺展……两年前的3月29日，习近平总书记来到宁波舟山港考察，提出了“要坚持一流标准，把港口建设好、管理好，努力打造世界一流强港，为国家发展作出更大贡献”的殷切嘱托。

嘱托在心，使命在肩。两年来，港口生产实现新突破，宁波舟山港年货物吞吐量首破12亿吨，连续13年位居全球第一，年集装箱吞吐量首破3000万标准箱，成为全球第3个跻身“3000万箱俱乐部”的港口。

“总书记考察舟山港区时发表的重要讲话，是我们的思想指针。宁波舟山港落实总书记讲话精神，聚焦‘四个一流’目标，推动各项工作实现新突破、新提升，取得新业绩、新成效。”浙江省海港集团、宁波舟山港集团党委书记、董事长毛剑宏说。

一流设施提升服务能级

2021年12月16日，宁波舟山港梅山港区7号泊位的一只“身披红妆”的集装箱，在远控桥吊和智能集卡的配合下，被稳稳吊装至“中远海运双鱼座”轮，标志着宁波舟山港年集装箱吞吐量首破3000万标准箱，成为继上海港、新加坡港之后全球第3个跻身“3000万箱俱乐部”的港口。

高水平设备设施是港口发展的基础，也是港口高效运行的命脉。突破“3000万标准箱”，离不开浙江省海港集团、宁波舟山港集团在建设一流设施上的持续投入，以及不断强化港口支撑能力的长久努力。

宁波舟山港梅山港区6号至10号集装箱码头是国内目前设计等级最高的集装箱码头，岸线总长2150米，陆域总面积约180万平方米，新建2个20万吨级和3个15万吨级集装箱泊位，设计年通过能力为430万标准箱。目前，6号至10号泊位已全面联通，预计工程将在今年年底全部完成，届时梅山港区集装箱码头年通过能力将超过1000万标准箱。

如此一来，宁波舟山港也有望成为我国乃至全球唯一拥有双“千万箱级”单体码头的港口，为支撑“一带一路”、长江经济带建设和长三角一体化发展提供硬核力量。（下转第3版）

『三点零』时代的『三千万箱俱乐部』港口

上海进京列车开行逐步恢复正常

新华社上海7月3日电（记者费远琨）记者从铁路上海站了解到，7月2日起，上海进京列车开行逐步恢复正常，根据计划每日开行27趟，以高铁列车为主。进京旅客仍需查验“北京健康宝”绿码和48小时内核酸检测阴性证明。

记者采访了解到，受疫情影响，上海单日开行进京列车最少时为每日1趟。随着上海疫情防控形势持续向好，上海进京列车开行正在逐步恢复正常。26趟列车已于7月2日恢复开行，此外，G142次列车自7月4日起恢复开行。

随着暑期运输高峰的到来，长三角铁路部门出台暑运方案，预计自7月1日至8月31日，长三角铁路暑期发送旅客有望超1亿人次。

为保障疫情防控和运输畅通，长三角铁路部门实施“一日一图”，根据客流情况动态调整运输方案。在客流高峰期，对高铁和普通线路实行高峰运行计划，并根据客流需要，适时启用28对周末线列车和58对高峰线列车，全力满足旅客出行需要。



扶贫搬迁安置点里欢度“新禾节”

7月2日，在广西柳州市融水苗族自治县，苗族群众吹奏芦笙。当日，广西融水易地扶贫搬迁铁坑安置点的苗族同胞迎来传统“新禾节”，搬出大山的人们载歌载舞欢度节日。“新禾节”是苗族预祝丰收的传统节日，通常在农历六月稻禾将要抽穗期间举行。 龙涛摄/人民图片

四“链”同步，技能人才闪耀长沙“产改矩阵”

一线技术工人凭本事夺金又得“金”

本报讯（记者方大丰 王鑫）“不止奖状，还有奖金，一线技术工人真能凭本事既夺金又得‘金’。”焊接工人黄斌拿下去年长沙市“十行状元、百优工匠”职工职业技能竞赛的焊工赛项“状元”。像他一样的技能人才，不仅获得了不菲的奖金，还纳入了长沙市的“技能人才库”，享受各种政策红利。既“全球招揽顶尖英才”，也“创新树培产业帅才”……长沙市构建的“产改矩阵”中，技能人才成为闪亮的板块。

“长沙工匠”铸造工程被列入长沙市委、市政府“芙蓉英才星城圆梦”计划五大工程。仅2021年，长沙市涌现的全国技术能手达11人，根据政策全国技术能手和培育单位，将分

别获得最高100万元、50万元奖励。长沙市总工会党组书记、副主席、市产业工人队伍建设改革领导小组副组长彭鉴西介绍，长沙“产改”搭建“四链同步”的工作格局——“服务产业链、做优人才链、做实保障链、塑造价值链”，在培育和引进高层次人才方面实现从源头参与到全过程有为。

对接长沙产业链建设和升级需求，长沙市总工会和扩展劳动竞赛、技能竞赛的内容和规模，连续3年在1000多个省市重点建设项目上全面启动劳动竞赛，连续4年组织“十行状元、百优工匠”劳动竞赛，率先发起长沙、株洲、湘潭三市“融城杯”职业技能擂台赛……以赛促训、赛场选拔的丰富平台和配

套机制，让技能工人的成才热情高涨。

“以育才为核心优化产业工人队伍人才链，长沙着力推进打通产业工人成长成才通道，尤其注重企业主体责任。”长沙市总工会党组书记、副主席、市产业工人队伍建设改革领导小组办公室副主任匡涛涛说，长沙在技术工人相对集中的企业，推动建立与职工技术等级、服务水平、业绩贡献挂钩的薪酬体系，配合企业建立健全符合企业自身发展特点的职业技能评定标准，助力培养、集聚更多优秀人才。

市人社、公安、网监、应急管理、工会等部门加强合作，建立了劳动关系监测预警和分析研判机制、劳动争议和劳资纠纷处置联动

联动机制、维稳处突协调协同机制等，做实保障链，让产业工人安心成才、安全成长、安居乐业。

“产业工人队伍的经济地位、政治地位、社会地位如何，是决定这支队伍能不能发挥重要作用的关键。”长沙市人大常委会副主任、市总工会主席、市产业工人队伍建设改革领导小组组长周敏认为，只有增进政治认同、职业认同、社会认同，让产业工人的荣誉升级、实惠落地，才能完善产业工人“价值链”。工会大力推进线上线下相融合的劳模工匠宣传矩阵，拍摄了“长沙记忆”劳模工匠系列微纪录片，为产业工人著史立传，职工受众超百万人次。

传承红色基因 振兴美丽乡村

这是6月28日拍摄的才溪镇景观（无人机照片）。才溪镇位于福建省龙岩市上杭县西北部。多年来，才溪镇发挥红色资源优势，依托优良自然环境和特色产业，推进美丽乡村和红色景区建设，围绕“红色+绿色”打造教育体验旅游新亮点，鼓励发展民宿，进一步完善旅游基础设施等，营造浓厚红色旅游氛围。

在景区提升方面，完成了集镇基础设施升级改造、核心景区夜景工程、国道沿线红色才溪印象景观文化长廊、下才、发坑美丽乡村建设等一批景区绿化、亮化、美化提升工程。才溪镇的基础设施取得了翻天覆地的变化，镇村面貌焕然一新，人民群众的幸福感、获得感显著提升。

新华社记者 姜克红 摄



青岛即墨区总工会破解基层职工维权难题

“四化联动”助力构建三级劳动争议调解体系

本报记者 杨明清 张楠

“企业在我们不知道的情况下擅自变更法人和股东，交给外资管理能保障我们的权益吗？我们申请解除劳动合同，领取经济补偿金。”2020年11月，山东省青岛市即墨区某外资企业671名职工因企业股权变更与企业僵持不下。企业调解网格员张尧志得知情况后第一

时间上报区级工会，区职工法律维权中心工作人员迅速带律师进驻企业，经过两天两夜调解，一方面帮助职工就工作时间、工作强度、劳动报酬等与新投资方协商，一方面使职工认识到要求3000万元经济补偿金没有依据，既保障了职工权益，也让新投资方顺利受让了股权。

这一案例的及时处置，得益于即墨区总

工会构建的三级劳动争议调解体系。近年来，该区总工会积极探索实施基层工会法治化维权、多元化调处、前置化服务、数字化监管的“四化联动”工作机制，有效破解职工维权难题，职工劳动争议率下降70%。

法治化思维，当好职工维权“贴心人”

“即墨区有市场主体30万余家，有着制

造业多、中小企业多、外来务工人员多的特点，而职工被侵权后，面临最大的难点就是找谁维权和没钱维权。”区总工会主席原服介绍。

针对这些问题，即墨区总工会2014年开始逐步做实工会法律维权阵地建设，成立青岛市首家区级职工法律维权中心，设8个服务窗口和1个二合一审判庭，聘请32名律师轮值坐班，全天候受理职工维权案件，提供“敞口式”法律咨询、“免费式”法律援助、“突发性”法律调解，解决职工依法维权代理难、付费难等问题。

8年来，该中心提供法律维权服务3127件、免费法律援助825件、化解争议案件932件。

（下转第3版）

江苏省总工会洋河新区蹲点工作组为货车司机找到“家”的归属——

“距离拉近了，建会就容易了”

转作风解难题 促发展保稳定

本报记者 黄洪涛 王伟

6月26日，江苏省总工会党组书记、副主席徐大勇和宿迁市洋河新区党工委副书记姜海青共同为洋河新区货运行业工会委员会揭牌，这是洋河新区首家为新就业形态劳动者成立的工会组织。

“没想到这么快能把货运行业工会组建

起来。”出席揭牌仪式的江苏省总工会洋河新区蹲点工作组组长、省总工会办公室四级调研员赵金祥告诉记者，蹲点不到20天，工作组推动组建起洋河新区货运行业工会，吸纳首批会员65人。对此，赵金祥很是感慨，“和基层、和职工群众距离拉近了，建会就容易了！”

6月7日，蹲点工作组一行四人进驻洋河新区。通过走访调研，工作组了解到，新区有

货运企业32家，注册司机134人，未注册司机480人（个体）。这些企业规模普遍较小，组织松散、人员流动性大。考虑货车司机是新区新就业形态劳动者中人数最多的群体，工作组便将建会目标聚焦到货运行业。

一周后，工作组通过洋河新区相关部门邀请了部分货运企业负责人和司机代表进行座谈。座谈会上，大家对建会入会都表示出了兴趣，但同时又感到迷茫，“不知道怎样建会入会”。

货车司机蒋新曾在基层卫生院工作过，后来卫生院改制，他跑起了运输。在卫生院

时他加入了工会，对工会有一定了解，“工会是职工的‘娘家’，只要工会能建起来，我肯定第一个加入。”

情况摸底后，工作组坚定了推进货车司机建会入会的决心，但同时也面临谁来牵头建、方案谁来拟、企业不配合怎么办等问题。

洋河新区因酒闻名，现有工业企业300余家，职工2.3万余人。新区总工会与组织宣传统战部合署办公，设兼职工会主席一名，专职工会副主席一名，两名社会化工作者具体负责工会工作。

（下转第3版）