

聊城市总工会实行“蓝黄红牌”评价制度,推动成员单位和地区落实“产改”任务

“产改”工作不力,亮牌警示

本报讯(记者田国全 通讯员于洋)“产改”工作不力者,将被亮牌警示——记者日前获悉,山东省聊城市总工会今年出台新规,对开展产业工人队伍建设改革工作的41家成员单位及11个县(市、区)的任务落实情况,实行“蓝黄红牌”评价制度,全程挂牌管理,推动这项工作走深走实。

聊城市总在对该市“产改”工作的调研中发现,近年来,各级各部门“产改”工作取得了阶段性成效,但仍存在高级技能人才总量较少,职业教育与技能培训力度有待增强;企业在推进改革中的主体作用发挥不充分,尤其是非公企业、中小微企业“产改”工作推进力

度不够等问题。

“产业工人队伍建设改革工作是一项涉及多领域、多部门的系统工程,推进改革工作落实落地,根本在党政重视支持,难点在部门协调联动,关键在各级各部门担当作为。”聊城市人大常委会副主任、市总工会主席杨广平说。

为此,今年聊城市总创新工作思路,聚焦重点难点,制定了“细化任务一明确分工一季度调度一赋分通报一整改完善一年度评估一提质增效”的闭环工作流程,同时推出“蓝黄红牌”评价制度,对各级各部门任务落实情况、创新工作、存在问题及改进措施等,实行每季度调度、全年度评估及全程挂牌监督,及

时发现问题,推进“产改”工作落地。

在“蓝黄红牌”评价制度中,对工作得到省级及以上表彰表扬、做典型发言或书面交流、争取到重大政策或重要改革平台等情况的,给予“蓝牌”;对在季度调度中同一项工作任务连续两次扣分、不及时开展工作、不能完成任务等情况的,给予“黄牌”;对连续两次得到“黄牌”、季度评价未达标、其他因工作不力造成严重不良影响等情况的,给予“红牌”。

为确保“蓝黄红牌”评价制度落地落实,聊城市总还设置正负清单,将挂牌结果与年度评估相结合,在年度评估中进行相应加分、扣分,通过挂牌监督,使各项改革任务实现部

门协同、上下联动、一体推进。

6月20日,聊城市总开展了“蓝黄红牌”评价制度实施以来的首次季度评价,督促41家成员单位及11个县(市、区)上报工作成果表。经评估,对创新性开展“产改”工作的主体单位,给予“蓝牌”。对工作力度不够、效果不明显的个别部门,给予“黄牌”,责令其认真抓好问题整改。

“‘蓝黄红牌’评价制度有效提升了各级各部门落实‘产改’任务的主动性,形成了工作合力,同时也为工会充分发挥牵头抓总作用,及时掌握最新动态提供了有效抓手。”聊城市总工会党组书记、常务副主席李献滨说。



技能竞赛

7月3日,在广西梧州工匠学院(梧州职业学院),电工正在进行技能比拼。

当日,梧州市总工会组织开展以“桂有技能、产业振兴”为主题的劳动技能竞赛活动,大赛设置了电工、叉车司机、无人机操作员、计算机程序设计员等4个竞赛工种,通过以赛促练,激发企业职工的工作热情,推动技能人才队伍建设。

何华文 摄/中新社

深圳市总发布关爱职工暨助企纾困30项措施

培训专项行动将惠及百万产业工人

长春举办园林微景观设计技能竞赛

本报讯(记者柳娜 彭影)近日,由吉林省长春市总工会和人社局联合主办,市林业和园林局、市农林水地能源工会承办的第二届园林微景观设计技能竞赛,在友谊公园雕塑园开赛。园林行业的21支队伍、105名选手同台竞技。

据介绍,本次大赛以“弘扬抗疫精神,建设美丽长春”为主题,以提高全行业园林绿化职工技能水平为目标。据悉,参赛作品将于6月27日至8月31日面向全体市民公开展出。大赛对获得前10名的选手授予长春市职工技术带头人荣誉称号,授予其余优胜选手长春市高技能职工荣誉称号。

本报讯(记者刘友婷 通讯员杜南星)近日,广东省深圳市总工会发布关爱职工暨助企纾困30项措施,围绕暖家爱家、百万职工培训专项行动、技能竞赛、助力消费、诉求响应、暖工行动等6个方面开展相关工作。据悉,全市各级工会为此将累计投入4亿多元专项资金,预计直接惠及约500万产业工人。

在暖家爱家专项行动中,深圳市总工会、各区总工会分别成立工作组,到123个基层单位开展蹲点挂点活动,为企业和职工办好一批实事、推动一批重点企业和重点群体建会入会,完成一个专项调查报告等。全市666个

社区工会联合会主席,各挂点联系1家规模以上企业和1家小微企业,面对面倾听企业意见,搜集汇总企业的建议,协助解决企业实际困难。

值得一提的是,百万职工培训专项行动包括公益技能素质提升培训、“暖工学堂”线上培训等6项服务举措,预计惠及百万产业工人。其中,深圳工会将面向产业工人集聚区域的重点企业开展订单式送教上门培训服务,将培训课程与企业培训需求有机结合,缓解企业培训压力;在全市遴选一批劳模工匠、工人先锋号志愿服务项目,为企业职工提供技术支持、法律咨询、健康咨询等志愿服务;

指导创建各级劳模和工匠人才创新工作室,带动职工开展技术攻关、技术培训。

在暖工行动中,深圳市市区两级工会将投入专项资金4000万元,为快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者工会会员赠送一年期“E路守护”综合保障服务,保障内容涵盖“意外互助计划”“重疾互助计划”“专属意外”保险等,惠及职工30万人。

此外,深圳工会将通过开展多形式、多层次沟通协商活动,建立健全“一站式”职工诉求响应系统等政策工具包,及时回应企业和职工的诉求及利益关切,帮助企业和职工解决实际困难。

广西工会送清凉活动启幕

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋少莹)6月27日,2022年广西壮族自治区工会送清凉活动拉开序幕。当天下午,自治区人大常委会副主任、党组副书记,自治区总工会主席张晓钦,自治区总工会党组书记、常务副主席管理年等一行先后来到南宁凤岭南苑二期公共租赁住房工程项目工地和南宁市公安局交通警察支队,看望慰问建筑工人、交通警察和辅警,并为他们送上防暑降温用品和慰问金。

张晓钦在活动启动仪式上指出,全区各级工会要主动肩负起作为职工“娘家人”的责任担当,加大资源统筹力度,创新线上线下相结合的方式,在线上开展职工职业健康宣传教育,在线下深入项目工地、企业车间送清凉慰问,积极推动防暑降温各项政策措施落实,不断增强广大职工获得感、幸福感、安全感。各企业、各单位要始终把安全生产摆在首要位置,全面落实防暑降温主体责任,不断改善劳动条件和作业环境,做好户外作业职工的劳动保护工作,切实有效防止安全生产事故发生,维护好广大职工群众的健康权益。

当天,自治区住房和城乡建设厅党组成员、副厅长潘国雄,自治区总工会党组成员、副主席黄林毅,自治区总工会有关部门负责人,南宁市总工会、南宁市公安局、中建五局广西公司有关负责人参加慰问。

解决从业人员流动性大、管理难问题

山东青州成立“九小场所”行业工联会

本报讯(记者朱欣 通讯员张栋 韦立国)小商店、小旅馆等“九小场所”数量多、从业人员流动性大,管理有难度怎么办?山东省潍坊市青州市各级工会为解决这一问题作出尝试。日前,依托当地“九小场所”管理办公室,青州市黄楼街道成立“九小场所”行业工会联合会,致力于将从业人员吸引到工会组织中来,推动“九小场所”规范化管理。截至目前,该街道“九小场所”符合入会条件的从业人员入会率达100%。

“九小场所”即小学校或幼儿园、小医院、小商店、小餐饮场所、小旅馆、小歌舞娱乐场所、小网吧、小美容洗浴场所、小生产加工企业。黄楼街道“九小场所”行业工联会涵盖28个单独工会委员会、11个联合基层工会,涉及餐饮、住宿、教育、医疗等行业。

为实现随时随地、灵活入会,工联会在“九小场所”从业人员集中的区域提供二维码,推行“指尖入会”。同时,对有明确劳动关系的会员,实行会籍以行业工会建立和管理为主;对劳动关系不够明晰的,建立工会联合会“周转池”,先入会再分流,实现一次入会,动态接转,破解了管理不畅等难题。

该工联会及时主动靠前服务,现已组织钳工、车工、面点师、服务员等培训班,帮助120名从业者获得高级证书,29名从业者获得技师证书;开展“春送岗位”活动,帮求职者更好就业。

针对“九小场所”业态多、隐患多的实际,工联会还通过邀请专家召开安全培训,组织应急演练活动,开展一次政策宣传、发放一张安全明白纸、进行一次安全大检查的“三个一”活动等,增强从业人员的安全防范意识和能力。

弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

淮北成立工会融媒体中心

10个版块25个栏目宣讲“劳动美”

本报讯(记者陈华 通讯员施院生)日前,安徽省淮北市工会融媒体中心在淮北市工人文化宫二楼揭牌。据了解,该中心是淮北工会建设的“四中心两基地”的一个重要组成部分,作为安徽省首家工会融媒体中心,已经试运行5个多月,为整合资源、创新手段讲好工会故事开辟一条新路径。

淮北市工会融媒体中心于2021年10月立项,2021年12月完工,2022年1月试运行。该中心也称淮北市传媒中心工会融媒体中心。淮北市总工会相关负责人表示,该中心是淮北市总工会和淮北市传媒中心整合媒介资源、推进媒体融合、提升宣传效果的一次有益探索。

试运行阶段,已经制定的2022年工作计划中,设置工宣讲、劳动美、劳模风采等10个版块,每个版块下面还有三四个具体的栏目,共计25个栏目。

在不久前举办的“工会送岗位、乐业在江淮”全省岗位就业援助集中行动中,淮北市总工会举办的两场直播带岗活动均由该中心配合举办,吸引了43万人次在线观看、咨询。另外,该中心还制作发布了42个招聘视频配合此次就业援助集中行动。

在今年“五一”国际劳动节前后,该中心制作发布“五一公益广告”“劳动者十二时辰”等创意视频47个。此外,该融媒体中心原创制作的“老一辈劳模谈劳动讲奋斗”栏目也在淮北市产生非常好的反响。



就业超市

6月30日,河北省邯郸市复兴区人力资源服务产业园,大学生求职者在就业超市扫码寻找岗位。当日,以“服务攻坚促就业 筑梦青春赢未来”为主题的复兴区2022高校毕业生大型线下招聘会暨“直播带岗”活动同时举行,提供岗位2000余个。

本报通讯员 最长青 摄

调解劳动争议、线上线下普法,广州市工会法律服务律师团副团长杨满玉奔忙在维权一线——

“停不下来”的杨律师

阅读提示

组成女律师团队,专攻劳动法律板块;和团队深入基层开展普法工作,并定期拍摄普法视频、开通普法直播……在职工法律援助工作一线,杨律师用专业和耐心赢得职工的信賴和社會的认可。

合同,公司负责人迅速转移资产、注销公司,以至于维权困难重重。6年间,杨满玉自己掏腰包为这位女职工进行了3轮维权追讨。

“我们花了多年的时间去争取,但只帮当事人追讨到不足11万元的赔偿。”回忆起这起案件,杨满玉忍不住流露出愤懑。

此后,杨满玉毅然将主要精力投入关注和支持职工合法权益维护的工作上来,并在广州市总的支持下成长为广州市工会法律服务律师团副团长。她联合7位女律师组成团队,专攻劳动法律板块。

“不要放弃调解”

2019年4月,广州市总在员村工人文化宫设立职工法律服务中心,杨满玉说服务双方达成和解;由企业向唐某某支付补偿款6.8万元。

杨满玉的办公室墙上挂着几面锦旗,其中一面是农民工唐某某(化名)赠送的。

唐某某就职于一家橡胶工厂。2019年7月,他在工作时左手不慎被机器压伤,经相关部门认定为工伤。当时,企业老板只答应支付医药费约2000元。2020年4月,唐某某找到杨满玉求助。了解情况后,杨满玉提醒唐某某“任何时候都不要放弃调解”,并和另外一位工会律师前往橡胶工厂开展调解。

第一次来到厂门口,杨满玉遭到保安的拦截。她无奈撤退,临走时要求保安转告老板:“如果我告诉你,你的赔偿不止10万元。”第二天,老板打电话联系杨满玉,但双方的沟通并不顺畅。随后,她再次致电老板:“3天内如果谈不成,则立案。”老板的态度终于转变了,答应和她坐下来谈。经过两个多小时的沟通,老板答应调解。

半年后,唐某某基本康复。他专程从家乡贵州到广州向杨满玉致谢。

忙碌的“普法达人”

“中小微企业领域是劳动纠纷多发地带,普法非常重要!”杨满玉说。

这两年,杨满玉更加忙碌了,“停不下来”的她除了调处各种劳动纠纷,还化身“普法达人”,和团队深入基层进行普法,并拍摄普法视频、开通普法直播。2018年以来,她开展线下法律培训150余场,培训学员约5000人。2021年,受广州市总工会委派,她在广州各区及各企业基层工会针对多层次集体协商的沟通协商技巧问题进行推广和普及,鼓励企业与职工进行集体协商。

同时,杨满玉通过新媒体的形式参与普法工作,并入选全国首个官方打造的市级新媒体普法团队“广州云普法”团队成员。平时,她还积极参与普法节目,在广州电视台、今日头条、西瓜视频、抖音等平台上播出普法课程,视频播放次数超过数万次,抖音视频播放量合计超过百万次。

此外,杨满玉还参与编写《新冠肺炎疫情防控期间劳动关系法律政策工作手册》等,并发放3000余本给各基层工会,协助各基层工会向企业进行普法,避免和减少疫情期间劳动纠纷。

职工“娘家人”故事

本报记者 叶小静

“我要成为一名走进职工心里、有温度的工会律师。”近日,在广东省广州市员村工人文化宫里的职工法律服务中心,谈起为职工维权的酸甜苦辣,杨满玉说道。

近年来,杨满玉奔忙在为职工维权一线,在广州市总工会的支持下成长为第四期广州市工会法律服务律师团副团长,参与众多劳动纠纷调解、普法宣传等工作,并获得全国五一劳动奖章。

工作重心转向

大学毕业后,杨满玉主要从事的是企业人力资源管理、知识产权维权的工作。因为一个偶然的维权案件,她转变了工作重心。

2013年,广州一名刚毕业的女大学生在某公司担任销售督导,出差时,由于公司安排的宿舍不合理,不幸煤气中毒去世。该公司老板拒绝承认劳动关系。这位女职工的父亲找到杨满玉求助。

由于这位女职工没有和该公司签订劳动