

工会周刊



责任编辑：王维砚
E-mail: ghxwghzk@126.com

G 追梦·一线职工风采录

“草帽”筑路人



赵春青绘

本报记者 黄仕强

从自己家的窗户望出去，黎树刚正好可以看见磁器口隧道，这里紧邻重庆“网红”景点磁器口古镇。如今，因为这条隧道的贯通，去往磁器口古镇的游客再也不用受堵车之苦。黎树刚就是磁器口隧道的建设者。

2007年7月，黎树刚加入中铁十一局集团五公司，成为一名筑路人。他先后转战多个城市，参与建设项目。

2015年，黎树刚回到重庆，成为中铁十一局集团五公司磁井项目经理，第一块“硬骨头”就是磁器口隧道。

“那是前所未有的挑战。”他回忆说，这条隧道是嘉陵江磁井段防洪护岸综合整治工程的重难点工程，建设地址位于嘉陵江水位线以下15米深，到了汛期甚至会达到30多米。

隧道建设不仅要在水下作业，爆破施工也面临极大风险。黎树刚说，隧道下穿古镇，高峰期每天观光游客有十几万人，隧道顶部还有300余户居民，传统爆破施工方法极易引发隧道上部民国时期建筑群等古迹和民房扰动。

那段时间，在磁器口隧道建设工地上，时常会看到一个头戴草帽、风风火火的身影，他就是黎树刚。

白天，他马不停蹄地跑现场、做协调，晚上伏案工作到深夜，为了确保隧道施工安全和质量，他带领项目团队多次试验，最终以“小剂量的控制性爆破”与“静态爆破”相结合的隧道开挖方式展开施工，为市政交通同类型隧道提供了借鉴。

人员配置使用矩形图、工程关键环节技术攻关图、安全管理点布防图、工程材料配送数据图、资金投入使用调配图、大小临建构想图、二次经营宏观图、项目凝心聚力动员令，黎树刚在建设过程中琢磨出来的“七图一令”工作法，至今被同事津津乐道。

市政项目工地、抢险排危现场、极度缺氧的雪域高原、人迹罕至的大山深处……多年来，黎树刚的那顶草帽伴随他攻克了一道又一道难关。

“项目经理就是一块‘泥土砖’。”在黎树刚成为项目经理的7年多时间里，他承揽的工程项目都是艰难险重的“硬骨头”，而他却交出了“无一例亏损，无一例质量缺陷”的成绩单。

在他带领下，团队里的年轻人得到快速成长，很多技术人员成为担当一面的项目总工。前不久，黎树刚荣获重庆市五一劳动奖章。

治愈设备“顽疾”

本报记者 吴泽思 本报通讯员 侯红丽

走进中国石油天然气集团西部钻探克拉玛依钻井公司“赵辉钻井机电能专家工作室”，一张张操作台、一台台模具设备、一件件工具材料映入眼帘。在这里，赵辉用专业知识和精湛技能，为井队解决了不少设备“顽疾”。24年间，他从一名普通柴油机工，成长为中国石油技能专家、西部钻探公司劳动模范。

“一开始什么都不懂，两眼一抹黑。”1998年，赵辉从技校家电维修专业毕业后，成为一名钻井队柴油机工。因为所学专业和工作并不对口，“门外汉”赵辉开始了漫长的学习之路——白天忙里偷闲学，晚上挑灯夜读学，上井跟着师傅学。

2017年，赵辉在70208钻井队当机班大班时，发现柴油机总有跑冒滴漏现象，既不环保，也会增加油耗。经过细心观察和分析，他判断是密封圈材质所致。

原来，厂家出于成本考虑，使用了黑色丁腈橡胶密封圈，这种密封圈耐高温、耐油性较差，时间一长，密封效果就大打折扣。

赵辉查阅大量资料后，选择了耐高温、耐油的氟胶密封圈进行替代，跑冒滴漏的难题迎刃而解，小小的改良在生产一线发挥了大作用。

随后，他举一反三，把绞车、泥浆泵、泥浆罐搅拌机骨架油封和液控管线自封接头上的密封圈都进行了更换，从此，队上设备跑冒滴漏的“顽疾”得到了治愈。

在井队工作时，赵辉的“发明细胞”一直处于活跃状态。多功能小扳手、辅助小吊卡、司控房立管压力电子数显装置等发明成果先后“出炉”。

作为技能专家工作室领衔人，在赵辉的带领下，工作室团队迅速成长为一支“能打硬仗、善打胜仗”的队伍。

近两年，“赵辉钻井机电能专家工作室”累计解决队级难题3项，企业级难题11项。

向上吧新工匠

大学毕业后，90后卢一鸣扎根矿山，在创新路上不断“掘进”——

最“燃”青春在煤海中闪亮

本报记者 邓崎凡 本报通讯员 张清涛

百米井下，机组轰鸣，顺着滚滚煤流的方向望去，一位年轻的小伙子正快速穿梭在运输皮带巷道中。

他叫卢一鸣，今年32岁，是中国华能扎煤公司灵东煤矿运输队副队长，也是队里的“熊猫级”人物。

2012年大学毕业后，卢一鸣来到煤矿当起了井下电钳工。这位90后“矿三代”，有着自己独到的人生见解：“三百六十行，行行出状元，练就一身过硬本领，投身矿山建设照样能发光发热。”

短短几年时间，他在别人不愿干、觉得枯燥乏味的工作中找到了乐趣，在创新路上不断“掘进”，成长为让工友们羡慕的“华能工匠”、中央企业技术能手，并荣获全国五一劳动奖章。

“生活小发现”破解“生产大难题”

卢一鸣的爷爷和父亲都是扎煤人，2012年大学毕业时，作为内蒙古自治区优秀毕业生，他有不少工作机会。但从小在矿上长大的他，“对扎煤很有感情”，他做出了一个很“燃”的决定——扎根煤海。

当时，灵东煤矿是一家刚投产不久的新矿，那些崭新的机电设备让卢一鸣着迷。但凡设备出一点状况，他就一门心思扑上去，恨不得马上研究、立刻解决。

2014年，卢一鸣被调到主提升机房工作，面对新工作环境，他兴奋不已，又有新挑战了。

一时间，翻看说明书、查阅资料，围着机房打转转、瞎琢磨，成了他的“浪漫事”。靠着这股痴迷劲儿，他很快便掌握了主提升机房技术。

不过，技艺精进之路并不容易。灵东煤矿提升系统中的功率柜和励磁柜，需要不间断运转的空冷风机进行散热以保证安全运行，可空冷风机工作时产生的震动，会对一些精密零件造成损害，仅更换一块全关断光电检测零序电流板就要花费将近10万元。此前，矿队技术人员多次深入现场研究解决方案，尝试了多种办法，但都收效甚微。

卢一鸣看在眼里，急在心头。那段时间，他不仅在单位反复试验，回到家里也苦思冥想。一次，在家中洗衣服时，洗衣机排水时的晃动，让卢一鸣来了灵感。

他盯着排水管看了又看，想了又想——在设备两侧安设一个钢架组，将钢架脚固定，然后把空冷风机架放在钢架上，用风筒布做成风管和柜子进行“软连接”，再在北面窗户安设一个小变频通风机，在南面窗户安设通风口，形成对流通风，温度不就能降下来了吗？

按照卢一鸣提供的方法对设备改造后，不仅延长了电气元件使用寿命，降低了事故率，还节约了成本，保证了煤炭提升效率。

用师傅们的话说，“一举四得”。

在生产一线闪光

2012年，和卢一鸣一起进入灵东煤矿的大学生有20多个，到现在，只有他还坚守在运输队生产一线。那些别人不愿意干的事，偏偏对卢一鸣充满吸引力。

2021年，灵东煤矿面临西一采区接续，运输队要完成西一采区三条主强力皮带和两条顺槽皮带的安装任务。时间紧、任务重，卢一鸣作为主要负责人感到“压力山大”。

更为棘手的是，新问题接踵而来——关系矿井运输命脉的井下皮带集中控制系统总是“卡壳”，成了谁都不愿接的“烫手山芋”。

“小卢队长，昨天夜班时集控箱和键盘操作总是卡死，经常停机，必须重启才能运行。”皮带司机老王向卢一鸣求助。

确认问题后，卢一鸣连续两天没回家，扎在工作现场排查故障原因。

勘查、测量、查资料、咨询厂家……他复盘了所有能想到的环节、查看了所有可能的部位、咨询了所有能请教的人，还真就找到了问题所在，原来是变频磁场会对电网及作业场所造成干扰。

揪出问题后，卢一鸣马上请示矿里与厂家沟通，提出改造方案，并结合实际打造出一款智能化一体操作显示集控设备，实现了皮带系统设备在线监测，此前的问题都迎刃而解。

创新“新势力”

说卢一鸣是队里的“熊猫”，不仅是因为他总能解决别人解决不了的问题，还因为他给队伍带来了勃勃生机。运输队共有136人，年龄结构是“两头大中间小”，队里45岁以上的老师傅占了一半。

卢一鸣的钻研劲头和创新点子给矿井带来了新改变。

队里管着5条运煤皮带，最长的1600



工匠语录

“三百六十行，行行出状元，练就一身过硬本领，投身矿山建设照样能发光发热。”——卢一鸣

米，最短的也有400多米。以前，有的老师傅在皮带司机岗位上干了大半辈子，皮带出故障，总是习惯自己排查，风机、电机、开关……一个环节一个环节、一米一米地查。两年前，矿里搞智慧矿山建设，卢一鸣和设备厂家商量，合作研发了一款皮带智能操作集控系统，一旦有故障，在一块显示屏上就能看得一清二楚。

刚开始，有的老师傅不适应，用过几次之后，大家都说这套系统省时省力，准确性高，工友们打心眼里佩服小卢队长。

这些年来，让大伙儿越干越轻松的小发明小创造，卢一鸣一直在“上新”。2020年，

以卢一鸣名字命名的“卢一鸣创新工作室”成立，一批学习劲头足、创新能力强的年轻人纷纷加入。

“这几年，我们团队先后完成了副井井口托罐装置的制作与安装技术改造、变频器主从机连接方式技改革新等技术攻关改造项目10余项，仅巷道自动排水技术改造1项，每年就能为企业节约资金30余万元。”创新工作室的一名青年骨干自豪地说。

“工匠不是一个人，而是一条路。这条路上，我永远是一名新人，我愿意和大家一起走下去。”卢一鸣说。

寻找奋斗坐标

心的声音。作为“矿三代”，他对煤矿生产企业有感情，热爱一线，为机器着迷，更喜欢钻研生产一线的工艺技术难题。而生产一线的难题，恰是创新的最佳起点，基层一线的实践也成为他脱颖而出的重要筹码——因为哪里最薄弱，哪里最需要创新，在矿井摸爬滚打的他最清楚。

正值大学生毕业季，今年的应届高校毕业生预计有1076万人。人社部、教育部、民政部正在推动各地发布一批高校毕业生基层就业岗位。基层和生产一线，有广大青年成长的沃土。

在今年各大高校的毕业典礼上，校长们在“最后一课”的毕业寄语中，也不约而同地提到了扎根基层，逐梦山海。

中科院院士卢强就曾鼓励自己的弟子扎根一线：“我支持并赞成具有高等学历之才华，历练于生产一线，使所学理论知识运用于生产实际，这不仅不是轻用人才，反而是历练和造就能担当未来大任的精英之正道。”此前，卢强院士为了攻克技术难关，曾在白山水电厂一线奋斗了整整5年。

眼下，特别是像矿山这样历史厚重的老企业、老工厂，尤其需要有知识、有文化的年轻力量涌入，为生产添“智”，为创新赋能。

扎根生产一线，找到奋斗坐标。以青春的名义致敬岁月，这是年轻人最“燃”的职业选择。

4年来，吴佳栋在数百次发现问题、解决问题的过程中，见证北京丰台站顺利开通运营——

百年老站蝶变新生的“探路者”

本报记者 赖志凯 本报通讯员 岳阳 袁旭冉

6月20日，127岁的北京丰台站，以崭新面貌迎接八方来客。7时26分，吴佳栋看着首趟始发车G601从丰台站顺利启程，载着200余名旅客驶向太原南站，兴奋而激动。

今年43岁的吴佳栋，是北京丰台站运转车间的业务指导。4年来，他和同事们一直在为百年老站的蝶变新生“探路”。

改建后的北京丰台站成为亚洲最大的铁路枢纽客站，首都又添城市新地标。

从“两眼一抹黑”到得心应手

2018年，北京西站作为北京丰台站预介入单位，从业务科室中分别抽调了运输、客运、房建设备、信息化和综治环境方面的5名专业人员组成预介入小组，这其中，就有运输专业的吴佳栋。

预介入是工程专业术语，即为了满足车站开通后的运营需求，运营方需要在工程实施阶段就提前介入。

第一次参加站房指挥部和设计院共同组织的对接会时，听着设计院介绍整个丰台站的设计理念、建筑构造及设备设施情况，吴佳

栋感到，摆在自己面前的是一个未知且庞大的系统工程。

回忆刚接手预介入工作时的状态，吴佳栋形容是“两眼一抹黑”。

在和设计院的房建、客运、水暖、信号等专业的设计师对接车站各项功能时，听着设计师口中的设计规范、行业标准，看着像“天书”一样的设计图纸，“一脸懵”的吴佳栋感到压力巨大。

面对各类规范，他从网上查找资料，对照学习；面对各种专业问题，他向同事和设计师反复请教。

2021年8月1日，随着北京丰台站建设工作加快推进，预介入小组改为运营筹备组，组内的工作人员也从5人扩充至16人，由吴佳栋任运营筹备组组长。

这期间，吴佳栋带着筹备组成员根据各专业人员情况，同指挥部和设计院反复沟通对接，不断推动北京丰台站的各项使用功能满足客运运营现场需求。在这一过程中，他的专业知识得到快速提升，各项工作越来越得心应手。

走在时间前面

吴佳栋和同事们付出心血最多的一项工作，要数普速站台的中空上水走行动道。北

京丰台站将普速车场站设置为中空站台，将各专业作业通道高效整合成综合管廊。

针对这一特点，丰台站提出在中空站台设置上水走行动道的设想，让上水作业人员不用跨越线路，通过站台下方的中空通道就能完成上水，作业安全得到极大保障。这一设想在全路尚属首创，没有先例可以参考。

吴佳栋和同事们多次实地考察并模拟现场作业情况，大到走行动道内的空间距离，小到上水水栓、水管的位置、角度，乃至水管长度，先后同设计院、施工单位对接了200余次，最终推动这项工作顺利落地。

“吴佳栋既有责任心又很细心。”同是运营筹备组成员的李飞告诉记者，为了保障各项工作顺利推进，吴佳栋要定期将车站内大大小小的角落全覆盖巡视一遍，从办公室去建设现场需要步行将近半个小时，在站内完全转一圈通常要两个小时，一去一回基本半天时间就过去了。那段时间，吴佳栋每天都要走3万多步。

由于担心新来的同事不熟悉工地环境，每次转现场，吴佳栋都会跟着一起，还反复叮嘱大家戴好安全帽。不仅如此，汛期雨水多，工地的走行动道经常变成“泥塘”，每当大家担心第2天如何进入工地时，总会发现，吴佳栋早已同施工单位提前对接好，不是已

在走行动道搭好木板，就是已经重新安排了新通道。

“付出的一切都很值得”

预介入工作既繁杂又琐碎。吴佳栋和同事们每次巡视，都会详细记录现场存在的每一个问题，小到瓷磚破损这样的细节都不放过。

在前期同设计方对接时，吴佳栋发现，设计文件中对于站台设计，没有考虑站台工作人员的内休问题，而在实际客运作业过程中，客运员在接发列车作业间隙时间，需要有内休室供工作人员短暂休息以及存放作业用品。经过反复同设计院和站房指挥部的对接，最终在站台增加了内休房屋。

几年来，吴佳栋累计参加对接会148次，前期共对北京丰台站建设设计方案提出5大类、38个建议，后续随着介入工作深入，又陆续提出相关建议25项。

4年间，经运营筹备组发现并解决的问题有大大小小近400个。就是在不断发现问题、解决问题的过程中，北京丰台站向着顺利开通运营逐步迈进。

目前，吴家栋负责北京丰台站运转车间的外勤管理工作，目送着一趟趟列车驶出车站，他感觉，“此前付出的一切都很值得。”