

共同富裕专家谈

促进产业工人收入增长是实现共同富裕的必然要求

观点

健全向一线产业工人倾斜的收入分配制度,是稳定壮大产业工人队伍的重要举措,也是实现制造业高质量发展,推动产业工人迈向共同富裕的必然要求。

孙中伟

我国产业工人队伍是实现人才强国战略和创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。完善产业工人工资增长机制,健全向一线产业工人倾斜的收入分配制度,实现产业工人收入水平稳步提升,是贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》,稳定壮大产业工人队伍的重要举措,也是实现制造业高质量发展,推动产业工人迈向共同富裕的必然要求。

收入水平偏低影响产业工人队伍发展壮大

目前,广大产业工人主要分布在传统第二或第三产业,工资水平不高且增长较为缓慢。农民工是我国产业工人队伍的主体,根据国家统计局历年农民工监测数据,2005年~2014年间农民工工资曾以每年高于10%的速度增长,但随着经济发展速度下降,工资增长步伐放缓,2014年~2019年平均增长率降至7%以下,到2021年农民工人均月收入为4432元,与全国就业人员平均工资仍有一定差距。

随着生活成本不断提高,工资收入偏低使产业工人生活质量下降,导致其对行业缺乏足够的认同感和获得感,进而降低从业意愿,一定程度上导致成熟工人流失、年轻人不愿进厂、工人队伍老龄化等问题,使制造业面临用工短缺,削弱了我国制造业实现高质量发展的人才基础。

此外,由于制造业人力资本投入回报率偏低,劳动者技能投资和经验积累不足,制造业在转型升级过程中也面临着人才和技术的短缺。

提高劳动报酬是制造业高质量发展的重要保障

劳动报酬首先与劳动生产率相关。劳动密集型产业仍然是我国制造业的主要构成,相比金融、信息科技、能源、装备等资本或技术密集型行业,制造业劳动生产率以及薪酬负担能力较低。然而,伴随着科技创新、工艺改造、政策驱动等因素,近年来,我国制造业劳动生产率已大幅提高。在这样的背景下,实现产业工人劳动报酬与劳动生产率的同步提升应成为促进产业转型升级和高质量发展的重点方向。但一些企业利用其分配制度主导权和信息不对称,通过一系列复杂的绩效-薪酬设计,建立了对资本更加有利的要素分配制度,导致初次分配过程中的要素分配存在不合理、不公平问题,形成了低工资薪酬分配格局。

较低的工资水平虽然能够在一定程度上保证生产的成本优势,但也会产生一系列不良后果。首先,劳动力成本对制造业技术升级的倒逼机制没有被有效激发,企业失去了技术革新和更新换代的动力。其次,一些制造业企业长期维持“威权管理”模式,内部管理粗放,效率低下,缺乏敏捷、有效应对市场不确定性的能力,没有完成精细、集约的经营转型,跨国生产经营能力也未得到有效培育。另外,低工资使制造业一线员工缺乏投资自身人力资本和职业技能的动力,创新能力不足阻碍了制造业的创新驱动发展。

构建和谐劳动关系,不断提高产业工人收入水平

在新发展阶段,无论从加强产业工人队伍建设、推动制造业高质量发展的战略角度,还是为了避免相对贫困、防止两极分化、实现共同富裕,均应着力推动建立平等共赢的和谐劳动关系和更具包容性的收入分配制度,完善产业工人工资增长机制,实现产业工人的工资收入水平、就业质量和社会地位不断提升,吸引更多青年人加入和留在产业工人队伍,为早日实现制造强国奠定坚实的根基。

一是强化政府初次分配的兜底职能,及时合理提高最低工资标准。提高产业工人收入水平,关键要优化收入分配结构,提高劳动报酬在初次分配中的占比。在市场经济条件下,政府无法直接干预初次收入分配过程与结果,但可以利用政策手段保障低收入劳动者的基本权利,最低工资标准就是这样一项制度。已有大量研究表明,最低工资调整可以起到提高低收入劳动者收入水平、反贫困和社会保障的作用。目前我国一些地方没有依法调整最低工资标准,最低工资在一些企业被用于一线工人的固定工资、加班工资计算基数等,影响了最低工资标准保障功能的发挥。适时、合理提高最低工资标准可以有效提升一线产业工人的收入水平。

二是构建和谐共赢的劳动关系,提高产业工人在劳动关系中的地位和议价能力。和谐劳动关系的本质首先应是平等共赢,但企业中资强劳弱的非均衡劳动关系仍然存在,很多产业工人处于不对等的劳资结构中,很多企业仍单方面决定劳动合同的条款以及薪酬水平。因此,要提高产业工人工资收入,必须要通过构建和谐共赢劳动关系,使资强劳弱的关系结构转变为平等共生的关

系结构,提高劳动者在劳动关系中的地位。

三是加快转变产业发展模式,推进智能制造,提升制造业劳动生产率。长期以来,制造业劳动生产率低下是导致工人工资增长缓慢的主要原因之一。近年兴起的大数据、人工智能等新技术革命为制造业实现转型升级创造了机遇。笔者的调查显示,通过技术改造或设备更新实施智能制造战略,可以有效缓解一些岗位的用工短缺,还可以降低工作强度、改善工作环境,有助于延长劳动者的职业生涯,提高劳动力-岗位适配性。因此,应加快推进智能制造,全面提升制造业劳动生产率。

四是推动企业形成技能累积导向的薪酬分配制度,保留和吸引优秀技术工人。技术工人是高素质劳动者的代表,也是中等收入群体的重要组成部分。为推动我国制造业高质量发展,必须加大对技术工人的培养力度,其关键在于如何提高技术工人工资待遇。要鼓励、引导企业按照人社部印发的《技能人才薪酬分配指引》文件精神,建立基于岗位价值、能力素质、业绩贡献的岗位绩效工资制,鼓励企业针对技能人才实行特殊薪酬制度以及专项奖励。

五是继续加大对产业工人的技能培训,全面提升产业工人的综合素质和专业技能。构建产业工人技能形成体系,全面提升产业工人技能水平是提高产业工人收入的主要途径。但从实际情况看,仍有一部分产业工人未被纳入技能形成体系,不能满足制造业快速转型升级的技能需要。因此,要不断完善产业工人职业技能培训体系,扩大产业工人技能培训的覆盖面,提高技能培训的精准度和系统性,实现产业工人的综合素质和专业技能的全面提升。

(作者为华南师范大学劳动与社会保障研究中心教授)

@高校毕业生 这些政策助你就业创业
基层就业: 三支一扶 特岗计划 西部计划, 学费补偿 助学贷款补偿, 高定工资档次 放宽职称评审条件, 基层项目期满后: 考录加分、公务员定向招录、事业单位专项招聘等
就业服务: 求职登记 失业登记, 职业介绍 职业指导, 就业见习, 线上线下专项就业服务活动, 困难毕业生就业援助服务
能力提升: 职业培训补贴, 创业培训, 职业技能鉴定补贴, 职业技能大赛
自主创业: 创业培训补贴, 税费减免, 创业担保贷款及贴息, 一次性创业补贴, 创业服务 创业大赛 场地安排, 灵活就业社保补贴

前沿观察

动态调整职业分类 助力产业与人才协同发展

董天

近日,人社部向社会公示“机器人工程技术人员”等18个新职业信息,这是对《国务院关于推行终身职业技能培训制度的意见》提出的“紧跟新技术、新职业发展变化,建立职业分类动态调整机制,加快职业标准开发工作”要求的贯彻落实,也是对新时期技术进步、产业结构调整和社会分工深化所作出的及时、精准反应,为建立基于职业分类的人才发展框架奠定了重要基础,意味着人才体系与经济产业体系的动态协同机制日趋完善。

职业,源于社会劳动分工,是社会生产力进步的结果,直接反映经济、产业、科技发展水平。职业分类,是制定职业标准的依据,侧重劳动分工的社会性并兼顾劳动者的个体特征,客观反映国家经济结构的发展和变化,同时也是职业教育培训、人才评价的基础性工作,对于激励引导劳动者成长成才、优化人才素质结构和促进就业创业具有重要意义。

新阶段,我国坚持深化供给侧结构性改革,深入实施数字经济战略,扎实推进传统产业、重点产业转型升级,推动经济发展方式向绿色低碳转型,通过优化要素配置和调整生产结构提高供给体系质量和效率,不断培育新业态、拓展新兴产业。新经济孕育了新业态、新模式,不断催生新需求,快速变革传统职业、淘汰旧职业,同时创造新的职业领域。这都要求加快完善职业分类和更新相关职业标准,通过清晰、准确界定社会生产实践各领域的人才培养和使用规模,为从业人员从事职业活动、接受职业教育和就业服务提供基础规范依据。

新职业是伴随社会进步和科技变革逐步形成的,本次发布的新职业,具有鲜明的时代特征。一方面,顺应了科技进步和经济发展趋势,“机器人工程技术人员”“数据安全工程技术人员”“碳汇计量评估师”等职业,具有突出的“数字”“绿色”特征,对从业者的专业知识和创新能力有较高要求。另一方面,体现了消费升级带来的职业分化,“家庭教育指导师”“研学旅行指导师”等职业,反映了消费需求的升级和个性化需求的增长,有助于更好满足人民美好生活需要。

近年来,数字技术对经济和社会体系的赋能作用逐步增强。数字时代最重要的特征是“融合”,以数据驱动各类资源要素、业务体系的协同运行和创新发展,这对人才与产业协同发展的体制机制建设提出了更高要求。新职业不断涌现,其本质是新技术革命引发的社会变迁和时代发展,职业分类及其相关的职业标准、职业教育培训、人才评价等工作,均面临着体制机制上的变革与突破。

国家职业分类工作,作为一项宏大的社会工程,除了要坚持科学性、适用性、先进性、开放性、国际性等基本原则,未来,还应本着立足实践、主动谋划、前瞻部署的改革思路,借助数字化技术,进一步完善建立职业体系与社会需求共变的“协同”机制,助力人才链、产业链、创新链同步发展和深度融合。

从预期成效来看,该机制应具备如下特征:一是智慧。从革新底层逻辑入手,打破传统基于经验的决策方式,在职业领域与社会需要之间实现“随动”,基于数据信息、数据决策,合理调节职业分类体系。二是敏捷。密切跟踪不同产业、行业和经济区域的发展水平,动态了解和掌握职业领域发展情况,探索职业技能监测、预测,定期发布新职业,确保职业体系与社会需求同步。三是精准。着眼新业态、新模式,积极应对技术快速进步和日趋个性化、微量化的企业人才需求,细化职业分类管理颗粒度,动态更新职业标准,引导开展更高质量、更具针对性的职业教育培训、人才评价等工作。

总之,新经济持续催生的各类新职业,已成为促进就业创业的核心渠道,不断推动人才素质结构优化,并进一步激发创新驱动经济发展的潜能。未来,要持续加强职业体系与经济产业体系的协同发展,更有力地推动新职业持续为就业“蓄水池”扩容,为实现社会主义现代化提供数量充足、素质过硬、结构合理的人才支撑,为更多人打开职业发展新空间,实现自我价值和人才价值,走向共同富裕。(作者为中国劳动和社会保障科学研究院研究员)

热点思考

打造“数字工匠”为产业数字化奠定人才基础

观点

要解决高质量、高素质劳动力短缺的结构性矛盾,围绕数字产业升级和产业数字化转型打造“数字工匠”,破解数字技能人才的瓶颈制约。

马永青

近年来,数字经济飞速发展,以物联网、人工智能、云计算等新兴产业为代表的先进智能科技与制造业相融合,为制造业补短板、突破创新、打响品牌提供了新的“起跳板”。要使起跳强劲、行稳致远,必须打通制造业数字化转型的“最后一公里”,培育一批“数字工匠”为产业数字化奠定人才基础。目前,技能人才培养普遍存在通用技能为主、专门技能特别是数字技能不足,普通技能为主、高级技能不足等现象,必须抓紧解决高质量、高素质劳动力短缺的结构性矛盾,特别是破解数字技能人才的瓶颈制约。

高度重视产业工人数字技术素养提升。要加快推进传统制造业向数字化制造业的观念转变,进一步提高企业职工数字化转型的紧迫感和积极性,尤其是数字化技术与自身业务如何结合、如何有效推进转型等方

面。要深刻认识到,“数字工匠”是既具有现代工业技术技能水平,又掌握智能化网络化技能、善于渗透融合数字技术改造提升传统产业的复合型技能人才,这类人才是传统工业与数字技术融合创新、推动产业转型升级的基础支撑。只有普遍提高产业工人数字技术素养,给企业(工厂)、车间配上“数字工匠”,极大地提高劳动效率,制造业数字化转型才能成为现实。必须把熟练掌握数字化知识、技术作为新时代产业工人的重要素质进行培养、塑造,把数字化应用中的融合创新能力作为新时代“大国工匠”的重要衡量标准,选树一批“数字工匠”,发挥示范引领作用,激发产业工人技能报国志愿,在企业形成人人学习数字技术、掌握创新本领的浓厚氛围。

加快构建数字技能人才培养机制。要建立一套以数字化为基础的新型职业教育制度。现有的职业教育是基于工业化形成的制度,如何适应数字经济发展改革完善教学培训体系,需要大胆探索创新。要在学生知识模块中充实更多数字技术技能教育内容和实操环节,搭建“一个专业”对接多个“互联网企业+对口专业企业”的校企合作培养平台,培养既有行业技术背景又有数字素养的复合型、创新型高技能人才。要充分发挥智能制造企业、工业互联网行业、职业院校、技工学校的作用,重点筛选一批行业龙头企业与相关院校共建共管数字

技术职业学院,聚焦数字技术新职业新工种和紧缺岗位加强职业技能培训,提高与市场需求的契合度。建立数字技术公共实训基地,推动共建共享,打造数字技术职业技能培训线上平台。制定发布数字技术新职业标准,积极引导劳动者参加培训和市场主体招聘用工。广泛组织开展数字技能岗前培训、在岗培训和转岗培训,将数字技能相关职业(工种)高级技师纳入省级高级技师岗位技能提升培训范围。对数字经济的人才需求进行科学预测,在高等院校、职业技术学院等丰富、充实、新设相关专业。

围绕数字产业升级和产业数字化转型打造“数字工匠”。当前,我国数字化进程正由消费端向生产端渗透。消费互联网提质升级、工业互联网方兴未艾,既为数字产业化、产业数字化提供了重要发展机遇,也要求“数字工匠”培养必须顺应这一发展趋势。要从企业、产业、集群三个层次系统谋划,推进“数字工匠”队伍建设。企业要履行培育主体责任,探索“劳模(技能大师)+工作室”培养模式,依托技术双向平台与劳模创新(技能大师)工作室的互动联动,发挥高技能人才“传帮带”作用。聚焦电子信息、物联网、大数据、人工智能等优势产业和未来发展需求领域,培育应用、推广型数字技能人才,为制造业数字化转型建设人才桥梁。要在计算机软件设计、装备制造智能检测、工业机器人操作与运维等领域开展技能竞赛,为

“数字工匠”提高水平、脱颖而出搭建平台。要紧扣工艺研发、装备制造,为实体经济输送价值链、供应链核心环节的数字化改造人才,加快企业“上云用数赋智”,打通各部门、各环节的数据连接,推动实体经济业务流程、商业模式的创新。要在工业互联网的研发端、管理端、消费端、生产端全面培养“数字工匠”,不断提高规模以上工业企业关键工序数控化率、经营管理数字化普及率和数字化研发设计工具普及率。

充分发挥“数字工匠”在产业链供应链优化升级中的重要作用。数字化转型必须打通产业链供应链存在的断点、堵点,这不仅需要攻克“卡脖子”技术难题,也需要有产业工人的数字技能作支撑。目前,一些高技能水平的工人已在企业技术研发岗位,参与工艺改进、研发创新,为企业创造了可观价值。下一步,要鼓励高技能领军人才及“数字工匠”更多参与国家科研项目,开展科研攻关活动。在数字化转型中做出自己的独门绝技,对关键技术实行联合集中攻关,争取在核心技术上实现突破。其中,既需要产学研联合,也需要科学家、工程师、“数字工匠”携手攻关。要适当增加高技能领军人才、“数字工匠”在国家、省科技进步等奖项中的推荐名额。通过培养更多“数字工匠”,为提升制造业核心竞争力、推动产业链向中高端攀升作出更大贡献。

(作者单位:江苏省总工会)

工作研究

在职工文艺中融入“三个精神”的路径思考

广大职工群众听党话、跟党走。

丰富多彩的职工文艺活动有益于振奋职工精神,凝聚职工力量,为开展职工思想政治引领的重要阵地,如各级工会以“中国梦·劳动美”为主题开展的系列活动,多样化、多层次满足职工精神文化需求,激励他们不忘初心、牢记使命,以主人翁、奋斗者的姿态为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

其次,促进职工文艺主体建构。要充分调动广大职工的主人翁意识,引领他们走上工会文艺舞台,尤其强化青年职工的参与意识。职工文艺的主体是广大职工群众,没有他们的积极参与、精心创作,职工文艺就失去了活水源泉。进入互联网时代,文艺类型更丰富,传播方式更多元,给予广大职工更多选择,他们也希望工会能够提供多种形式的文艺服务,满足日益增长的多样化、个性化精神需求。

职工文艺活动激发出来的积极性可以转化为职工在生产工作中的精神动力。当下已经开启全面建设社会主义现代化国家的新征程,这是广大青年职工建功立业的难得机遇,也面临巨大挑战。各级工会要重视为职工打造提升精神素养的文艺空间,适应他们的文艺欣赏习惯,利用工会新媒体、智慧服务平台,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在润物

无声中走进他们心中。

再次,建立鼓励创新创作机制。要建立长效机制,为职工艺术人才搭建更广阔的创作平台。

优秀的职工文艺作品可以引起每一位职工强烈的精神共鸣,激发他们的进取精神。各级工会要充分发挥组织优势和宣传阵地作用,利用广播电视、新媒体等打造特色文化品牌,实现工会资源和媒体优势有效对接,积极搭建职工文化艺术交流和展示平台。

近年来,经过改造的工人文化宫重新回归主流文化阵地,越来越多的职工开始“回家”,主动投入创作“诗和远方”。通过歌舞、朗诵、小品、相声等多种文艺方式宣讲劳模和工匠风采,在小故事中彰显大道理,引发基层一线职工的强烈共鸣。要常态化动员职工文艺人才创作“工”字特色文艺作品,鼓励探索文学、音乐、舞蹈、戏剧、电影等文艺形式之间的相互借鉴,以职工喜闻乐见的形式讲好劳动者故事。开展“送演出下基层”等志愿服务活动,把文艺慰问带到职工身边。在新媒体搭建“云端”演出平台,只要打开“云端”就可以实时观看文艺盛宴,扩大受众面。利用“云”课堂、“微”讲座等形式普及文艺常识,拉近职工与文艺的距离,促进职工文艺创作的

专业化发展水平。

创作出既继承优秀传统文化、又彰显时代精神的文艺作品,唱响新时代劳动者赞歌,是新时代职工文艺的使命。各级工会要积极拓展职工文艺创作的思路,鼓励创作融政治性、思想性、艺术性为一体的作品,用艺术化的形象宣传劳动模范、大国工匠等,展现广大职工的精神风貌。

最后,服务人员素质提升。建设职工文艺阵地,要重视人才、培养人才、服务人才。建设职工文艺阵地,人才是关键。各级工会要转变发展思维,增进服务意识,以人为本,积极发掘、选拔一批有才艺、有精神、有情怀的优秀人才,打造职工文艺骨干队伍,创新文化力发展。

首先,把弘扬“三个精神”融入人才素质提升、创作团队培养,让职工文艺人才在思想上有高度认同感;其次,发挥文艺骨干的激励作用,推动团队形成良好的交流机制,助力人才成长成才;再次,与专业协会、文艺团体等建立长期合作关系,定期邀请专家培训辅导,推广文艺普惠;最后,调动广大青年职工的积极性,注重人才储备建设,为今后创作出更多优秀的职工文艺作品夯实基础。(作者单位:中国劳动关系学院文化传播学院)

观点

积极推动职工文艺创作,运用多种文艺形式、传播方式服务职工文化需求,不断提升新时代职工队伍的创造力、凝聚力。

曹民

作为传播先进职工文化的职工文艺是弘扬“三个精神”的有效载体。积极推动职工文艺创作,能够充分发挥文艺感染、教育、引领职工的作用,在守正创新中充分运用多种文艺形式、传播方式服务职工文化需求,展现职工精神面貌,不断提升新时代职工队伍的创造力、凝聚力。

首先,开展职工思想政治引领。要大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。弘扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神,是为了让职工学习劳模的先进思想、事迹;弘扬“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的劳动精神,是为了让职工在劳动中体现自身的价值;弘扬“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神,是为了让职工在工作中不断超越自己。在职工文艺中融入“三个精神”是自觉践行党的群众路线的具体表现,提高职工文艺水平,增强宣传力度,扩大工会影响力,引领