

在促发展保稳定中展现工会担当

杭州:构建和谐劳动关系 助力经济稳进提质

本报讯(记者邹佩然 通讯员张晓燕)近日,浙江省杭州市总工会发布《关于开展“构建新时代和谐劳动关系助力经济稳进提质大行动”实施方案》(以下简称《方案》),明确6个方面26项具体措施,开展思想引领、助企稳岗、关爱职工、风险防控、改革攻坚、先锋培育6项行动,激发职工的积极性和企业内生动力,构建和谐劳动关系。在助企稳岗方面,《方案》提出,全面落实

实企业工会经费缓缴20%和小微企业工会经费全额退还政策,帮助企业减轻负担;以受疫情和经济下行影响严重的产业为重点开展集体协商,助力破解企业经营性难题,同时为新业态劳动者集中的头部企业、行业及联合工会提供专项集体协商实地指导;设立105万元专项资金,面向因疫情影响需转岗、再就业职工开展职业技能培训,全年培训不少于5250人。

在关爱职工方面,鼓励企业开展高技能人才自主认定,落实万名职工高技能人才奖励,做到应奖尽奖。继续开展工会会员学历提升行动,向2000名工会会员提供1400万元学历提升专项补助。做好服务职工十件实事,全年新建“妈咪暖心小屋”100家以上,扶持职工子女暑期“候鸟”爱心班500个,出资600万元为工会会员发放绿色出行优惠券300万份,为15万名一线职工提供高温慰问“送清

凉”服务,为2.5万名一线职工提供免费健康体检服务,为1.5万名一线职工提供免费疗休养服务,确保在档困难职工帮扶资金覆盖率达到100%,设立80万元建档困难职工家庭重大疾病专项救助,助力职工队伍稳定。此外,在思想引领、风险防控、改革攻坚、先锋培育等方面也制定了相应有力举措。比如,创建10家市级新业态“杭工小维”劳动争议调解工作室,开展复工复产线上线下法律咨询服务,为1000家基层工会提供企业劳动用工、工资支付等方面一对一的法律服务,助力企业规范生产和经营等。



给建设者送清凉

7月7日,由北京市总工会主办的“最美劳动者 微笑带回家”系列活动暨清凉项目送清凉活动,在北京建工路桥集团通州数据中心项目举行,向奋战在施工一线建设者们送去清凉及防疫物资。本报记者 赖志凯 摄

西安:十条措施引领职工建功高质量发展

本报讯(记者毛浓曦)近日,陕西省西安市总工会出台十条工作措施,助推稳经济大盘,团结引领广大职工为西安高质量发展贡献力量。这十条措施包括:加强职工思想引领、开展劳动和技能竞赛、加大小微企业工会经费返还力度、大力推进消费帮扶、持续举办线上线下招聘活动、抓好农民工及就

业困难群体技能培训、推动工会爱心驿站提质增量、全力维护职工权益、扎实开展帮扶慰问、持续推动新业态劳动者建会入会。据了解,这些措施具有较高“含金量”,如投资100万元进行电子职工书屋普及和基层职工书屋奖补;全年投入800万元,用于举办劳动和技能竞赛、支持重点项目建设、发放技能带头人津贴等;全年安排5000万元专项资金,

继续对符合条件的小微企业进行工会经费返还;今年,实现全市工会乡村游、农副产品消费金额1亿元以上;全年投入300万元,向因疫情失业的困难职工和农民工免费提供就业技能培训;投入经费550万元,在全市范围内新建500家工会爱心驿站(服务点);全市工会安排2500余万元(市总本级安排1500余万元)用于困难职工救助、慰问;向新成立的新业态行业

工会每年补助工作经费10万元,连补3年。这些措施同时突出工会特色。在劳动和技能竞赛上,围绕西安今年9个方面重点工作,开展4大类主题竞赛活动;在消费帮扶上,开展“工会活动进乡村、消费帮扶助力乡村振兴”消费帮扶专项行动,推介20个以上西安工会活动进乡村消费帮扶点,创建10个以上西安工会活动进乡村示范基地;在线上线下招聘活动上,今年计划组织2000家以上用人单位,提供10万余个就业岗位,累计服务近50万人次;在新业态劳动者建会入会上,积极推进“网上入会”“扫码入会”,实现“数据多跑路、职工少跑腿”。

新闻特写

“司机之家”越来越温馨了

本报记者 张群 本报通讯员 匡载舟 谢文哲

日前,湖北省总工会和省交通运输厅、湖北交投集团开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动。活动中,机关干部来到G70福银高速安陆服务区,了解司机之家运营管理和货车司机实际需求,为高温下奋战的货车司机送清凉、送关爱。

正值盛夏高温,G70福银高速安陆服务区的司机之家内却十分清凉舒适,货车司机师傅和同伴在喝茶休息。司机之家设置了接待区、休息区、淋浴间、盥洗室,配备了饮水机、微波炉、电脑、书籍等,让人倍感温馨。“来到这里,大家都十分放松,就像回到家中。”师傅说。

慰问活动现场,来自安陆市的20名货车司机加入工会组织,还收到了湖北省总工会送上的关爱礼包。打开礼包,肖师傅惊喜地发现里面有洗漱用品、花露水、蚊香等防暑降温物品,他高兴地说:“这些东西很实用,正是我们路上需要的!”据了解,这次走访司机之家、慰问货车司机活动中,湖北省总工会共准备了500份关爱礼包,现场赠送给过往货车司机。

“指尖点点,加入工会。”工作人员一边向过往司机发放网上入会宣传单,一边指导大家操作入会小程序。来自襄樊的吴师傅拿出手机扫码,填写个人信息,不到1分钟就完成了入会申请。听说入会后可以免费领取意外伤害保险,吴师傅十分开心地通过会员认证,随后在小程序里领取了保险。

据介绍,近年来,湖北省总指导各级工会协同发力,广泛动员社会力量,打造了一批有效服务和凝聚新业态劳动者司机之家、骑手之家、爱心驿站等服务阵地。湖北省总工会党组书记、常务副主席陈惠霞表示,省总将加大对新业态劳动者服务阵地建设的指导和投入,逐步健全完善各项工作机制,推动服务阵地运营管理制度化、规范化、长效化,更好地服务新业态劳动者。

大连:设立专项基金拉动消费助企纾困

本报讯(记者刘旭)6月27日,辽宁省大连市总工会发布《大连市总工会助企纾困若干措施》(以下简称《若干措施》),围绕加大经费补助、支持企业发展、助力拉动消费、关心关爱职工等4个方面出台15项措施,有效助力企业纾困,实现促发展、保稳定。5月30日起,大连市总工会7名党组成员分别带队深入中小微企业、建筑工地、户

外职工服务站点等,与一线职工、劳模工匠、科技工作者、快递员、农民工等群体面对面交流,了解企业生产经营状况、职工所思所想所需,基层工会工作情况等,在此基础上制定出台了《若干措施》。在支持企业发展方面,大连市总将围绕重点工程、技术创新、技能提升、安全生产、营商环境5个方面组织开展劳动和技能竞赛,覆

盖竞赛工种3000个,发动职工参赛100万人次,推动涌现创新成果1万个,培养首席员工、技能大师、大连工匠等技能带头人1000名;鼓励职工创新创造,今年列支500万元扶持一批创新项目,举办大连市首届职工创新成果展,大力推广职工创新成果和优秀操作法,拓展劳模工匠创新智库功能,推动产学研用结合和创新成果本地转化。

在助力拉动消费方面,大连市总将推出5项具体措施,包括组织劳模、一线医务人员和技术工人疗休养,开展职工文化活动,提倡基层工会组织会员观看电影、文艺演出和体育比赛等,开展职工春游秋游,为会员购买当地公园门票等。大连市总对每项活动设立专项基金或给予经费补贴。此外,在加大经费补助方面,大连市总对直属基层工会、小微企业工会、科技型中小企业工会实施经费补助和返还政策。在关心关爱职工方面,广泛开展送温暖活动,提供更加精准的就业服务,组建职工法律服务志愿者队伍,为职工提供法律援助等。

“坝坝书屋”开张了

7月7日,重庆智能工程职业学院暑期“三下乡”社会实践团队走进永川区何埂镇联盟村举行“坝坝书屋”揭牌及投用仪式。“坝坝书屋”项目采用线上线下融合模式,开设线下书屋,线上“移动图书馆”。共享图书7.8万余册,电子资源覆盖40余万册图书期刊,对于不断完善公共文化服务,实施文化惠民工程具有重要意义。本报通讯员 陈仕川 摄



大庆市总精准匹配资源,让求职者稳稳地就业——

职工求职,“娘家人”帮到底

本报记者 张世光 本报实习生 王乾志

最近,黑龙江省大庆市的母婴护理师曹亚荣小小地“火”了一把,周围很多人在媒体上看到她通过参加大庆市总工会开办的培训班找到称心工作的新闻,纷纷向她发来祝贺。她说:“我能成为母婴护理师,有了可心的工作,这都是工会一手扶持的结果!”

近年来,像曹亚荣一样,越来越多的求职者在大庆市总推行的一系列举措助力下实现就业。

小网络,大作用

据大庆市总工会工桥通业职工就业再就业服务中心负责人郭文介绍,大庆市总充分发挥“小三级”工会网络微信群和社区网格群作用,下发培训信息,搜集职工培训意愿,及时更新“企业需求”“用工需求”“培训需求”3个数据库,从而将岗位和求职者进行精准匹配。

“社区工会工作者更加了解本社区职工的具体情况,所以就业成功率更高。”大庆市总工会权益保障部部长张俊辉告诉记者,不久前,大庆市龙凤区东光街道光明社区举办了一场有针对性的招聘会,市总通过社区工会工作者了解情况后,针对职工的需求,对接了保安、保洁、操作工、外卖员等技术不复杂、

阅读提示

发挥社区工作者作用将岗位和求职者精准匹配;把工作送上门,满足职工灵活就业需求;协调信赖的企业开展劳务输出……大庆市总工会通过内部挖潜、技能培训、劳务输出等方式,帮助前来求职的职工稳稳地就业。

能够尽快上岗的工作。当天,19家用人单位带着45个工种的257个用工岗位到现场,有28人成功就业。

此外,大庆市总还通过在档困难职工数据库等,了解下岗、转岗、零就业家庭、困难职工家庭未就业子女等群体的求职意愿,并与用人单位对接。对于成功就业的求职者,市总还会定期回访。

据统计,2020年以来,大庆市总通过打造“服务中心+线上平台+线下招聘+技能培训+跟踪服务”的就业服务体系实现供需对接,共为497家企业发布招聘岗位信息2126条,提供招聘岗位人数7356人,促进1412人就业。

免费学,有钱赚

44岁的曹亚荣以前从事餐饮工作,受疫情影响,收入一度不稳定。2020年6月,她参加了大庆市总举办的月嫂技能培训班,获得了职业资格证书。如今,她已晋升为高级月

嫂,工作预约排到了9月底。

这样的例子还有很多。近日,在工桥通业就业服务中心,记者看到,建安集团的工会干事王丹拎着一袋挂饰,请工会工作人员看看挂饰能否通过检验。

“这是我们集团的职工免费在这里学习编织技能后做出的样品。”王丹说。原来,在一次走访中,大庆市总工会主席袁晶了解到,建安集团有部分困难职工的家属有就业意愿,但是由于家里老人、孩子需要照顾,无法外出工作。

随即,在大庆市总安排下,一场编织培训被送到建安集团会议室,大庆市指创艺职业培训学校创始人王芳受邀为学员们上课。32名参训者经过5天的学习后,可以带着发放的原料回家编织,并获得报酬,满足了一些职工灵活就业的需求。

工桥通业就业服务中心的档案架上有一本本厚重的课程资料,里面记录着每一期培

训班的学员报名表、课程安排、听课记录等内容。这是工桥通业服务中心工作人员深入培训课堂后记录的,目的是确保每一名学员都能享受到高质量的教学,学到真本领。

“娘家人”,帮到底

2020年以来,大庆市总通过与大庆职业学院、百家百惠等培训学校合作,打造“工会+技院校+企业”模式,采取购买社会化服务、订单式培训等方式,帮助900余名职工通过掌握一技之长实现就业再就业。其中,通过大庆市众惠人力资源有限公司合作,市总向江苏、山东等沿海地区送去不少求职者。

大庆市总工会副主席丁贵说,市总要求严格把关服务质量,要求对输出的每名职工都“帮到底”。仅今年初,大庆市总就通过众惠公司向江苏科森科技公司输送职工221人,月工资达到6500元~7000元。

2021年,一批派遣到江苏的职工到岗后,发现有些岗位需要长时间站立,身体吃不消,于是向众惠公司提出了调整岗位的要求。众惠公司随即和用人单位协调,一次性调整了20多人的岗位。

“我们不能辜负工会的信任,一定要把派出去的职工照顾好。”众惠公司总经理刘贵林说。

进一步规范全民健身等相关工会经费使用管理

(上接第1版)

通知强调,在促进服务业领域困难行业恢复发展方面,要加大对小微企业工会经费支持政策的执行力度,确保包括服务业领域小微企业在内的小微企业工会经费全额返还。

通知还要求,严格执行《基层工会经费收支管理办法》等工会经费使用管理办法,完善管理制度,规范操作流程,加强审计监督,确保工会经费安全、规范使用。

值得关注的是,通知明确,县级以上工会开展的职工疗休养等工会活动涉及方案制定、组织协调,以及基层工会的春秋游等可购买旅行社服务;职工文体活动、会展活动可购买社会服务。同时,严禁将购买旅行社服务异化为公款旅游,严禁将购买健身服务、消费帮扶变相为滥发津贴、补贴,严禁以商业预付卡方式提供相关服务。

(上接第1版)

值得关注的是,各地工会积极促进自身力量与外部资源有效整合,探索打造了一批开放式、一体化法律服务平台,形成了工会组织、司法行政机关、人民法院、人社部门等联动协作的良好态势。尤其是广泛引导和带动公共法律服务资源向新业态劳动者倾斜,全面延伸服务触角,将法律服务与建会入会、集体协商等重点工作总结推进,努力破解维权工作难题。(相关报道详见本报今日7版)

全总法律工作部有关负责人表示,将在2022年继续围绕新业态劳动者等重点群体的权益维护问题开展公益法律服务行动,紧扣劳动关系认定、劳动报酬支付、工伤损害赔偿、缴纳社保申请等新就业形态劳动者关注的重点难点问题,提供法治宣传、劳动法律监督、职工法律援助、劳动争议协商调解等综合性法律服务,指导平台企业依法合规用工、畅通诉求表达渠道,完善协商机制,为劳动者及时提供法律援助,有效维护新业态劳动者合法权益。

内蒙古自治区总工会下拨“产改”试点补助

本报讯(记者李玉波)近日,内蒙古自治区总工会向第一批21个试点地区和单位下拨530万元“产改”试点专项补助,进一步推进自治区产业工人队伍建设改革工作深入开展。

自治区“产改”试点工作自2021年7月启动以来,确定全面试点地区和单位7个、项目试点单位14个,试点期限1年。其间,各试点地区和单位的“产改”工作取得明显成效。截至目前,21个试点地区和单位的“产改”工作全部通过验收。

为更好地开展“产改”工作,自治区总根据试点内容和范围的不同,将补助资金标准分为3档:对包头市和乌海市两个全面试点地区分别给予50万元;对伊金霍洛旗、扎兰屯市等5个全面试点地区和单位分别给予30万元;对内蒙古第一机械集团有限公司、内蒙古平庄煤业(集团)有限责任公司等14个项目试点单位分别给予20万元。