

# 铁路工会精准施策满足职工差异化需求

## 全路投入265亿元为铁路职工配强生活线、文化线、卫生保健线

本报讯(记者郑莉)实施“三五三”建设、健康饮水工程,建起一批高原氧吧、幸福餐桌、大车驿站,在“一带一路”建设项目中开展建家关爱活动,设立“一元爱心”等专项帮扶资金,投入专项资金做好职工健康防护和慰问,积极有序参与抗击新冠肺炎疫情工作……7年来,一大批铁路职工的操心事、烦心事、揪心事得到切实解决或缓解。记者从7月9日召开的全国铁路总工会第十五次全国代表大会上获悉,铁路各级工会坚持以职工为本的工作理念,精准服务职工结出累累硕果。

中华全国铁路总工会(以下简称铁路总工会)拥有440多万名会员,其中有相当一部分职工工作在高原、艰苦、偏远地区。如何

完善铁路沿线和建设工地职工的工作条件,提升他们的生活品质,确保身心健康、体面劳动、全面发展,成为铁路各级工会面对的紧迫课题。

7年来,铁路各级工会实施了改善职工生产生活条件专项规划,全力推动“三线”和“三工”(生活线、文化线、卫生保健线和工地生活、工地文化、工地卫生)建设。据统计,近年来,全路投入“三线”和“三工”建设资金达到265亿元,其中工会投入56.5亿元,新建改造宿舍、食堂、浴室、卫生间、文化室、活动室(场)54.8万个,小菜园、小养殖场5.6万个。

与此同时,加大困难职工帮扶力度,铁路总工会建立了领导干部联系特困职工制

度,完善“一户一策一档一案”精准帮扶措施,落实“四级联包”责任制,持续开展了“两节”送温暖、金秋助学、职工医疗互助、异地工作困难职工帮扶等品牌工作。7年来,全路共支出困难职工帮扶救助资金62.08亿元,助困140.31万户次,助学5.59万人次,助医175.17万人次,全路建档特困困难职工按现行标准已全部脱困解困。

值得关注的是,铁路各级工会积极有序参与抗疫工作,做好职工健康防护和强化一线职工服务保障慰问工作,如组织名医专家铁路巡诊、开行健康医疗列车、送医送药到站区,建立心灵驿站、“舒缓港湾”心理诊室等。对于长期夜间作业职工,工会还实施了“阳光

工程”,保障职工身心健康。

据悉,未来5年,铁路总工会明确要求,各级工会准确把握不同专业、不同岗位、不同经历职工对美好生活的差异化需求,精准施策、精准服务、精准维权,特别是持续完善生产生活设施建设管理、困难帮扶和普惠性服务等工作。包括深化铁路特别是高原铁路“三线”“三工”建设,改善售后服务站点职工、海外铁路人员及劳务派遣工、农民工等生产生活条件,积极做好因病返贫、残疾职工等家庭帮扶工作,加强边远站区、建设工地、沿线站点职工文体活动设施建设,坚持铁路文体场馆免费或低收费向包括离退休职工在内的所有职工开放等,积极回应职工期待。

# 西宁市总开展建会“百日攻坚行动”

## 制定年底实现新就业形态劳动者入会增长30%目标

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省西宁市总工会获悉,西宁市总将于7月~9月在全市新就业形态劳动者和“两新”组织中集中开展工会组建“百日攻坚行动”,力争到今年年底,新就业形态劳动者入会实现增长30%的目标。

今年以来,西宁市总把新就业形态劳动者及“两新”组织建会入会作为工作重点,积极组织1500名外卖配送员入会。截至目前,全市新组建工会组织38个,打造14个行业(商圈)工会,发展会员3538人,其中在新就业形态劳动者和“两新”组织中发展会员2537人。

为持续扩大工会组织的有效覆盖面,西宁市总以网约车司机、拉面工、护理工、家政服务员等新就业形态劳动者及民办医院、学校、幼儿园、律师事务所等“两新”组织为重点,抓大带小、以点带面,集中开展“百日攻坚行动”,着力推进工会组建工作取得新突破。

行动按照“分级负责,条块结合,以属地管理为主,行业管理为辅”的原则组织实施,进一步明确工作时间和路线图,加大对相关行业监管部门和企业的宣传动员工作,切实把责任层层压实靠牢、落实到位。通过单独建、联合建、行业建、区域建等多种方式,打造“8+N”行业(商圈)工会。同时,积极协调西宁市司法局、网约车公司等,为律师、网约车司机建会入会及职工活动阵地建设打牢基础。

此外,西宁将促进职工之家规范化建设,指导和推动新业态领域的基层工会组织建立健全会员(代表)大会、民主选举等内部运行制度机制,形成“规范一组建一规范”闭环工作法,有效发挥工会职能作用,夯实组建成果,不断增强工会组织的影响力、凝聚力和吸引力。

# 宁波工人大学成立

## 每年教育培训两万产业工人

本报讯(记者邵佩然 通讯员邵诗怡)近日,由浙江省宁波市总工会与宁波开放大学合作共建的宁波工人在大学在五一广场揭牌。这意味着宁波的产业工人有了提高素质、钻研技术的新阵地。

宁波工人大学是经宁波市委机构编制委员会办公室批复成立的一所工人专属大学,以服务宁波产业工人技能、素养、学历提升为主要职能,日常工作由宁波开放大学实验学校负责。学校整合政府、高校、企业等各方资源力量,围绕地方产业发展需要,为产业工人量身定制专业课程,并提供线上线下相结合的非全日制本科、专科学历提升服务,以及订单式技能、素养培训等。据悉,学校将充分发挥“互联网+大学”优势,每年为两万多名以上产业工人提供教育培训服务。

目前,宁波工人大学已在区(县市)、产业园区、乡镇和企业设立4家二级学院,开设流动职工学堂。为了更贴近企业和职工的需求,大学还聘任了大国工匠竺世杰、全国劳模万亚勇等10名劳模工匠为特聘教授。

宁波市总工会有关负责人表示,宁波市总与宁波开放大学将整合双方优势资源,围绕共建目标,共建内容、共建机制等方面,集中推出一批适应时代潮流、体现工会特色、切合职工需要的专业和课程,努力把宁波工人大学建设成为区域特色鲜明、示范性强的工人专属学院。

广西北投金控投资有限公司:

# 为职工打造建功立业广阔平台

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员曾考梅)“公司不仅为我安排了帮带教的师傅,还给了我同前辈同台竞技的机会,使我的技能水平得到快速提升。”日前,入职广西北投金控投资有限公司仅半年,就在公司举办的“模拟投资”大赛上收获名次的韦伊曼说。据悉,韦伊曼能够取得这样的成绩,得益于该公司打通人才成长通道的举措。

据公司党委书记、董事长刘展翔介绍,近年来,公司大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续打造建功立业广阔平台,激发广大职工立足岗位、干事创业的热情。据了解,该公司营造“引才、育才、聚才、用才”的良好环境和氛围,推行经理层成员任期制和契约化管理,实行“5+5+X”选人用人模式,坚持企业发展与员工共享,探索出一套科学合理的薪酬分配体系和干部晋升渠道。

此外,实行“导师带徒”制度,由老员工对新员工手把手教学;实施常态化培训模式,定期开展全方位的业务培训,每年培训约40场;结合公司业务,开展最佳投资报告评选、商务礼仪大赛、项目模拟评审、模拟投资、行业技能大赛等技能竞赛,营造比学赶超的良好氛围。

公司把投资项目作为检验学习成果的试金石。位于玉林市龙潭区白平产业园内的锂电新能源材料一体化智能制造基地项目为自治区重大招商引资项目,创新基金管理公司党支部迅速组建产业金融党员青年突击队,扎实推进工作,确保项目资金及时到位。



## 工地上的古尔邦节

一份份美味的手抓肉,一段段热闹的民族舞蹈……古尔邦节临近,中建三局乌鲁木齐机场空管作业区项目工人在节日期间欢声笑语、热闹非凡,一派节日的气氛。7月8日,该项目部组织开展“喜迎二十大·欢度古尔邦节”民族团结一家亲文化进工地活动,为少数民族工友送上工作合照和节日慰问品。本报记者吴锋 本报通讯员冯跃龙 摄

# 广东工会“智送清凉” 每日派送5万张“清凉券”

本报讯(记者叶小钟 通讯员王娅 实习生谢迅)7月2日,广东省总工会启动2022年线上“智送清凉”活动。据悉,这是广东工会连续第3年开展该项活动。活动期间,快递、网约送餐、货运、网约车、环卫、建筑等六大行业的工会会员,每天可通过“粤工惠”平台领取1张“满3元减2.99元”的“冰饮清凉券”,在线上各大商超购买冷饮时自动抵扣。活动将持续至9月底,每日派送“冰饮清凉券”5万张,预计惠及超40万名职工会员。

据悉,“智送清凉”活动是广东“智慧工会”工作的一项创新成果,可通过“云端”为工会会员提供精准、贴心的服务。今年,全省21个地级以上市将同步启动“智送清凉”活动,并通过数字赋能,链接和整合工会资源,将更多新就业形态劳动者纳入活动范围。

据介绍,以智慧工会平台“粤工惠”为依托,广东工会不断探索网上精准服务职工会员的新思路、新做法,先后推出“智送清凉”“粤工惠购”“粤工惠享日”“粤工惠生日”等服务品牌,切实提升广东职工会员的获得感、满足感和幸福感。

# 太原1.5万名快递 外卖配送员入会

本报讯(记者刘建林)7月5日,山西省太原市快递外卖配送行业工会联合会第一次会员代表大会召开。据悉,这是该市在巡游网约车行业、物流货运行业、家政服务行业先后成立工会组织的基础上,组建成立的又一个新业态领域的工会联合会。太原市总工会为参会快递外卖配送员赠送了“关爱大礼包”,并为工联合会授牌。

为最大程度组织新就业形态劳动者入会,太原市总对快递外卖配送行业工会联合会的成立进行了具体指导。太原市快递外卖配送行业工会联合会覆盖了中国邮政速递物流股份有限公司太原分公司、京东、建华、顺丰、圆通、饿了么等平台、企业,吸纳1.5万余名快递外卖配送员入会。

工联合会相关负责人表示,将积极探索开展新就业形态劳动者技能培训、技能竞赛、法律咨询等多种活动,进一步深化新就业形态劳动者入会和职工服务工作。



## 社区里的“小哥食堂”

7月8日,在山东省临沂市郯城县郯城街道龙泉社区“小哥食堂”,外卖骑手为手机充电。龙泉社区“小哥食堂”是临沂市首家“一站式”新就业形态劳动者服务驿站,除免费为外卖骑手、快递小哥等提供热水、充电、阅读等服务,还为他们提供就餐优惠。新华社发(张春雷 摄)

芜湖市总打造工会干部学习交流加油站

# “我的业务我来讲”

本报讯(记者陈华 通讯员潘柳全)近日,在安徽芜湖新兴铸管有限责任公司职工之家,来自芜湖市区区总工会的50余名工会干部,共同参与芜湖市总工会“五一学堂·我的业务我来讲”工会干部讲坛启动仪式暨首场讲坛。缜密的业务框架、详实的内容、通俗的言语,让台上台下的工会干部听得津津有味。

据了解,为打造一支素质更高、专业化更强的干部队伍,芜湖市总推出“五一学堂·我的业务我来讲”工会干部讲坛,通过打造全市各级工会干部学习交流的加油站、孵

化器、大舞台,帮助工会干部拓宽理论视野、提升思维层次、找准工作方法、提高业务能力。

为突出讲坛的理论性、实用性,今年,芜湖市总首批优选11名业务功底扎实、有实践经验和成绩突出的机关业务室负责人担任讲坛主讲人。要求主讲人围绕日常工作目标、操作步骤,以及在具体业务中容易出现的各类问题、解决方案、处理程序等制作授课课件。市总将对主讲人授课实行评分制度。

辅导理论、阐明形势、解析政策、交流经验、答疑解惑……在首场讲坛上,芜湖市总工

会权益保障部负责人从工会理论到具体业务,从相关法规到适用说明等都进行了详细而深入的讲解。

“听了讲座,感觉工作思路明晰了不少。”芜湖市繁昌区总工会干部钱广靖听完讲座后说,以前觉得千头万绪的职工权益保障工作现在有了清晰的脉络。

“通过把干部推上讲台,比思路、比担当、比创新、比业务,实现业务共学、经验共享、问题共商、素质共提,从而更好地推动工作创新发展。”芜湖市总工会党组书记、副主席王满平说。

# 湖南溆浦县组织工会干部和工会志愿者奋战在抗洪抢险和灾后重建一线——

# 群众转移不到15分钟,房屋就被淹了

本报记者王鑫 方大丰 本报通讯员王继云

6月以来,湖南省怀化市溆浦县遭遇多轮强降雨,25个乡镇遭到暴雨袭击,34个村受灾严重。7月1日,当记者走进舒溶溪乡龙角桥村时,遭受山洪侵袭的痕迹依然清晰可见。

“这次给村里送来了刚刚募集到的2.7万元捐款和一批物资,算是我们工会的一点心意。”在龙角桥村村部,来自溆浦县自然资源局十几名工会志愿者将一车物资卸下车后,又帮村民将沿河路上的淤泥清理得干干净净。

这不是第一批造访龙角桥村的工会志愿者。“洪灾发生后,全县900多名工会干部和工会志愿者奋战在抗洪抢险和灾后重建一线,留下了许多感人故事。”溆浦县政协委员、县总工会副主席舒丽华说。

## “幸亏工会干部及时组织我们转移”

6月19日,舒溶溪乡遭受百年一遇特大暴雨袭击,当天降雨量近400毫米,全乡多个村庄受灾严重。接到防汛应急响应指令后,舒溶溪乡工会干部立即赶往受灾村协助转移群众。

在曹家溪村巡查时,舒溶溪乡工会主席

## 阅读提示

收到防汛指令,他们立即奔赴洪灾一线,协助转移被困村民;灾情缓解,他们又马不停蹄地帮助灾民重建家园。湖南溆浦县各级工会干部和工会志愿者用实际行动诠释了工会的责任与担当。

杜湘龙发现河道洪水正迅速上涨,立即会同村干部一起对沿岸群众进行疏散转移。完成人员转移不到15分钟,洪水就上涨了两米多,地势低洼的房屋就被淹了。

“幸亏工会干部及时组织我们转移,否则,后果不堪设想。”事后,曹家溪村5组村民龙平田心有余悸地说。

与杜湘龙一样,面对洪灾,许多工会干部和工会志愿者冲在抗洪抢险一线。6月3日,观音阁镇岩坪村遭受洪灾,村里的道路、水电、通信全部中断,村民被山洪围困。了解情况后,观音阁镇工会主席张晔沿山路步行10多公里赶到村里,组织党员干部和群众,及时将被困的287位村民转移到安全的地方。

6月3日,均坪镇向家塘村的水位很快超过了警戒线。得知汛情后,正在医院就诊的工会志愿者向丽丽连忙赶回村里,在防汛救灾一线连续奋战了近50个小时。

得知龙角桥村被洪水围困,舒溶溪乡工会志愿者舒蕾冒雨赶到村里抢险。发现村民邓以进夫妇被困在自家二楼阳台,她立即召集附近村民找来粗绳和梯子,将二人救了出来。

## 帮助受灾群众重建家园

此次洪灾导致溆浦县34个村严重受灾,受灾人口超18万,直接经济损失近8.6亿元。溆浦县委、县政府倡议群团组织、社会组织、爱心企业为灾后重建加油助力。

6月28日,溆浦县总工会召开“灾后恢复重建、工会在行动”志愿服务部署会,要求基层工会组织主动履行社会职能,帮助受灾群众尽早渡过难关,重建家园,同时向全县各级工会组织和全体工会会员发出“灾后恢复重建献爱心”倡议。

倡议发出后,全县工会组织和工会会员积极响应。不到4天,该县各级工会就募集