



# 用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作

## ——习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话在广大知识分子和青年学生中引发热烈反响

新华社记者

习近平总书记在省部级主要领导干部“学习习近平总书记重要讲话精神，迎接党的二十大”专题研讨班上发表重要讲话，深刻回答了关系党和国家事业发展的一系列重大理论和实践问题，体现了百年大党初心不改、矢志不渝的执着和坚定，彰显了谋划复兴伟业、擘画强国蓝图的历史主动和使命担当。

连日来，广大知识分子和青年学生深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，一致表示，要坚定自觉用讲话精神统

一思想和行动，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，踔厉奋发、勇毅前行、团结奋斗，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论指导实践

习近平总书记指出，实践告诉我们，中国共产党为什么能，中国特色社会主义为什么好，归根到底是马克思主义行，（下转第3版）

## 山东省总创新干部教育培训模式，建设高素质工会干部队伍

# “大培训”激发组织“源头活水”

本报记者 田国奎 本报通讯员 丁秀胤

“职工和企业均可提出工资集体协商要求，提出方向向另一方提供书面协商意向书，明确协商时间、地点、内容……”日前，山东省枣庄市山亭区开展“我的业务我来讲”活动。台上，该区总工会各部室负责人逐一讲业务；台下，评委现场打分并公布成绩。像这样的活动，截至今年上半年，山东各级工会已开展1786场，参加活动人数76900人次。

山东省总工会把干部教育培训作为建设高素质工会干部队伍的基础性工作来抓，通过开发工会干部教育培训系统，创新培训模式，使“有意义”的工作更加“有意思”，有效增强干部本领，激发组织活力。

“互联网+培训”激发四大转变

王勇去年从平邑县委组织部调到县总工会工作。“刚来时，面对诸多业务，确实有点懵，一开始还能向身边的‘老工会’请教，可不能一直叨扰啊。”王勇把自己当作一块海绵投入到网上学习平台，“通过学习，工作起来更加自信了！”

2021年，山东省总工会为全省10万余名工会干部量身开发了全省工会干部教育培训系统。“系统设有3个工作平台、20项主要功能，采用‘互联网+培训’模式，动态提供学习资源，变‘送餐’为‘点餐’。”省总工会组织部部长胡延慧介绍，“该系统实现了干部教育培训由软要求向硬约束、由部分参训向全员参训、由单向灌输培训向双向按需培训、由要我

学向我爱学的四大转变。”

据了解，该系统每个学习视频均配套测试题，看完视频后完成随堂测试方可获得学分。基层工会干部在一个自然年度内，须获得不得低于90个总学分，所得学分作为全省工会“双十佳”等评优树优的参考依据。

山东省总规定，新入职的基层工会干部，须在15天内完成系统注册，并在3个月内完成工会应知应会知识的学习。完成学习后，地方总工会每半年组织一次集中培训并进行考核，考核合格者发放任职培训合格证。考核不合格的，返岗继续学习，并参加下一期的集中培训和考核。考核仍不合格的将视情况建议干部所在单位按法定程序调整其工作岗位。

截至今年6月，山东全省工会干部线上学习累计达220余万学时。今年3月，由山东省

总工会推荐的《工会基础知识微课堂》入选山东基层干部培训优秀网络课程。

“学、练、用”一体提升业务能力

身上有本事，干事创业才有底气。近年来，山东省总工会树立“大培训”理念，精心打造工会干部教育培训“立交桥”。高标准编制实施《2020—2023年山东省工会干部教育培训规划》，出台并落实一系列配套管理办法，对培训实行目标考核管理。

据了解，山东省总工会与山东管理学院建立师资共培机制，通过安排教师到省总工会锻炼、列席有关会议、参与课题调研等，提高理论素养和专业能力。此外，还梳理实际需求，建立网上师资库，以“能讲、讲好”为目标，根据授课效果反馈情况实行动态管理。（下转第3版）

## 江源科考探秘高原水生态“微观世界”

图为7月25日，长江科学院科考队员李鲁丹在采集浮游动物样本。

2022江源综合科考中，长江源区的水生态和水环境状况是科考队员们的观测重点。每到一处采样点，来自长江科学院的科考队员就会取瓶拖网采集浮游生物标本，或用毛刷从附着基上刷取着生藻类，或从堆在解剖盘中的河床底质里挑拣底栖动物，探秘高原水生态的“微观世界”。

本次科考由长江水利委员会长江科学院牵头组织，联合青海省水利厅、长江技术经济学会及长江文明馆等单位对长江正源沱沱河、南源当曲、北源楚玛尔河和澜沧江源区的水资源、水生态环境开展科学考察，考察内容包括冰川、河流水文、泥沙、河道河势、水环境、水生态、水资源、水土流失、冻土、地形地貌等。

新华社记者 肖艺九 摄



## 上海首届开放教育工匠学历班启动招生

# 工学二元培养 成果累积转换

本报讯（记者裴龙翔）上海首届开放教育工匠学历班日前正式面向全社会招生。新推出的工匠学历班由上海工匠学院开办，包括机电和行政管理专业，分为专科和本科，预计将惠及1500余名上海职工。

2017年6月，上海市总工会联合上海开

放大学成立了上海工匠学院。5年多来，该学院举办了各级各类工匠研修班，培训学员2200多名。

此次开设的工匠学历班，学员们“来自于岗位、学习于岗位、毕业于岗位”。全国著名劳模、上海工匠学院院长包起帆介绍，工

学学历班具备四大特色：二元培养，特色课程促发展；名匠带教，工作学习两不误；学分互认，学习成果可累积和转换；开阔视野，引入国际课程。以工学交替方式开展二元培养，为学员选择上海工匠担任导师，学员在岗位上取得的创新成果，在岗位上的培训成

果，经认定同样可申请学分转换。同时，还将开设大国工匠科技前沿类课程和综合素质类课程，满足学员多样化的终身学习需求。

记者了解到，在学历和能力的提升方面，工匠学历班对学员极具吸引力。学员准予毕业时将获得上海开放大学颁发的毕业证书，开放教育本科学员达到学士学位的授予标准，可获得学士学位证书。不仅如此，学员经工匠导师认定合格的，可获得由工匠导师签发的综合评价证书。学员若修读完成国际课程，还可获得相应的国际课程结业证书。

少了“好人主义”“一团和气”，多了问题导向、自我批评——

# 内蒙古一地给干部设“站着说话不腰疼”检讨席

## 倒逼干部作风转变，促进营商环境持续优化

本报讯（记者李玉波）在7月底召开的内蒙古自治区鄂尔多斯市康巴什区委二届四十三次常委会上，哈巴格希街道、康新街道负责人在“站着说话不腰疼”检讨席上作了检讨发言。

这不是当地第一次有干部在这个检讨席上发言。此前的7月13日，鄂尔多斯市康巴什区委二届四十二次常委会上，当地文旅局、住建局两个单位负责人就登上了“站着说话不腰疼”检讨席。

在“站着说话不腰疼”检讨席，发言者均站立发言，直面工作中不足，深刻剖析原因，谈改进举措。现场少了“好人主义”“一团和

气”，多了问题导向、自我批评，“辣味”十足。为倒逼干部作风转变，将优化营商环境措施落实到位，康巴什区将研究优化营商环境列为区委常委会会议固定议题，设“站着说话不腰疼”检讨席。

“设‘站着说话不腰疼’检讨席，作检讨发言，目的不是为了让人难堪，而是要让大家进一步转变思想作风，全力以赴打造最优营商环境，全方位把康巴什区‘营商’‘营生’形象树立起来。”鄂尔多斯市委副书记、政法委书记、康巴什区委书记邢征说。

康巴什区下辖4个街道办事处、19个社区，现有人口15.3万。该区一方面鼓励勇于

担当、敢于作为的干部，为担当者担当，推动广大干部形成“干事创业”的良好氛围；另一方面加快建立干部全方位考核体系，完善干部保护和容错纠错工作机制，旗帜鲜明地为好干部松绑撑腰。

此前，康巴什区还依托网络智能综合服务平台，为所有干部设置了专属服务评价码，“一人一码”，并于每月初向社会公布上月各单位干部服务评价情况，将评价结果与干部提拔晋升、年度考核、激励问责相结合。

“干部们不能只是坐在会议室里讨论‘营商’和‘营生’环境，完全‘不腰疼’，反而让群众为办一件事来回跑得‘真腰疼’。”邢征说。

从去年开始，康巴什区还推行“贴心换位”活动，越来越多的领导干部主动走出大楼，奔赴一线，感受各行各业的“急难愁盼”。今年3月开始，康巴什区政府领导每月15日轮值12345市长热线，将“贴心换位”活动常态化开展，目前共有5位区领导化身接线员、为群众服务。

“这两年，区里出台了一系列促进作风转变的政策、规定，有奖有罚。这让大家从思想上和行动上都有变化，最突出的就是工作积极性和主动性增强了。”当地一位干部说，“谁都不想有一天在‘站着说话不腰疼’检讨席上发言。”

## 北京丰台区总为企业送“法治体检” “把脉”企业发展 “护航”职工权益

本报讯（记者赖志凯）“我们企业非常感谢丰台区总工会请来专业律师团队，帮我们在和谐劳动关系管理上把关。这次‘法治体检’，发现了企业在劳动关系制度管理中存在的一些问题，这对我们今后的规范管理帮助很大。”这是北京市丰台区一家企业负责人对“法治体检”的评价。

自2021年以来，丰台区总严格落实《北京市劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动方案》，通过购买服务，精挑细选专业律师团队为企业进行专业化的“法治体检”，帮助企业建立健全规范化、系统化的用工管理模式和集体协商、民主管理机制，从源头上依法维护职工的合法权益，促进和谐劳动关系建设。

截至2022年7月，丰台区总查阅185个规章制度及合同文件，为25家企业提供了线下专业的“法治体检”服务；为100多家有需求的企业在劳动用工制度建设方面给予了线上专业指导。

丰台区人大常委会副主任、区总工会主席王振华介绍，“法治体检”体现了“专、足、细”的特点。“专”指的是通过购买服务，精挑细选专业律师团队为企业服务，规定好体检的服务内容和工作方式，强调保密原则。“足”指的是在经费保障方面上不封顶，凡是新入会企业、培育助推和谐劳动关系企业以及劳动关系舆情较多的企业，只要有需求均可给予帮助。“细”指的是专业律师进行“法治体检”的内容细、服务细。



## 秦皇岛：高新技术产业引领区域经济高质量发展

河北省秦皇岛经济技术开发区近年来坚持创新驱动，促进科技成果转化，发展高新技术产业助推区域经济高质量发展，取得良好效果。新华社记者杨世尧摄