



广西工会全面推广“法院+工会+人社+N”模式 多元调解推进劳动纠纷全周期动态治理

新时代新征程新伟业 贯彻落实两会精神

本报讯（记者庞慧敏 通讯员张艳琼）“多亏有你们的多次沟通调解，才让我这么快拿到了补偿，给你们‘点赞’！”近日，拿到仲裁调解书的申请人廖某某向广西平果市劳动人事争议多元调解中心金牌调解员黄秋花表示感谢。此前，廖某某因未签订劳动合同、未足额缴纳社会保险，在遭遇公司辞退

时未能获得赔偿和补偿。经调解员的多次沟通及该中心的努力调解，双方达成了和解。

3月29日，广西壮族自治区总工会党组理论学习中心组召开专题集中学习研讨会，深入学习贯彻全国两会精神，特别是习近平总书记重要讲话精神，把党的二十大精神作出的决策部署贯彻落实到工会工作各方面、全过程。会上提出，要加快在全区推广“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解模式，探索推进劳动关系矛盾纠纷全周期动态治理。

近年来，广西健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，完善自治区、市、县三级地方协调劳动关系三方机制，广泛开展集体协商要约集中行动，大力构建和谐劳动关系。进一步擦亮工会法律服务品牌，建立了由270个工会法律服务律师团（站、点）、604名专业律师组成的工会“一小时法律服务圈”，形成了覆盖全区的工会法律服务格局。

（下转第2版）

本钢集团工会力推群众性创新创效攻关活动

“小额红包”“贡献即奖”让每个岗位都成创新点

本报记者 刘旭

“过去，皮带清扫器固定在下方，太紧磨皮带。如今，我们采取坠砣式安装，减少磨损，皮带寿命至少延长了一倍。”近日，记者见到本钢集团北营炼铁厂烧结一作业区300平烧结值班长王东升时，他正忙着和工友讨论创新项目。这项合理化建议让他得到200元的“小额红包”奖励。

2022年7月以来，本钢集团工会着力推动群众性创新创效攻关活动。通过降低创新奖励门槛，营造人人可为、“贡献即奖”的创新创效氛围。同时，通过简化申报流程、现场评审、融合推广等诸多

方式，让创新接地气见实效。据统计，该集团利用38.8万元奖励，撬动创效收益1.21亿元。

“贡献即奖”

本钢集团北营炼铁厂烧结一作业区的皮带工于厚春，也拿到了“小额红包”奖励。他发现，料黏在皮带上，容易堵下漏口。在外壁安装振动器后，每15分钟振动一次可以减少堵塞，大大延长了皮带的使用寿命。

“拿到奖励的工友不少。”于厚春对记者说，奖金的多少，其实并不重要。企业通过“小额红包”激励创新，让大家看到了“创新劳动得到尊重”。

2022年7月7日，本钢集团举行群众性创新创效攻关活动启动大会和试点示范推进会，选定13家基层单位作为首批试点单位。明确提出降低创新项目门槛，创新项目无论大小，只要对企业发展有利，就进行鼓励和奖励。各基层单位降低奖励门槛，只要职工提出创新建议，经过作业区评定后，即可以奖励“小额红包”。

“过去，1780压缩空气管道一天24小时吹扫，造成能源浪费。现在，加设了电动阀门，全年可节省电能170多万元。”本钢集团北营轧钢厂机械钳工点检员武宏章告诉记者，这个项目，他作为第一提报人，获得集团公司评选的

一等奖。据介绍，作业区推行“项目+绩效”的评价模式，鼓励职工多提问题、多出主意、多创效益。也就是说，职工所在的作业区降低了水、电、煤气、氮气等能源成本，其绩效工资也会随之增加。

截至2022年底，本钢集团共征集到项目16288个，经过初选，即时奖励了14020个项目，发放即时奖励38.8万元。经过所在单位财务部门认证，项目已实现创效1.21亿元，项目实施后预计年创效金额可达6.99亿元。同时，在试点单位评选的基础上，本钢集团还进行奖项评选，创新成果如果能加以推广，还会有额外奖励。

（下转第2版）

2023年共和国部长义务植树活动在京举行

本报北京4月8日电（记者朱欣）2023年共和国部长义务植树活动今天在北京通州区张家湾镇张家湾公园举行。活动以“履行植树义务 共建美丽中国”为主题，来自中共中央直属机关、中央国家机关各部和北京市的140名省部级领导干部参加。全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平，全总副主席、书记处书记朱建平，全总党组成员金善文参加植树活动。

植树现场，大家铲土造坑、培土围堰、提水浇灌，共栽下油松、白皮松、北京桧、银杏、元宝枫、丝棉木、旱柳、山桃、碧桃、华北紫丁香等树苗1200余株。植树劳动后，部长们来到抚育点，修枝、施肥、挂牌、挂诱捕板，一边了解抚育技术要点，一边精心细致操作，劳动场面繁忙有序。

共和国部长义务植树活动由全国绿化委员会、中共中央直属机关绿化委员会、中央国家机关绿化委员会、首都绿化委员会联合举办。

活动自2002年起连年开展，累计有省部级干部近3600人次参加，共栽植树木近4.2万株。共和国部长身体力行履行植树义务，为建设人与自然和谐共生的美丽中国贡献力量。

今年是全民义务植树运动开展42周年。目前，义务植树尽责形式有造林绿化、抚育管护、自然保护、认种认养、设施修建、捐资捐物、志愿服务等类型。为方便公众参与义务植树，全国绿化委员会办公室在全国推行“互联网+全民义务植树”，建立由全民义务植树网、微信公众号和手机APP构成的全国全民义务植树网络平台。2023年1月1日至4月7日，全国全民义务植树网络平台上线发布尽责活动3883个。首都绿化委员会办公室建立了五级“互联网+全民义务植树”基地64个，并创建首都全民义务植树微信公众号，为市民就近就地参加义务植树提供服务。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 推进“产改”进行时

北京经开区总工会搭建三大平台 一体化阶梯式体系助力技能人才成长

本报讯（记者赖志凯 通讯员刘换利）近年来，北京经济技术开发区总工会通过搭建职工技能竞赛平台、高水平人才创新平台、职工技能培训平台等举措，形成一体化阶梯式产业工人培养体系，为经开区高质量发展提供了人才保障。

在推进“产改”过程中，北京经开区总工会着力搭建职工技能竞赛平台，发挥技能竞赛的激励导向作用，以岗位练兵、劳动竞赛和职业技能大赛等活动为载体，建立以企业岗位练兵和技术比武为基础、国家和行业职业技能竞赛为主体、国内竞赛与国际竞赛项目衔接的劳动和技能竞赛机制，全方位打造终身职业技能培训体系。

同时，北京经开区总工会努力搭建高水平人才创新平台，通过深化职工（劳模）创新工作室创建活动，充分发挥高技能人才集聚优势，建立常态化技能提升工作机制，推进创新工作室联盟建设，涌现出一批“亦城工匠”。

此外，北京经开区总工会普遍搭建职工技能培训平台，建立技能人才助推制度，深度融合政校企合作，依托教育服务基地和工会服务站开办职工夜校。

目前，已开设相关课程114门，累计培训职工7.6万人次。

据统计，近年来北京经开区累计开展技能竞赛活动431场，参与职工6.6万人次，推动形成了“比学赶超”的良好氛围，激励大批青年职工走上技能成才、技能报国之路。

“‘产改’为我们搭建了展示才艺的大舞台，技能竞赛帮助我们提升了技能。”全国五一劳动奖章获得者、SMC（中国）有限公司职工张子康对记者说。张子康从刚参加工作时故障都不会处理的“菜鸟”，成长为独立负责项目开发高级工程师，正是得益于一系列“产改”措施。2021年10月，张子康代表北京队参加了第七届全国职工职业技能大赛，获得个人全国亚军、团体全国季军的好成绩。

北京经开区总工会主席安春玲表示，工会组织要善于运筹集聚好多种资源，为产业工人技能成长提供更为广阔的平台和更高层次的舞台。“我们将继续完善与发挥这一培养体系的优势，让更多高技能人才脱颖而出，为首都高质量发展提供更多智力支持和人才保障。”



上海市民文化节启动

4月8日，孩子们在上海市宝山区顾村公园“樱花艺术”活动上创作。

当日，已走过十年的上海市民文化节以“城市美育日”开启新一年的系列活动。“城市美育日”当天为市民奉上

“群众文艺大汇演”“城市美育大放送”“云上剧场大集锦”三道“大餐”，各区县举办的千余场特色活动让市民收获线上线下的精彩体验。

新华社记者 王翔 摄

昔日矿山樱满园

4月8日，游客在玉泉山城郊森林公园观赏樱花。

时下，位于山西省太原市万柏林区的玉泉山城郊森林公园里，1000多亩樱花竞相盛开，吸引了众多游客前来观赏。玉泉山曾是废弃矿山，近年来，当地不断推进生态综合治理，大力发展文化旅游产业，曾经满目疮痍的废弃矿山重披锦绣。

玉泉山是坚持生态优先、绿色发展的美丽缩影。近年来，万柏林区坚持“绿水青山就是金山银山”理念，把建设“绿色生态示范区”作为打造国家区域中心城市核心区的重要载体，加快推进西山生态综合治理，全区森林覆盖率达38.19%，建成区绿化覆盖率达45.68%。

新华社记者 杨晨光 摄



江西抚州东乡区聘请新就业形态劳动者参与城市治理

“红色信息员”成基层治理“增量”

本报讯（记者王晓颖）近日，午餐送餐时段，江西省抚州市东乡区骑手乐波波在路上发现一排护栏倾倒并损坏。他核对外卖单、地点等关键信息后拍照上传至工作微信群。除了外卖员，他还有一个特殊身份——“红色信息员”。城管工作人员迅速在群里回复，不到20分钟，调整好护栏的现场图便发至群里。这是该区新就业形态劳动者参与城市治理的一个缩影。

去年底，该区启动“红色信息员”工作。在东乡区新就业群体综合党委牵头下，该区组织一批社会责任感强、服务意识强的外卖员、快递员，组建“红色信息员”队伍。发挥他们走街串巷上门服务、熟悉人情地情的优势，在异常情况预警、突发事件直报、社情民意传递等方面充分发挥作用。

“红色信息员”可通过“江西省新时代文明实践志愿服务平台”小程序以“点单”形式上报问题线索，该区开通了“点

单”项目库，明确区域管局、区公安局交警大队等相应的职能部门志愿服务队“接单”，建立起“点单—派单—接单—评单”闭环管理机制，确保事事有回应、件件有着落。

截至目前，已有30多名新就业形态劳动者参与到基层社会治理中，“红色信息员”队伍不断壮大。

该区建立积分激励机制，根据“红色信息员”接单、评单完成情况，由区新就业

群体综合党委每月统计积分情况，制定出台积分兑换礼品工作机制，累计积分达到一定程度可线下兑换部分日常生活用品。将积分情况作为发展党员、民主评议党员、“两代表一委员”推选、“最美（外卖）快递员”等评优评先活动的参考依据之一。

“要以成立‘红色信息员’队伍为契机，加快新就业形态劳动者融入城市基层党建格局，推动快递员、外卖骑手、网约车司机等新就业形态劳动者积极参与城市基层治理。”东乡区总工会党组书记、主席，区新就业群体综合党委书记黄炳辉表示，要坚持“党建+服务+凝聚”，通过创新工作机制，完善配套措施，构建“行业引领、条块联动、多方协同、共同参与”的工作格局，实现组织联建、党员共管、服务联做、资源共享，推动党建引领新就业形态劳动者高质量发展。

洛阳市总工会着力解决急难愁盼提升职工生活品质

品牌工作答好“幸福题”

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 娘家人暖心事

本报记者 余嘉熙 本报通讯员 王佳宁

“希望在职工活动中心举办乒乓球培训”“增发一线职工工作服”“一拖技术中心门卫室希望认领一个打气筒”……近日，6名一线职工在“中国一拖工会微心愿”平台发布了自己的微心愿。今年一季度，职工们在该平台累计发布的20个心愿，已有12个达成。这是位于河南

洛阳的中国一拖工会开展职工生活品质提升工程的活动之一。

这也是洛阳市各级工会着力解决职工急难愁盼、不断提升职工生活品质的一个缩影。洛阳市总工会着眼于“党政更加满意、职工更加认可、社会更加欢迎”，连续5年以重点实施的“六大行动”和突出办好的“二十件实事”为载体，不断夯实工作基础、创新工作方法、拓展工

作领域、打造服务品牌，集中整合工会内外部的资源和平台，用一件件实事走进职工心间，以看得见、摸得着的实惠让包括新就业形态劳动者、农民工在内的职工群众满意度和认可度不断提升。

今年3月，洛阳市专门召开全市新就业形态劳动者法律维权团成立大会。来自洛阳39家律师事务所的107位资深执业律师，成为该法律维权团的首批法律顾问，为新就业形态劳动者的合法权益保驾护航。

近日，洛阳市首家“农民工书屋”在洛龙区海澜之家项目建筑工地揭牌投入

使用。在这个30多平方米的“农民工书屋”里，整洁的书架上码放着1000多册图书，工地上读书的氛围越来越浓。

事实上，近5年来，洛阳市总实施常态化帮扶城市困难职工、关爱劳模和一线职工、建立提升户外劳动者爱心驿站、为环卫工人提供免费早餐等实事，组织“中国梦·劳动美·工会情”送文化进基层活动近万场次，免费为劳动模范、困难企业职工、新就业形态劳动者、环卫工人等开展体检近10万人次。设立托管班近300个，假期托管职工子女累计上万人次。

（下转第2版）