

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
扎实推进“县级工会加强年”专项工作

广西持续开展“县级工会加强年”专项工作
47项任务指标提升“五强”实效

郴州市快递行业集体合同实施以来,职工休息休假权从“纸面”落到“地面”——

保证快递员每周至少休息1天

本报讯(记者王鑫 方大丰)“再也不用为请假的事发愁了。”近日,湖南省郴州市某公司快递员刘志权感慨道。前不久,他因家中有急事向公司申请休假,公司营运部很快就安排其他快递员代班。这是郴州市快递行业开展工资集体协商后给职工带来的实打实的好处。

2022年9月底,经过数月的集体协商,郴州市快递行业举行第一届第一次职工代表大会,通过了包含“制定快递员申报、企业安排代班调休制度,保证快递员每周至少休息1天”条款的行业集体合同。集体合同实施半年多来,快递行业职工休息休假权利从“纸面”落到“地面”,以往让快递行业职工倍感困扰的几乎全年无休、请假难等情况得到缓解。

在郴州市总工会指导下,2022年5月郴州市快递行业启动集体协商工作。快递行业工会联合会通过走访调研梳理出快递行业职工最关切的行业最低工资标准、休息休假、工伤保险等3个方面。在2022年8月召开的郴州市邮政快递行业首次集体协商会议上,这3个议题成为焦点议题。

“平时有事请假时都是私下找同事代班,代班时发生状况,本人要担责不说,还影响同事间的感情。”作为职工方代表的快递员刘智威直言。对此,有企业方代表提出,快递派送是计件工资、多劳多得,并非所有快递员都愿意调休。此外,落实调休制度就得增加人手,这对快递加盟公司来说压力不小。

“可以采用调休、轮休、增加人员顶岗等

方式,让快递员既能得到休息时间,也无需担心收派件问题。”最终,郴州市快递行业工会联合会主席李石雄代表职工方提出的建议得到企业方代表的认同。双方当场达成一致:积极落实调休制度,快递员有休假意愿的,保证每周至少休息1天。

这次集体协商会议还明确,郴州市非总部直营快递企业快递员月工资收入不低于3100元。此外,企业为加入工会、工作满一年的快递员全额办理职工医疗互助。

李石雄介绍,集体合同签订以来,各项条款得到较好的落实。例如,最低工资标准在各快递企业严格执行。职工休假采取两种方式,一是由职工提前向公司报备,公司安排机动人员代班;二是企业做好排班表,有人要休假时机动调休,公司再协

调处理。

“保障快递员休息休假,不仅没增加企业负担,反而帮企业稳定了职工队伍。”郴州市祥通速递公司副总经理谢亚平说,为应对增加的业务量,公司另聘10余名快递员作为机动队伍,有快递员需要休假就随时顶岗,职工流失率降低了约30%。

据郴州市人大常委会副主任、市总工会主席段被成介绍,自2020年以来,市总工会加强与人社、邮政等部门的协调联动,共同推进快递行业职工权益保障工作,开展行业工资集体协商就是其中之一。

在2023年湖南省新就业形态劳动者建会入会工作推进会上,郴州工会“推动快递业迈上民主管理新征程”的经验获评“十大创新案例”,并作典型发言。

山西汾阳工会建强区域(行业)工联会

“双覆盖”让“神经末梢”健全而灵敏

本报讯(通讯员陈秋莲 记者刘建林)不久前,山西省吕梁市汾阳市外卖骑手吕帅家人生病住院,生活陷入困境。让他意外的是,汾阳市总工会很快就得知他的情况,还为他送来慰问金,帮助他暂时渡过了难关。

如何及时关注并帮助到每一名需要帮助的一线职工?汾阳市总工会大力加强区域(行业)性工会联合会建设,让工会组织伸向职工中间的“神经末梢”健全而灵敏。目前,汾阳市区域(行业)性工会联合会已实现组织、服务“双覆盖”,初步形成联系广泛、服务到位的工会工作体系。

汾阳市非公企业具有点多面广、人员流动大、劳动关系复杂的显著特点。从2007年起,汾阳市总采取“行业建”“重点建”“牵头建”“兜底建”等方式,组建传统行业工会联合会8个、社区工会联合会8个、新业态领域工会联合会4个。全市区域(行业)性工会联合会覆盖企业184家、会员11598人,每个工会联合会会员人数都在500人以上。

组织建立了,如何运行、发挥作用?汾阳市总首先致力于用好社会化工会工作者,因地制宜选派工会干部。传统行业工会联合会选聘当地或行业内威望高、懂管理、能力强的人士;社区工会联合会由社区党支部书记兼任;新业态工会联合会由业内人士兼任。各工会联合会均配备一名社会化工会工作者。

其次,以职工需求为导向实现服务。汾阳市杏花白酒行业工会联合会根据职工反映强烈的劳动定额、工资报酬、劳动福利等问题,推动开展集体协商,建立行业工资正常增长机制,维护了企业稳定。汾阳市餐饮行业工会联合会成立后,已牵头开展全市职工技术比武15次。

中交一公局开展“六比六创”劳动竞赛

本报讯(记者赖书闻)4月2日,中交一公局集团建筑工程有限公司2023年“六比六创”三型一流杯”劳动竞赛誓师动员大会在海南省海口市举行。

据悉,中交一公局此次劳动竞赛将发动职工围绕中心比效益,创高效精品工程;立足岗位比技能,创匠心精品工程;促进发展比质量,创优质精品工程;推动学习比创新,创智能精品工程;节能减排比效果,创生态精品工程;履行责任比贡献,创和谐精品工程,从而调动职工劳动主动性、积极性和创造性,加快建设具有全球竞争力的科技型、管理型、质量型世界一流企业。



人才服务团助力乡村振兴

4月10日,在河北省石家庄新乐市大流村西瓜大棚,乡村振兴人才服务团成员、高级农艺师赵振良(左一)利用“田间课堂”为农民传授吊蔓西瓜管理技术。

今年以来,新乐市组建乡村振兴人才服务团,充分发挥人才示范引领作用,开展西甜瓜、畜牧养殖等特色产业技术培训,传授种植养殖技术,为乡村振兴提供智力支撑。截至目前,乡村振兴人才服务团开展技术培训23场次,培训群众5000余人次,共计提供技术指导服务136次。

本报通讯员 贾敬杰 摄

沈阳发布2023年“产改”工作要点

围绕增加高技能人才数量、畅通发展通道等方面发力

本报讯(记者刘旭)近日,辽宁省沈阳市召开推进产业工人队伍建设改革工作领导小组(扩大)会议,明确了2023年该市将聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等方面,通过十大工作要点精准发力助推“产改”提档升级。

十大工作要点主要是:2023年,沈阳将研究出台加强新时代高技能人才队伍建设的意见,进一步健全完善技能人才队伍建设机制、制度;研究发布产业工人收入分配指引,提高产业工人经济待遇和职业获得感、幸福感;研究出台推进产业工人队伍建设改革操作规程,

明确详细工作手册;紧紧围绕“振兴新突破·我要当先锋”专项行动重点突破任务,动员200万名职工开展劳动竞赛;广泛开展职工技术创新、合理化建议和“五小”等群众性技术创新活动,举办沈阳首届职工技术创新大赛;举办沈阳现代化都市圈工匠论坛,为高技能人才切磋技艺、提升素质提供舞台;着眼技师级以上高技能人才培养,优化技能培训基地建设,做强“盛京工匠学院”;成立沈阳产业工人队伍建设改革研究中心,打造实体化、实用化、高端化的“产改”理论智库;组织产业工人参加疗休养活动;谋划建设集工匠成果展示、技能培

训、论坛交流、科研攻关和成果转化服务于一体的沈阳工匠成果展示馆。

近年来,沈阳紧扣产业发展需求,面向企业和重点群体大规模开展职业技能培训,累计开展补贴性职业技能培训100余万人次,培育高技能人才4.7万人。截至目前,沈阳技能人才总量达80万人,其中高技能人才24万人。

沈阳市总工会党组书记、主席顾少清表示,市总工会将以增加高技能人才数量、提升产业工人总收入、畅通技能人才发展通道为重点,整体联动、全面推进,重点突破、打造样板,深入推进“产改”落地见效。

面对案件涉及地域广、时间跨度长、调解难度大等不利因素,工会组织通过协商最大限度探寻双方平衡点——

船员在海外意外身亡后……

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 胡凌霄

“如果没有你们帮忙,我们真不知道怎么办。”日前,已故船员陈某森家属陈林鹏来到山东省青岛市总工会所属的青岛国际交流服务中心,向中心工作人员多方协调运回亲人遗体并帮助他们维权一事表示感谢。

在中国海员建设工会、山东省海员工会和青岛市总工会全程指导下,青岛市职工国际交流服务中心借助多方力量,克服了案件涉及地域广、时间跨度长、调解难度大等不利因素,通过有序、合法的协商行为,为这场历时一年的海员维权案件画上句号。

此前,福建籍船员陈某森跟随青岛某船舶公司来到非洲科特迪瓦共和国,经过10个月的海上作业,2021年7月下旬,终于没有等来返程的日子。根据当地疫情防控要求,陈某森要先前往当地酒店隔离,14天后才能搭乘航班返回中国。就在隔离期间,陈某森

阅读提示

疫情期间,船员在海外意外离世,山东省青岛市职工国际交流服务中心在上级工会指导下,多方协调,成功帮助死者家属维权。

突发身体不适,被紧急送往医院救治。2021年8月16日,陈某森去世。他的家人得知噩耗后,除了要承受亲人离世的悲痛,还要面对遗体如何运回国内安葬、赔偿等一系列难题。

据了解,陈某森家庭非常困难,孩子尚在读书,父亲年事已高且在看病吃药,妻子没有工作,全家的收入来源都来自陈某森。遗体跨国运输程序本就复杂,且案发时正值国内外疫情暴发期,多地公证处、殡仪馆暂不受理业务,这让本就悲痛万分的陈某森家属倍感无助,而关于死亡性质的确定、赔偿金额的标准等问题也亟待确认。

这起案件涉事地域广、情况复杂,调解难

度大,没有经验可以参考借鉴。青岛市职工国际交流服务中心第一时间抽调精干力量组成专案专班,派遣专人倾听家属诉求,耐心安抚家属情绪,同时积极联系埃及海员工会,协调遗体存放事宜,并在青岛公证处帮助下与陈某森家乡福建莆田当地公证处取得联系,通过线上窗口开具委托公证书。历经各方两个多月的不懈努力,陈某森的遗体于2021年11月19日空运至莆田殡仪馆。

解决了遗体运回事宜,青岛市职工国际交流服务中心接着着手赔偿协商工作。因陈某森的死亡赔偿涉及境外赔偿、意外伤亡险、社会统筹保险3项保险,其中工伤保险方面存在一定争议。

考虑到陈某森家属悲恸的心情和困难的家境,青岛市职工国际交流服务中心多次牵头召开家属、船舶公司现场会进行协商。会上,服务中心专业律师团队法理兼施,一方面向家属讲解工伤政策信息,指导家属理性寻求补偿;另一方面引导企业关怀职工、体谅家属,适当增加补偿额度并帮助处理善后事宜。

工作人员同时建立线上良性沟通渠道,逐条分解责任,制定家属诉求倒推时间表,最大限度探寻双方平衡点。此外,紧密联系青岛海事局,拓宽与船东互保协会、雇佣企业的协商途径,尽力帮助陈某森家属争取到合理赔偿。

最终,双方就死亡赔偿等相关事宜达成一致,累计赔付赔偿金157万元,困扰陈某森家属一年多的心事得到妥善解决。

“经历过这件事情,我们真正感受到,工会组织是真心为我们着想。”家属陈林鹏感激地说。

“风雪仓库”里的绿色氧吧

本报记者 邢生祥 本报通讯员 姚江红 桂连鑫

虽已进入4月,青海唐古拉山上的寒气犹存。近日一个傍晚,中国铁路青藏集团有限公司(以下简称青藏集团公司)格尔木工务段唐古拉线路车间的7名职工,脱下工装,穿上便服,轻松愉快地走进他们的“暖心家园”——高原上的绿色氧吧。

唐古拉山是青藏铁路海拔最高点,由于终年风雪交加,又称“风雪仓库”。这里年平均气温零下5摄氏度,极端气温零下40摄氏度。青藏集团公司格尔木工务段唐古拉线路车间管辖着青藏铁路海拔最高、难度最大、条件最差、灾害最多的125公里冻土线路。

走进绿色氧吧,占地50平方米的高压氧舱尤为吸睛,15个躺椅排列有序,弥散式供氧和单独供氧相结合。氧舱外的鱼池中红色的锦鲤畅游其中,鸭掌木、一品红、吊兰等60余种花卉令人赏心悦目,影院、书吧、医疗室、按摩椅等处人头攒动,笑语阵阵。

“在这里读书、下下棋,欣赏着满屋的各类绿植花卉,呼吸着氧气,很快疲劳就没了,元气满满……”雁石坪线路车间职工马福军说起车间班组的生活环境变化,兴奋之情溢于言表。

自高原绿色氧吧投入使用以来,唐古拉线路车间的30余名干部职工在工作之余总是去绿色氧吧休闲娱乐,打破了以往职工文化生活简单匮乏、娱乐方式单一的窘境。

2022年以来,青藏集团公司加大氧吧和制氧站建设,在8个高海拔艰苦站区建设高原绿色氧吧。其中,海拔超过4500米的雁石坪、五道梁氧吧已高标准建成示范点,并投入使用,配置有高原平衡仓、活动器材、假山、绿植等。剩余6处绿色氧吧均顺利开工建设。

此外,青藏集团公司还在既有的供电检测车加装弥散式供氧系统,在路用客车体大机宿营车加装弥散式供氧设备项目,还对格尔木工务段25台汽车加装车载制氧机,不断提升雪域高原职工的获得感、幸福感、安全感。