

创新在一线

面对转型升级的需求,企业鼓励职工跨工种取证、努力培养“特种兵”、实现一职多岗——

“一专多能”的技工如何培养?

阅读提示

传统意义上以操作为主的技能人才并不能适应高质量发展要求,企业更需要复合型技能人才。越来越多的企业鼓励技工“一专多能”,而如何培养这样的技工成了企业当下探索最多的问题。

本报记者 刘旭

“现在哪还有一个岗位干到底的工作?”6月13日上午,抚顺特钢股份有限公司电炉炼钢厂维修钳工刘立鑫正在用叉车运送液油、备件。他利用业余时间考取了天车证、叉车证和电工证,本岗位不忙时,他通过天车吊运液油和钢铁料,还可完成临时接电、滤油车接线等工作。

在这家有5000余名一线职工的企业,像刘立鑫这样的“一专多能”技工有639人。

据统计,全国高技能人才已超过6000万人,占技能劳动者的30%,技能人才队伍越来越庞大。然而,随着社会科技发展和企业技术进步,传统意义上以操作为主的技能人才并不能适应高质量发展要求,企业更需要复合型技能人才。记者采访发现,越来越多的企业鼓励技工“一专多能”,而如何培养这样的技工成了企业当下探索最多的问题。

一张文凭 多本证书

40岁的刘立鑫2003年入厂,主要在钳工岗位上工作,钳工在钢铁企业就像是设备医生,设备生产时,维修检修工作少。近几年,随着企业一线操作工自然减员流失,很多如天车工、叉车工等岗位出现了人员空缺。“以前1个天车工跑两个厂房,生产前还要等天车工上岗吊送钢铁料。”刘立鑫说,打听后,他自考了天车工的特殊工种作业证,将各工种工作统筹起来,互相配合,加快了设备抢修效率。在本职岗位没有工作,生产又急需天车工时,他就上天车吊运液油和钢铁料。如今在他手里有一张学历文凭和天车工、叉车工等多本证书。

抚顺特钢订单一直饱和,该企业出台了鼓励职工跨专业考取特殊工种作业证的政策。“一专”对应专业核心技能,“多能”是与本职工作岗位相关或者临近领域的复合职业技能,比如,钳工、焊工、天车工、叉车工、电工等车间内作业时间不冲突的工种岗位。

在抚顺新钢铁有限责任公司,像这样的多面手被称为“特种兵”。姜勇便是一名“特种兵”——“操检工”,企业实行设备包“机”到个人后,他既能操作,又会简单的检修。今年3月,企业培养了140余人,有“操检工”还有“操操工”,就是可以操作多种设备的技工。这样的“特种兵”工资是普通技工的1.4倍。

而在方大集团北方重工,“一专多能”的培养伴随着企业智能升级。“一专多能”鼓励企业各生产单位辅助生产岗位等工作任务不饱和的员工、有意愿开展技能学习的员工,积极学习其他生产岗位技能。脱产培训期间薪酬参照原岗位标准发放,经考评合格享受津贴。汽车转向系统分厂加工车间车工张宇峰参加了机械手臂操作培训,以前“一人一床(车床)”,现在他一人能操作6台车床。

拥有更多增收和发展的机会

一面是一线操作工大量退休,一面是招不来年轻人进厂,抚顺特钢充分挖掘公司内部人力资源潜力,鼓励员工学习知识技能,培

养“一专多能”的技工是为了利用现有人力解决内部各工种之间因任务不均衡问题而造成的生产瓶颈。

记者采访了解到,企业针对“一专多能”技工的培养有三种主要途径与方式:一种是在熟练掌握本职岗位的基础上,跨业务掌握多项技能,比如天车工必须掌握一定的天车维修技能。对于天车的日常维护保养和平时容易出现的故障,天车工可以做到小问题自己解决,复杂问题由天车专业维修人员解决;一种是根据公司生产任务情况和岗位需要,生产一线操作岗和生产辅助岗除具备本岗位的技能水平外,通过组织培训让职工获取本岗位以外的特殊工艺过程及检测岗位的上岗证,并应用在实际工作中。这种培养多出现在工种、岗位、人员较多的大中型企业;还有一种就是多工种、多技能的培养,企业内部培养出可以适应多岗位、多工种的“特种兵”,技工的岗位调整随着企业的发展阶段性需要,可以一职多岗。

“具备更多的技能,就会拥有更多增加收入和职业发展的机会。”刘立鑫表示,2018年企业进行混合所有制改革,对技能人才的需求越来越迫切。设备不断更新,新的生产线不断上马,设备可以淘汰,人不能被淘汰。在大行业里,只要肯学技术,肯练技能,无论如何转型升级,都能跟上企业的发展。

“一专多能”培养的背后,是企业专业化、精细化管理的加强。“一专多能能够充分发挥

每一位职工的特长,量化工作任务,定人、定量、定标准、定时间,有落实、有考评,确保车间各项工作高效有序开展,各项任务圆满完成。”抚顺特钢股份有限公司组织人事处培训管理员张敏说。

认定评价、考核激励要跟上

在抚顺特钢,只要跨专业考证过了,全额报销学费,并有一定奖励;在抚顺新钢铁,由于工作效率高、工作负责多,“操检工”工资是普通技工的1.4倍。企业在强调“一专多能”培养的同时,认定评价、考核激励还要跟上。

“不要求说每个技工都‘一专多能’,但是设计很多可以‘一专多能’的岗位。”张宇峰说。他觉得对于“一专多能”技工的认定和评价很重要。一专多能要因人而异,每个人有不同的天赋,擅长做什么,不擅长做什么。如果一个人技术专长在某一个技术性很强的领域,可以沉下心来发扬“工匠精神”,没有必要一定“一专多能”。如果一个人工作不饱和、还有意愿从事多项工作,可以通过“多劳多得”来正向引导,从而保障每个职工的潜能得到充分的发挥和释放。

张敏告诉记者,企业注重员工专业技能与岗位需求的协调发展,现有40多个工种岗位,正在计划设置多类型一专多能类别,涵盖电工、焊工、钳工、天车工、叉车工等多个工种。鼓励跨工种学习,操作工可以兼职机修工、天车工、叉车工,有利于缓解生产紧张时的人员紧缺问题。此外,企业也在探索实行动态管理、优劳优酬,依据操作机种数量、技能难易、出班次数等方面核定奖励金额,充分调动员工工作积极性,鼓励其立足岗位学技术,加快企业普通技能员工队伍向多技能、高技能人才队伍转变的步伐。

《2022年大气环境气象公报》显示 全国大气环境质量继续改善

本报(记者车辉)为及时掌握气象条件对我国大气环境质量改善的影响,做好环境气象评估工作,根据相关规范要求,中国气象局组织有关单位编制了《2022年大气环境气象公报》,公报分析了2022年全国大气环境和大气污染气象条件相对于2021年和过去5年平均情况的变化。总体来看,据气象观测、卫星遥感与环境监测分析,2022年气象条件不利于PM2.5和臭氧浓度的下降。

公报称,2022年全国大气环境质量继续改善。2022年全国平均霾日数为19.1天,较2021年和近5年平均分别减少2.2和5.8天。2022年我国共出现10次沙尘天气过程,较2021年偏少3次,较近5年平均偏少2.2次。中国环境监测总站数据显示,2022年全国PM2.5平均浓度较2021年下降3.3%。但是,臭氧平均浓度较2021年上升5.8%。

2022年全国大部分地区气象条件不利于PM2.5和臭氧浓度的下降。受冬季冷空气偏弱等影响,全国平均PM2.5污染气象条件偏差,可使2022年PM2.5浓度较2021年升高1.3%。2022年5-10月,受降水日数偏少、云量偏少、日照偏多、辐射偏弱、温度偏高影响,全国大部分地区气象条件较2021年同期不利于臭氧浓度下降,臭氧污染气象条件指数较2021年同期上升9.7%。全国大部分地区2022年5-10月臭氧气象条件为2017年以来同期最不利。

公报认为,尽管大气环境呈现向好趋势,但受不利气象条件影响,冬季持续性霾天气过程、夏季区域性臭氧污染天气过程、春季沙尘暴天气过程时有发生。气象部门也将与环境等部门加强合作,继续做好影响空气质量天气的监测预报,为各地采取有效应对措施提供科学依据。

锅炉用高温新材料应用取得突破进展 G115钢正式进入工程试用阶段

本报(记者蒋蕊)日前,市场监管总局批准在中国大唐集团邯郸电厂两台超超临界(1000MW)燃煤电站锅炉中试用G115钢。至此,G115钢正式进入工程试用阶段,标志着我国锅炉用高温新材料应用取得突破进展,这对推动电站锅炉节能减排、助力实现“双碳”目标具有重要意义,并将进一步推动我国新材料高科技自立自强,打破关键耐材材料长期依赖进口的局面。

G115钢是我国科研团队自主研发的世界上唯一工程用于630℃~650℃金属壁温的新一代马氏体耐热钢。根据相关研究显示,600MW机组再热蒸汽每提高10℃,可节省发电标煤耗约0.5g/kW·h,而电站锅炉运行参数的提高主要取决于锅炉用材料的适用范围。G115钢的应用使得电站锅炉炉膛温度提升至上世界最高的631℃,成为目前全球设计煤耗最低的火电机组。

与现有商业运行最先进的1000MW二次再热超超临界机组供电煤耗相比,采用G115钢建设的630℃超超临界示范机组,每台机组每年可节约标煤约12.2万吨,减排二氧化碳约26万吨,相当于植树近234万棵,近15.6万辆经济型轿车停开一年,减排二氧化硫7.9%、氮氧化物7.9%、粉尘8%。

据了解,市场监管总局认真贯彻落实国务院印发的《2030年前碳达峰行动方案》《“十四五”节能减排综合工作方案》,统筹发展与安全,发挥管理和技术优势,积极推动G115钢在电站锅炉的工程应用。他们多次赴相关企业开展调研,还组织多名院士与其他专家进行多次论证,开展了我国特种设备新材料应用史上规模最大、时间最长、级别最高的技术评审。

护航万米深地探井钻探 为井场数据传输搭建起“高速公路”

本报(记者吴锋思 通讯员侯红丽)6月12日,在我国首口万米深地科学探索井——深地塔科1井,中国石油西部钻探软件研发中心研发工程师周斌正对“井场数据中心”数据的准确性、实时性进行检查与确认,以保证做到“零”误差。

深地塔科1井位于塔克拉玛干沙漠腹地,设计井深11100米,已于5月30日开钻。为保障顺利钻探,西部钻探研发了“井场数据中心”,为井场数据传输搭建起“高速公路”。

“井场数据中心”由6个工位、4台65吋液晶屏、1台75吋智慧屏、视频会议终端等硬件设备和相关工具软件组成,每一个工位的画面都可以分享到会商区的液晶屏上;同时,还在户外配备了一台65吋显示屏,实时显示本井当前生产情况。“井场数据中心”是西部钻探自主研发的智慧物联系统,建成了钻井、泥浆、导向、装备等井场数据传输的“高速公路”。

“这套系统实现了全井场范围内无线通讯,能与后方远程支持中心实施一键组会,听取专家意见建议,做到信息直达。”西部钻探软件研发中心管理人员艾克孜·艾尼瓦说。

为做好我国首口万米深井深地塔科1井的钻探保障,西部钻探后续还将为现场配备手持巡检仪、单兵VR(虚拟现实技术)头盔和机械外骨骼等设施,丰富岗位工人信息采集和自动获取能力。

(母应旭) 广告

绝技绝活



精准入微 轴承检测实现自动化

本报通讯员 唐哲 刘天一

铁路客车辆轴对轴承检修质量直接关系到列车运行的平稳和安全,其配件检修精度需要精准到微米。一套轴承内外圈总重16.1公斤,人工检测搬运非常考验作业者的体力、耐力,检修质量存在安全隐患。

对此,中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头车辆段设计全路首套智能化轴承检测系统,人工清洗探伤作业后,会为每套轴承都编写上身份信息二维码,机器人通过识别二维码信息对轴承开展精准检测。这不仅提升了工作效率,还将测量精度误差进一步缩小到4微米以内,客车轴承检修质量得到有效保证。



更多精彩内容 请扫二维码



科技部:提高管理规范化水平

推动建立人类遗传资源监督管理机制

本报(记者于忠宁)为进一步提高我国人类遗传资源管理规范化水平,科技部于近日印发《人类遗传资源管理条例实施细则》(以下简称《细则》),并于今年7月1日正式施行。《细则》推动建立一体化的人类遗传资源监督管理机制,深化“放管服”改革,强化关键

环节管控,在坚决维护国家生物安全的前提下,该管的坚决管住,该放的切实放开。

人类遗传资源具体包括人类遗传资源材料和人类遗传资源信息。人类遗传资源材料指含有人体基因组、基因等遗传物质的器官、组织、细胞等遗传材料。人类遗传资源信息

指利用人类遗传资源材料产生的数据等信息资料。这些资源是开展生命科学研究的重要物质和信息基础,已成为公众健康和生命安全的战略性、公益性、基础性资源。

《细则》明确了中央和地方在人类遗传资源管理方面的职责。《细则》规定,采集、保藏、

利用、对外提供我国人类遗传资源,应当符合伦理原则,通过已在有关管理部门备案的伦理(审查)委员会的伦理审查,开展伦理审查应当遵守法律、行政法规和国家有关规定。应当尊重和保障人类遗传资源提供者的隐私权和个人信息等权益,按规定获取书面知情同意,确保人类遗传资源提供者的合法权益不受侵害。同时,应当遵守科技活动的相关要求及技术规范。《细则》强调,在我国境内采集、保藏我国人类遗传资源或者向境外提供我国人类遗传资源,必须由我国科研机构、高等学校、医疗机构或者企业开展。

“税惠春风”助企发展暖人心

“现在每天能够生产多少份菜品?”“研发一种产品周期要多久?”在龙岩长汀县飘香食品厂生产车间里,长汀县税务局“税费服务帮帮团”正在向车间负责人了解河田鸡预制菜生产和销售情况。

“近几年,受疫情影响,河田鸡销售受阻,税务部门帮助我们解决了很多纳税申报、退税减税等难题,我们更有信心把客家盐酒鸡打造成客家美食的一张响亮名片。”企业负责人郑民智说。

重点项目稳落地。连城县税务局“项目管家”服务团队多次深入城区污水处理项目施工现场,了解建设情况,倾听涉税诉求,帮助企业纾困解难。“辅导很及时也很专业,让我们规避了很多涉税风险。”企业财务负责人李金海表示。

产业升级促创新。武平县税务部门铆足力气助推产业升级创新,组建精英团队,深化“银税互动”,为企业“增信”“贴金”,全县一季度累计授信企业贷款近1.6亿元。

下一步,龙岩市税务部门将继续坚持以纳税人缴费人为中心,深化落实“便民办税春风行动”各项服务举措,全方位提升服务效能,让“税惠春风”常吹常新、温暖人心。(简莉珍)

“小网格”激活社会治理“大格局”

株洲市石峰区是国家工业重地,也是南北交通要地。近年来,石峰区积极探索坚持和发展新时代“枫桥经验”本土化实践,不断创新“网格+信访”社会治理新模式,形成了以“信访+网格”为基本架构的“微信访”服务机制,有效打通基层信访工作的“最后一公里”,将矛盾纠纷及时发现、化解在小。

网格管理全覆盖。划分为277个网格,将区域内的人、地、事、物、组织等全部纳入相应的网格,构建横向到边、纵向到底的信访网络。按照“一格多元、一人多职、一岗双责”的原则,制定了网格工作细则,分类建立完善网格长、网格管理员考评细则、奖惩办法和责任追究制度,明确网

格长、网格管理员工作职责,形成动态管理机制。

网格力量全联动。按照“1+3”模式,为每名社区网格员配备了社区民警、人民调解员和法律顾问员等力量,共同落实“信访情况在一线了解、矛盾纠纷在一线化解、信访形象在一线树立、法治教育在一线落实”“四个一线”的工作要求。

网格服务全天候。全域推行为民服务24小时“不打烊”、一站式全程办理“不掉线”工作机制,打造全天候“微信访”服务型网格。自去年常态化运行以来,累计收集处理各类事项81581余条次,及时就地解决信访矛盾纠纷13438件次,受到了群众的广泛好评。(廖兴正)

积分管理助力村庄振兴

一把拖把20积分,一瓶洗洁精30积分,一瓶酱油5积分……在坛厂街道楠木村新时代文明实践积分超市,村民们凭着积极参与志愿服务挣来的积分兑换各类生活用品。

为引导村民积极参与志愿服务,弘扬文明新风,楠木村以创建“田园之乡·宜居楠木”为目标,以“党建+积分”为载体,推行“志愿服务兑换积分,积分带动行动,行动形成习惯”理念,完善“积分奖励”制度,由村集体出资建立了积分超市。

“我们将村民、街道下派干部、村干部、村民组长、乡贤、志愿者、老党员等人员组成的12支‘1+3+N’的‘强振兴村’工作队人员同时纳入积分管理对象,通过‘党建+积分’模式,定期开展评选,对各个领域取得优秀成绩的个人和家庭给予相应积分奖励,他们自觉参与到志愿服务活动中,让乡村环境更优美,乡风更文明,生活更美好。”楠木村党总支书记华华说道。(母应旭)

广告