

团结引领燕赵职工奋力谱写中国式现代化建设河北篇章

——河北工会五年工作回眸

本报通讯员 田恒海 刘光远 高会坡
本报记者 李昱霖

全省工会举办“大学习”课堂2.5万期,累计开展各类诵读活动4.1万场,创造了以职工“大学习”引领职工思想的河北模式。

职工创新创造活力竞相迸发,创建了18家国家示范性、898家省级劳模和工匠人才创新工作室,位居全国前列。

职工创业就业培训从无到有,培训作业已覆盖到全省110个县区,累计培训困难职工、农民工、转岗待岗职工等两万万余人次,获得各类技能等级证书1.5万余人次。

五年的征程砥砺前行、踏浪进击;五年的辉煌戮力同心、奋楫笃行。

回顾河北省工会十三大以来的五年,在河北省委、全总的坚强领导下,全省工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,紧紧围绕省委和全总的安排部署,高标准履行“工会使命”、践行“工会担当”、传递“工会温度”,做到党有号召、工会就有行动,职工有所呼、工会就有所应,在燕赵大地留下了“咱们工会有作为”的坚实足迹,开创了河北工运事业和工会工作新局面。

共奏时代“主旋律”,思想政治引领取得新成就

依托职工书屋,建立13个红色读书社,累计开展主题读书活动45场,覆盖职工3500余人次;充分利用红色资源,建设百米劳动文化长廊,开展面向职工和游客的劳动文化教育;高质量建设劳动公园,开展职工诵读等主题鲜明的宣传教育活动……让职工思想政治教育从“无形”到“有形”,正定县总工会精心打造的“工”字号品牌,正吸引着越来越多的职工参与其中、享受过程、提升自我。

突出红色传承,打造寓教于乐的职工思想政治教育新阵地,正定县总工会的新举措,仅仅是五年来河北各级工会不断开辟职工思想政治引领新路径的一个缩影。

五年来,河北各级工会不断提高政治站位,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,采取多种形式持续推动党的创新理论走近职工身边、走进职工心里,让“中国梦·劳动美”价值理念深入基层、扎根职工,夯实了团结奋斗的思想基础。

——深入开展“大学习”活动,建立“职工读书小组”1.1万个,开展职工诵读4.1万场,推出“劳动托起中国梦——河北省职工庆祝‘五一’特别节目”、“永远跟党走 奋进新征程——河北省职工‘四史’宣传教育成果展演”等,推动党的二十大精神入脑入心、走深走实,让职工群众在潜移默化中更加坚定听党话、跟党走、跟党走、跟党走、跟党走。

——评选表彰劳模和五一劳动奖,持续开展“河北大工匠年度人物”评选活动,选树宣传河北省“最美职工”,举办“河北省产业工人建功新时代风采展”,组织劳模工匠进企业进车间宣讲,推动劳模精神、劳动精神、工匠精神更加深入人心。

——建成河北工运事业发展历程展,建成市县劳动公园(广场)177个,市级工运史馆或劳模展馆7个,各级职工书屋示范点5180个,连续四年开展职工文化“五个一”精品创作大赛活动,推出职工优秀作品700余部,推动党的二十大精神入脑入心、走深走实,让河北工人故事、河

北工会故事传遍燕赵大地。

——接连组织全省职工书法、美术、摄影展,组织举办全省职工足球、羽毛球、广播体操大赛和河北省职工“云上运动会”等职工喜闻乐见的文体活动,打造了健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

完善的顶层设计,让思想引领行动更为壮阔;富有工会特色的教育主题,让思想引领实现常态化、长效化。如今在河北,“中国梦·劳动美”已经成为广大职工耳熟能详的“工”字招牌。通过深入车间、深入一线、深入一线、深入一线,结合职工实际创新思想政治引领方式方法、平台载体,引导职工群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚定永远跟党走的理想信念,进一步坚定为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的人生航向。

共筑发展“推动器”,动员职工建功立业展现新作为

7月的雄安新区,塔吊林立,机器轰鸣。

一座座民生工程相继兴建,一个个治理项目陆续实施,一处处生态公园建成投用……雄安新区“日新月异”的背后,是数以万计建设者披星戴月、不分昼夜的奋战。

五年来,在国家重大战略、重大工程、重点项目中建功立业,都有着河北各级工会坚持围绕中心、服务大局,组织动员广大职工以更加昂扬的姿态奋进新征程的铿锵足迹。

五年来,河北工会紧紧围绕省委、省政府中心工作,找准结合点和着力点,广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,不断激发广大职工的主人翁精神和劳动热情。

——聚焦京津冀协同发展、雄安新区规划建设、北京冬奥会筹办等国家重大战略和省重大工程、重大项目,深入开展“建功‘十四五’争当排头兵”劳动竞赛,每年举办系列职工职业技能大赛,累计参与职工2100多万人次。

——实施劳模和工匠人才创新工作室倍增计划,创建18家国家级、898家省级劳模和工匠人才创新工作室,位居全国前列。

——深入开展技术攻关、技术交流、技术协作等职工技术创新和“五小”活动,解决生产技术难题5万多项,实现成果转化1.6万项,获得国家专利2.5万项。

劳动创造幸福,奋斗铸就伟大。五年来,河北各级工会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题,组织动员千万职工积极投身推动高质量发展主战场,把实现党和国家确立的发展目标变成自己的自觉行动,爱岗敬业、争创一流,以不懈奋斗书写新时代

新篇章,共同创造新时代幸福生活和美好未来。

2017年,推进产业工人队伍建设改革的大幕徐徐拉开,并迅速在全国推开。五年来,河北省总工会全面履行牵头抓总作用,推动产业工人队伍建设改革工作纳入省委常委会工作要点、省委重要督办事项和省政府重点工作,出台政策文件96项,分三批谋划确定503家改革试点。

秦皇岛、保定、邢台围绕企业发挥主体作用建立激励机制,指导企业结合实际,落实培养、使用、评价、激励的主体作用;深化产教融合校企合作,加强技能人才培养,全面推行企业新型学徒制,培养新型学徒4.1万人;推动实施职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元评价,256.97万人次获证……

一系列安排部署相继出台,一项项政策措施密集落地,一个个重大项目接踵推进,有力有效有序推进产业工人队伍建设改革向纵深突破。截至2022年底,河北全省技能人才总量达1064.7万人,高技能人才324.1万人,比2017年翻一番,高素质产业工人对高质量发展的支撑作用越来越明显。

五年的奋勇探索证明,产业工人队伍建设改革的走深走实,为广大产业工人前进的道路铺满阳光,让他们在改革中新生,在奋进中壮大。

好未来。

2017年,推进产业工人队伍建设改革的大幕徐徐拉开,并迅速在全国推开。五年来,河北省总工会全面履行牵头抓总作用,推动产业工人队伍建设改革工作纳入省委常委会工作要点、省委重要督办事项和省政府重点工作,出台政策文件96项,分三批谋划确定503家改革试点。

秦皇岛、保定、邢台围绕企业发挥主体作用建立激励机制,指导企业结合实际,落实培养、使用、评价、激励的主体作用;深化产教融合校企合作,加强技能人才培养,全面推行企业新型学徒制,培养新型学徒4.1万人;推动实施职业资格评价、职业技能等级认定、专项职业能力考核等多元评价,256.97万人次获证……

一系列安排部署相继出台,一项项政策措施密集落地,一个个重大项目接踵推进,有力有效有序推进产业工人队伍建设改革向纵深突破。截至2022年底,河北全省技能人才总量达1064.7万人,高技能人才324.1万人,比2017年翻一番,高素质产业工人对高质量发展的支撑作用越来越明显。

五年的奋勇探索证明,产业工人队伍建设改革的走深走实,为广大产业工人前进的道路铺满阳光,让他们在改革中新生,在奋进中壮大。

共画最美“同心圆”,维护职工权益取得新成就

新就业形态劳动者就业方式灵活,群体流动性大,许多人难以与企业直接确认劳动关系,存在用工复杂、社会保障不足等问题,如何加以规范、强化保障?

近日,河北省总工会已就新就业形态劳动者关心关注的计件单价、劳动报酬、劳动安全等方面问题,深入石家庄、邢台、唐山等地摸实情、找问题、听建议、谋对策。

积极推动和谐劳动关系建设,切实维护职工群众合法权益,努力实现职工体面劳动、舒心工作、全面发展,是河北工会用实际行动筑牢首都“护城河”的真实写照。

河北是京畿重地。五年来,河北工会认真贯彻落实总体国家安全观,切实把维护职工队伍团结统一和社会和谐稳定

放在心上、扛在肩上、抓在手上,积极发挥在构建和谐劳动关系中的独特优势和重要作用,坚持引领构建和防范化解“两手抓”,努力打造构建和谐稳定劳动关系的“河北方案”,用实际行动筑牢首都“护城河”。

——健全完善源头参与机制。推动出台《河北省工会劳动法律监督条例》,建立6.6万个工会劳动法律监督组织、12.3万名监督员队伍。坚持省政府与省总工会联席会议制度,示范带动市县召开率达到100%,研究解决了一批事关职工切身利益的重要问题。

——协调构建和谐劳动关系。制定“民主管理进民企”活动实施意见,职代会制度、厂务公开制度覆盖职工超900万人。深入开展“安康杯”竞赛,每年参赛企业2.9万家、职工480余万人。

——加大依法维权工作力度。全省推行“法院+工会+人社”劳动争议纠纷多元化解工作;办理职工法律援助案件2719件,受援职工5255人,挽回经济损失9848万元。

着眼新时代社会主要矛盾的新变化,河北各级工会突出维护职能,准确把握广大职工群众的新变化、新期待,当好职工合法权益的代表者、维护者。特别是2020年新冠肺炎疫情发生后,河北充分发挥各级协调劳动关系三方机制作用,连续3年开展“稳就业、促发展、构和谐”集体协商共同约定行动,签订集体合同5.6万份,覆盖职工550余万人。

工会的根基在职工群众、血脉在职工群众,力量在职工群众。河北各级工会切实履行“维护职工合法权益、竭诚服务职工群众”的基本职责。

紧紧抓住维护劳动领域政治安全,定期召开全省劳动领域维护政治安全工作会;围绕“三新”领域劳动关系、农民工欠薪等问题,多次开展排查化解活动;建立企业劳动关系监测样本点,切实把“五个坚决”落到实处……一次次耐心的倾听接访,一场场生动的普法宣传,源头参与、走访跟踪、排查化解,围绕职工群众的呼声和诉求,全省各级工会把维权和服务送到他们身边,职工队伍和社会和谐稳定的基础更加巩固,广大职工群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障。

共建实事“项目单”,服务职工实现新提升

一把焊枪,改变的不仅仅是职工牛彩良本人,更带来了40名工友的技能提升和30名工友的转岗增收。

出生在山区农村的牛彩良,初中毕业后做过销售员、服务员、保洁员,由于缺乏技能,收入一直较低。2018年,借助工会免费创业就业技能培训,他不仅学到了各种电焊专业知识,拿到了焊工等级证书,还顺利进入了河北诚信集团有限公司工作,收入直接翻倍。“工会给予我的不仅仅是立身、立业的本钱,更给了我们全家幸福生活的希望。”

职工群众对美好生活的向往就是河北工会的奋斗目标。五年来,全省工会时刻把职工群众的急难愁盼放在心上,深入细致地把服务职工工作做实做细做好,作出贴心人、娘家人的温度。

——困难职工始终是工会组织最为牵挂的对象,他们的生产生活始终是工会关心的大事。五年来,河北工会按照“四个一批”脱困路径,实施城镇困难职工解困脱困集中攻坚行动,形成了政策引导、项目支撑、结对帮扶、社会保障的强大工作合力,11.7万户困难职工家庭如期解困脱困,同步迈入小康社会。

特别是2022年底,河北省总工会联合省财政厅,印发困难职工帮扶资金管理暂行办法,对省财政帮扶资金进行了项目制改革,拓展了帮扶资金的使用对象。全省各级工会不断巩固拓展城市困难职工解困脱困工作成果,通过开展生活救助、子女助学、医疗救助等项目对在档困难职工全覆盖。在此基础上,创新帮扶方式,引导慈善资源、爱心企业参与工会救助项目,持续做好特殊困难群体家庭帮扶、送温暖和提升职工生活品质工作,切实把党和政府的关怀、工会组织的温暖送到职工的心坎儿上。

——就业乃民生之本,影响着千家万户的生活,也牵动着广大工会干部的心。五年来,全省工会统筹全会力量,



劳动模范参观在唐山市工人文化宫举办的书法美术展。



2020年全省工会关爱快递员、网约送餐员集中入会仪式现场。

把抓好职工就业服务、促进就业再就业作为职工办实事的具体措施,在创业就业培训提质扩面、创业就业扶持务实精细、多维度搭建就业平台等方面开拓创新,实现了就业培训、创业扶持、线上招聘、就业指导等全链条、精准化服务,助推更高质量更充分就业。

其中,在全国率先开展的“千企万岗促就业·勠力同心促发展”线上招聘活动帮助实现就业2.6万人,通过小额贷款贴息、无息借款、生产资料扶持的2508个创业项目带动20多万人实现就业,“阳光就业暖心行动”中一对一帮助困难职工大学毕业生子女实现就业。

——进一步完善职工服务体系,扎实提升职工生活品质,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。五年来,全省工会把构建联系广泛、服务职工的工作体系作为改革和建设的中枢,推进各级职工服务中心、同步推进提升职工生活品质试点工作。

同时,伴随着3家企业被列为全国总工会提升职工生活品质试点单位,全省适时遴选了8家职工服务中心和15家企业作为省级试点,同步推进提升职工生活品质试点工作。

从最困难的职工群众入手,从最突出的急难愁盼抓起,从最关心最直接最现实的利益出发,一桩桩职工群众的小事,一次次成为全省工会案头的大事。

河北省总工会本级拨付5700余万元,关爱慰问疫情防控一线人员;返还小微企业经费6300余万元,助力企业复工复产、渡过难关;组织劳模工匠、疫情防控医务人员、技术人员、一线职工疗休养7.5万余人次;推动脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接,消费帮扶农产品8511万元……一张张“项目单”,一件件“暖心事”,是全省工会不断提升服务能力的见证,更是广大职工不断提升获得感、安全感、幸福感的有力保障。

把实事办到职工的心坎上、暖到群众的心窝里,在全省工会的努力下,更多的“民生清单”正在变成实实在在的“幸福账单”。

共谱强基“新篇章”,工会改革和建设迈出新步伐

在新就业形态劳动者建会入会中主动作为,协助外卖、出租车、房地产行业建立工会;在企业民主管理工作中深入企业一线,采取“一帮三”工作模式,筛选出重点、难点企业,并提供针对性帮助;深度参与村级规范化建设工作,打造段家堡乡黄家楼村工会联合会,相继建立职工培训室和职工书屋……4月,张家口市工会社会工作者年度工作述职会上,全市工会系统84名在岗工会社会工作者一一登台亮相,晒答卷、亮成绩。

让工会社会工作者进得来、用得好、留得住,张家口市总工会的年度述职会,仅仅是河北各级工会共谱强基“新篇章”的生动注脚。

改革是推动新时代工运事业创新

发展的不竭动力。五年来,河北各级工会守正创新,按照增“三性”、去“四化”改革总体思路,突出问题导向,下大力气改革机构设置、管理模式、运行机制、工作方式方法,创造了一大批可复制可推广的经验。

——深入推进工会领导机构改革。全省工会重点在建机制、强功能、增实效上下功夫,更好适应基层工作和职工需要,通过整合机构、优化职能,进一步形成眼睛向下、面向基层、职责明确、运转高效的格局。全省工会代表大会中基层工会干部、一线职工、劳动模范的比例提高到60%以上。

——大力推动资源力量向基层倾斜。河北省总工会本级总支出的79.7%用于维权、帮扶及补助下级。开发1658个工会社会工作岗位,基层力量得到增强。每年择优派出机关干部深入基层工会蹲点,仅2022年全省各级工会就选派513名干部组成225个赴基层蹲点工作组,与当地工会一道,推动解决了一批问题,办成了一批实事。

——积极扩大基层工会组织覆盖面。开展“县级工会加强年”专项工作,实现对167个县市区工会对口联系全覆盖。探索推行“八个依托”建会工作法,发展新就业形态劳动者会员61.3万人,建会企业7563家。

——网上群众路线走深走实。推进“互联网+”工会运行机制,打造集服务职工群众、服务基层工会、工会工作宣传、工会管理服务于一体的“冀工之家”工会网上工作“四大平台”,10.7万个基层工会入驻,226.6万名职工注册,连年获全国“网聚职工正能量 争做中国好网民”优秀组织单位。

五年来,河北工会始终把党的政治建设摆在首位,充分发扬自我革命精神,构建从严从实监督体系,深化工会干部教育培训,引导党员干部不断增强政治领悟力、政治判断力、政治执行力,高素质专业化的工会干部队伍建设目标正在一步步变为现实。

五年来,一个征程;五年,一个转折。踏上新征程,河北工会必将一如既往,解放思想、奋发进取,把每一项工作做实做好,一步一个脚印继续开创工会工作新局面。

大道至简,实干为要。在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,全面建设社会主义现代化国家开局起步的关键时期,5月10日至12日,习近平总书记考察河北,发表重要讲话,作出重要指示,为全省上下做好各项工作提供了强大政治引领和科学行动指南。

5月23日至24日,河北省委十四届四次全会向全省发出了“牢记习近平总书记殷殷嘱托,解放思想、奋发进取,加快建设经济强省、美丽河北,奋力谱写中国式现代化河北篇章”的号召。

春华秋实满庭芳,栉风沐雨砥礪行。今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,新征程上,河北工会必将切实担负起引领职工群众听党话、跟党走、跟党走、跟党走、跟党走的政治责任,创新、坚守、履职、担当,带领千万职工以唯实唯勤的心态、勇争一流的状态、昂扬向上的姿态,书写新时代工会人更加精彩的答卷!书写新时代工会人更加精彩的答卷!

(摄影 胡小龙 郑荣玺)



石家庄市的环卫工人在户外劳动者驿站休息。



2021年河北省职工职业技能比赛现场。

邢台市平乡县劳动公园。

