



WORKERS' DAILY

2023年7月14日 星期五
癸卯年五月廿七 第21513期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5
中工网 http://www.workercn.cn

山东省总在深化主题教育中推动工作
“清单化”推进解决难题问题

学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯(记者田国奎)山东省总工会近日召开座谈会,围绕深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育进行研讨交流。

省广大职工积极投身中国式现代化山东实践。山东省总工会深化工会改革和自身建设,聚焦改革创新、重点难点持续发力。

实践相结合中寻找解决的方法,一个问题一个问题地研究解决,一项任务一项任务地推进落实。同时,山东省总工会持续深化产业工人队伍建设改革,为新时代社会主义现代化强省建设提供坚实人才支撑。

建设网络强国 助力民族复兴

——以习近平同志为核心的党中央引领网信事业发展述评

新华社记者 林晖 王思北 施雨岑 徐社

当今时代,互联网发展日新月异,信息化浪潮席卷全球,中华民族迎来了千载难逢的历史机遇。党的十八大以来,习近平总书记站在人类历史发展、党和国家事业全局高度,从信息化发展大势和国内国际大局出发,重视互联网、发展互联网、治理互联网,统筹推进网络强国和网信事业。

思想特别是习近平总书记关于网络强国的重要思想指引下,我国网信事业取得历史性成就、发生历史性变革,探索走出了一条中国特色治网之道,网络大国阔步迈向网络强国。高瞻远瞩、审时度势,吹响建设网络强国时代号角。

攻关,不仅实现传输速率、系统效率大幅提升,还实现了关键技术的自主可控,习近平总书记十分高兴。“要把握机遇,再立新功,一心一意做好这件事。党中央关注和大力支持你们。”总书记的殷切期望,令在场同志十分振奋。习近平对网络安全和信息化事业的关注和支持一以贯之。

国家战略重点和优先发展方向,围绕网络空间发展主导权、制网权的争夺日趋激烈,互联网成为影响世界的重要力量。从国内看,中华民族伟大复兴战略全局、世界百年未有之大变局与信息革命时代潮流发生历史性交汇。中国互联互通蓬勃发展的同时,一些关键核心技术还存在“受制于人”的问题,区域和城乡差异比较明显,发展瓶颈仍然较为突出。

成都锦江七年之变

图为俯瞰都江堰水利工程,锦江起于都江堰。锦江是四川成都的“母亲河”,有府河、南河两条干流,起于都江堰,于双流区黄龙溪出境。2016年2月,成都出台“治水十条”,2017年启动“新时代的府南河综合治理工程”。



新华社发(王琦摄)

江苏各级工会计划投入两亿元“送清凉”

助力职工“清凉一夏”、平安度夏

工会送清凉 防暑保安康

本报讯(记者黄洪涛 通讯员张波)近日,江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强,省总工会党组书记、副主席徐大勇一行,赴高铁南京南站、金坛站,走访慰问沪宁沿江高铁联调联试工

作者、参建单位一线职工,掀起全省各级工会“送清凉”活动热潮。今年,江苏各级工会预计将向一线职工赠送价值两亿元左右的防暑降温用品,助力全省职工平安度夏。

日前,江苏省总工会印发《关于开展2023年度全省夏季安康“三送”活动的通知》,明确今年6月至8月继续在全省广泛开展夏季安康“三送”(送清凉、送安全、送法律)活动。同时,江苏省总工会今年拟推树90个全国“最美工会户外劳动者服务站”、310个全省“最美工会户外劳动者服务站”。

“工会为我们送来了‘清凉’。”7月13日上午,在南京市新兴产业工会联合会举行的关爱新就业形态劳动者“三送”活动启动仪式上,外卖员欧开锋说。今年,南京市总工会专门对外卖行业一线员工准备了价值30余万元的消暑降温物资。镇江市开展了重点企业夏季安康“三送”专场慰问活动,市总工会对医护人员、企业一线职工、交通警察、公交驾驶员、货车司机等群体开展慰问,同时要求发动全市各级工会广泛开展夏季安康“三送”活动,切实维护好广大职工群众的劳动安全健康权益。

4份集体合同惠及300余万“小哥” 全国外卖行业首份全网集体合同落地“饿了么”平台

本报上海7月13日电(记者裴龙翔)今天,来自“饿了么”平台全国7大片区175位全职工代表齐聚上海,参加“饿了么”平台(全网)一届一次职代会(扩大)会议,审议通过全网集体合同及3个全网专项集体合同,覆盖该平台自有职工及全国1.1万个配送站点超过300万“蓝骑士”。这标志着全国外卖行业首个全网职代会、首份全网集体合同诞生。全国总工会副主席、书记处书记江广平现场见证集体合同签订。

该项集体合同注明:“遇到极端天气、危险路况等情形的,根据实际情况相应调整配送机制,保障送餐员配送安全”。《集体合同》中还明确,“饿了么”将与中国财险轻烟烟草会共建1000个“一平米温暖”爱心驿站,帮助满足送餐员的歇脚、喝水、充电、学习等需求。据了解,全网送餐员是指在“饿了么”平台注册,通过平台接受客户订单并根据要求,在一定时间内将餐品递送至指定地点的所有新就业形态劳动者。值得关注的是,今后无论“蓝骑士”是否是平台自有员工,都将根据集体合同享受同等权益。

全国工会工人文化宫建设管理工作会议召开 打造有阵地有队伍有活动有效益的工人文化宫

本报北京7月13日电(记者郝赫)全国总工会今天以视频会议形式召开全国工会工人文化宫建设管理工作会议,对加强新时代工人文化宫建设管理工作作出部署。会议强调,各级工会要坚持“突出公益、聚焦主业、自主经营、依法监管”,健全工人文化宫建设、管理、运营、服务、保障机制,打造有阵地、有队伍、有活动、有效益的新时代工人文化宫。全总党组成员曹善文出席会议并讲话。

阵地建设,聚焦职工需求,把资源和力量向基层倾斜,实现经济实用、发挥作用。要持续深化改革创新,提升发展质量效益,健全考核机制,稳妥推进社会化市场化运作,加强资源共建共享。要聚焦工会主责主业,深挖阵地优势,强化数字化思维,以直达、可感知的服务,提升工人文化宫服务覆盖面和有效性,努力打造新时代职工群众的“学校和乐园”。工人文化宫是职工群众学习知识、培养人才、进行文化活动的重要场所,是工会组织职工、凝聚职工、宣传职工、服务职工的重要阵地。目前,全国共有县级以上工人文化宫等职工文化阵地1612家,2022年服务职工1.5亿人次,依托数字平台服务职工1.1亿人次。

河北承德双桥区探索创新区域性行业性职代会制度

镇街党政负责人成落实职代会“第一责任人”

本报讯(记者李昱霖 通讯员王静 宋宝军)今后,在河北承德市双桥区,每位县处级领导要至少联系一个镇、街道、村、社区或一个行业,参加区域性(行业性)职工代表大会并指导工作;各镇街党政主要负责人、企业的党政负责人作为“第一责任人”,构建起党委领导、政府负责、工会牵头、部门配合、社会支持、企业和职工广泛参与的区域性(行业性)职代会工作新格局。

展全过程中人民民主和镇、街道社会治理的品牌工作。特别酒店经理吴全新说,酒店分店每年都会举行100多场的经理见面会,让员工充分表达心声、提出建议。当地很多企业都建立起了“恳谈会”“见面会”“职工说事”等民主沟通机制。目前,双桥区有小微企业及个体工商户1.1万余家,其中10人以下占90%,多为两三人小门店,职工总数4万多人。根据职工人数多少,双桥区采取单独选区选和联合选区选相结合的方式,严禁出现“指定代表”。除一线职工代表外,还吸纳了辖区内口碑较好的企业经

营者、社会知名人士、律师等,履行民主程序当选职工代表。据双桥区委副书记王占平介绍,区委、区政府研究制定《关于进一步深入推进新时代区域性行业性职工代表大会制度落实的实施方案》,强力推进基层民主协商制度建设。双桥区委常委、党组副书记、区总工会主席杨立群表示,到2023年底,双桥区将确保全区具备条件的镇、街道全部建立区域性职代会制度,规范率达到90%。据了解,双桥区区域性(行业性)职代会今后的主要议题由两部分构

成:一部分是企业与职工共同关注的涉及劳动关系方面和行业、区域、行业发展等方面的常规性议题;一部分是企业与职工共同关注的所在镇(街道)、村(社区)、行业涉及基层社会治理方面的创新性议题,形成“常规性+创新性”一体化议题模式。在具有代表性的镇、街道、行业,双桥区还将建立“区域性行业性职工代表大会工作实践站”,发挥“领头雁”作用,带动整体水平的提升。区总工会将协调有关部门组织工作人员合署办公、合力攻坚,抓好工作落实。同时,区考核工作领导小组将该项工作纳入考核。