

四川凉山彝族自治州总工会打造民族地区特色户外站点

“请进‘工哩啦’驿站坐一坐，歇一歇”

本报（记者李娜 通讯员杨诚波）“请进‘工哩啦’驿站坐一坐，歇一歇。”每天中午，环卫工人赵春柱来到位于四川省西昌市石油海南加油站“工哩啦”石榴籽户外劳动者驿站歇脚时，都会听到这样的温馨问候语。

也。凉山彝族自治州总工会相关负责人介绍说，通过合作共建把有限的建设资金花在户外劳动者真正需要的关键点上，很快在工会与合作企业间达成共识。

中国石化海南加油站地处108国道和245国道交会处，位于西昌市与南部1市4县连接的交通要道上，每天都有不少货车司机、网约车司机、执勤交警、环卫工人、快递小哥等户外劳动者在此区域工作或者路过。

“完全依靠工会投资、建设、维护的传统模式，不仅投入大、成效慢，建成后维护、管理

也比较困难。”凉山彝族自治州总工会相关负责人介绍说，通过合作共建把有限的建设资金花在户外劳动者真正需要的关键点上，很快在工会与合作企业间达成共识。

据介绍，截至目前，凉山彝族自治州总工会已与中国石油、中国邮政、中国电信等

国有企业，与交通、住建、街道办等部门，以及与美团、万顺叫车等新兴行业企业合作的形式，将“工哩啦”石榴籽户外劳动者驿站开在加油站、街道办、外卖配送站点等场所。

“今年，要至少新建130个更规范、更接地气的‘工哩啦’石榴籽户外劳动者驿站，更好地解决服务户外劳动者‘最后一公里’的问题。”凉山彝族自治州总工会相关负责人表示。

黑龙江开展“县级工会加强年”集中推进月活动

对照方案“挂账销号”推动工作落实

本报讯（记者张世光）记者日前获悉，黑龙江省总工会针对“认识不够到位”“推进不够有力”“进展不够平衡”等问题，将7月作为全省“县级工会加强年”专项工作集中推进月，全省各市（地）、县（市、区）总工会对照总要求和省总工会的各项举措，仔细盘点、全面梳理，对照专项工作方案逐条检查落实情况，做到“挂账销号”。

“县级工会加强年”专项工作开展以来，黑龙江省总工会定期召开月度例会听取工作进展，推动专项工作落实落地，出台《省总工会关于支持县级工会发展的若干措施》，推动人力、财力、物力资源向县级工会倾斜。

今年，黑龙江省总工会安排专项预算1.18亿元，主要用于县级工会的组织建设、队伍建设、阵地建设、能力建设，按照每个县（市）总工会补助20万元，每个区总工会补助10万元，每个乡镇（街道）工会平均1万元下拨专项工作经费。

与此同时，黑龙江省各市（地）也都因地制宜开展相关工作。哈尔滨市总工会出台《关于落实省总支持县级工会发展若干措施的意见》，实施强基计划、英才计划、攻坚计划、阵地计划；鸡西市总工会建立帮扶机制，重点推进相关工作；七台河市、大兴安岭地区总工会推进县级工会兼职副主席配备全覆盖。

集中推进月期间，黑龙江省总工会要求，市（地）级总工会重点看人力、财力、物力等资源是否下沉到位，对口联系、调查研究、解决问题、巩固深化等任务是否落实；县（市、区）级总工会重点看还有哪些工作没有开展，抓紧时间梳理、推进、完成，对于一些短时间难以完成的工作，要列出时间表，确定责任人，持续抓好落实。

黑龙江省人大常委会副主任、省总工会主席贾玉梅提出，省、市工会工作专班成员单位要强化上下沟通协调，加强对县级工会的日常指导，增强专项工作的针对性和实效性，确保各项工作如期完成。

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

就业高频服务事项纳入党建网络平台

白山市打造“三位一体”创业就业服务体系

本报（记者柳姗姗 彭冰 通讯员许翔宇）“我正为找工作发愁，工会服务真及时。”日前，长白山职业技术学院毕业生小李体验到了由吉林省白山市总工会送上的就业服务套餐，从就业指导手册、岗位对接服务到入会暖心礼包，应有尽有，非常实用。

今年7月，由白山市委组织部、市总工会、市人社局等11个部门发起的党建促进多群体创业就业援助月活动启动。由工会牵头推动，通过整合优势资源，强化部门联动，优化服务载体，带动高校毕业生、退役军人、转岗职工、下岗失业人员、农民工、残疾人等群体实现创业就业。

据了解，经过多年实践探索，白山市总工会重点打造的培训、就业、创业等“三位一体”创业就业服务平台已日趋完善。全市建成市级职工创业就业实训基地14家，涵盖50多个工种，累计培训近1万人次，带动创业就业2500人，打通了以技能提升促进创业就业的良性循环。

此外，为营造良好营商环境，鼓励小微企业吸纳更多就业，白山市总工会不到两年时间已为1014户小微企业返岗返工会经费695万元。同时，市总工会通过开展免费心理健康讲座、创业就业心理健康辅导等方式，助力职工制订适合自身发展的职业规划，进而实现创业就业。

山东费县农商银行持续为职工办实事

本报（通讯员张兆远）近年来，山东省临沂市费县农商银行持续落实以职工为中心的管理理念，充分发挥工会密切干群关系的桥梁作用，不断增强职工的获得感、幸福感和安全感，促进企业文化建设健康发展。

费县农商银行全面推进职工之家建设，开展“最美生活家园”评选展示活动；落实关心关爱政策，持续开展为职工办实事活动，建立办实事督导落实机制；呵护特殊群体，签订《女职工权益保护专项集体合同》，在有条件的支行打造“妈妈小屋”，联合团委开展青年联谊交友活动，搭建青年交友联谊平台；精准实施帮扶救助，分层做好困难职工帮扶救助，建立困难职工台账；开展多彩文体活动，成立篮球、羽毛球、乒乓球等专业协会，实现了职工文体活动常态化。



扫码领水

7月13日，安徽省六安市的一处户外劳动者工会驿站里，六安市总工会的志愿者们正在引导户外劳动者扫码领取矿泉水。7月11日，六安市总工会启动“工会送清凉·驿站在身边”线上送清凉活动，户外劳动者扫码参与活动后，不仅可以兑换清凉大礼包，还可以参与礼品抽奖。

本报记者 陈华 本报通讯员 邱杨 田凯平 摄



沈阳成立环卫行业 爱心救援队

7月11日，辽宁沈阳，沈阳橙光应急救援队成立大会暨启动仪式举行，几名队员在现场演示应急救援。据了解，橙光应急救援队是沈阳环卫行业第一支、以中环洁集团内部员工为主自发组建的企业爱心救援公益团体。

视觉中国 供图

江苏滨海县“1+1+N”职工健康服务体系缓解看病不便

“工健通”卡在手，扫码可享健康服务

本报（记者王伟 通讯员陈凯 刘义昂）“体检时查出患胃癌，驻企医疗团队随即帮我联系一家大医院办理住院治疗手续，仅5天就做了手术，目前已基本康复。”近日，江苏省盐城市滨海县某企业职工李为同感激地说。

据悉，滨海县总工会针对职工看病面临的一些不便，于今年2月联合县卫健委、工信局、县人民医院出台《关于建立“1+1+N”企业职工健康服务体系的实施意见》，向职工发放“工健通”卡，实现扫码即可享受健康服务。

据滨海县总工会党组书记陈红兵介绍，“工健通”卡具有“1+1+N”健康服务功能，根据各医院医疗服务能力和科室设计抽调各类

医疗人员组建若干个健康团队，实行1个健康团队对接1家企业，签订合作协议，驻企为职工办理体检、咨询、就医、会诊、转诊等事项。

上海亚慧集团汽车零部件公司和滨海县人民医院签订合作协议后，医疗团队利用两天时间对公司535名职工进行健康体检，一人一档建立健康档案，并对27名亚健康职工提出治疗或预防方案。

据统计，目前，全县11家医院和心理辅导机构已成立46个医疗、心理辅导团队，与54家企业签订合作协议，把职工健康服务搬到企业，分别在企业为职工体检和心理健康评估3500人次，建立个性化身体健康和心理健康档案4000余份，帮助预约挂号、专家会诊、转诊148人次，开展健康讲座48场次，指导开展健康活动174场次。

“工健通”卡缩短了职工看病占用的时

间。“原来去医院看病，要过4次排队关。短的要半天时间，长的达一天时间。有了‘工健通’卡，在公司内就能预约挂号，选择专家，在手机上就能看到检查结果，有效地解决了职工看病难题。”苏盐阀门机械公司工会主席王寅说。

据了解，经过多年实践探索，白山市总工会重点打造的培训、就业、创业等“三位一体”创业就业服务平台已日趋完善。全市建成市级职工创业就业实训基地14家，涵盖50多个工种，累计培训近1万人次，带动创业就业2500人，打通了以技能提升促进创业就业的良性循环。

胜利油田胜采厂把“单体细胞创新创效工程”劳动竞赛融入全岗位全流程，调动职工参与热情——

激活“小细胞” 释放大能量

本报记者 田国奎 本报通讯员 纪青海

近年来，胜利油田胜采厂把开展劳动竞赛作为推动企业发展的重要抓手，结合生产实际调整劳动竞赛的内容、形式和方法，调动不同工种职工的参与热情，激活了职工作为“小细胞”的创新创效积极性，确保各项生产经营指标稳中向好。

大家争当“运动员”

胜利油田胜采厂采油管理区降低劳动竞赛参赛门槛，让每名职工“踮踮脚”“使使劲”就能参与进来、比得起来。同时，在指导班站开展劳动竞赛过程中不搞“一刀切”，只对班站竞赛获奖人数比例做出相应要求，其他由各班站自行制定竞赛项目和评比标准。在班站开展的合理化建议“小能手”评比活动中，大家围绕各自业务，以口头或书面形式提出的具有可行性的改进意见、措施、建议等均可获得奖励。

“身边的小竞赛没有了烦琐程序和附加条件，有效调动职工立足岗位发现问题、解决问题的主动性与能动性，大家都来争当‘运动员’。”

阅读提示

胜利油田胜采厂结合生产实际不断调整劳动竞赛的内容、形式和方法，降低劳动竞赛参赛门槛，各班站以“小进步、小提升”为竞赛内容，多维度发掘普通岗位上的闪光点，让职工拥有更多出彩机会。

采油管理六区党总支书记、副经理郝建荣说。有的职工因管理的皮带使用周期长，被评为“采油管理区最长寿命皮带”；有的职工总结出“精细管理十招”，将时率监控缩短到“一小时”……在劳动竞赛的带动下，采油管理区各项新标杆、新纪录相继产生，并探索出一批有效的生产管理经验。

随处都有“竞技场”

在一次值夜班时，注采604站负责视频监控业务的赵师傅，通过视频红外线等多种手段发现了一伙盗贼在集油干线上打孔，她通过视频监控协助护卫队抓获5名作案人员，成了当月的“问题发现小能手”。

为破解以往开展劳动竞赛时出现的流程环节偏多、运行效率不高等问题，采油管理区

调整竞赛方案，把劳动竞赛重心由管理区降至班站，管理区向上承接采油厂“九优双十佳”劳动竞赛，向下为班站让出结合实际、独立自主开展竞赛的空间，把竞赛的主战场设在班站。

管理区进一步简化竞赛组织运行流程，把竞赛与日常工作及月度考核一体化运行，竞赛结果不再由考核小组评定，而是直接调取单位绩效考核成绩，绩优者得奖，最大程度做到考核结果就是评比结果，随处都有“竞技场”。

“每口单井、每台设备、每个项目、每个人都能成为竞赛单元，小发明、小创造、小革新、小设计、小建议都纳入竞赛范围，彻底激活‘细胞’活力。”胜利油田胜采厂相关负责人说。

职工拥有更多出彩机会

注采601站职工梁师傅承包的油水井标杆率偏低。3月星级班站检查时，发现梁师傅管理的24口油水井全部达标。该站将当月“三标管理最大进步奖”授予梁师傅，第一次获奖的他手捧奖状，充满自豪。

“通过打造‘单体细胞创新创效工程’，精细化开展劳动竞赛，很多职工收获荣誉和奖励，自我价值得到体现。”采油管理六区相关负责人说。

如今，在胜利油田胜采厂，劳动竞赛多了起来，竞赛覆盖面和职工参与度明显提升。各班站以“小进步、小提升”为竞赛内容，多维度发掘普通岗位上的闪光点，让职工拥有更多出彩机会。同时，管理区探索创新激励机制和形式，努力让激励发挥更大作用，增强职工的获得感、荣誉感。

“把‘单体细胞创新创效工程’劳动竞赛落到每个基层班站、岗位、职工，通过竞赛激活每个‘小细胞’的积极性、主动性，实现岗位价值创造最大化。”采油管理六区经理、党支部书记周化彬说。