

# 试用期突发疾病被辞退,劳动者维权获赔

律师:用人单位未出示相关规章制度及举证说明,系违法解除劳动关系

本报记者 赖志凯

“感谢工会法律援助帮我解决劳动争议,当初公司向发送解除劳动关系通知书后,就不让我继续工作了,我感觉很委屈。”近日,某医院急救中心担架工杨某给北京智勇律师事务所律师的刘佳媛打来电话表达感激之情。

来自北京市平谷区农村的杨某,刚刚入职几个月,在试用期内就因突发心脏病遭单位辞退。在劳动仲裁阶段,经过工会法律援助,杨某最终维权成功,拿到了赔偿。

## 试用期突发心脏病被辞退

杨某于2022年4月1日入职北京某医院急救中心,从事担架工岗位,并被安排与劳务公司签订劳动合同。

工作几个月后,杨某在一次上夜班时突发心脏病。2022年9月1日,杨某收到劳务公司发来的解除劳动合同通知书,该通知书写明:因杨某在试用期间未通过录用,予以辞退,要求杨某到人事部门办理离职手续。

杨某并不认可通知书的内容。她告诉记者,入职后,自己从未迟到早退过,工作时也总是任劳任怨,勤勤恳恳。她找到人事讨要说法,要求继续履行劳动合同,恢复劳动关系。

然而,人事部门却认为,杨某有心脏病就不适合从事担架工岗位,另外,公司已经找到新员工替代,因此不能再恢复其原岗位工作。

“我身体一直都很健康,很有可能是在这

## 多家企业为“小哥们”撑起“清凉伞”

本报(记者杨召奎)近段时间,国内多地区持续高温,为了降低外卖骑手、快递小哥、闪送员等群体可能发生中暑的风险,多家企业于近日启动“清凉一夏”暑期关爱活动,为“小哥们”撑起防暑降温“清凉伞”。

闪送对外事务负责人刘学柱对记者表示,闪送已在全国范围内为闪送员免费提供饮用水、藿香正气水、防晒包等清凉装备。除闪送自由站点、骑士之家外,闪送联合全国数千家合作商家化身“能量站”,作为闪送员临时休息避暑的场所,让闪送员可以在递送间歇休息、喝水,再出发。如果摩托车在高温下“罢工”,闪送员只需在APP上申请“一键救援”功能,公司就会提供帮助。

为保障骑手配送安全,美团通过增设骑手驿站、加强防暑物资发放力度,持续扩大防暑降温关怀覆盖范围,同时持续落实7亿元高温关怀金发放,保障骑手劳有所得。此外,在美团“高温保护”应急机制下,北京等地的配送区域也持续根据天气状况动态调整配送范围,优化取送路线,缩短骑手暴露在户外的时间,并通过骑手APP中的保障中心,在高温预警生效期间向骑手推送防暑提醒和附近驿站位置。

饿了么方面告诉记者,目前,不少蓝骑士已收到夏日清凉包。为了让骑手减少户外暴露并安全作业,饿了么会根据各地气象预警进行前置提醒,同时进行线路优化和派单保护。比如,天气异常时,饿了么将为骑手匹配更灵活的配送时间;在高温天气,将推送休息提示、降暑指南,骑手线上报备小休后即可停止派单。

## 阅读提示

一劳动者入职前明明通过了入职体检,入职几个月后,在上班时突发心脏病,用人单位却以入职前隐瞒心脏病史,在试用期内经考核不符合录用条件为由,解除与该劳动者的劳动关系。最终,经过法律援助,该劳动者获得仲裁支持,拿到了赔偿。

长期上夜班劳累得病,公司不能说辞退就辞退。”杨某听后感到更加委屈,便和人事部门进行理论。随后,对方以杨某影响正常办公为由报警。警察到场后,安慰杨某并告之,双方之间的劳动争议可以申请劳动仲裁,并建议杨某通过法律途径维权。

## 明明通过了入职体检

经介绍,杨某来到顺义区总工会寻求帮助,值班律师刘佳媛对她遇到的问题给予耐心解答。

杨某表示,入职前,自己明明通过了入职体检,身体健康,没有基础疾病,公司也并未告知其身体条件不适合从事担架的工作。此外,入职后,杨某也未接受过入职培训、签订员工手册等,甚至不清楚用工单位的规章制度。

经过详细沟通,刘佳媛了解到,劳务公司不仅违法解除劳动关系,还存在未及时足额支付劳动报酬的情形。

通过刘律师的法律分析后,杨某也明确了仲裁请求:由于该岗位已经被其他人替代,如果继续要求履行劳动合同,可能会面临不被支持的风险。但是可以依据劳动合同法第

八十七条规定,要求劳务公司支付违法解除劳动关系赔偿金。

心里有了底,杨某决定通过法律途径维护自身合法权益。

刘佳媛根据其仲裁请求,指导杨某搜集相关证据材料,并代写了仲裁申请书。成功立案后,经北京市总工会法律服务中心的审核,指派刘佳媛作为杨某的法律援助律师,免费为其提供法律援助。

## 申请仲裁终获赔偿

仲裁庭审理中,刘佳媛指出,本案中,用人单位未出示有杨某签字的相关规章制度,杨某并不知道自己违反了具体哪条规定。其次,用人单位也没有提交任何证据证明,入职前未明确告知杨某所从事的工作须具备哪些身体条件。此外,也没有证据证明杨某在入职前确实患有心脏病的事实,而用人单位却以杨某入职前隐瞒心脏病史,在试用期内以考核不符合录用条件为由,解除与杨某的劳动关系,其做法违法,没有事实基础和法律依据。

另外,关于解除经济补偿基数的问题,刘佳媛表示,根据劳动合同法第四十七条规定,

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿……本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。劳动合同法第八十七条规定,用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的,应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。因此,杨某要求劳务公司支付违法解除劳动关系赔偿金,是有法律依据的。

最终,仲裁委采纳了刘律师的意见,杨某获得各项赔偿共计3439.25元。

北京市总工会法律服务中心工会劳模法律服务团成员沈腾律师表示,根据劳动合同法,劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成本单位的工作任务造成严重影响,或者经用人单位提出,拒不改正的;因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;被依法追究刑事责任的。在本案中,援助律师在梳理案件事实时,准确指出“用人单位未出示有劳动者签字的规章制度、亦未提交在入职前明确告知所从事工作须具备哪些身体条件、且劳动者通过了入职体检”等核心问题,帮助劳动者通过法律途径维护了自身合法权益。



7月13日,贵州省施秉县舞水云台旅游商品开发有限公司内,“绣娘”们正在刺绣。

据了解,近年来,施秉县积极整合苗绣资源,挖掘村寨老一辈绣娘力量,找准苗族刺绣与乡村振兴产业发展契合点。舞水云台公司创办后,带动就业人员1297人,其中包括不少返乡农民工。目前,公司59名全职苗族“绣娘”,每人每月可以获得三四千元的收入,实现了家门口就业。

本报记者 邓晴凡 摄

## “绣娘”实现家门口就业

让更多农田“老把式”变身“新农人”

# 河南将培育10万余名高素质农民

本报(记者余嘉熙 通讯员葛慧君)近日,河南省洛阳市洛宁县马店镇关庙村,李应贤像往常一样在田埂上巡看,一棵棵“金珠”沙梨正攒着劲儿生长。

据了解,今年66岁的李应贤是全国劳动模范、高级园艺师,也是洛宁县“金珠果”产业的带头人。交叉嫁接、科学管理、观测、检验、复接、再检验……经过十几年的艰难探索,李应贤培育出了外观美丽、风味独特、营养丰富、果实丰产、抗病性强的沙梨新品种,并取

名“金珠果”。该品种荣获“农产品地理标志登记证书”“A级绿色食品证书”等荣誉,李应贤也荣获洛阳市“十佳新型职业农民”、全国劳动模范等称号。

“随着现代农业的发展,传统果园及其产品已经趋于边缘化,如果无法从‘老把式’成长为‘新农人’,势必会被市场淘汰。”李应贤说。为此,他带领返乡接棒的女儿创新“乔砧密植”沙梨种植新模式,提升品质和口感,以适应市场的需求。在李应贤的带领下,洛宁

县发展金珠沙梨面积4万余亩,年产量4000万公斤,年产值1.2亿元,惠及群众2000余人。

在河南,有越来越多像李应贤一样爱农业、懂技术、善管理的“老把式”变身职业农民。

近日,河南省农业农村厅制定并印发《河南省2023年高素质农民培育工作实施方案》(以下简称《方案》),明确2023年围绕粮油稳产保供任务开设的班次和培育人数不低于80%,重点面向家庭农场主、农民合作社带头人、种养大户,“四类并进”统筹推进新型农

业经营和服务主体带头人(农业经理人)能力提升、种养销售能手培训、农村创新创业者培养、乡村治理及社会事业发展带头人培育等各类高素质农民10.173万人。

据悉,培育工作将重点围绕品种、农艺、农机加大指导服务和培训力度,因地制宜开展大豆单产提升培训行动、玉米单产提升培训行动、油料产业发展培训行动、专业农机手培训行动、豇豆质量安全控制培训行动、重点区域产业带头人培训行动等系列活动。

此外,《方案》提出,将依托农业农村系统相关管理和技术力量参与承担高素质农民培育任务,稳定一支专职教师、选聘一批优秀兼职讲师,培养一批农民讲师,建好用好各类共享师资库资源。同时,继续举办高素质农民创新创业大赛等活动,示范推广典型,充分发挥高素质农民辐射带动作用。

大龄劳动者、实习生等都可参保,预计惠及超200万人

# 浙江新增七类劳动者可享工伤保险

本报(记者邵佩然 通讯员董伟宏)记者日前从浙江省人社厅了解到,自7月1日起,大龄劳动者、实习学生、见习人员、新就业形态劳动者、家政服务人员、在职村干部和专职社区工作者、群众演员等7类人员,在浙江可以参加工伤保险了。

据悉,不符合确立劳动关系情形的特定人员不属于《工伤保险条例》规定的法定参保对象,但其工伤保险需求较为迫切,社会关注度高。为进一步保障相关劳动者的权益,分散用人单位用工风险,近日,浙江省人

社厅、省财政厅、省税务局出台《浙江省用人单位招聘不符合确立劳动关系情形的特定人员参加工伤保险办法(试行)》(以下简称《办法》),将7类特定人员纳入工伤保险保障范围,预计惠及超过200万劳动者。

根据《办法》规定,可享受这项政策的特定人员具体为:大龄劳动者(达到法定退休年龄且不超过65周岁);实习学生,包括大中专学校统一安排或学校介绍的实习学生、签订实习协议或学校开具实习介绍函的学生、自行联系实习单位的实习学生和用人

单位使用的勤工助学学生;在见习单位(见习基地)见习的未就业高校毕业生;通过互联网平台注册接单,提供网约车、代驾、外卖或者快递等劳务的新就业形态劳动者;在家政服务机构从业的家政服务人员;在职村干部和专职社区工作者;由第三方平台服务机构或平台统一管理,参与影视、舞台剧制作的群众演员。

同时,《办法》规定用人单位可按“自愿参保”原则,选择为不符合确立劳动关系情形的上述从业人员单独参加工伤保险,缴

纳工伤保险费,参保人员按规定享受工伤保险待遇。用人单位申请办理时需依据实际履行相关承诺。

此外,除国家、省规定的允许先行参加工伤保险和单险种参加工伤保险的情形外,用人单位不得将依法参加社会保险的职工改为先行参加或单险种参加工伤保险。劳务派遣单位应遵守《劳务派遣暂行规定》,依法与被派遣劳动者订立书面劳动合同,并按规定规范参加社会保险,不得违规派遣不符合确立劳动关系情形的特定人员。



## 夏日工地送清凉

7月12日,中建四局浙江中医药大学附属第二医院中医药传承创新基地项目部的工人在休息站领取防暑降温食品、药品。

近日,为应对连续高温天气,浙江杭州部分建筑施工单位工会组织开展“防暑降温送清凉”活动,定期发放防暑降温物资,避开高温时段作业,关爱户外劳动者身体健康,保障工程建设有序推进。

新华社记者 黄宗治 摄

## 清欠动态

## 甘肃启动根治欠薪夏季专项行动

本报(记者康功)“要通过把脉问诊、对症下药,对未结欠薪线索逐一‘过筛子’,进一步明确每一件欠薪线索的处置要求,解决方法和时限要求。”日前,甘肃决定从7月3日至8月4日在全省范围内开展根治欠薪夏季专项行动。此次专项行动聚焦工程建设领域和其他欠薪易发多发行行业,要求各地对欠薪隐患进行全面排查,着力解决制度措施不到位、不落实问题,做到欠薪问题早发现、早处置、早解决。

甘肃省人民政府根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室在有关通知中要求,此次专项行动重点突出六个方面的工作:持续开展欠薪隐患排查工作,推动信息化监管全覆盖落实到位,推进在建工程项目标准化建设,加强工资保证金和农民工工资专用账户管理,强化对欠薪违规行为的查处力度以及持续开展《保障农民工工资支付条例》宣传贯彻工作。

甘肃要求,各地政府根治拖欠农民工工资工作领导小组有关成员单位要加强对政府投资项目、国企项目以及政府与社会资本合作项目工程款拨付情况进行全面摸排,确保项目资金及时足额到位。对本行业工程建设项目逐一进行排查,建立工作台账,督促严格落实实名制管理,确保农民工工资按月足额支付,及时消除欠薪隐患,做到底数清、情况明,不留死角,督促整改,对账销号,确保欠薪案件动态清零。对符合条件的工程建设项目,全部纳入甘肃农民工工资支付管理公共服务平台(“陇民公”平台)进行信息化监管,做到“开工一个,录入一个”,持续推动信息化监管全覆盖。

目前,甘肃各地人社部门要按照相关规定,督促施工总承包单位严格按照相关规定,及时存储工资保证金,依法维护农民工劳动报酬权益。

## 湖南开展护薪“十大行动”

本报(记者王鑫方 大丰 通讯员李俊康)近日,湖南省保障农民工工资支付工作领导小组办公室印发方案,确定至2024年春节前,在全省组织开展“用心用情·湘薪湘护”保障农民工工资支付专项整治。

根据部署,湖南将重点围绕畅通农民工工资维权渠道、集中交办督办重大欠薪案件、重点行业源头治理和“智慧监察”建设等开展“十大行动”。将为农民工设立法律援助室,简化全省“智慧人社”欠薪线索反映平台条件设置,方便农民工扫码维权;约谈一批重点欠薪项目,解决一批重大案件、“执行难”案件和久拖不决的欠薪积案;开展“查风险、强协商、保支付、促和谐”专项行动,排查化解基层欠薪矛盾隐患;督促依法实施一批行政处罚、打击一批犯罪行为、曝光一批典型案例;组织开展“湘融湘爱·薪暖农民工服务”活动和“用心用情·湘薪湘护”冬季集中整治行动。

湖南省保障农民工工资支付工作领导小组办公室相关负责人表示,专项整治期间,全省各级有关部门将狠抓责任落实、制度落实、风险防控,多方联动、信息监管,加大欠薪突出问题的整治力度,不断推进欠薪治理往深里走、往实里抓,确保农民工及时足额拿到工资,维护农民工合法权益。

## 西宁公布3起重大劳动保障违法行为

本报(记者邢生祥)近日,青海省西宁市人社局依法向社会公布第二季度查办的3起重大劳动保障违法行为案例,并将3起案件中涉及拖欠农民工工资的3家用人单位及法定代表人依法列入失信联合惩戒对象名单,纳入信用诚信体系,实行联合惩戒。

2023年2月8日,梁增龙等13名农民工向西宁市城中区人社局投诉,称甘肃陇顺贤建筑工程有限公司拖欠农民工工资29.3万元。经查,该公司在西宁万科城星光项目A区消防工程中,拖欠2022年3月至12月梁增龙等13名农民工工资共计29.3万元。2023年3月7日,西宁市城中区人社局依法下达《劳动保障监察责令改正决定书》后,该公司逾期仍未支付工资,后经协调由项目发包方先行垫付合同范围内工程款19.6万元用于发放13名农民工工资。2023年3月24日列入联合惩戒对象。

2023年1月19日,宋积梅等农民工投诉北京市金龙腾装饰股份有限公司拖欠工资。经查,该公司一精装修工程中,将劳务分项承包于不具备用工主体资格的个人后,拖欠宋积梅等100余名农民工工资约95万元。2023年2月,西宁市城中区人社局依法下达《劳动保障监察责令改正决定书》和《拖欠农民工工资失信联合惩戒对象告知书》。2023年3月31日列入联合惩戒对象,拟将此案以涉嫌拒不支付劳动报酬移送司法机关。

第三起案例是青海准时达物流有限公司拖欠工资案。经查,该公司拖欠雷永学等4人2022年3月至12月工资共计17.3万元。2023年3月30日,西宁市城中区人社局依法下达《劳动保障监察限期改正指令书》,逾期仍未支付工资。2023年5月16日列入联合惩戒对象。2023年6月9日,西宁市城中区人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪将该案移交至西宁市公安局城北分局。