

不用跑远路,容易挂上号,医患关系熟,报销比例高

家门口的医院,原来这么“宝藏”!

本报记者 张楠

山东省青岛市市南区南京路社区卫生服务中心地处黄金地段临街位置,1800平方米的面积分为上下两层,有内科、外科、妇科、口腔科、中医科、输液室、理疗室等科室,俨然是一家微型的全科医院。

在这里,53名医护人员服务周边2.4万名居民,每年接诊近5万人次。在青岛,像这样的卫生服务站点、村卫生室共有4231家,基本实现“15分钟健康服务圈”。

基层医疗卫生服务机构医疗水平怎么样、保障能力如何?这是很多人看病就医时普遍关心的问题,直接关系到他们的获得感。近日,记者走访青岛市多家社区卫生服务中心和站点发现,这些“家门口的医院”医疗水平不断提升,报销比例更高,在帮助居民解决求医问药急难愁盼问题方面发挥了重要作用。

“这里科室齐全的,挂上号就能看”

不少人生病后喜欢去大医院就诊。在这种情况下,社区医院如何吸引更多人来看病?

66岁的李爱君患有支气管哮喘、高血压、冠心病等慢性病多年。早些年,她每次看病都要到大医院,“坐近20站公交车,检查、取药,没有一上午回不来。”由于路途远,平时有个“头疼脑热”,她尽量不去医院。

这样的境况,在最近几年有了改善。2009年,按照国家推进基层医疗卫生体系标准化建设的要求,青岛大力推进基层卫生健康机构升级建设,崂山区社区卫生服务分中心应运而生,以家庭医生签约服务和

阅读提示

基层医疗卫生机构医疗水平怎么样、居民是否愿意去就诊?针对人们看病就医时普遍关心的这些问题,记者走访青岛市多家社区卫生服务中心和站点找寻答案。

慢性病患者健康管理为切入,为周边近30万名居民提供基本医疗卫生服务。

该中心距离李爱君家只有几站公交的距离。平时身体不适时,她“溜达着”就到了,“这里科室挺全的,挂上号就能看,很多医生是大医院过来坐诊的,不用排队,多方便呐!”

最令李爱君感到温暖的,是社区卫生服务中心的大夫有更多时间解答疑惑。在中心组建的微信群,李爱君和老伴儿只要有疑问,医生都会在看到信息的第一时间答复。“谭秀云、李晓丽、尹主任这些大夫都认得我,每次有专家讲座都叫我。”李爱君不识字,但却清楚记得几位大夫的名字。

“社区医院最大的优势就是便捷,医护与患者的关系更加熟络、亲密。”南京路社区卫生服务中心负责人陈万金告诉记者,中心近半年接诊量约2.4万人次,其中一半以上是老年人,他们需要医护人员提供更多的耐心和关怀。“很多老年人有自己熟悉的医生,互相之间也有联系方式。他们的关系是医患,也似亲友。这种相处模式就是我们推动实现的家庭医生签约服务的样子。”

具备50余种常见病、慢性病的诊疗能力

说起社区医院,一些人对其软硬件能力有所疑虑,“医生水平咋样,设备先进吗?”

记者走访发现,最初,基层医疗卫生服务机构因医疗资源配置受限,能提供的医疗服务项目不多、质量也不高。近年来,随着国家

“老年友善医院”建设以及家庭医生签约服务的深入开展,基层医疗卫生服务机构首诊能力大幅提升,科室配备齐全、设施先进,大多具备50余种常见病、慢性病的诊疗能力。

崂山区社区卫生服务中心主任于雪莲告诉记者,该中心现有硕士、博士等高等学历医生18人,高级职称医护人员近30人,配备可以开展CT、动态血压和心电图监测、钼靶、彩色超声、消化内镜等检查的医疗设备,并能与上级医联体医院互联实现检查结果远程诊断。

“我们中心按照科室专业组建了14个微信服务群,还开发了‘佳有好医’线上就诊小程序,内含自助挂号、问诊开药、自助缴费、医保报销、报告查询等十几项功能,不仅方便就诊,还能实现线上问诊开药。”陈万金介绍。

青岛市卫健委相关负责人告诉记者,近年来,青岛大力推进城市医联体和县域医共体试点建设,全市建成16个城市医疗集团和16个县域医共体,推动二级以上公立医院优质医疗资源下沉至3000余家基层机构,为93个政府办社区卫生服务中心和镇街卫生院配齐彩超设备,初步实现了“大病不出区、小病不出镇街、社区”。

报销比例高促进更多患者在基层就诊

除了便捷,社区医院的医保报销比例高,也是其重要优势之一。

记者在青岛了解到,社区门诊医保包括普通门诊统筹和常见病报销两种模式。

青海鼓励举报安全生产事故隐患和违法行为

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省安委会办公室、省应急管理厅和省财政厅联合印发《青海省安全生产领域举报奖励实施细则(试行)》(以下简称《细则》),鼓励举报生产安全事故隐患和安全生产违法行为,经核查属实的,对举报人给予奖励,最高不超过30万元,进一步调动社会各界参与安全生产工作的积极性,推动形成安全生产共治共防格局。

《细则》规定,举报人可以通过安全生产举报电话“12350”“应急管理部安全生产举报”微信小程序或书信、电子邮件、传真、走访等方式,举报事故隐患和安全生产违法行为。举报的线索应当包含被举报的单位名称、违法事实、时间、地点、联系方式和相关证据材料等。举报人可以实名举报,也可以匿名举报。

对举报重大事故隐患和非法违法行为,经核查属实的,对有功的举报人按照行政处罚金额的15%给予奖励,最低奖励3000元,最高不超过30万元;凡经查证属实的一般事故隐患和非法违法行为,对举报人的奖励金额按行政处罚金额的10%计算。对举报瞒报、谎报事故的,按最终确认的事故等级和查实瞒报谎报死亡人数给予奖励,最低3万元,最高不超过30万元。符合奖励条件的,由举报受理部门在20日内发出领奖通知,举报人在接到领奖通知60日内携带有效证件到指定地点领取,也可远程办理领奖。



“零碳”便民驿站受欢迎

近日,外卖员在“能量立方·梅园新村微光站”避暑纳凉。今年5月,江苏省南京市梅园新村街道微光站投入使用。该驿站通过光伏发电及智能化储能设备,实现“零碳”运行。站内配备空调、医疗箱、饮水机等设施,受到居民和户外劳动者欢迎。新华社记者 李春鹏 摄

天津推出产教融合订单班人才培养模式,缓解数字人才短缺

让数字人才毕业就能上岗、上岗就能胜任

本报记者 张玺 本报通讯员 李云峰

日前,全国第一张智能制造工程技术人员专业技术等级证书产生,天津荣程祥泰投资控股集团新员工赵大宇拿到了这份“一号证书”。赵大宇同时是该集团与院校联合培养的订单班学生,订单班其他26名学员也获得首批专业技术等级证书。

近年来,我国数字经济发展较快,成效显著。数字经济的创新驱动实质上是人才驱动。当前,人才短缺成了制约数字经济发展的重要因素。为加快数字技术技能人才培养,天津创新推出产教融合订单班的模式,实行企业招聘计划、高校教学计划、培训课程计划的融合,助力更多学生实现“毕业就能上岗、上岗就能胜任”。

产教融合订单班开班

今年3月,天津市人社局在民营企业调研中发现,天津荣程钢铁集团公司作为钢铁行业龙头企业,近年来规划建设以“5G+工业

互联网平台”为架构的智慧工厂,开展数字化转型,急需大批懂数字技术技能的人才。

根据企业智能制造的实际需求,天津市人社局即与中国机械工程学会、天津中德应用技术大学共同研究,推动该学校在与荣程集团合作的工程师培养班引入数字人才培养项目,招收毕业学年学生开办数字人才产教融合订单班。

记者了解到,数字人才荣程订单班通过整合各方资源,形成了政府部门、职业院校、龙头企业、行业学会四方协同参与、合力推进的数字技术工程师培育模式。

赵大宇就是首期订单班的学员。入班前,他在中德应用技术大学智能制造学院自动化专业学习。“订单班90课时数字化专项培训,让我开阔了视野,感受到了现代科技的魅力,提高了实际操作能力,实现了所学知识与企业实际所需的融合。”赵大宇说。

可直接对应评审为工程师

“订单班开设了与智能制造相关的专业课程,有理论学习,有实操考试,能让我们在

工作中遇到相关问题时更容易地上手解决。”赵大宇说,学员们与企业签订了就业三方协议,毕业后就能上岗。

天津荣程钢铁集团人力资源处处长高凯涛表示,经过数字人才订单班培训后,这批学员已与公司签订合同并入职企业关键岗位,这项举措为企业选拔输送了人才,解决了企业实际困难。

取得智能制造工程技术人员专业技术等级证书后,赵大宇每月的技术等级补贴比同资历人员增加了不少,“这体现了我的个人价值,有助于走上职业发展的快速路。”

据悉,学员获得智能制造专业技术等级证书后,天津市人社局根据职称贯通政策规定,采取“免申即享”,按照数字人才证书授予时间直接认定生成了助理工程师职称证书。

记者了解到,天津市出台的数字人才培养项目政策中,贯通了继续教育体系、职称管理体系、职业技能培训体系,学员凭项目取得的专业技术等级证书,可对应认定或评审为助理工程师、工程师、高级工程师,切实激发了人才“我要学”的动力。

加大数字人才培养力度

根据国家互联网信息办公室发布的《数字中国发展报告(2022年)》,天津市数字经济GDP占比已超过50%,数字经济已成为天津市高质量发展的重要引擎。同时,天津以优化人才发展生态为突破口,组建了高端装备和智能制造、电子信息与大数据等十大产业人才创新创业联盟,汇集工程师4.5万人,形成一大批数字技术应用场景,可以输出大批数字岗位,吸纳大批数字技术技能人才。

目前,天津市有20家大数据、智能制造企业1000余人次参加数字人才项目培训,首批大数据专业、智能制造专业初级培训班均已完成培训和全国统一的专业技术等级考核。

天津市人社局副局长郑巴音说,接下来将遴选新一批数字人才项目培训机构,加大数字人才培训力度,以产教融合培养、产业人才创新创业联盟人才提升培训为重点,打造具有影响力的数字人才高地,为天津高质量发展提供更有力的人才支撑。

本报讯(记者王晓颖)近日,江西省陆续印发《关于推进基本养老服务体系建设的实施意见》《江西省推进养老服务提质升级三年行动方案(2023-2025年)》以及《江西省基本养老服务清单(2023年版)》(以下简称《意见》《方案》《清单》),提出通过“两文件一清单”,全方位、多维度促进江西养老服务提质增效,持续提升老年人的获得感、幸福感、安全感。

截至2022年底,江西省60周岁及以上常住人口已达806.51万人,老龄化率达17.81%。该省人口老龄化形势日趋严峻,老年人养老服务需求也呈现多层次、多样化特点。

《意见》明确,增加基本养老服务供给,鼓励养老服务机构将专业服务延伸到家庭,为家庭养老提供支持,依托具备失能照护能力的专业养老服务机构运营家庭养老床位,计划到2025年底,为经济困难的失能、部分失能老年人建设家庭养老床位3万张以上。

同时,增加医养结合服务供给,聚焦失能失智老年人长期照护需求,优先发展专业化、医养结合能力突出的养老机构,持续提高护理型床位和认知障碍照护床位比例,计划到2025年底,全省护理型床位占比达到60%以上。

在提升居家社区养老服务品质方面,《方案》提出通过居住区配建养老服务设施、利用闲置资源改造等方式,增加社区养老服务设施供给,完善街道—社区—小区相衔接的15分钟养老服务圈,推动居家养老服务方便可及。强化公办养老机构兜底保障能力,每个县(市、区)至少建设1所失能失智专业照护机构,提高护理型床位占比,满足失能失智老年人长期照护需求。

《清单》则在全面落实物质帮助、照护服务、关爱服务等16个《国家基本养老服务清单》服务项目的基础上,增加了困难老年人参加基本医疗保险、老年人意外伤害保险、就医便利服务、基本医疗保险异地就医结算、老年教育等12项服务项目,并对服务项目、服务对象等进行明确。

江西省民政厅党组书记、厅长李明生表示,下一步将着眼保基本、广覆盖、可持续,不断建立健全精准服务主动响应机制、基本养老服务供给机制、基本养老服务保障机制,确保清单服务事项全部兑现、全面落实。

百日千万招聘行动推出4个专场

本报讯(记者李丹青)近日,人社部百日千万招聘专项行动推出专精特新企业、医药卫生行业、互联网行业、实习见习4个线上招聘专场,共有约1300家用人单位参与,招聘需求约1.1万人次。

其中,专精特新企业专场由猎聘承办,共有航顺芯片、OPPO、奥动新能源等70家用人单位参与,提供电子通信、消费品、服务业等行业企业岗位,招聘需求1000余人次。

医药卫生行业专场由卫人就业网承办,组织北京汤山医院、北京清河医院、苏州大学附属瑞华医院等30家用人单位参与,提供临床医师、药剂师、研发人员等岗位,招聘需求505人次。

互联网行业专场由BOSS直聘承办,组织腾讯、华为、拼多多等920家用人单位参与,提供JAVA开发、前端开发工程师、品类运营等岗位,招聘需求4700人次。

实习见习专场由国投人才承办,组织东软集团、华润医药商业集团等302家用人单位参与,提供平面设计实习生、人力资源实习生等岗位,招聘需求约4400人次。

用人单位和求职者可通过中国公共招聘网、中国国家人才网、就业在线专项行动主会场页面直接进入行业招聘专场,或点击主会场页面下方参与机构LOGO进入分会场参与。

湖南多措并举推动根治欠薪工作

本报讯(记者王鑫方大丰)近日,湖南上线运行“安薪务工”平台,实现对农民工工资保证金缴存、使用、补充、退还的全程线上监管。两大机制、三项考核、两个平台、三项行动……湖南近年来陆续推出包括“安薪务工”平台在内的十项举措,推进根治欠薪取得实效。

建机制,促长效。湖南建立健全保障农民工工资支付长效机制,从建立健全工程建设领域工资支付机制、问题线索核处机制、应急处置机制入手,从源头根治拖欠农民工工资问题。同时,出台根治拖欠农民工工资工作约谈办法,明确由谁约谈、约谈谁、怎样约谈等,并将整改情况纳入有关考核、考评。

考核激励方面,湖南将根治欠薪工作纳入省政府真抓实干督查激励措施,将正面宣传、负面管控以及劳动保障监察自身建设作为加分项,以考核促工作落实、促队伍建设。完善省对市州考核。

平台建设方面,除了“安薪务工”平台,湖南还建设了工资支付监控预警平台,实时推送项目信息、用工信息、工资发放等数据。平台动态监管的在建工程项目数保持在3000个以上,每年监控的农民工工资支付额约400亿元。

此外,湖南还推出“用心用情,湘薪湘护”专项行动、工程项目提质行动、农民工满意度调查行动,确保各渠道反映的欠薪线索限期办结,提升根治欠薪工作效能和水平。

重庆求职业能力实训营开班

本报讯(记者李国)7月24日至29日,重庆市2023年求职业能力实训营开班,30名高校毕业生和失业青年通过为期6天的互动式教学和活动训练,沉浸式体验求职过程,提高求职能力。“当前,部分青年人存在求职能力不高、求职意向不明、就业适应性不强等问题。”重庆市人社局相关负责人说,该实训营意在帮助他们激发就业意识,提高就业意愿,明确就业目标,同时加强求职实训与就业服务的联动。

记者了解到,此次实训对象主要针对离校未就业高校毕业生和失业青年为主的青年求职群体。课程分为激发意愿、了解自己、探索职业、做出决策、夯实基础、人岗匹配、制定计划、路演等8个模块。

授课教师采用互动式教学和活动训练的方式,以求职认知和求职实战为主要内容,引导学员全面认知自我,积极探索职场,围绕职业目标提升自我。重庆市人社局相关负责人表示,开展求职业能力实训营是做实做细就业服务的重要抓手,接下来,还将开展6期市级示范求职业能力实训营,助推青年高质量充分就业。