

工会组织自身建设全面加强

5年来,新疆维吾尔自治区总工会已建立基层工会组织3.9万个,覆盖单位10.3万个,工会会员已达435万余人。并协调援疆资金2.34亿元,推动建成3000余个职工服务中心、工人文化宫等“新时代职工文化阵地”。

围绕新兴领域劳动者参加社会保障、职工权益维护和生活服务需求等,自治区总工会探索出“服务前置,吸引入会”的工作方法,用接地气的服务方式吸引新兴领域劳动者加入工会组织,并且投入1855万元,开展护林员、护路员、护边员和辅警、乡村卫星工厂车间工人、货车司机入会行动,推动纺织服装行业规模以上企业、产业园区实现工会全覆盖,会员达14.34万人。

在工会建家并进的同时,坚持“党建带工建、工建促党建、党工共建”的工作机制,推动实现5.89万家“两新”组织工会组织全覆盖,“两新”组织劳动者会员达26.19万人。

打铁还需自身硬。过去5年,新疆维吾尔自治区总工会始终围绕高素质专业化要求,深入推进工会干部队伍建设,加大兵地干部教育培训力度,开展各类培训224期,累计培训30432人次。



图片说明:

- ①2021年4月30日,新疆维吾尔自治区总工会南疆工作队党委邀请全国劳模吴登云、自治区劳模吾热古丽·阿克木、买买提努尔在阿图什市阿湖乡托格拉克村活动中心进行先进事迹宣讲。
- ②7月18日,“走进新疆——劳动关系和职工权益”国际研讨会在乌鲁木齐召开。
- ③8月8日,由自治区总工会、自治区卫生健康委、中国职工保险互助会新疆办事处联合开展的2023年女职工“两癌”筛查工作正式启动。
- ④7月24日,“中国梦·劳动美——团结奋斗开新局 喜迎工会十八大”2023年全国职工羽毛球大赛开幕式现场。
- ⑤3月21日,新疆交通运输厅2023年“丝路交通杯”全国引领性·主题劳动和技能竞赛启动,图为钢箱桥项目竞赛现场。
- ⑥4月14日,新疆维吾尔自治区总工会举办服务新就业形态劳动者公益法律服务暨送法进企业活动。
- ⑦8月29日,由中华全国总工会与新疆维吾尔自治区总工会联合举办的中国—塔吉克斯坦口岸职工交流慰问活动在乌鲁木齐举行。
- ⑧2022年7月11日,塔里木油田博孜—大北超深气区100亿方产能建设开工暨“建新疆大庆”劳动竞赛启动仪式。

奋力开创工会事业新篇章

——中国工会十七大以来新疆维吾尔自治区总工会工作综述

本报记者 吴锋忠 本报通讯员 马安妮 哈斯叶提·卡斯木

5年,砥砺前行;5年,春华秋实。

摸清职工“需求点”,找准工作的“着力点”,做好天山南北职工的坚强后盾,凝聚起建功新时代的磅礴力量。过去5年,新疆维吾尔自治区总工会始终沿着习近平总书记指引的正确方向奋勇前进,完整准确贯彻新时代党的治疆方略,在自治区党委和全国总工会的坚强领导下,以改革创新为强大动力,自觉服务全区大局,团结组织天山南北职工积极投身经济建设,开创了新疆工运事业崭新局面,为建设团结和谐、繁荣富裕、文明进步、安居乐业、生态良好的美好新疆贡献了工会力量。

改革者进,创新者强,务实者胜。5年来,自治区总工会坚持党的领导,强化基层建设、突出建功立业、落实维权服务,坚持转职能、转方式、转作风,让工会真正成为职工可靠、可信的“娘家人”……每一段奋进的历程都凝聚着辛勤的汗水,一步一个脚印扎扎实实地干,用奋斗绘就发展新篇章。

职工思想引领有声有色

政治性是工会组织的灵魂,也是干好工会工作的根本保证。新疆维吾尔自治区总工会坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,不断强化职工的思想政治引领,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。

2021年4月30日,新疆维吾尔自治区总工会南疆工作队党委邀请全国劳模吴登云、自治区劳模吾热古丽·阿克木、买买提努尔在阿图什市阿湖乡托格拉克村活动中心进行先进事迹宣讲。

81岁的吴登云被农牧民亲切地称为“马背医生”,在宣讲台上,他分享了长期奔走于乌恰各地,给各族人民送医送药、无偿献血、培养青年人才等故事;宣讲台下,广大干部、职工群众听得仔细,掌声不断响起。

劳模故事传遍天山南北,劳模精神“声”入人心。5年来,新疆维吾尔自治区总工会开展“中国梦·劳动美·新疆好”“劳动创造幸福”“劳模工匠进校园”等主题宣传教育活动1万余场。

此外,自治区总工会持续抓好“四史”宣传教育,开展“网聚职工正能量 争做新疆好网民”主题活动,举办“中国梦·大国工匠篇·新疆行”等主题网络活动,选树发布“新疆工匠年度人物”“新疆最美劳动者”,持续举办各类群众性的职工文体活动,打造“劳模工匠手拉手 文化润疆心连心”职工文化交流活动品牌,深入开展“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动,促进各族职工交往交流交融。

和谐劳动关系建设持续深化

7月18日,“走进新疆——劳动关系和职工权益”国际研讨会在乌鲁木齐市召开,来自蒙古国工联和乌兹别克斯坦工联、国家“三方四家”代表、国内外专家学者等参加会议,并参观了乌鲁木齐市周边5家企业。

哥伦比亚专家、乌兹别克斯坦学者、蒙古国工会联合会主席等与会人士纷纷表示,亲眼看到新疆企业的发展、劳模工作室的建立以及完善的安全保障措施,让人赞叹,感受到了和谐稳定的劳动关系。

社会高质量发展离不开健康的实体经济,更离不开和谐的劳动关系。维护职工权益大局,新疆维吾尔自治区总工会始终把构建和谐劳动关系作为“落脚点”,强化政治引领,强化维权服务,充分运用协调劳动关系三方机制,多管齐下保障职工合法权益,促进劳动关系和谐稳定。

坚决扛起维护劳动领域政治安全的政治责任,找准与维护社会稳定的结合点,切入点、发力点,认真落实“五个坚决”要求,牢牢守住“五个不发生”底线。建立地方联动、工作专班等10项机制,会同15个政府部门成立了自治区维护劳动领域政治安全工作协调小组,进一步压实工作责任。完善各级劳模、社会化工会工作者、企业劳动关系监测网络信息员等队伍实名制工作,进一步筑牢从信息

模引领、技术人员创造”的职工创新创效活动品牌,征集各项创新成果共计19.6万余个。

劳动筑基,奋斗开路。5年来,评选表彰了全国劳动模范和先进工作者53人,自治区劳动模范和先进工作者499人,全国五一巾帼奖48个,开发建设新疆奖状207个,开发建设新疆奖章566人,自治区工人先锋号436个。

提升服务 增强职工幸福感

下沉一线,走到劳动者身边,以调研促学习、以调研促理解、以调研促发展。

2021年7月中旬,自治区总工会机关组成9个体验式调研活动组,组织工会干部深入基层、深入职工,了解新就业形态劳动群体的思想动态、工资收入等情况,为进一步做好新就业形态劳动者服务工作提供了动力和空间。

为劳动者谋福利,为劳动者解难题。5年来,新疆维吾尔自治区总工会不断加大帮扶困难职工力度,累计拨付中央财政专项帮扶资金2.06亿元、各级工会投入、筹集帮扶资金1.4亿元,帮扶困难职工46.73万户次,近8.5万户困难职工家庭实现脱困。向全总申请为在档困难职工发放困难

补贴等6个中央财政职工困难帮扶资金项目,巩固城市困难职工解困脱困成果,持续提升职工生活品质。

此外,安排1.6亿元资金补助新(改)建工人文化宫22个,建成户外劳动者服务站点2914个,女职工休息哺乳室4618个,各级职工书屋433家,职工服务阵地规模不断扩大。

“去年6月,我因病在博州人民医院住院治疗,结算时发现自费部分比原本预估的少了很多。”来自新疆博尔塔拉蒙古自治州的花女士说,单位工会组织参加的职工互助保障活动帮她省了不少钱。

据新疆维吾尔自治区博尔塔拉蒙古自治州总工会负责人介绍,职工互助保障活动无须参保人员拿着住院材料走理赔程序,拿医保卡就能享受“一单式”结算。

自2021年3月5日,新疆维吾尔自治区总工会与新疆维吾尔自治区医疗保障局签订合作框架协议,启动新疆在职职工医疗互助保障活动以来,累计报销人数14.5万人次,报销金额近5000万元。

此外,积极争取全国总工会将新疆四地州女职工“两癌”筛查纳入援疆项目,为1.5万家单位、46.6万名女职工开展“两癌”筛查;组建4600余支职工志愿服务队,开展“送教送医送科技”下乡活动,服务职工134万余人;返还8500多个小微企业工会经费3.4亿元。并且列支1.5亿元资金,通过“天山惠惠”对兵地25万余户受疫情影响临时困难职工,按照600元/户标准进行了救助帮扶。



搜集研判到排查化解、应急处置的全方位“防护网”。

组织各级工会干部每月用不少于50%的工作时间赴企业和基层工会常态化下沉帮扶,履行第一知情人、第一报告人、第一帮扶人职责,及时发现、有效化解矛盾隐患。持续深入关注美国涉疆法案对新疆企业、职工生产生活带来的影响,积极与国际劳工组织(北京局)就所谓“强迫劳动”报告进行会谈,实现地方工会直接与

国际劳工组织有效沟通。

去年,阿克苏地区阿克苏市“法院+工会”联合成立的劳动争议诉调对接工作室在阿克苏市人民法院揭牌,双方探索构建了“法院+工会”新型劳动争议多元化解机制,并且制定了《阿克苏市人民法院深入推进“法院+工会”劳动争议多元化解工作的实施方案》,细化了工作流程。

近年来,新疆维吾尔自治区总工会充分运用协调劳动关系三方机制,“法院+工会+人社”联动机制等,扎实开展职工队伍稳定风险隐患排查化解,劳动保障、欠薪等矛盾纠纷及信访事项办结率达98%。

同时,通过学习宣传《工会法》,针对依法治会存在的短板和不足,紧扣维护职工合法权益,新疆维吾尔自治区总工会有力推动了《自治区集体协商条例》等法律法规的修订和审议通过。在建立互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系方面,兵地公有制企业民主管理建制率达98%,已建工会非公有制企业民主管理建制率达79%;还建立健全了集体协商和集体合同制度,探索建立行业性、区域性协商机制,兵地重点企业集体合同签订率动态保持在80%以上。

5年来,新疆维吾尔自治区总工会每年组织近万家企业、9万多个班组、200万人次职工开展群众性安全生产活动。建立了196个“枫桥经验”职工法律服务工作站,联合专业律师事务所持续开展“尊法守法·携手筑梦”农民工公益法律服务、女职工维权普法宣传等,深入企业广泛开展法制宣讲近万场次,累计为职工提供法律服务近千万人次。

产业工人队伍建设迈出新步伐

“我非常激动,在民营企业奋斗了27年,这是我第一次获得自治区级先进个人荣誉。”9月6日,在新疆克拉玛依市乌鲁木齐区召开的产业工人队伍建设改革工作推进会上,获得开发建设奖章的克拉玛依市金成石油化工设备有限责任公司职工焦水龙兴奋地说。

近年来,新疆维吾尔自治区总工会深入开展职工大培训、职工大练兵、职工大竞赛等活动,持续推进产业工人队伍建设。让每个岗位上的每一位工人都能在劳动中出彩。

“把每一个细节做到极致,把每一个环节做到了然于胸,对我而言,比赛就是还原日常工作。”在公路养护岗位工作10年的朱家义说,今年他参加了第一届新疆维吾尔自治区交通运输行业“丝路交通杯”职业技能和劳动竞赛公路养护比赛,并取得了第一名的好成绩,“我很高兴自己的努力被认可,在未来的工作中也会不断挑战自我,成为一名真正的‘工匠’。”

近年来,新疆维吾尔自治区总工会出台40多项改革配套文件,制定400多条措施,扎实推进重点任务。并且围绕国家重大战略、重点工程、重要产业,特别是自治区“八大产业集群”建设,每年组织开展200多个工种3700多项竞赛,吸引了兵地2.4万家单位、200万名职工参与岗位练兵、技能比武,产业工人中的各类技能人才占比不断提高。

与此同时,自治区总工会持续发挥3000万元专项资金激励作用,打造“群众参与、劳

