

代表热议深化产业工人队伍建设改革,培养造就更多大国工匠、高技能人才——

# 让工匠人才“走红”新时代

## 焦点新闻

本报记者 徐新星 陈晓燕 王群 李娜 裴龙翔

“上级工会可以重点指导龙头企业等成长性企业建立一批工匠孵化工作室,发挥工匠业务专长和技术优势,广泛开展业务培训、难点攻关等,带动更多技能人才快速成长。”10月10日,在中国工会十八大贵州代表团小组会议上,首钢水钢集团职工董事、工会副主席王海益代表分享了所在企业培育工匠人才的好做法,并提出建议。

中国工会十八大报告提出,“深化产业工人队伍建设改革”“努力培养造就更多大国工匠、高技能人才”。会场内,代表们热情高涨,围绕如何引领更多人走匠心筑梦、技能报国之路,培养更多大国工匠、高技能人才分享经验、出谋划策。

### 技术工人“走红”,技能之路越走越宽

技术工人的成才之路越走越宽阔——这是会场上多位工匠代表的切身感受。

“深化产业工人队伍建设改革……努力培养造就更多大国工匠、高技能人才,充分激发产业工人的创造精神和奋

进力量,为建设现代化产业体系作贡献。”大国工匠、全国劳动模范,中车株洲车辆有限公司高级工程师、电焊班班长易冉代表在大会报告的这段文字下面画上了重重的一道线。

从2000年走出技校大门的“小白”,到成为知名“女焊花”,易冉凭借高超的电焊技艺闯出了一片天地。她觉得自己有着逢时逢运的幸运:“在这个重视技能人才的年代,我们才有机会实现技能报国的理想。”

2011年,中车株洲车辆有限公司在株洲市总工会支持下组建易冉领衔的劳模创新工作室。10多年来,工作室培养出电焊高级技师、技师和高级技工93人。

“现在,技术工人越来越受重视,我将依托劳模工作室和自身的优势,继续加大技能型人才培养力度,做好传帮带。”大国工匠,中石油西部勘探工程局新技术推广分公司井下作业工具工、首席技师谭文波代表说。

### 深入推进“产改”,培育更多高技能人才

怎样培养造就更多大国工匠、高技能人才?不少代表带来了他们的经验和建议。

“我们多年来坚持自办职工技校,将培养和使用起来结合起来。现在培养的学生上手很快,还在实习阶段就有不少单位来‘抢人’。”中交第二公路工程局

有限公司党委副书记、工会主席谢国强代表跟记者分享了企业开办职工技校的探索。

谢国强建议,围绕产业和企业发展需求,动态调整培养方向,对接职业标准和岗位规范,强化学生实际操作能力培养。

易冉认为技能人才的培养应聚焦在班组。她建议工会推动加强班组建设,以工会工作者、大国工匠、优秀班组长为师,引进先进技术、轮训班组长,进而带动大批高技能人才成长。

福建三钢集团公司工会主席周军代表建议改进技能评价方式。他认为,一些岗位因设备改造、技术整合等原因导致原有岗位工种设置与实际不符。他建议,工会推动有关方面及时对现有岗位工种设置进行调整和认定。

王海益分享了所在企业的好做法。作为贵州省“产改”试点单位,近年来,水钢集团公司工会构建了管理、技术、技能人才培养、使用、评价、激励体系,还设立“工匠助推基金”,培养出一大批工匠人才。

“我们去年设置了职工创新补助资金,今年准备构建产业工人队伍信息平台,建立高技能人才基础信息系统和快速服务系统,并建设‘专家+工匠’创新集群,建立技能技术双导师团队。”中航西安飞机工业集团股份有限公司工会主席田维军代表表示。

### 增强获得感,让“工匠风”成为时尚

大会报告提出,“建立完善关心关爱劳模工匠和技能人才常态化机制,推动落实劳模工匠待遇,提升劳模工匠地位”。对此,不少劳模工匠代表、工会干部代表倍感振奋。

“建议提高技能型人才特别是高技能人才收入水平,定期发布企业技能人才市场工资价位。”上海社会科学院城市与人口发展研究所研究员林兰代表建议,鼓励企业建立符合技能人才特点的工资分配制度、补助津贴制度和技能人才工资正常增长机制;鼓励企业设立高技能人才特聘岗位津贴、带徒津贴等。

谢国强建议,加强工会与企业沟通,进一步健全分配激励机制,结合实际探索实行协议工资制、项目工资制等分配办法,提高技能人才的经济待遇和社会地位。

湖北省武汉市人大常委会副主任、市总工会主席陈新核代表建议,健全以技能为导向的激励机制,落实“新八级工”职业技能等级制度,全面推进能级工资集体协商工作;为工匠人才办理发放智能识别身份的工匠卡,在公共交通、看病就医、文化旅游等方面享受相应优待政策;通过设立国家工匠日、开设工匠车站等形式,广泛宣传工匠典型,让“工匠风”成为时尚。

(本报北京10月11日电)

### 代表也追星

10月11日,中石油西部勘探工程有限公司新技术推广分公司首席技师谭文波代表(右三)被代表们团团围住索要签名。谭文波是全国技术能手,他的事迹影响了很多人也成为许多年轻代表的偶像。 本报记者 杨登峰 摄



# “甘当勤务员,工友自然认可你”

——非公有制企业工会主席谈“工作经”

本报记者 裴龙翔 陈晓燕

“促进非公有制企业建立健全民主管理”“持续推进非公有制企业建会强会工作”……中国工会十八大报告里的这些话,被美团(上海)工会主席毛方代表反复研读,“作为非公有制企业的工会干部,我们要有新作为新气象。”

近年来,非公经济在我国经济发展中的比重持续提升,非公有制企业工会工作也迎来更广阔的舞台。非公有制企业工会工作怎么做才能吸引职工,赢得职工信赖?多位来自非公有制企业工会的代表提出自己的思考,谈起了“工作经”。

### 用暖心服务赢得职工信赖

“工会干部要想在前面、做在前面,用暖心服务赢得职工信赖。”广东省珠海金山数字网络科技有限公司工会副主席李爱华代表认为。她介绍说,在工会的努力下,企业目前建立了职工之家、爱心妈咪小屋,设立了帮困基金,不断改善职工生产生活条件。

科技企业职工综合素质较高,却容易遭遇社交面窄的现实困境。为此,李

爱华在企业内积极推动家庭友好型工作场所建设,举办家属开放日等活动。

重庆市合川区金星玻璃制品有限公司工会主席王美文代表常年扑在生产一线,对职工的需求十分了解。他视工友为亲人,顶岗顶班、送医送药、端饭递茶……大事小情都是有呼必应。

### 理直气壮维护职工合法权益

中国工会十八大报告指出,用心用情做好维权服务工作,实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益。代表们认为,作为职工“娘家人”,要积极反映职工诉求,理直气壮维护职工合法权益。

王美文和记者讲起了一个故事。2016年,他所在的企业引进两台自动生产设备后,打算与几名职工解除劳动关系。得知消息,他立即积极协调企业采取内部安排岗位、对外推荐就业的方式解决职工再就业问题,无人提起劳动仲裁及诉讼。平时,他积极引导职工参与企业民主管理,反映职工心声诉求。在他的努力下,企业被授予“合川区和諧劳动关系示范点”。

“我们公开了‘预估送达时间’算法规则,并试点将‘预计送达时间点’改为

‘时间段’,该规则实施后,骑手因超时、差评等问题导致的异常情况减少52%,小哥配送体验显著改善。”毛方告诉记者,通过工会组织与企业方的协商,除了算法不断改进,订单分配规则、骑手评价规则也得到了调整,骑手工作体验进一步提升。

### 为职工成长成才助力

“企业工会还要关注到职工的长远发展,为职工成长成才助力。”广西桂林南药股份有限公司工会主席谢丽代表分享自己的做法。

谢丽介绍,被确定为广西“产改”全面试点企业以来,在工会推动下,企业建立了4个序列的职务职级发展通道,职工可选择单一序列发展,也可选择跨序列发展。该制度拓宽了职工晋升通道,让“凭技能多得”有了明确依据和标准。

王美文也积极推动企业开展技能培训、安全培训。“我本身是技术工人,经常和工友切磋技术,还将积累10多年的经验总结成册后分享给全厂职工,帮助多名工友获得技术职称。”王美文总结说,“甘当勤务员,工友自然认可你。” (本报北京10月11日电)

# 中国工会创新工作法丛书出版

勇于推进改革创新 热忱服务职工群众

为进一步展现各级工会组织热忱服务职工群众的新作为,中国工人出版社组织出版中国工会创新工作法丛书,陆续推出全国各地工会改革创新的工作品牌,服务工会组织持续加强理论创新、制度创新和实践创新。与中国工会创新工作法丛书配套,中国工人出版社同步推出系列视频学习课程,并将在全国工会干部教育培训网和学习强会平台正式发布,通过数字化方式实现工会创新工作法直达广大工会干部。

### 《“六步”工作法:预防化解劳动关系矛盾的闭环管理》

作者:上海市总工会 ISBN:978-7-5008-8259-6 定价:35.00元

图书简介:上海市总工会总结提炼预防化解劳动关系矛盾的“六步”工作法,主要围绕排摸体检、会商研判、协商民主、联动调处、法律援助、定向监督六个步骤开展,形成工作闭环,努力将劳动关系矛盾化解在基层,解决在前端,消弭于体制机制框架内,构建预防化解劳动关系矛盾工作网络。



### 《“1+N”工作法:职工思想政治作品牌矩阵建设》

作者:湖北省总工会 ISBN:978-7-5008-8261-9 定价:35.00元

图书简介:湖北省总工会加强职工思想政治作品牌矩阵建设,创新推出了“1+N”工作法。其中“1”是指“一个主题”,即贯彻落实党中央和全国总工会部署,持之以恒开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,始终如一坚持这个主题不动摇;“N”是指“N个工作品牌”,包含湖北省各级工会因地制宜、因企施策打造的若干思政工作品牌,促进职工思政工作百花齐放。



### 《“六有”工作法:企业产业工人队伍建设改革的标准化战略》

作者:常州市总工会 ISBN:978-7-5008-8262-6 定价:35.00元

图书简介:常州市总工会在推进企业产业工人队伍建设改革方面总结了“六有”工作法。“六有”是指有组织领导机构、有产改实施方案、有年度任务清单、有思想引领举措、有技能提升体系、有维权服务制度。旨在指导企业结合产业特点和自身特色,标准化、规范化推进产业工人队伍建设改革,形成“一企一策一特色”的产改试点工作格局。

### 《“三个三”工作法:以劳动竞赛促进企业高质量发展》

作者:中国石化长庆油田分公司工会 ISBN:978-7-5008-8263-3 定价:35.00元

图书简介:中国石化长庆油田分公司工会在劳动和技能竞赛方面总结了“三个三”工作法。“三个三”是指在竞赛模式上形成企地联动、区域联动、优势联动“三个联动”,在竞赛领域上注重竞赛与素质提升、提质增效、示范引领“三个结合”,在组织保障上突出过程管控、氛围营造、典型选树“三个重点”,通过劳动竞赛凝聚人心、汇聚民力,吹响企业高质量发展的冲锋号。

### 《“5566”工作法:精准服务提升职工生活品质》

作者:国网天津市电力公司工会 ISBN:978-7-5008-8264-0 定价:35.00元

图书简介:国网天津市电力公司深入贯彻以人民为中心的发展思想,让发展成果更多更公平惠及全体职工。作为全国首批提升职工生活品质试点单位之一,该公司工会总结提炼多年来为职工办实事的工作经验,打造精准服务提升职工生活品质经典范式,形成“5566”工作法,全方位构建职工与企业命运共同体,彰显职工“群体先进”风貌。

丛书分册图书简介