



浙江省总工会

热烈庆祝中国工会十八大胜利召开

始终扛起政治担当

这5年,浙江工会勇担政治担当,深入开展“循迹溯源学思想促践行”活动。“当一周工人、体工会初心”、赴基层蹲点等活动成为工会干部深入践行党的群众路线的特色品牌。

围绕中心建功立业

这5年,始终沿着“八八战略”的科学指引,组织动员广大职工围绕中心大局建功立业。围绕推动经济高质量发展,相继开展“忠实践行‘八八战略’、奋力打造‘重要窗口’”、助力长三角高质量一体化发展等系列主题立功竞赛活动;全省共开展镇街以上职工职业技能竞赛1.5万场次,参与职工超过500万人次。围绕建设共同富裕示范区,全国总工会出台支持政策;浙江省总工会组织开展“四大行动”,构建四大工作体系,推动打造“四型”社会;能级工资集体协商覆盖企业1.5万家,惠及职工220万人,入选浙江共富最佳实践。围绕推进三个“一号工程”,落

实20项举措。围绕办好杭州亚运会亚残运会,组织开展“一十百千万活动”“六大行动”,组建100支“奉献亚运·劳模先行”劳模工匠志愿服务队。

加强思想政治引领

这5年,始终坚定“红色根脉”的历史自信,全面加强职工思想政治引领。广泛开展劳模工匠和工会干部“双百千万”宣讲,创新开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,把思政教育课堂搬到工厂车间、生产一线、发展前沿。深化“中国梦·劳动美”、劳模工匠进校园“开学第一课”等宣传教育活动,选树命名32家省产业工人思想政治教育教育基地。涌现了103名全国劳动模范和先进工作者、252个全国五一劳动奖、194个全国工人先锋号,2.4万名产业工人“推优入党”,全国首个“工匠日”在杭州设立。

提升维权服务水平

这5年,始终坚持以职工为中心的工作导向,持续提升维权和服务水平。开展集体协商要约行动,覆盖企业17.9万家,惠及职工2031.8万人;深化以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理,制定区域性行业性职代会实

施办法、企事业单位职代会操作规范,推行网(云)上职代会、职工说事、民主议事等民主管理新形式;大力实施劳动关系“和谐同行”计划,广泛开展和谐劳动关系企业、园区创建活动,宁波劳动争议多元化解模式成为全国样板。出台《浙江省维护新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法》,构建建会入会和权益保障一体化工作格局,新建新业态基层工会6777家,新发展会员117.5万人,义乌快递业工会建设、衢州货车司机普遍入会等经验在全国推广。

融合推进工会改革

这5年,始终秉持系统变革的工作理念,融合推进工会改革和建设。产业工人队伍建设改革向纵深推进,2021年浙江被列为非公企业产业工人队伍建设改革全国试点,2022年在全国评价考核中获得优秀。工会改革创新不断深化,全面加强县级工会建设,联合省委组织部出台《关于进一步加强新时代县级工会建设的若干举措》,县级以上工会全部建立政府与工会联席会议制度。工会数字化改革蹄疾步稳,形成数字化改革理论成果15项、制度成果46项;浙江省总工会被列为全总“十四五”信息化建设省级试点单位。

绿水青山就是金山银山

二零二三年十月十五日