

# 阔步走来的“未来之城”

## ——河北雄安新区设立七周年观察

新华社记者 李凤双 张涛 齐雷杰

七岁雄安，沐浴着明媚春光，生机勃勃。设立河北雄安新区，是以习近平总书记为核心的党中央深入推进京津冀协同发展作出的一项重大决策部署。设立7年来，雄安新区从无到有、从蓝图到实景，一座高水平现代化城市正在拔地而起，堪称奇迹；城市建设日新月异，科技创新应用活力迸发，优质服务创造新生活……高标准的规划蓝图正在变为高质量的城市发展现实画卷。

### 新高度：城市建设发展取得新突破

随着一个个地标性建筑的崛起，雄安新区启动区天际线悄然变迁——150米高的中国中化大厦，作为这片新天地中最高建筑之一，3月底实现了主体结构封顶，象征着雄安新区迎来发展新高地。

中国中化大厦附近，雄安城际站及国贸中心片区建设正酣，建成后将成为新区活力门户。目前，雄安新区380多个重点项目累计完成投资6700多亿元，4000多栋楼宇拔地而起。

越来越多的央企总部和三级子公司在雄安新区落户，开始拉动这里的产业持续向高新。

“虽然中国星网总部大楼还没正式投入使用，但围绕中国星网的天空信息和卫星互联网产业链与创新生态正加速形成。”雄安新区改革发展局局长王彦伟说。

目前，天空飞行技术全国重点实验室在雄安挂牌投用，中国星网和电信运营商等单位组成的中国天空信息和卫星互联网创新联盟加快组建，打造全新的“天空信息+”产业生态。中国电信谋划打造天空信息港，芯联新（河北雄安）技术有限公司研发的窄线宽激光器订单不断，可用于高空卫星测风、测距、测速等场景。

2023年雄安引进央企二三级子公司52家，目前央企已在雄安累计设立各类机构200多家，示范作用和集聚效应凸显。此外，首批

4所疏解高校和北京大学人民医院项目建设有序推进，第二批疏解单位承接工作有序开展。未来，北京15所高校将向雄安疏解，使这里成为央企总部和高校聚集地。

坚持世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位理念，雄安新区着力建设一座令人心向往之的“未来之城”。目前，雄安累计建设144公里地下综合管廊，数字城市与现实城市同步规划建设，形成了涵盖3大类、9个方面、200余项标准的智能城市建设标准框架。

来雄安投资创业的民营企业日渐形成聚集效应，为高质量发展带来新动能。入驻雄安新区中关村科技园的中视播星（雄安）科技有限公司，利用元宇宙技术研发的“数字人”，既能开展直播带货，将来还能应用在学校、医院等场所，提供咨询、指引等服务。目前，雄安新区中关村科技园已聚集70家科技型企业，今年还计划引进、孵化前沿科技企业不少于100家。

### 新场景：科技创新应用活力迸发

雄安新区之新，贵在创新，成在创新。走进雄安科创中心，一项项创新成果令人耳目一新。作为雄安新区科学园管委会副主任，马扬每天忙着接待高科技企业团队，有时一天要开多个项目对接会，涵盖量子通讯、芯片设计、生物医药等前沿领域。

雄安高校协同创新联盟、百家科研院所创新发展联盟成立，雄安创新研究院创建多个科研平台，为科技创新积蓄了新动力。雄安新区出台12项科技创新支持政策，一批针对天空信息、软件和信息技术服务等专项支持政策，设立科创种子基金、产业投资引导基金、央企疏解基金等，加快发展新质生产力。

不久前，雄安入选全国“千兆城市”授牌仪式在雄安举行，中国铁塔（雄安）科创中心落户雄安开展“室分+北斗”空间信息感知技术创新攻关。围绕数字技术，雄安构建了智能网联、IPv6、鸿蒙、光电子等创新生态，推动创新链、产业链、供应链、人才链、资金链、价

值链“六链融合”，打造新一代信息技术产业高地。

场景应用平台，是引领新技术新产业发展的实验田。

去年底，雄安未来之城场景汇和首批9项场景大赛启动，聚集开发一系列创新场景应用，推动最新技术和产品在雄安孵化、转化、产业化、场景化，陆续吸引了530多家单位报名参赛。

雄安“地上、地下、云上”三座城的探索与实践，也为创新应用提供了丰富场景。

地上雄安，“聪明的路”与“智能的车”对话，无人驾驶智能网联巴士纳入城市公交体系；京雄高速实现运行状态实时智能监测，路面异常交通事件监测缩短至30秒以内。

地下雄安，水、电、热、气等管线都“住进”综合管廊；雄安城际站及国贸中心片区100万平方米地下空间将构成一座“地下城”，高铁、地铁在地下可无缝换乘，旅客“出站即入城”；“5G+北斗”定位导航技术，为容东超过20万平方米地下停车场提供导航。

云上雄安，“城市大脑”助力数字城市与现实城市“孪生共建”，催生无数智慧应用场景。“刷脸吃饭”“独居老人云守护”等智慧生活触手可及，城市智慧管理变为现实。

### 新生活：宜居宜业“人民之城”造福百姓

手持“雄安一卡通”社保卡，北京史家胡同小学雄安校区员工李茜既能在京雄两地图书馆分别借阅图书，还能在京津雄刷卡乘坐公交和地铁。一卡在手，能办事、能领钱、能看病、能乘车、能消费，方便省心。

“北京的事雄安能办，雄安的事北京能办。”随着政务服务“同城化”提速，如今京雄107项政务服务事项实现同城化办理，3500余项北京市区两级政务服务事项可通过“云”窗口在雄安实现“跨区域无差别”办理。

雄安新区高标准布局公共服务资源，完善政策措施，下足绣花功夫建设宜居宜业“人民之城”。

# “两高”联合发布依法惩治行贿犯罪典型案例

本报讯（记者卢越）坚持受贿行贿一起查，是坚定不移深化反腐败斗争，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的必然要求，是斩断“围猎”与甘于被“围猎”利益链、破除权钱交易关系网的有效途径。最高人民法院、最高人民检察院日前联合发布了8件依法惩治行贿犯罪典型案例。这些案例中，受贿人行贿人均被依法惩处，彰显司法机关以零容忍态度严惩腐败、坚持受贿行贿一起查的坚定立场。

本次发布的典型案例，加大惩治力度，保持高压震慑。杨某昌行贿案，被告人为谋求黑恶势力“保护伞”，多次行贿、向多人行贿，严重破坏政治生态和社会公平正义；谭某云、吴某进行贿案，被告人行贿2000余万元，系巨额行贿，司法机关坚持依法严惩，彰显了始终保持零容忍震慑不变、高压惩治力量常在的鲜明态度。

典型案例突出打击重点，精准有效惩治。李某行贿、诈骗案，被告人为骗取社保基金而行贿；胡某亭行贿案，被告人为推销医用耗材而行贿；宋某毅行贿、受贿案，被告人为职务提拔而行贿；杨某文行贿、偷越国（边）境案，被告人为违法获批暂予监外执行而行贿，司法机关依法从严惩处，释放了加大对重点领域行贿犯罪惩处力度的强烈信号。

典型案例坚持标本兼治、系统施治。杨某文行贿、偷越国（边）境案纠正了违法获批暂予监外执行的不正当利益，高某梅行贿案追缴了1亿余元犯罪所得，张某虹行贿、对非国家工作人员行贿案明确了二审可以增加追缴犯罪所得判项，体现了司法机关坚决追缴和纠正行贿所获不正当利益的鲜明立场。

# 公司的“宝贝”也要成为整个行业的“宝贝”

（上接第1版）

2023年7月，全国总工会启动“劳模工匠助企行”专项行动，充分发挥劳模工匠示范引领作用，助力“专精特新”企业、中小微企业高质量发展。上海、江苏、浙江、福建、广东是专项行动进行试点的5个省（市）。据不完全统计，截至3月21日，试点地区累计组织11021人次劳模工匠开展7917次活动，解决技术问题5486个。

### 一场聚焦新质生产力的讨论

目前，工业领域的数字化正在加速发展，为企业实现可持续发展提升竞争力的关键路径。当这些正在数智领域勇攀高峰的一线“大咖”聚在一起，共同走进广东的智能制造企业，一场有关劳模工匠如何助力发展新质生产力的讨论也随之展开。

“发展新质生产力关键在于‘创新’。如何把高精尖的数字化技术应用到企业生产过程中，结合到产品项目攻关中，也是我们团队未来努力的方向。”在中国一汽首席技能大师杨永修看来，参与“劳模工匠助企行”也是对自己的一次“充电”。走进不同企业的生产车间，每当看到感兴趣的技术、设备，杨永修会掏出手机记录，或是向企业负责人详细询问。

“历时18个月，数百次的试验，我们终于将高铁联轴器波紋装配专机这个‘卡脖子’项目研制成功，产品加工时间从每件45分钟提升至每件2分钟，成品率也提升到98%以上……”在3月27日上午举行的工匠路演中，中车戚墅堰机车车辆工艺研究所首席技能专家刘云清分享了他的创新攻关故事。

话音未落，会场内便响起了热烈的掌声。顶着巨大的压力，挑战看起来不可能完成的任务，不被周围人看好……这是许多有攻关经历的劳模工匠都曾走过的历程。“当遇到技术困难，工作无法进展，您会怎么做？”有一线技术工人也将这个问题提给了刘云清。

“成为工匠不仅要精益求精的精神，还要有不畏困难、挑战难题的勇气……”在刘云清看来，产业工人队伍素质的整体跃升是形成新质生产力的必要条件。“作为劳模工匠，我们不仅是要把技术带给企业，也要把在实践中总结出的工作思路和方法带给一线职工，让他们能够更快地成长，成为未来的大国工匠”。

“一次次攻克技术难关时，我感受到了学习的价值。”在上海电气集团首席技师陈勇的分享中，“学习”是关键词。高中毕业后，陈勇进厂工作，从最基础的车工学起，到后来开始接触数控机床的操作和编程，为了更快地提高技术水平，他利用周末休息时间参加学习班，不仅取得了本科文凭，也从一名普通车工成长为集团首席技师。

“现在我还任在上海劳模学院开办的劳模工匠研修班就读，就是想掌握更多先进的智能技术，适应企业数字化转型的需要。”陈勇说。

### 促进供需匹配实现双向奔赴

“有些企业不会提问题怎么办？这时就需要我们工会发挥作用，促进劳模工匠资源与企业需求实现精准匹配，集聚劳模工匠的技术优势来帮助‘专精特新’以及中小微企业解决技术难题，从而推动新质生产力发展。”作为其中试点地区的工会代表，江苏省常州市总工会副主席宣建强也随队来到了广东，与当地工会组织交流分享开展“劳模工匠助企行”活动的经验成效。

据宣建强介绍，在试点工作中，常州市总工会还摸索出一套保障机制，通过编制派工单、为劳模工匠购买意外伤害保险、编制劳模工匠助企劳务费管理办法、聘请专业律师加强知识产权保护等方式为助企行开展提供有力支持。

据了解，在此次活动中走进的广州市和中山市，“劳模工匠助企行”活动已逐步形成规模。截至今年3月底，广州市的劳模和工匠人才资源库共入库劳模工匠200多人，已组织近80家企业联合工匠人才开展技术帮扶等活动，为企业解决近90个难题，惠及9000余名职工。

中山市总工会已组建“市一镇（街）”劳模工匠技术服务队，共83名成员，可提供服务项目近百项，其中已有17位市内劳模工匠参与“劳模工匠助企行”，累计为企业解决实际难题37个，受惠企业达266家。

据全国总工会劳动和经济工作部有关负责人介绍，“劳模工匠助企行”专项行动力争到2025年末，累计实现组织2万人次劳模工匠参与，累计为中小微企业解决2万个现场技术问题，帮助10万人次中小微企业职工提升技能水平。



## 阅旧知新 文古润津

（据新华社北京3月31日电）

## “产改”赋能，持续提升钻探含“金”量

国式现代化贡献更多自然资源智慧与力量。”山东省地质工会主席张新国表示。

### 人才培养“一人一策”

近日，刚结束在鲁南地质工程勘察院关于职工绩效工资激励力度等方面的讨论，山东省地质工会干部曹国栋又马不停蹄地赶到山东省地矿局第七地质大队。经过反复研究，第七地质大队最终敲定了人才提升服务新方案的细节，计划通过将专业技术人员个人成果及继续教育情况形成台账的方式，加快专业技术人员培养步伐。

山东省地质系统各基层单位发展状况各有不同，如何为各基层单位设计切实可行、独具特色的“产改”模式，是推动“产改”向纵深推进、向基层延伸的关键点。2023年下半年，山东省地质工会召开“产改”工作推进会，决定开展“一对一”“产改”指导“机制试点工作”。

“政治素质高、业务水平高、工作经验足、服务意识强，这是‘产改’指导员必备的素质……”曹国栋握着手指头数着说。近年来，山东省地质工会首批指导员深入挂钩试点单位，协助基层单位量身定做“产改”工作方案，各基层单位也吸收工会、人事、业

务科室等成立内部“产改”领导小组，推动“产改”工作提质增效。

在指导员的帮助下，山东省地矿局第七地质大队创新育才机制，制定“一人一策”“一人一案”高层次人才培养方案。明确高层次人才的发展规划，根据个人爱好和所学专业，分别吸纳进金刚石找矿、农业地质等专业小组，并以院科研基金的形式，支持其科技创新和成果转化。同时，成立人才选拔培养委员会，制定《中青年技术人才选拔培养办法》，重点支持入选人员科研立项，配套科研基金，协调安排参与重点项目，统筹申报厅局级奖项、发明专利。

此外，山东省地质工会还建立“一院一品”的全系统职工理论培训机制，打造了“沂蒙地矿大讲堂”“地质测绘大讲堂”等教育培训品牌。

### 创新不再“单打独斗”

2022年9月，在首届黄河流域生态保护和高質量发展产业工人创新展示和第二届全国大国工匠经验交流大会上，展示台上台红蓝相间的机器引发了与会人员关注。这台机器名叫“DP20型全液压取样钻机”，是当

时全国最先进的环境地质调查专用取样设备之一，对于土壤污染状况调查、考古勘察工作有着重要意义。这台钻机诞生于“齐鲁工匠”冯少春带领的创新工作室。

近年来，山东省地质工会选树“齐鲁工匠”4人，省级创新工作室4个，连续两年夺得山东省职工创新大赛一等奖。山东省地质系统创新工作室取得成果获得厅局级以上一等奖28项，二等奖30项，三等奖10项，取得各类专利128项，创新工作室创造产值达2亿多元。

为破解地质系统创新工作室“创新面单一、跨专业、跨行业、跨区域合作项目承接能力弱”的局面，山东省地质工会联合沿黄省市，共同成立黄河流域地质系统产业工人创新联盟，开展创新项目联合攻关，创新成果共同孵化转化，有效发挥黄河流域技能人才创新工作室的聚合效应。

创新联盟探索开展“黄河流域高层次地质人才”业务培训、交流交往等活动，首创开展“黄河安澜、地质担当”黄河流域地质系统应急岗位职业技能竞赛，实现了沿黄地质产业工人同台交流、切磋技艺。

“我们将紧紧围绕创新驱动发展战略，持续激发职工创新创造活力，加快锻造大批具有创新能力、善于解决技术难题的技术人才，开创地质领域高质量发展新局面。”张新国说。