

发展新质生产力 培育新型劳动者⑥

为促进产业创新加快发展新质生产力提供法律保障

观点

发展新质生产力的关键一环是最大限度激发劳动者的积极性和创造性...

姜宇

习近平总书记在中央经济工作会议上指出,深化供给侧结构性改革,核心是以科技创新推动产业创新...

生产力的发展是人类社会发展的根本动力,劳动力是生产力诸要素中起决定性作用的要素...

热点思考

工会媒介传播的意义与行动策略探究

观点

加强工会媒介传播对工会组织发展和职工权益保障具有至关重要的意义...

王惠芹

党的十八大以来,习近平总书记高度重视新闻舆论工作,强调党的新闻舆论工作是党的一项重要工作...

观点

新时代职工合理化建议活动既要在其促进经济发展的促进作用方面予以加强,也要从引导职工参与全过程人民民主的可能性方面加以探索...

丁朝阳 李宛莹

合理化建议是企业职工群众为搞好生产或改进工作,围绕生产、技术经营管理或生活福利等提出的建设性意见...

职工合理化建议在大连萌芽

1945年8月,大连结束了长达40年的日本殖民统治,但由于国际国内形势错综复杂,大连仍由苏军实行军事管制...

面对生产物资严重不足的情况,曾在苏联成功实践的职工合理化建议经验,给了大连职工很大启发...

为劳动者投入资本参与生产经营活动创造有利条件。在此意义上,发展新质生产力的关键一环是最大限度激发劳动者的积极性和创造性...

结合前述政府工作报告中指出的三项内容,笔者认为,可以在保障劳动力市场健康运行、劳动者股权激励、新就业形态劳动者权益保障三个层面完善我国劳动法律法规体系...

首先,在保障劳动力市场健康运行层面,应大力构建与制造业技术改造升级以及弘扬工匠精神相配套的法律法规体系...

具体而言,应当以发展新质生产力为目标,依据就业促进法颁布一系列法规政策,建立起覆盖政府就业政策、产业工人职业教育、技能培养、就业服务和管理全流程的制度体系...

系。在各个流程中,出台符合制造业技术改造升级、先进制造业集群培育壮大、中小企业专精特新发展部署的促进措施...

其次,在劳动者股权激励层面,应积极完善鼓励劳动者参与企业投资以及股权激励方面的法律法规体系。新质生产力发展领域主要集中在新兴产业和新兴产业,政府工作报告中重点提到了智能网联新能源汽车、前沿新兴氢能、新材料、创新药、生物制造、商业航天、低空经济、量子技术、生命科学等产业...

然而,我国现行劳动法律没有区分持有企业股份的核心劳动者和普通劳动者,在股权激励领域统一适用劳动法,司法实践中已经出现了统一适用带来的不利于企业长远发展的弊端...

拟将单位基于劳动关系以股权激励方式劳动者发放劳动报酬,劳动者请求用人单位给付股权激励标的或者赔偿股权激励损失发生的纠纷确定为劳动争议,行使股权激励标的与行使股权的界限,实现劳动法对劳动者工资报酬发放的保障以及在企业资本运作方面内部利益的平衡...

另外,在新就业形态劳动者权益保障层面,应探索完善发挥平台经济就业促进功能以及劳动者权益保障方面的法律措施。平台经济的迅速发展,在劳动就业领域带来了新型劳动关系和规模日益庞大的新就业形态劳动者...

在发挥平台的就业促进功能方面,应将平台就业纳入就业促进法律政策框架,通过颁发政府规章和司法政策的方式扩大就业促进法中就业服务和管理措施的范围,同时要求平台企业以合理方式为新就业形态劳动者提供职业技能培训和继续教育培训...

在新就业形态劳动者权益保障方面,《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》特别提到了“不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理”:2023年4月,人社部、最高法院联合发布第三批劳动人事争议典型案例,提出了不完全符合确立劳动关系的情形及相应劳动者的基本权益...

5大举措 推进高技能领军人才培养计划
《关于实施高技能领军人才培养计划的意见》提出,从2024年到2026年,力争新培育领军人才1.5万人次以上,带动新增高技能人才500万人次左右...

前沿观察

发挥企业主体作用 进一步推进“产改”落地见效

李长安

企业是产业工人队伍建设改革的重要主体,是“产改”工作的执行者、落实者,同时也是受益者。深化产业工人队伍建设改革,必须充分调动企业的积极性和主动性...

当前,我国已进入高质量发展阶段,新质生产力正成为推动经济社会发展的主要动力。在中国式现代化建设进程中,如何进一步强化企业在推动“产改”中的主体作用,仍是一项重要工作...

一是构建产改协同机制,明确企业在“产改”中的主体地位。“产改”是一项涉及多领域、多部门的系统工程,推进“产改”落地落地,根本在党政重视支持,难点在部门协调联动...

二是采取多种措施调动企业参与“产改”的积极性和主动性。各级工会组织要深入企业,加大宣传力度,让更多企业知晓“产改”的目的和意义,不断增强企业在“产改”中的获得感...

三是将提高职工素质作为一项重点工作。充分发挥工会联系职工的桥梁纽带作用,鼓励和支持企业在职务技能培训中发挥重要作用,激发职工参与培训的主动性和积极性...

四是鼓励职工参与企业民主管理,让职工成为“产改”的参与者、受益者。在新发展阶段,鼓励职工参与企业民主管理有新的意义和价值。在技术快速进步且迅速被广泛应用的时期,要高度重视技术伦理问题...

五是监督和引导企业积极应对技术进步对劳动关系的影响。适应新经济新业态新模式的迅猛发展,采取多种手段维护好灵活就业和新就业形态劳动者合法权益...

从大连走向全国的职工合理化建议

从大连走向全国的职工合理化建议

《大连日报》分别在头版报道了两件已经具备合理化建议标准的研究创造事迹。一件是为摆脱电车淤堵库存见底的窘境,大连交通公司电车厂工人袁明朝提出“在自己工厂里作滚珠”的建议...

我党对合理化建议活动极为重视,1949年“五一”后,中共中央东北局把大连职工合理化建议活动经验推广到东北解放区各工业城市。1950年8月,中华人民共和国国务院颁布实施我国第一个鼓励发明创造的决定——《关于奖励有关生产发明、技术改进及合理化建议的决定》...

有力推动社会主义建设和发展

抗美援朝时期,大连工会组织职工为支援前线开展劳动竞赛,至1952年底,共收到合理化建议2.34万余件。此后,合理化建议活动蓬勃开展,有力推动了社会主义建设和发展。

改革开放后,大连市总工会广泛开展“八个一”竞赛活动,第一项就是“提出一件合理化建议”,促进职工生产全面恢复。“七五”期间,工会又组织广大职工开展“双增双节”活动,为进一步深化改革奠定了基础...

2004年5月,中共中央提出振兴东北老工业基地,大连市总工会作出《动员全市职工在加快国际航运中心建设中掀起新一轮建功立业活动热潮的决定》,当年全市职工提出合理化建议近百万条,有力推动了大连经济发展。

进入新时代,大连各级工会主动担起时代使命,充分发挥合理化建议活动在服务重大战略、重大工程、重大项目、重点产业发展中的积极作用,创新开展合理化建议活动。

对新时代工会工作的重要启示

在70余年的历史实践中,职工合理化建议活动证明了其在促进经济发展方面的积极作用,以及在提高职工参与民主管理方面的强劲能量。新时代职工合理化建议活动的发展和开展,既要继续在其对经济发展的促进作用方面予以加强,也要从引导职工参与全过程人民民主的可能性方面加以探索。

一是合理化建议活动要注重发挥职工主体作用。合理化建议活动是职工参与企业管理,树立职工主人翁意识的有效手段。只有让职工认识到其在企业生产经营中的现实价值,才能持续地激发职工参与合理化建议活动的热情,积极投身创新创造。

二是合理化建议活动要与劳动和技能竞赛有机结合。把合理化建议活动与劳动和技能竞赛有机结合,一体推进,既有利于推动工会常规重要工作,也有利于职工实现自身职业发展,更有利于企业经营者直观感受到其对于促进生产经营、增强发展活力的积极意义...

三是合理化建议活动要在推动实现全过程人民民主方面探索创新。当前,我国民主管理制度在保障职工合法权益、服务企业生产发展方面发挥了积极作用。工会要进一步探索适应时代发展的新路径新方法,让以合理化建议活动为代表的一系列好方法好手段在新时代焕发新生命新活力,推动构建起全链条、全方位、全覆盖的民主管理工作体系...

为实现全过程人民民主的可能性方面加以探索。(作者单位:辽宁省大连市总工会)