

# 发生工伤,务工者写下免责“保证书”也无效

律师提醒,因不愿缴纳保险而拒签劳动合同,不利于保障用人单位和劳动者双方利益

本报讯(记者刘旭)日前,经双方协商一致,吴钢与大连某电力设备制造企业(以下简称设备制造企业)解除劳务关系,起因是吴钢不愿意签订劳动合同并由用人单位为其缴纳社保。设备制造企业经理黄丽表示,公司确实想留住吴钢,但用工风险太高,只能辞退。

2023年7月,老家在辽宁省铁岭市昌图县的吴钢到设备制造企业从事操作工。由于自己在老家以灵活就业人员身份缴纳了社保,他迟迟不愿与设备制造企业签订劳动合同并由其缴纳社保。

“约定每月工资到手7500元,缴纳社保后,实际到手就会降到6000元,而且缴纳的

保费还会增多。”吴钢表示,由于生活压力,他希望拿到手的报酬多一点,也没有考虑到退休金那么长远的事。

而黄丽考虑到企业急需用人,便同意以签订劳务协议的方式雇用了吴钢。

无独有偶,此前,2022年10月,来自黑龙江的农民工赵凯入职该设备制造企业,由于还没和原单位解除劳动合同,原单位仍旧缴纳社保,所以他迟迟未与设备制造企业签订劳动合同。

没想到上班才10天,赵凯就发生了工伤。赵凯申请劳动仲裁并获支持,设备制造企业不服,遂诉至大连市甘井子区人民法院。法院未采纳设备制造企业提出的劳动者

不同意签订劳动合同的理由,判决企业败诉。2023年12月,在法官的调解下,设备制造企业一次性给付赵凯工伤待遇4.5万元。

在赵凯一事发生后,设备制造企业发现了用工风险,于是催促吴钢签订劳动合同,否则只能辞退他。吴钢向公司承诺,不签订劳动合同,不向单位主张双倍工资,工作中出了事了自己负责,并愿意写“保证书”。

“吴钢这小子确实不错,公司也需要他,但用工风险太大。因此公司决定,要么签订劳动合同,为其缴纳社保,要么辞退,并承担经济补偿。”黄丽说。

最终,双方协商一致,设备制造企业支付吴钢解除劳动关系经济补偿金5000元。同

时,如果吴钢愿意签订劳动合同,企业随时欢迎他再来上班。

北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海提醒,劳动合同法规定,用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资。司法实践中,如果劳动者写下自己拒签劳动合同免责的“保证书”,在解除劳动关系时,不能主张双倍工资,但一旦发生工伤,即使写下“保证书”也是无效的,不利于保障用人单位和劳动者双方的利益。

(应采访对象要求,当事人为化名)



## 玫瑰产业助增收

5月9日,在河北省衡水市阜城县张家庄村玫瑰种植基地,花农在初修玫瑰花蕾。

近年来,阜城县因地制宜,大力发展玫瑰种植,形成深加工、销售、观光旅游为一体的产业链,生产玫瑰花冠茶、玫瑰精油、玫瑰面膜等产品20余种,带动周边村民增收,助力乡村振兴。

新华社记者 王晓 摄

## 服务动态

### 青海10部门助力脱贫人口就业

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅、省发改委等10部门联合印发通知,安排部署年度农牧民和脱贫群众转移就业工作,打造“青海e就业”特色工作品牌,年内力争转移就业106万人次以上。

今年,青海强化跨区域协同转移就业,建立常态化跨区域岗位信息共享机制,广泛收集发布适合农牧区群众技能水平的就业岗位信息,通过“点对点”方式开展转移就业人员输送工作;落实劳务经纪人奖补和脱贫群众跨省务工一次性交通补助等政策。

同时,青海实施以工代赈帮扶就业,鼓励优先带动脱贫群众和监测帮扶对象、易地搬迁人口和农村低收入人口参与以工代赈项目建设,拓宽农牧区群众就业增收渠道。发展帮扶车间就地就业,加大就业帮扶车间认定力度,对符合条件的就业帮扶车间,按规定给予资金补助,鼓励支持就业帮扶车间发展壮大,按规定落实相关优惠政策,保持农牧区劳动力就地就近就业。

青海用好公益性岗位兜底就业,护路员、生态护林、河湖管护等各类乡村公益岗位优先安置符合条件的脱贫人口和监测帮扶对象。培育劳务品牌带动就业,大力推进农旅融合发展和家政服务“一示范、多领跑”三年行动,提高群众就业的质量和务工收入。

据青海省人社厅相关负责人介绍,今年,青海对有培训意愿的群众提供多领域、实用性强的职业技能培训,实施非遗传承人研培计划,持续开展“雨露计划+”就业促进行动,开展乡村“新农人”直播电商和家政服务行业技能培训,促进农牧区群众更高质量就业。

### 鄂尔多斯上线“护薪”小程序

本报讯(记者李玉波)为充分保障广大劳动者获得工资报酬的权益,近日,内蒙古鄂尔多斯市伊金霍洛旗大数据中心联合伊金霍洛旗人社局,通过“一库两端一平台”,在伊金霍洛旗“伊手办”小程序创建“天骄护薪”应用,畅通农民工维权渠道,守好农民工“钱袋子”。

“天骄护薪”应用分欠薪举报投诉反映、举报投诉办理进度查询、农民工电话维权渠道公示、合同范本下载、法律法规政策查询、农民工维权指南六大模块,操作简单方便使用,易开易关无需下载,极大满足了办事群众需求。

职工群众通过微信搜索“伊手办”小程序,点击“天骄护薪”模块,可在线提交维权申请,工作人员经过调查核实后提交办理情况,农民工随时可查询办理结果和评价满意度,实现了农民工就地维权、快速响应、高效处置的一体化模式,办理时限执行“1+5+15”机制,即1个工作日内接收并转所属部门核处专员,并及时响应反映人;5个工作日内处置办结,并将办理结果告知反映人;疑难复杂线索可延长15日;劳动保障机构指定专人对线索办理情况进行“满意度”测评,有效回应群众关切。

自“天骄护薪”欠薪反映平台上线运行一个月以来,接收投诉举报线索7件,已解决5件,2件待办理。

### 法院快速审理为受伤骑手维权

本报讯“我的工伤鉴定做完了,估计很快就能拿到工伤赔偿了!”4月29日,外卖骑手王某在电话里感谢湖北省武汉市青山区人民法院依法快速审理其劳动争议案。

2023年2月,王某经人介绍,通过面试入职武汉某实业公司,在该公司开设的青山区某站点从事某外卖公司专职配送员工作,按照配送单量、送货距离等计算工资,并按月发放。双方在线上签订电子《劳务协议》,公司为王某购买了商业保险,未缴纳社保。2023年3月,王某在送餐途中摔伤,肩部骨折。2023年7月,王某向青山区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求确认其与武汉某实业公司2023年2月至3月存在劳动关系。2023年9月,该仲裁委作出仲裁裁决,支持王某的仲裁请求。武汉某实业公司不服,于2023年10月诉至青山区人民法院。

青山区人民法院经审理认为,武汉某实业公司具备用人单位的主体资格,王某作为专职配送员,武汉某实业公司对王某存在召开晨会、出勤、每天接单次数、高峰期在线、违规处罚等管理行为,并按月支付王某劳动报酬,双方形成了管理与被管理的关系,双方具有隶属关系;另外,武汉某实业公司的经营范围包括餐饮管理和餐饮配送,而王某提供的外卖配送工作系武汉某实业公司业务的重要组成部分。据此,双方符合成立事实劳动关系的要求,应认定双方之间具备劳动关系。关于武汉某实业公司称双方签订了《劳务协议》,不存在劳动合同关系的主张,法院认为,对劳动关系的认定不应局限于签订劳动合同的样式和名称,而应结合证据和庭审陈述对双方是否符合建立劳动关系的本质特征进行判断。

2023年11月,青山区人民法院判决:武汉某实业公司与王某存在劳动关系。(邹明强 郑琳琳 王潇 王婷)



### 暖心驿站温暖建设者

5月9日,医务人员在雄安新区大河片区一处暖心驿站内为建设者测量血压。

近年来,雄安新区党群工作部联合多部门在建设工地打造了30余个暖心驿站。驿站内设有图书角、棋牌角等休闲场地,配备饮水机、应急医药箱、充电插座等服务设施,并定期组织开展义诊、义剪等志愿服务,为新区建设者提供便利。

新华社记者 牟宇 摄

实现工伤全链条一体化服务模式

## 北京首个工伤“一件事”服务样板间落地

本报讯(记者赖志凯)“办事效率太高了!”这两天,北京市企业经办人小程在办理工伤“一件事”业务时,有了全新感受:填写职工基本信息、勾选申请事项、将具体材料明细填入相应位置……不到10分钟的工夫,一张工伤“一件事”申请单就填好了。目前,昌平区在全市率先建成首个工伤一站式服务样板间,实现工伤认定、劳动能力鉴定、工伤待遇支付的工伤全链条一体化服务模式。

在昌平区劳动能力鉴定中心,认定、鉴

定、工伤伤费报销、工伤待遇支付,所有跟工伤有关的业务,都集中在了一起,每个窗口都有着同样的名称——“综合窗口”。

“我们整合了劳鉴和社保两个部门的业务,完善内部机构的设置,形成一个综合受理室+四个业务审核组”的受审分离经办新格局,通过规范运行,将‘多头跑’转变为‘只跑一次’,提升群众办事体验。”相关负责人说。

据了解,工伤“一件事”申请单为“菜单式”申请单。除了申请单,昌平区劳动能力鉴

定中心还通过制作工伤“一件事”流程图、告知书、经办流转表,形成“一图、一书、一单、一表”的经办依据,进一步优化办事表单、压缩办理时限、减少办事环节,真正形成工伤“一件事”打包办、联动办。

据统计,自工伤“一件事”打包办实施以来,昌平区共精简业务环节6项,合并减少业务材料7件,办理时限减少90%,服务效能和群众满意度得到大幅提升。

流程简化了,还要看群众的权益能不能真

已培育126个劳务品牌,年均带动就业240万人

## 重庆劳务品牌何以成为就业“金名片”?

本报记者 李国

不久前,“龙水刀匠”与“万州烤鱼师傅”等20个劳务品牌,被重庆市人社局认定为2023年重庆市特色劳务品牌。至此,重庆市级特色劳务品牌达60个。

如今,就业市场竞争日渐激烈,重庆独辟蹊径通过劳务品牌撬动就业,目前全市已培育126个劳务品牌,年均带动就业240万人,推出“大足雕客”“云阳面工”“山城玻璃工”“巴渝大嫂”等一批叫得响、立得住的劳务品牌,打造出就业“金名片”。

### 探索技能致富之路

2023年以来,重庆“巴渝大嫂”在全国首创家政从业人员评估标准,累计培训脱贫人口9000余人次,吸纳3000余名脱贫人口从事家政工作,探索出一条家政脱贫、技能致富之路。

“从春节到现在,我们已经送了50多位‘巴渝大嫂’到北京务工,工资从6000多元到9000多元不等。”近日,重庆巴渝子弟劳务集团有限公司董事长王江亮告诉记者。

2023年10月举行的全国劳务协作暨劳务品牌发展大会上,重庆“苗妹香香”形象代

言人尹叶华被评为全国最具特色劳务品牌形象代言人。

多年来,尹叶华创建科技示范基地4个,累计推广新技术、新品种、新成果共计20项(个)。组建农民田间学校,完善科技服务体系,培育优秀的乡土农民田间科技学员、科技示范户,并打造了彭水极具民族区域特色的农业科技品牌“苗妹香香”。

“通过‘合作社+公司+协会+供销社+基地+电商+农户’的模式,激发农户种植积极性,成为农村劳动力参与度高的农业产业劳务品牌。”尹叶华说,目前已培训260名学员和175个科技示范户,带动周边7个乡镇22个村近1.26万户农户就业,其中带动脱贫人口就业3970人,累计助农增收上千万元。

### 产业就业协同发展

近年来,重庆实施劳务品牌发现培育、发展提升、壮大升级三大行动,结合鲁渝、川渝和市内“一区两群”产业布局,针对性培育劳务品牌,促进产业就业协同。据统计,劳务品牌从业规模从2017年的100万人左右增加至240万人左右,从业人员年收入从2017年的4万余元增至7万元左右。

在“促劳务协作、铸劳务品牌”服务展中,曾

获评全国最具特色劳务品牌——“大足雕客”的形象代言人刘能风,带着重庆特色劳务品牌“大足雕客”作为人力资源和社会保障部重点推介项目,展示了创新做法和带动就业成效。

大足石雕产业通过师徒传承、家族帮带、政府引导、技校培育等方式,培育出一大批具有大足石刻特色技艺的石雕工匠,建设大型城市景观,创作石雕文创产品,先后获得国家奖项56项,省部级奖项283项。

记者在采访中了解到,重庆市聚焦“33618”产业集群,发现并培育中高端技能型劳务品牌56个;渝东北三峡库区城镇群重点瞄准家政服务、食品加工、人力资源等现代服务业,发现并培育高品质服务型劳务品牌47个;渝东南武陵山城镇群重点围绕非物质文化遗产、特色手工艺等乡村产品及服务,发现并培育文化和旅游类劳务品牌23个。

### 着力打造“劳务+”升级版

近年来,重庆持续推进劳务品牌培育,全市劳务品牌产业链年均经济效益约1700亿元,今年外出务工人员农村劳动力保持在800万人左右,劳动力资源丰富。

蒋代远是重庆市远铃玻璃有限公司党支部书记,他从一名玻璃吹制工做起,逐步成长

正得到保障。在打造工伤“一件事”服务样板间过程中,昌平区劳动能力鉴定中心形成内部协同、外部联动、多方协力的监督保障格局。

“我们把工伤认定的清查、联审工作前置,建立未参保重点企业清单的同时,还协助区内5家制造业、运输业企业申报工伤预防试点。目前,北汽福田试点项目成功落地,申请到市级政策资金,用于工伤预防的宣传、培训等方面,以提升职工安全意识。”相关负责人介绍,工伤待遇支付相关审核工作也被前置到工伤认定环节,如核实职工就医情况、参保情况以及企业经营状况等,坚持“复审对初审把关、后一环节对前一环节把关”,核准资料信息。

下一步,昌平区将结合数字人社建设,更加强化信息基础建设,部门联动监督、规范待遇支付管理,发挥工伤“一件事”集成作用,优化闭环工作机制,推动服务不断提质增效。