

国网福建电力公司工会实施职工代表巡查制度,保障职代会闭会期间职工的民主权益

职工代表一来,偏远电站的通信问题解决了

本报讯(记者李润润 通讯员连华 刘力丰)在噪声高达94.8分贝的推力轴承室里,闽清水口水电站的“设备医生”许大美半蹲着,和徒弟陈志刚巡查设备。在这个空间里,师徒俩要靠“耳听、目见、鼻嗅、体感”来分辨机器运行中存在的问题。以往,两人之间的沟通交流只能靠眼神和手势,这个月起,手机成了他们沟通巡查问题的新工具。“职工代表一来,困扰电站职工多年的通信难题就解决了!”许大美说。

通信难题的高效解决,得益于国网福建电力公司的职工代表巡查制度。据该公司工会主席邹永增介绍,近年来,为保障职代会闭会期间职工的民主权益,公司工会建立了职代会联席会议制度,推动职工代表巡查

规范化。根据该制度,公司工会通过面试、考察、选举等流程确定职工代表,职工代表每年都要围绕职代会决议执行和提案落实情况,通过听取汇报、召开座谈会、现场检查等方式,开展1次~2次巡视检查,并将巡查结果向公司工会反映。职工代表每年还要进行述职考核,接受一线职工的无记名评议。

福建水口集团公司闽清水电站承担着福建电网乃至华东电网的调峰调频工作,地理位置偏僻,通信信号一度难以覆盖所有区域,这给包括许大美在内的近300名职工生产生活造成了不便。

在今年3月的职工代表巡查中,许大美向前来巡查的国网福建电力公司职工代表、水

口集团公司电气检修处继保班班长林锦冰反映了电厂“信号弱、通信难”的问题,该问题很快被纳入“工会为职工办实事”的项目清单。

在公司工会推动下,水口公司成立工作专班,发动多方资源协调移动网络运营商,扩大并优化了电站信号覆盖范围和质量,实现4G信号全覆盖。问题解决后,许大美兴奋地说:“天上飘来的信号”让山区电站再也不是通信的盲区。”

2022年以来,国网福建电力公司职工代表巡查已累计收到各类意见和建议217条,职工代表意见和建议办结率100%。2023年职工代表评议的称职率达100%,优秀率达98.2%。

国网南平供电公司职工王亚同去年作为职工代表参加巡查后,收到一线职工反映的

12条建议。“这些建议已全部从‘纸上’落实落地。”王亚同注意到,今年以来,向他提诉求的职工比去年减少,为企业发展提建议的职工比例在逐月增加。

王亚同的主观感受,也在国网福建电力公司职工诉求管理平台的数据库中得到验证。2023年,该公司工会收到的职工合理化建议中,87%以上与企业发展密切相关,这些建议落地实施后,累计为企业创效超8300万元。

目前,国网福建电力公司工会已经在基层单位建立了69个职工诉求服务中心和92个职工线上诉求服务小程序,275名职工代表以这些“巡查网格”为依托,线上线下倾听一线职工心声。

上海举行五一劳动奖章表彰暨先进事迹报告会

本报讯(记者裴龙翔)5月13日,2024年上海市五一劳动奖章表彰暨先进事迹报告会举行,1122个上海市五一劳动奖章、奖章和工人先锋号受到表彰。上海市委常委、组织部部长张为,市人大常委会副主任、市总工会主席郑钢淼,市政协副主席吴信宝等为获奖者代表颁奖。

张为提出,要传承好上海这座“光荣之城”红色基因,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛开展劳动模范和先进典型事迹宣传,推动广大职工群众见贤思齐、比学赶超,在劳动中成就梦想。要进一步深化产业工人队伍建设改革,畅通劳动者技能提升渠道,大力培养产业技术人才,让更多“海派工匠”“上海师傅”涌现,在上海现代化建设中砥砺奋进、建功立业。要用心用情关心服务职工群众,维护职工合法权益,构建和谐劳动关系,切实解决好劳动者最关心的现实利益问题,在全社会大力营造崇尚劳动、尊重劳动者的浓厚氛围。

据悉,本次评选活动坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者的原则,聚焦落实国家重大战略任务,加快上海“五个中心”建设、发展新质生产力等重点工作推荐评选先进。

会上,全国五一劳动奖章获得者、全国工人先锋号获奖集体、上海市五一劳动奖章获奖单位进行了交流发言。

全国钢铁行业工匠学院联盟成立

本报讯(记者田国全 通讯员张娜)5月10日,全国钢铁行业工匠学院建设交流活动在山东举办,全国钢铁行业9家工匠学院共同签约成立全国钢铁行业工匠学院联盟,就加强资源共享、优势互补、协同发展达成一致意见,对工匠学院建设情况进行经验分享,并到山钢集团工匠学院技能培训实训基地、职工创新基地进行现场交流。

据中国机械冶金建材工会主要负责人介绍,全国钢铁行业工匠学院联盟旨在充分发挥工匠学院在推动全国钢铁行业发展新质生产力、培养“高精尖缺”人才中的作用,在全行业进一步凝聚产教融合发展共识,建立资源共享、平台共建、人才共育的合作模式,努力实现“1+1>2”的效果,为钢铁行业高质量发展提供动力源泉和人才支撑。

近年来,山东省冶金工会、山钢集团工会不断深化产业工人队伍建设改革,以工匠学院建设为载体,充分发挥行业劳模工匠示范引领和模范带头作用,开展劳模工匠宣讲、技术技能教育培训、劳动和技能竞赛、工匠人才交流、创新创业竞赛等活动,搭建职工成长成才平台,不断赋能更多行业职工由“工”到“匠”。

蹲点日记

“小哥”们对生活的热爱和对工作的执着深深打动了我们——
把职工期盼化作工作动力

□徐泓钰

4月11日 星期四 小雨

小雨淅淅,空气中弥漫着湿润的气息。今天,我们中通蹲点组与中通快递公司工会的同志走进上海地区浦西转运中心外仓。这里是快递的“心脏”,每一份包裹都在这里完成转运流程。

走进外仓,我被眼前一幅忙碌而有序的景象深深震撼。操作员在十几摄氏度的天气里穿着短袖,不停地将沉重的包裹从传送带上取下,整齐地码放在货车车厢内。他们的脸上满是汗水,但眼中却闪烁着坚定的光芒,那份对生活的热爱和对工作的执着让我感动不已。

在与快递小哥的交谈中,我了解到,中通快递近年来对转运中心进行改造升级,引入全自动扫描、分拣系统,极大减轻了他们的劳动强度。一位快递小哥告诉我,现在的工作比以前轻松多了,但仍然需要时刻保持专注,确保每一个包裹都能安全、准确地送达。

当提及工会时,大家纷纷表示了对工会的认可和感激。一位小哥说:“平时我们很多福利和保障都是工会给的,再过一个多月工会还会组织‘送清凉’活动,让我们在工作之余感受到‘家’的温暖。”另一位小哥则说:“在我们转运中心就有工会驿站,我们都喜欢在那里休息、充电、洗澡,还可以购买日常用品。”

在了解到这些情况后,蹲点组顺势向快递小哥们介绍了工会组织的职能和服务,并向他们展示“随申办”中的工会服务模块和一键入会功能,鼓励他们动员身边的同事加入工会大家庭,遇到任何困难都可以来找工会,工会是他们的坚强后盾。小哥们也告诉我们,期待未来能有更多工会驿站,让他们随时都有休息、纳凉、喝水的地方。

夜幕降临,我们也结束了今天的蹲点任务,雨还在浙浙沥沥地下着,但我的心中却充满了希望和力量。我深刻体会到快递员的不易和付出,更加坚定了为基层职工服务的决心,要把职工的期盼化作工作的动力。我相信,在全社会共同努力下,我们一定能够为快递小哥和其他新就业形态劳动者创造一个更加公平、正义、有尊严的工作环境。(作者单位:中国机械冶金建材工会)



技能大赛打通上升通道

近日,在宁夏银川河东工业园区,川庆钻探长庆钻井总公司钻井机电工职业技能比赛正在举行。据了解,近5年来,该公司每年都会举办主体专业工种比赛,组织承办省级一类比赛4次。有8名职工因技能夺冠脱颖而出,成为技能大赛大拿。 本报通讯员 张军杨峙 摄

新闻特写

工会驿站“客串”游客临时扎营地

本报记者 陈华 本报通讯员 余子捷 周国

“五一”假日期间,安徽宣城绩溪县华阳镇来苏社区工会驿站每天都“客流满满”。除了前来休息的户外劳动者外,驿站里还多了许多游客。在维持驿站基本服务的同时,这家工会驿站临时“客串”起游客的扎营地。

从5月1日开始,绩溪县迎来出游热潮,多数酒店早早就被订完。“本来已经准备好在车上将就一晚,没想到当我们到来苏社区工会驿站打水时,志愿者告诉我们驿站24小时都不关门,可以在驿站内休息。”一位来自江苏苏州的游客说。

原来,为迎接假日期间数量庞大的游客,绩溪工会提前行动,做好各项准备。来苏社区工会驿站将旁边的一处空地收拾出来,供游客“扎营”过夜。同时,每天安排3位志愿者,分早、中、晚3个时段全天候在工会驿站开展志愿服务活动。打扫驿站卫生、整理免费用品、补齐易耗品等,不仅为游客开通大件物品寄存、旅游咨询等专项服务,还延伸服务触角,为户外劳动者和游客提供便民、便捷的爱心服务,温暖着走进驿站的每一位市民和游客。

来苏社区工会驿站是绩溪县首家24小时“不打烊”工会驿站。该驿站整合市民驿站、党群驿站,着力打造可以提供24小时自助服务的一站式服务综合体,还专门为户外劳动者设置了暖心小屋,并配有空调、冰箱、微波炉、饮水机、急救箱物品等。

2023年以来,绩溪县总工会不断加大工会驿站建设的投入力度,提升服务质量,拓展服务内容。目前全县共建成70家工会驿站。

新余举办劳模人物肖像美术作品创作巡展

本报讯(记者王晓颖 通讯员刘志勇)日前,由江西省新余市总工会联合市文联、市文广旅局共同举办的“致敬劳动者·劳模群英绘”全市劳模人物肖像美术作品创作巡展在该市美术馆开幕。

据了解,本次展览共展出新余市各行各业的各级劳模代表肖像美术作品40幅。活动以艺术之美致敬劳动之美,讴歌劳模精神。现场吸引了众多职工群众前来观展,大家从中感受到劳模工匠对事业孜孜不倦的热爱和他们身上体现出的崇高精神品格。



公益研学 点亮梦想

近日,浙江省长兴县总工会联合煤山镇开展青少年公益研学活动,60多名乡镇中小學生走进浙江大学参观学习。

去年以来,长兴县总工会联合当地企业成立青少年成长公益基金组织公益研学活动,帮助山区学生走进科技馆、大学校园、科技企业,激发他们科技创新的兴趣。 本报通讯员 吴拯 摄

江苏省总推出康乃馨互助保障“牵手行动”

2万名女职工获赠特殊疾病互助保险

本报讯(记者黄洪涛)记者日前获悉,今年江苏省总工会在推进520公益“两癌”筛查项目和康乃馨服务“专家面对面”的基础上,进一步延伸关爱女职工的服务“触角”,推出康乃馨互助保障“牵手行动”,切实为全省女职工的身心健康保驾护航。

作为520公益“两癌”筛查项目的升级版,该行动为全省2万名女职工技术技能人才和新就业形态女性劳动者、困难女职工赠送特殊疾病互助保险,用更为精准的服务让她们感受到“娘家人”的关心关爱就在

身边。其中,女职工技术技能人才主要为女职工创新工作室(班组、团队)带头人及其相关技术骨干;新就业形态女性劳动者突出新入会的女货车司机、卡嫂等群体,每个设区市这两类人群的报名人数总数为1660人。

此次女职工特殊疾病互助保险补贴标准为每人每份60元,保额最高2万元,保障期限为3年。行动实施过程中,各设区市总工会将制定女职工特殊疾病互助保障关爱计划,在所辖区域范围内征集服务对象,并

结合女职工技术技能人才、新就业形态女性劳动者的工作实际,采取多种灵活有效的方式落实女职工特殊疾病互助保险参保计划。对女货车司机、卡嫂等工作流动性强的服务对象,通过制作电子联系卡等形式指导她们加入工会,就近就便参加女职工“两癌”筛查项目和女职工特殊疾病互助保险计划。江苏省总将按照各设区市报名征集情况统一拨付资金,由开设女职工特殊疾病保险险种的工会职工互助保险经办机构为女职工办理相关互助保险。

重庆海尔工会聚焦职工个性化需求推进建“家”工作,促进企业和职工同频共振——

生产线边的职工之家

走进职工之家

本报记者 李国

小微主、平台主、在线创客、互联互通、共创共赢……走进重庆海尔产业园重庆海尔洗衣机有限公司,记者感受到不少新鲜词汇。眼下,这家公司正从“出产品”的制造业企业转型为“出创客”的互联网平台型企业。

据悉,面对青年职工占比高达71.6%的实际,海尔公司工会聚焦职工个性化需求,凝“新”聚力打造生产线的职工之家。通过建设智慧体检中心、妈咪母婴室、运动健康区、瑜伽舞蹈区等服务阵地,不断提升工会组织的吸引力、凝聚力、影响力。

最美的线边休息区

职工踊跃参与,飞盘在空中划出一道优美的弧线……日前,重庆海尔洗衣机有限公司旗下重庆海尔滚筒洗衣机有限公司工会开展了“提士气、鼓干劲、展风采、凝聚工力量”职工趣味运动会,大家尽情享受运动带来的乐趣。

阅读提示

开辟VR沉浸体验等10个一站式智慧场景,搭建工厂创客之星技能比武平台、健全企业常态化协商沟通机制……重庆海尔洗衣机有限公司工会不断提升服务职工工作的贴近性,激发了职工的创新活力。

让职工感受到“家”的温暖

在重庆海尔,一站式智慧生活工作场景随处可见,集24小时自助积分兑换区和心理咨询室为一体的功能型智慧健康屋,不仅关注职工的身心健康,还丰富了职工的生活。

该公司工会在生产线边建设职工之家,开辟VR沉浸体验等10个一站式智慧场景,构建最美线边休息区,推出22项“Z世代”职工最佳体验模式,组建演讲、瑜伽、VR体验官等10余个职工社团,用兴趣爱好“小圈子”凝聚职工向心力。

该公司喷粉班组长、首席技师卢跃富告诉记者,公司工会聚焦职工衣食住行全方位关怀保障,建立了以真心、爱心、放心、暖心、耐心、恒心为主的“六心”精准关怀模式,创新职工自助选餐、女职工孕期餐食等服务,并升级改造职工公寓,提升了职工的幸福感。

近年来,重庆海尔公司工会坚持职工需求导向,不断提升服务职工工作的贴近性,让一线职工感受到工会大家庭的温暖。

日前,重庆海尔公司工会协同京东体验馆,组织了“家属日走进海尔洗衣机工厂”体验活动。当天,职工子女早早来到海尔洗衣机工厂大厅,拉开参观体验活动的序幕。活动以“游戏+绘画+分享”的形式,让小朋友和父母深入沟通,营造和谐友爱的家庭关系,开启了一段奇妙的亲子游学之旅。

为满足职工切磋技艺的需求,推动工匠精神传承,重庆海尔公司工会还搭建工厂创客之星技能比武平台,鼓励职工不断创新改善,并规划职工多技能、高技能培育及技能竞赛大赛。2023年,输出6名工厂级创客之星、2名工厂级首席技师,累计通过开展技能竞赛培育729人。

促进企业和职工同频共振

日前,海尔滚筒洗衣机公司工会组织召开职工聊恳谈会,总经理、工会主席及各部门职工代表出席会议。职工代表踊跃发言,围绕高温物资发放选取、检验白手套发放置换创新办法等问题建言献策,企业负责人对职工的问题逐一进行答复。

近年来,重庆海尔公司工会秉承“服务职工、助推企业、构建和谐、共享成果”的理念,促进企业和职工同频共振。公司工会健全公司内部常态化协商沟通机制,建立线上职工交互渠道,通过微信群等网络平台多方位传达企业与职工的沟通渠道。2023年以来,共收集职工诉求、建议、意见等信息2000余条,为职工实际问题解决1800条,办结率占比95%以上。

此外,重庆海尔洗衣机公司工会着力打造创新型工会组织,深化全员创客制,激活人才创新活力。实施创客制后,每个人都有机会成为创客合伙人,拥有劳动所得、资本利得和超额分成等3项权益,激发人才创新活力。在该公司的创客社团平台,累计有163名职工提出6418条创新、改善建议,累计创效2569万元,4班次日产能最高突破16055台,涌现出邓莺果、彭博浩等一批明星工匠。