

东莞市总以“粤工惠东莞号”线上平台为载体,打造“全域智慧工会服务圈”——

开启AR扫描,工会活动触手可及

本报记者 叶小钟 赵思远 本报通讯员 王艳

以数智技术赋能工会服务,是广东省东莞市总工会推动工会工作全面提质增效的重要抓手。记者日前获悉,近年来,东莞市总以“粤工惠东莞号”线上平台为载体,创新“数智惠工”新模式,打造“平台统一、数据盘活、服务普惠”的“全域智慧工会服务圈”,用数智技术为职工的幸福“加码”,服务职工超300万人次。在2023年“网聚职工正能量争做中国好网民”主题活动征集活动评选中,“粤工惠东莞号”被评为“最具影响力”平台。

触网入云,数智技术赋能工会活动

东莞市大朗镇新马莲村党建指导员陈淑兰是“粤工惠东莞号”的忠实粉丝,经常登录平台看新闻,报名插花、书画等培训课,参加线上活动。“我们还借鉴智慧工会模式,尝试用数智技术赋能党建工作。”陈淑兰说。

东莞市总按照建设运营一体化目标,聚

集职工会员需求,通过运用数智技术,自主研发东莞会员活动报名系统,实现多种类型、多门课程等服务项目一键报名、快捷操作,把求学圆梦、公益培训、法律咨询、心理关爱、工会服务地图等工会服务“触网入云”,打造“东莞工会服务一张网”,为职工提供可感知、可达可得的服务。

如今,“粤工惠东莞号”已经成为职工青睐的工会数智化服务品牌,平台实名制粉丝超179万人,“一线职工学历补贴”“莞工乐购”“乐18会员日”等近20个主题活动成为爆款。2023年,平台开展了10期“乐18会员日”活动,吸引超80万人次参与。

互联互通,提升基层工会服务能力

全市工会会员数据互联互通是东莞“数智惠工”建设的一大创新。依托于此,前不久,东坑镇总工会开展了“东坑工会会员日”活动,吸引众多职工扫码加入“粤工惠东莞号”平台。当天,东坑村工会联合会也开展了联动活动,让职工获得双倍福利之余,带动和激活了村工

联合会工作。在东坑镇总工会副主席黄淑英看来,“数智惠工”不仅方便了职工,也减轻了基层工会工作强度、提高了工作效率。

近年来,东莞市总构建“专业+”“数字+”“服务+”互融互通新格局,通过增设会员属地信息绑定,依托“工会大数据+微信生态”快速甄别、多层次精准核校东莞职工会员,实现工会会员数据互联互通。同时,联合各镇街工会共同开展相关活动报名,有效提升镇街工会普惠服务能力,为工会会员提供更精准、更高质量的多元化服务。

广东康德威电气股份有限公司工会主席刘泽告诉记者,以前,组织职工活动需要统计人数,联系活动场地。现在,他只需动动手指,就能预约到合适的场馆,组织各类型团体活动,企业和职工都很满意。

迭代升级,工会服务从智能到智慧

数智化建设具有复杂性、动态化等特点,技术创新永远在路上。东莞市总工会副主席何志雄表示,如何打破平台之间的壁

垒,让职工群众真正享受到工会“一网通办”的数智化服务,是当前技术创新的难点和挑战。

如今,东莞市总正尝试将数智技术与服务场景深度融合,推动工会服务从智能到智慧迭代升级。

获取福卡、领新春福袋,在线抽东莞烧鹅等新年福利……进入“粤工惠东莞号”活动界面,职工开启AR扫描,仿佛进入了一个工会活动的真实场景中。这是职工参与东莞市总举办的云上贺新春活动的体验。

2023年春节,东莞市总首创将AR系统融入春节主题活动,极大增强了职工的体验感。该活动共送出2.4万份总价值超120万元的新春福利,累计超45万人次参与。

“我们将持续推动东莞工会智慧服务平台迭代升级,引入新型人工智能(AI)数字技术进行赋能,为各级工会提供多模态的应用场景服务,让工会业务从智能到智慧,加快共建全省‘全域智慧工会’新模式。”何志雄说。



临沂罗庄区总推动企业提升职工技能培训质效

“工匠学社”激发职工创新创效热情

本报讯(通讯员王成梅 黄彤彤)为缓解产业工人培训形式单一、缺乏长效机制的难题,山东临沂罗庄区总工会帮助企业打造“工匠学社”,由劳模、工匠等领衔开展技能培训、研讨交流、创新创效等活动,推进职工培训向精准化、互动化、良性化发展。截至目前,全区已组建花卉、新医药、新材料等行业“工匠学社”12家。

据罗庄区总工会党组书记、常务副主席兰秀利介绍,“工匠学社”把职工技能培训的课堂设在生产一线,上课时间机动灵活,讲授

内容精准对路,极大提升了培训的实效。同时,罗庄区总还通过“工匠学社”这一平台,促成劳模工匠和一线职工结成师徒对子,并组织开展“带徒名师”评选活动,获评的区级“带徒名师”可获得每人1000元的一次性奖励,有效调动了职工、工匠双方的积极性。

“工匠学社”还是职工金点子、好建议的“孵化器”。据悉,“工匠学社”鼓励劳模工匠人才成立自己的创新团队,吸纳不少于10名一线职工参加。团队围绕本产业、本企业生产经营活动、技术人才培养和工作中的重点难点问题,开展协作攻关、革新创造等创新创效活动。

“我们团队每年定期开展线上线下各类培训课程、岗位知识竞赛、职工创新大赛等活动,不断引导职工参与到创新活动中来。公司也设立了多项激励制度,职工提升技能、参与创新的积极性高涨。”罗欣药业集团股份有限公司“工匠学社”带头人宋某说。

截至目前,罗庄区12家“工匠学社”累计提出合理化建议380余条、“金点子”500余条,带动打造“全员创新企业”11家、“创新型班组”10个、“职工创新能手”14名。

职业教育活动周上炫技能

5月14日,在青海省西宁市世纪职业技术学校,老师为学生整理展示妆容。

5月12日至5月18日是2024年职业教育活动周,西宁市世纪职业技术学校邀请省内数十所学校参加职业教育展示活动。各校师生齐聚一堂,通过实物展示、现场操作、模拟演练等形式,展示各专业的教学成果和学生的实践能力。

薛蒂 摄/中新社

长春市快递行业开展集体协商 职工最低工资标准上浮3.72%

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省长春市快递行业2024年集体协商会议召开,企业方、职工方代表围绕职工最低工资标准、职工劳动保护及福利待遇、女职工之家阵地建设等3个方面的议题展开讨论。经过多轮协商,双方达成一致意见,现场签订2024年度长春市快递行业集体合同草案。

协商过程中,双方代表客观分析行业面临的市场形势、经营状况和劳动用工特点,充分论证职工方提出的3个议题,寻找双方能够接受的平衡点。经过分析论证,最终确定职工最低工资标准上浮3.72%;一线职工高温补贴和低温补贴的标准为每月200元,按照职工实际出勤天数支付;按照属地管理的快递行业省级公司年底前建成功能齐全的“爱心妈咪小屋”。

在长春市建设交通工会的指导下,市邮政管理局将集体协商工作纳入今年重点工作任务,市快递行业协会大力支持,市快递行业工会联合会积极推进,共同推动工作落实。协商议题在充分征集职工意见的基础上形成,切实发挥了集体协商机制的作用。

长春市快递行业工会联合会主席于莹表示,本次集体协商会议是快递行业加强民主管理工作、促进劳动关系和谐、维护职工队伍稳定、提升职工生活品质的具体体现。下一步,市快递行业工会联合会和市快递行业协会将共同组织召开联席会议审议集体合同草案,通过后正式签订行业集体合同。

一场北大荒水稻插秧等农业生产领域的劳动竞赛,竞争最激烈的却是各种编程和算法操作下的机器——

竞赛,在数字化的田野上

本报记者 张世光 本报通讯员 李冰

28台水稻插秧机列队前行,10台植保无人机展开臂精准定位——眼下正值黑龙江省春耕之际,由黑龙江省农业水利气象工会、北大荒农垦集团有限公司工会联合主办,牡丹江分公司承办的“建设农业强国 端稳中国饭碗”全国农垦粮油等主要作物单产提升劳动竞赛北大荒行动暨2024·北大荒劳动和技能竞赛在北大荒农垦集团牡丹江分公司八五〇农场火热举行。

这是一场农业生产领域的劳动竞赛,竞争最激烈的却是各种编程和算法操作下的机器。原因还得从本次竞赛的赛项说起。本次比赛包括水稻秧苗素质比赛、水稻插秧比赛和无人机操控比赛3项。除了无人机操控,水稻插秧比赛也是利用卫星导航辅助下的插秧机进行作业。3项比赛中有两项都是融入了数字化、智能化的高科技含量竞争,不再是人们传统印象中在田间地头“出大力、流大汗”的场景。

“以前穿着水靴,背着喷壶打药,1亩地得干好几天,现在用无人机,500亩地的植

阅读提示

黑龙江省农业水利气象工会和北大荒农垦集团共同推动开展农业劳动竞赛,通过加强从业者技能培训和打造数字北大荒劳模工匠创新工作室,不断提升北大荒农业生产的数字化、智能化、助力粮食稳产增产。

保3个小时就干完了。”武致富是这次竞赛中无人机比赛项目一等奖获得者。在他看来,这次比赛正契合了当前农业生产所需的技能。

今年是北大荒开发建设77周年。当前,这个祖国“北大仓”的耕种方式,已经从铁镐、铁犁的“人刨牛拉”变为了5G、卫星导航加持下的“精准耕种”,农业发展也从此从“靠天吃饭”到了主动的“数字赋能”,越来越多新质生产力也开始融入传统的农业生产中。

“劳动强度大幅度降低,产量增长比我刚上班的时候提高了20%都不止。”刘春发是这次插秧机比武竞赛一等奖获得者,看到如今农业生产发生的巨大变化,种了20年地的他感慨颇多。除了对粮食连年增产丰收

的感叹外,更多是对如今农业职工技能提升的感悟。

“现在,我们企业农机部门和工会部门每年冬季、春季都会组织一些培训,及时填补了我们在机器操作方面的技能空白。”刘春发说。

目前,数字化生产已经成为北大荒集团田间地头的常态。“天、空、地、人、机、云”的“六位一体”全域数字化水稻农场;播种和秧苗管护环节全程智能化、机械化、标准化;北斗导航终端全覆盖,智能育种、精量点播、作物生育期智能诊断、无人机植保等先进技术广泛应用……在此过程中,北大荒集团的107个劳模工匠创新工作室也发挥了重要的助推作用。

北大荒信息有限公司工会重点打造的

数字北大荒劳模工匠创新工作室,为4600万亩耕地、22万个地块、56万种植户、62万台农机建立了数字“身份证”,全力支撑北大荒供、种、管、收、储、运、加、销农业全产业链的数字化运营;九三分公司鹤山农场赵晓辉创新工作室利用数字化基础设施、天地空一体化感知设备和数字化软件管理系统,实现动态、快速、准确地对作物长势进行监测和估产……

“原先传统的劳动竞赛主要是比拼人力,后来就是奋力还有机械化的竞赛,现在我们的劳动竞赛是机械、科技还有数字相结合。”北大荒农垦集团牡丹江分公司八五〇农场党委书记、董事长王洪斌说,通过与时俱进的劳动竞赛,企业可以进一步提升农业数字化和智能化水平,确保粮食稳产增产。

据了解,在黑龙江省农业水利气象工会和北大荒农垦集团的推动部署下,截至目前,北大荒农垦集团各分公司、各农场工会已连续3年开展各类竞赛3225场次,参赛职工达79.6万人次,保证了主要农作物播种在高产期,收获在丰产期,为实现黑龙江地区粮食生产“二十连丰”奠定了坚实基础。

蹲点日记

我们参加了一场开在繁华商圈的职工沟通会,手把手教外卖小哥加入工会——

在沟通会现场听职工心声

□刘锐

4月12日 星期五 多云

今天,我们美团蹲点组参加了一场北京市朝阳区望京街道总工会面向新就业形态劳动者开展的职工沟通会。沟通会现场十分热闹,一张“工会来啦”的海报很是吸睛,展台上摆放着各种宣传折页和小册子。望京街道总工会的工作人员向前来咨询的外卖小哥介绍工会组织的职能以及如何加入工会、加入工会有什么好处,引得路人驻足观看。

职工沟通会是在北京市各级工会中广泛开展的工作模式。全市各级工会干部深入社区、楼宇等新就业形态劳动者密集区域摆摊设点,集中宣传工会职能和会员服务内容,吸引职工入会。如今,职工沟通会已成为全市各级工会联系职工群众的重要纽带。

今天,望京街道总工会把职工沟通会直接开到了繁华商圈,最大程度方便新就业形态劳动者了解、加入工会。闻讯而来的外卖骑手把车子一停,打开手机扫码,填上基本信息,就正式成为工会会员。北京银行现场办卡,仅两三分钟的功夫,骑手们就拿到了北京工会会员互助服务卡,持卡可享受北京市会员的各项服务以及市总工会为新就业形态劳动者专门定制的“六送”专项保障和“六送”会员活动。

“每天都忙着跑单,没时间理发,而且花几十元理发我也不舍得。”一位小哥走进沟通会现场,当他听说凭借街道总工会为新就业形态劳动者提供的理发卡,可以到旁边理发店免费理发时,十分高兴。望京街道总工会副主席易国玉介绍,街道将在望京核心位置建成一个“望京骑迹”24小时智能化工会驿站,让奔波忙碌的户外劳动者随时有个可以休息和放松的空间。

正说着,又有不少骑手赶到沟通会现场。我们认真倾听他们的心声,手把手教他们如何入会,随后他们又匆匆踏上送餐的路程。看着他们戴上头盔离去的背影,我心中充满感动和感慨:是他们的努力工作给我们带来便利和温暖,作为职工“娘家人”,我们应该为他们提供更多、更好的服务,维护好他们的合法权益,把“家”的温暖带给他们。(作者单位:北京市总工会)

海南省总将开展超150项劳动和技能竞赛

“一市县一品牌”助推自贸港建设

本报讯(记者赖书闻)近日,2024年海南省“建功自贸港奋进新征程”主题劳动和技能竞赛启动。竞赛期间,海南省总工会将围绕国家和省发展重大战略、重点工程、四大主导产业、三大未来产业、生态环保以及公共服务和民生保障方面,组织开展海南省示范性劳动和技能竞赛88项,市县劳动和技能竞赛69项,涵盖交通运输、建筑、生态环境等行业。据悉,竞赛将持续至12月。

本次劳动和技能竞赛将根据每个市县的产业发展特点,推出“一市县一品牌”竞赛项目。例如海口市重点打造制药行业职业技能竞赛,三亚市开展南繁种业实验室、旅游服务技能竞赛等,儋州市在港口装卸、石油化工行业开展职业技能竞赛等。通过“一市县一品牌”竞赛项目,进一步凸显劳动和技能竞赛助推产业发展的作用。

此外,随着海南自由贸易港建设的深入推进,竞赛也首次面向全国招募选手,邀请全国产业技能人才与海南职工同台竞技,互相交流,扩大赛事的知名度和影响力。海南省人力资源部门将对在本次竞赛中获得金、银、铜奖的选手给予晋升技师或二级职业技能等级;对获得优胜奖的选手给予晋升高级工或三级职业技能等级。大赛市县级选拔赛的获奖选手,最高可晋升高级工或三级职业技能等级。

海南省总工会副主席陈阵表示,将通过组织开展主题劳动和技能竞赛,激发职工的劳动热情和创造激情,以赛促产、以赛提质、以赛提质,以赛强技,努力培养造就宏大的知识型、技术型、创新型劳动大军,为加快自贸港建设提供坚强有力的人才保障。

通用技术国际公司工会将建“家”与文化相融合

“文化之家”延伸至海外项目

本报讯(通讯员丁玲 张莹)通用技术国际公司作为通用技术集团国际化平台,拥有境内外机构160余家 and 一批长期奉献海外的职工。该公司工会通过开展“国G家”文化建设,将建“家”与文化相融合,让“文化之家”延伸至海外项目一线及外籍职工,为中外职工打造温馨港湾。

通用技术国际公司工会围绕生产经营中心任务,以企业文化建设为切入点,出台“国G家”文化建设方案,充分发挥工会组织体系完善、活动阵地多样、宣传载体丰富的优势,实现“文化之家”全覆盖,重点向项目一线外派和外籍职工延伸。

该公司工会注重文化传承,邀请公司离退休职工与青年职工对话交流,讲历史、讲文化、讲奋斗,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。同时,打造各类品牌活动,组织拔河比赛、文化之旅徒步走、篮球友谊赛等大型活动,激发职工团结一心、干事创业的奋斗热情。

同时,该公司工会持续用家的温度联系、服务、凝聚来自不同国家的职工。将外籍职工请进“国G家”大门,邀请他们赴北京公司总部参观学习,深化中外职工沟通交流。以外籍职工为主角创作《白俄小伙儿带你看Allur》短视频,获得“一带一路”百国印记短视频大赛“丝路Z世代”奖。

此外,该公司工会通过拓展服务载体,利用智慧通用等线上平台,开展面向中外职工的师徒带教和职业技能培训等活动,提升职工的专业技能。大力推进企业文化宣传工作,依托“我的国G”微信公众号开展系列文化宣传,以数字化改革深入推进“国G家”文化建设,用服务阵地吸引、凝聚职工。