



把党纪学习教育融入日常、抓在经常

——各地工会精心组织推动党纪学习教育走深走实

党纪学习教育

本报记者

开展党纪学习教育,是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。连日来,各地工会迅速把思想和行动统一到党中央决策部署上来,高标准高质量开展党纪学习教育,以良好作风保证党纪学习教育走深走实,坚持两手

抓两不误,把开展党纪学习教育同落实党中央重大决策部署、完成工会重点工作紧密结合起来,以严明纪律护航党的工运事业和工会工作行稳致远、高质量发展,让党纪学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措。

天津市总工会党组提高政治站位,围绕工作职责,落实理论中心组及时跟进学、举办读书班全面学、交流研讨深化学、落实党课制度促进学、开展培训轮训、组织网络学习等12项工作举措,推动党纪学习教育入脑入心、见行见效、善作善成,确保取得实实在在的效果。(下转第3版)

甘肃省人民政府及相关部门合力支持,高质量推进工人文化宫建设发展

“工”字号文化“新地标”焕发新活力

本报记者 康劲

位于甘肃省西北部祁连山脚下的山丹县,仅有10余万人口,但是居中四向、五栋连排的山丹工人文化宫却令人印象深刻。2300多平方米的场地内,汇集了教育培训、展馆影院、维权服务、文化交流、文体活动、健身养心、风采展示和互助保险等13个服务板块,每到傍晚来这里的职工群众络绎不绝。

“在县委县政府的大力支持下,相关部门无偿划拨了土地和房屋,合力推进工会服务阵地建设,让这处崭新的精神文化家园焕发青春活力。”山丹县总工会党组书记、常务副主席刘开平说。

山丹县工人文化宫的发展是一个缩影。甘肃省人民政府及相关部门坚持把建好用好管好

发展好工人文化宫作为健全公共文化服务体系、建设文化强省的基础性工程,按照“统一规划、规模适度、功能集聚、因地制宜、量力而行”的原则,高质量推进全省工人文化宫建设和发展。

一座座政治导向鲜明、基础设施完善、服务功能齐全、运营管理高效、经费支撑到位、社会效益突出、职工群众认可的新时代工人文化宫,正在陇原大地拔地而起。

依法纳入公共文化服务保障体系

“力争用3年时间,在全省各市州、兰州新区、大部分县(区、市)建成有阵地、有队伍、有文化、有活动的新时代工人文化宫,使工人文化宫真正成为新时代职工群众的学校和乐园。”日前,经甘肃省人民政府同意,省总工会、发

改委、财政厅、自然资源和规划局、住房和城乡建设厅、文化和旅游厅联合下发《关于推动全省工人文化宫高质量发展的意见》,为全省新时代工人文化宫建设加速提质。

这份《意见》依据《工会法》《公共文化服务保障法》和《甘肃省公共文化服务保障条例》等法律法规,明确提出将工人文化宫建设纳入当地国土空间规划、地方文化体制改革总体规划,整合现有公共文化活动场所等服务资源,统筹职工活动阵地与社会文化事业建设布局。

同时,对工人文化宫提供的公益服务项目,相关部门要作为基本公共文化项目,加强业务指导,推进提升服务质量,实现工人文化宫与政府公共文化机构互联互通、共建共享。《意见》发布后在当地引发反响,不少工

会干部表示,这是近年来甘肃省增强政府与工会协同联动、强化支撑保障的有益成果,将谱写新时代工人文化宫建设的新篇章。

“正是通过整合汇聚各级政府机构、社会组织的资源,实现立体赋能,使工人文化宫成为满足职工需求、提升生活品质的现代化综合服务中心。”说起工人文化宫的发展,武威市总工会党组书记、常务副主席康金莲感触颇深。

武威工人文化宫曾一度陈旧萧条。2022年开始在当地政府和上级工会的合力推动下,武威工人文化宫焕然一新,将职工帮扶、互助保障、法律维权、技能培训、艺术培养、休闲健身、子女托管、爱心驿站、母婴休息室、职工书屋、工运史展馆等功能融为一体,成为当地职工群众学习娱乐的打卡“新地标”。(下转第3版)

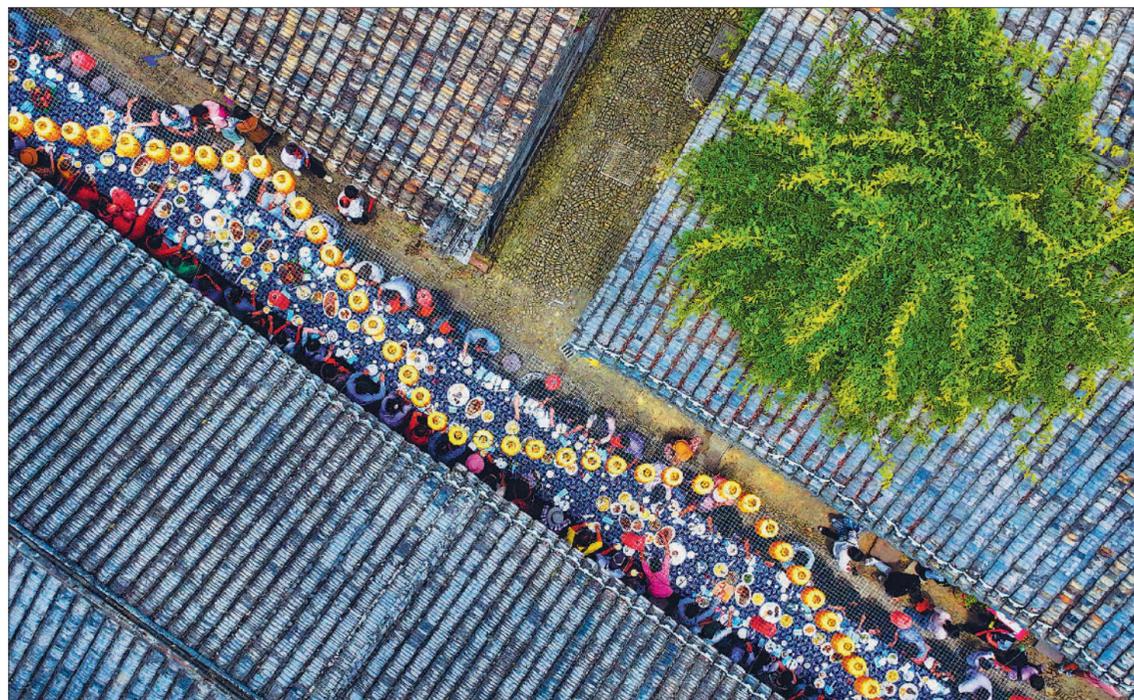
畅游中国 幸福生活

5月19日,游客在浙江省宁波市宁海县前童古镇品尝长桌宴。当日是第14个“中国旅游日”,今年活动的主题是“畅游中国,幸福生活”。

近年来,假日旅游“热辣滚烫”,休闲街区人山人海,“网红”景点层出不穷,文化游、红色游、研学游、非遗游等越来越热,不断丰富着文旅新业态、新模式,成为我国旅游发展的靓丽风景。中国旅游研究院预计,2024年国内旅游出游人数、国内旅游收入将分别超过60亿人次和6万亿元。

发展旅游业,是满足人民对美好生活的向往、推动高质量发展的重要着力点,是传承弘扬中华文化的重要载体,在经济社会发展过程中发挥着为民、富民、利民、乐民的积极作用。

新华社发(胡学军摄)



20多个省份实现医保个人账户省内异地家庭共济

本报讯(记者李丹青)记者近日从国家医保局获悉,目前已有22个省份和新疆生产建设兵团实现了医保个人账户省内异地家庭共济,9个省份将于今年年底前实现医保个人账户省内异地家庭共济。

医保个人账户家庭共济是指参保人参加职工医保后,通过办理职工医保个人账户家庭共济,将个人账户以授权给已参保的父母、配偶和子女使用,用于支付合规医药费用中的个人自付部分等。

记者了解到,医保个人账户家庭共济必须符合两个前提:一是参保人的父母、配偶、子女参加了基本医保(包括职工医保和居民医保);二是办理了职工医保个人账户家庭共济。

值得关注的是,家庭共济成员不包含配偶的父母,被共济人不能享受共济人的医保报销待遇,比如,参保人可以把个人账户里的钱给父母使用,但是父母看病能报多少,还是要依据他们所参加的医保制度来,参加职工

医保的,享受职工医保的相应待遇,参加居民医保的,享受居民医保的相应待遇。

“职工医保个人账户共济进一步健全了互助共济的基本医疗保险制度,可以切实减轻亲属医疗费用负担。”国家医保局有关负责人表示。

记者了解到,目前,共济人和被共济人在同一个基本医疗保险统筹区(通常是同一个地级市)可以共济。

同时,20多个省份实现医保个人账户省

内异地家庭共济,即共济人和被共济人在同一个省份参保,但在不同统筹区,也可以共济给亲属。这些地区为:北京、天津、上海、重庆、河北、山西、内蒙古、吉林、江苏、福建、江西、湖南、广西、海南、四川、贵州、云南、西藏、甘肃、青海、宁夏、新疆以及新疆生产建设兵团。此外,浙江、河南、山东、广东部分实现了省内共济,将于今年年底前全部实现。安徽、陕西近期将实现省内共济,辽宁、黑龙江、湖北将于今年年底前实现。

据了解,家人绑定个人账户时,证明父母、配偶、子女关系,通常只需要办理人做出承诺即可。共济关系绑定成功后,被共济人就医使用家人的共济账户,多数省份不需要额外操作,就医结算时依然只需要提供本人医保码(卡)即可。

全国首届职工马拉松系列赛事日照鸣枪开跑

本报日照5月19日电(记者郑莉 赫赫 朱亚男)5月19日早上7点30分,以“中国梦·劳动美——跑向美好生活”为主题的2024年全国职工马拉松系列赛事(日照半程马拉松站)火热开跑,来自全国各地、各行各业的1.5万余名参赛者相聚山东日照“最美赛道”。全国总工会、国家体育总局、中国田径协会、日照市委市政府等有关负责同志和全国劳动模范、新业态形态劳动者代表共同为比赛鸣枪发令。

2024年全国职工马拉松系列赛事(日照半程马拉松站)设置半程马拉松(21.0975公里)、特色方阵领跑(6.6公里)、健康跑(2.5公里)3个项目。其中特色方阵领跑方阵由6000名来自各行业的劳动者、劳模组成,包括全国劳动模范贾廷波、全国先进工作者张念华、全国五一劳动奖章获得者张念利、山东省先进工作者张兰香、山东省五一劳动奖章获得者秦玉华,以及日照市劳模工匠等,集中展示不同行业和群体的风采。

本次半程马拉松起点为日照市人民广场,途经日照市植物园、奥林匹克公园、东夷小镇、四季花园和海洋馆,从观海大道进入国家级旅游度假区——山海天,一路伴海而行,终点在日照国家海滨森林公园。这一赛道被中国田协评为“最美赛道”。

经过激烈角逐,王佩林以1小时06分06秒的成绩夺得半程马拉松男子组冠军,黄鑫以1小时14分53秒的成绩夺得半程马拉松女子组冠军。

据介绍,全国职工马拉松系列赛事计划每年举办3站、总规模约6万人。

本次活动由全国总工会指导,中国职工国际旅行社社、日照市人民政府主办,中国田径协会提供技术支持,全国总工会宣传部、山东省总工会、各全国产业工会、中国职工文化体育协会、全国总工会文工团、中国职工发展基金会、日照市总工会、日照市体育局等协办。



走进职校“零距离”职业体验

5月19日,在上海市逸夫职业技术学校,小学生们在体验活字印刷。当日,2024年上海职业教育活动月正式启动,通过“职业体验”“优秀传统文化进校园”等系列活动,展示上海职业教育改革的成果、经验和贡献。新华社记者 刘颖摄

福建工会与法院检察院司法人社协同推动“一函两书”机制落地见效

“一函两书”多元协同 共绘和谐劳动新“枫”景

本报记者 李润钊

“探索建立工会与法院、检察院、司法、人社多方联动的衔接协作机制,同向发力协同推进‘一函两书’工作落地见效。”记者从近日召开的福建省工会劳动法律监督“一函两书”工作推进会上了解到,福建将探索建立“一函两书”工作机制,推进工会+法院+检察+司法+人社的协同合作。

“在多部门的协同联动下,80%的劳动争议案件都在园区内得到化解。”谈到“协同”,

在厦门市湖里区总工会常务副主席林文看来,“‘一函两书’作为工会劳动法律监督的有效方式,在实现柔性监督的过程中,更需要刚性保障。推动实现多部门联动协同,便是这一柔性制度背后的刚性来源。”

据介绍,2018年湖里区总工会在湖里创新园成立了工会劳动法律监督委员会,特邀有着20多年工会工作经验的调解员曾焕生领衔律师志愿者、基层工会干部、多部门工作人员担任监督员。在区总工会联合法院、检察院、司法、人社成立的职工法律服务一体化基

地,园区工会劳动法律监督委员会先后向94家企业发出定向《提示函》,园区工会向两家企业发出《意见书》,有效促进了园区和谐劳动关系构建。

2017年,福建省总工会推动出台《福建省工会劳动法律监督条例》,将提示函制度写入地方性法规,明确“一函两书”作为工会劳动法律监督的主要方式。2023年,修订通过的《福建省实施<工会法>办法》中,也为各级工会联动有关部门开展以“一函两书”为主要形式的劳动法律监督工作提供了更加完备的法治保障。

近年来,福建各级工会积极主动加强与法院、检察院、司法、人社等部门的沟通交流、协同合作,综合发挥有关部门的职能优势,构筑工会组织在群众监督、司法监督和化解劳动争议领域风险隐患的“首道防线”,推动形成多元协同的“一函两书”工作格局。

工会联动法院进行人民法院调解平台与工会调解的有效衔接,2022年以来全省各级工会接受法院调解平台指派的调解案件共有779件,成功调解709件,调解成功率达到了91.13%。(下转第3版)