

工会  
周刊责任编辑：王维砚  
E-mail: ghxwghzk@126.com

## G 追梦·一线职工风采录

## 在640米“地心”深处掘进



赵春青 绘

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 杨治文

经过9年的艰苦奋斗，大瑞铁路高黎贡山隧道2#竖井施工进入提质增速阶段。眼下，33岁的项目总工程师肖勇正带领26名青年技术人员和360余名施工人员坚守施工现场，争分夺秒地在640米的“地心”深处掘进。

据悉，大瑞铁路高黎贡山隧道2#竖井工地的380余名参建人员中，35岁以下的有120余人，遍布在项目建设的各个岗位，为高黎贡山隧道建设奉献青春力量。其中，工程技术团队平均年龄27岁，是2#竖井施工的“最强大脑”。

1991年出生的肖勇，已先后参建了云桂铁路、张吉怀铁路、滇藏铁路丽香段等重大工程项目建设，由他带领的技术团队，曾连续3年荣获广东省市政工程建设优秀QC小组活动成果二等奖和2023年全国市政工程建设优秀质量管理小组优秀奖。

2023年8月，担任大瑞铁路2#竖井总工程师后，他一直在与时间赛跑。

大瑞铁路高黎贡山隧道2#竖井地形条件复杂，地底情况特殊，肖勇和工程师们每天都要奔波在工地各处，24小时待命，攻克影响隧道施工的各种不良地质条件。目前，2#竖井井底车场已经建设完毕，正洞、平导已新施工近700米，这也意味着，往后的工程进度将开启加速模式。

竖井施工最大的挑战在于出渣率。为了提高效率，肖勇带领团队进行技术创新，通过数十次、半年之久的研讨、试验和技术改造，他们将每天的出渣量从500方提升至900方，创造了超深竖井出渣率的新纪录。

“之前受地下环境影响，机械设备故障率较高，3月进行调整后，现在正在以‘跑步’方式把隧道从井底往两端打，进度会有很大提升。”肖勇介绍说。

在2#竖井的罐笼控制室内，33岁的蔡志胜和00后竖井运维技术员陈鑫源正在指挥竖井副井罐笼平稳下放，以确保工人安全地从地面下降到地下作业面进行施工。

为了让装载机、挖掘机等大型机械安全下放到井内，避免磕碰井壁，蔡志胜和陈鑫源需要对每一个拆分部件的尺寸大小、重量进行排查，并再次测量和称重。施工过程中遇到任何问题，工人们都会第一时间找到蔡志胜和陈鑫源，因此他们不得不时刻保持待命状态。

“项目开工我就过来了，在这里已经待了9年，中间回家的次数比较少，已经连续3年在项目上过春节了。”蔡志胜坦言。

2015年底开工建设以来，高黎贡山隧道作为大瑞铁路的重点控制性工程创造了我国铁路最长隧道、最长斜井、最深竖井等9项纪录。目前，高黎贡山隧道掘进进程已经过半。

## 创新的种子催生“发明家”

本报通讯员 徐昊

“使用工厂化装配送技术可以节省近一周的现场组装时间，大大提高了施工效率。”近日，在浙江省嘉善县一处电网施工现场，国网嘉善县供电公司利用员工李飞伟创新的工厂化装配送技术，仅用两天便完成了直线杆等模块的安装，作业效率显著提升。

46岁的李飞伟在电力行业工作已经26年，目前担任国网嘉善县供电公司劳模创新工作室（创新基地）负责人。近日，李飞伟获评2024年浙江省劳动模范，为个人的职业生涯再添闪亮一笔。

1998年，20岁的李飞伟成为一名基层配电线路工。初出茅庐的他拜师浙江省劳动模范韩明华，在师傅的指导下，他的配网技术不断精进。

“我经常跟着师傅在库房摆弄工具，并对一些器具进行合理改造。从那时起，我的心里就埋下了创新的种子。”李飞伟回忆说。

长期在电网一线摸爬滚打，李飞伟格外重视施工安全质效。针对提升线缆装配效率等问题，2016年，他创新提出工厂化装配送项目，并用1年时间制造出标准化线缆加工装置，建立起国内首个电力工厂化装配送车间。经过3年的试验，项目得到行业广泛关注，并在浙江省内全面推广，创造直接经济效益3.14亿元。

随后几年，由李飞伟设计的“拟人式带电作业机器人”“自动化设备调试装置”等创新项目，不仅在行业评比中斩获奖项，还在实际作业中投入使用，为企业继续创造经济效益。

先后获得2020年浙江省科技进步二等奖、2021年国网公司科技进步一等奖，拥有65项专利……李飞伟渐渐成为当地有口皆碑的“电力发明家”。

“在创新路上不断进取、攻坚克难，努力将基层的‘小创意’发展成具有影响力的行业‘大发明’。”李飞伟说。

齐嵩宇用一个个技术攻关新成果让生产更智慧，让智能汽车更加耳聪目明、安全可靠——

## 老劳模追“新”记

本报记者 彭冰 柳姗姗

采访一汽集团首席技能大师齐嵩宇，约在了周六上午8点半，但他6点半就已来到工作室。

“我每天都这个时间到厂。早上安静，方便心无旁骛地搞研究。”在厂门口接上记者，齐嵩宇调转头入厂，一缕阳光恰好打向车尾的摄像头，车内显示屏上的倒车影像瞬间被一团光晕模糊。齐嵩宇不由得眉心轻拧：“通过视觉增强技术解决强光、微光等环境下的影像不清问题，正是我目前的在研课题之一。”

智能化、网联化、轻量化、低碳化，是汽车产业的发展方向。采访中，记者发现，齐嵩宇的研究课题大都与此相关：冲上“热搜”的远程遥控无人驾驶智能座舱、功能强大的人机交互系统研发体验测试平台、国内首创的全铝合金副车架……

眼下，这位年过半百的全国劳模正全身心迎接汽车产业百年之大变革，在智能车间里逐“新”而行，用一个个技术攻关新成果让生产更智慧，让智能汽车更加耳聪目明、安全可靠。

## 智造车间里追“新”逐“质”

数百辆AGV（无人驾驶物流车）往来穿梭，有条不紊地将零件配送到指定工位；各色工业机器人运转自如，灵活地组装着车体……走进一汽红旗数字化总装车间，处处可以感受到跃动的新质生产力。其中，不少地方都有齐嵩宇贡献的智慧。

“别看现在这些AGV很听话，它们刚来时经常不按地面磁条轨道行进，还有的‘呆头呆脑’撞到了墙，把运送的零件都碰伤了。”齐嵩宇含笑地告诉记者，自己带队经过几个月的跟踪分析，编制出“交通管制”软件，并为AGV加载了辅助定位、辅助控制等功能，才让它们变得聪明又服帖。

车间里那些不知疲倦的机器人，也经过了齐嵩宇的妙手改造。

机器人虽然智能，却无法感知自身故障。为确保它们精准运行，齐嵩宇借助传感

器等，给机器人外挂了一套“智慧医生”系统，可随时监测其运行状态，及早发现故障苗头、提前“施治”，从而避免机器人突然“趴窝”导致生产线停运。这套“预测维修”技术，还获得了国际知识产权组织交流会一等奖。

对于处在转型升级关键期的汽车产业来说，加快形成新质生产力格外重要。“作为一线产业工人，要主动参与发展新质生产力。”说话间，齐嵩宇带着记者来到他率队自主搭建的车载智能模块测试平台前。

眼前的模拟平台犹如一辆“透明”整车。置身其间，平日被车身钢筋铁骨遮掩的动力系统、娱乐系统、舒适系统等内部结构，一览无余地环列身侧，各个模块的运转状态清晰地呈现在眼前。

“有了它，测试零部件运行情况变得很容易。”齐嵩宇告诉记者，除了显著提升生产质量与效率，这个平台还可用于软件开发和教学。

## “坚持是成功的关键”

“他总能从身边发现需要技术改进的地方，并且揪住不放、死磕到底。”在同事眼中，齐嵩宇身上的这个鲜明特点，注定了他与创新创造的不解缘分。

2003年的一天，齐嵩宇因漏焊了4个焊点被罚款200元。“一个白车身约有6000个焊点，稍有疏忽就会漏焊，常有工友因此被罚。”当时，干了8年维修电工的齐嵩宇刚转为点焊工不久，而漏焊也是困扰业界的共性问题。

经过3000余次试验，齐嵩宇开发出“电阻点焊工艺质量自动监控技术”，通过对焊接全过程进行自动监控、自动语音报警等，成功攻克了漏焊难题。

“8年时间，一轮轮技术改进，跟着我研发的人中途全都放弃了。”齐嵩宇持续对这项技术进行升级，最终凭借该项成果荣获2011年度国家科技进步二等奖。

这段孤勇之旅，让齐嵩宇总结出了自己的座右铭：“坚持是成功的关键”。此后，他每一个创新成果的取得，都离不开这份“咬定青山不放松”的坚持。

临危受命研发全铝合金副车架时，齐嵩宇面临重重困难：国外实施技术封锁，国内相关研究几乎为零；铝合金成形性较差，易破裂、



图为齐嵩宇在维修多车型组合夹具管线。受访者供图

起皱、给冲压、焊接等工艺带来极大挑战……

为啃下这块硬骨头，齐嵩宇每个周末都跑去哈尔滨工业大学材料学院请教。周五晚上，他从长春坐4个小时的绿皮车赶往哈尔滨，到了就自掏腰包住在校附近30元一晚的小旅店里。

“挨个教研室敲门，哪位老师在，就恳请他给我‘开小灶’……”齐嵩宇回忆说，带着还冒着热气儿的新知识，他回到车间试验室，经常一干就是大半夜。

经过1年9个月孜孜不倦的努力，国内首个全铝合金副车架在齐嵩宇手中诞生。如今，一汽自主品牌全系列车型都安装着这种车架。

“较之钢质副车架，全铝合金副车架减重40%，整车减重16公斤。”齐嵩宇告诉记者，按照国际轻量化联盟的测算，轿车每减重100公斤，油耗会降低6%~8%，废气排放会减少50%~60%。

## 向“新”而行的底气

走进齐嵩宇的办公室，记者一眼就瞥见电脑桌上摆着的空泡面桶，还有墙角放着的一大箱方便面。

这让记者不禁想起了他的绰号——“面条齐”。为挤出更多时间学习技术，齐嵩宇吃饭总是用最简单的面条“对付”。也正因为如此，技校出身的“面条齐”，通过自学考试，一路拿下了大专、本科文凭，攻读的专业

也从电工电子，延展到了计算机原理及应用和企业现场管理。

看到齐嵩宇的创新成果跨越多个专业，不少人好奇他到底干的是什么工种。

“汽车制造的四大工艺——冲压、焊接、涂装、总装，我都干过，也都研究过。”齐嵩宇说，复合工种的技术背景也是他向“新”而行的底气。

入厂30年，取得创新成果28项，获得发明专利33项，斩获国家科技进步二等奖、国际发明展金奖等国内外重磅科技创新奖……齐嵩宇是厂里青工争相拜师的对象。

徒弟杨振波指了指齐嵩宇耳后挂的骨传导式耳机，对记者说：“3年前，看到师傅戴这种不用入耳的耳机，我们打趣他‘前卫’，他顺势教导我们要多关注身边的新产品、新技术，揣摩跟着虚拟空间中‘数字手’的运行轨迹，反复学习大师们的独门绝技。”

“新质生产力呼唤具备更高素质和技能的劳动者，我愿竭尽所能助力更多青工成长为适应时代发展需要的新工匠。”齐嵩宇说。

## 图片故事

## 风雪中华守护苍茫大地

5月10日，野生动物专业管护队员在巡护途中就地取材，用野牦牛粪生火做饭。

从5月7日起，西藏那曲市尼玛县召集10余名骨干野生动物管护队员，计划用约两周时间对尼玛县境内3万多平方公里的羌塘国家级自然保护区核心区进行集中巡护。

羌塘国家级自然保护区位于西藏自治区北部，核心区绝大部分没有人类活动，主要保护对象为独特的高寒生态系统及多种大型有蹄类动物。保护区的尼玛县共有11个野生动物管护站，135名管护队员，他们常年顶风冒雪，穿越无人区进行巡护，默默守护着这里。

新华社记者 丁增尼达 摄

上海民警顾晓芬用好工作室、议事会、合伙人“三件宝”，让矛盾纠纷不出社区——

## “有事儿，找晓芬”



本报记者 裴龙翔 本报通讯员 陈春

距离上海市公安局闵行分局浦锦路派出所民警顾晓芬的生日还有10多天，她的手机里就已塞满祝福信息，有几百条信息都来自她曾经或正在服务的社区居民。近10年的基层工作，让她和社区居民亲如一家，“有事儿，找晓芬”早已是居民的共识。

今年的生日，顾晓芬还收到一份特殊的生日礼物——一枚金灿灿的全国五一劳动奖章。通过探索矛盾化解和群防群治机制，她所管辖的社区连续3年110警情和案发率连续下降，矛盾化解率达到97%。

## “晓芬工作室”里“话”解矛盾

在“晓芬工作室”，找上门来的经常是家长里短、鸡毛蒜皮的小事。不过，顾晓芬也经常

遇到“超纲”的题目。

数年前的一个初春，辖区居民张老伯频繁拨打110报警电话，拒不让儿子在家中居住。顾晓芬主动上门调解却屡吃“闭门羹”。倔强的顾晓芬没有“跳过”这道难题，她接连拨出了近50通电话，终于让老伯打开了房门。

原来，早年离异的老伯将自有产权房留给儿子居住，近期由于担心儿子变卖房产，父子俩发生了矛盾。顾晓芬多次走访了解到，老伯的儿子小张辞职创业，颇有苦衷，并非老人口中的“败家子”。

于是，顾晓芬积极为双方搭建沟通桥梁，长达数月的双向沟通后，在“晓芬工作室”里，成功修复了父子多年来的感情裂痕。

## “晓芬议事会”上“当面锣对面鼓”

今年“五一”假期，顾晓芬始终牵挂着一位脾气火爆的90后快递员小皮。不久前，一个“乌龙丢件”事件引发小皮与客户间的纷

争，为此顾晓芬已经进行了1个多月的调解。眼下，她盘算着将下一期“晓芬议事会”的议题定为“解决居民与快递员之间的矛盾”。

2023年底，首场“晓芬议事会”在浦锦街道社区党群服务中心召开。这场议事会围绕如何降低因停车矛盾导致的邻里纠纷和交通事故展开，街镇、居委、物业、司法局、律师事务所以及部分居民代表参与了议事会。

前期，顾晓芬梳理发现，浦江颐城高院院的交通类警情和投诉远超另外两个小区的总和。在多方努力下，根据先前的议事决议，小区新增了停车位，周边商圈开放停车资源，社区制订集体公约，这一前一后的变化让居民们感到满意。

截至目前，顾晓芬定期组织社区居民与相关职能部门谋、商、议，推进达成小区自治公约6项，每年动态排查清零风险隐患80余起。

## “晓芬合伙人”守护平安社区

在“妈妈群”中教家庭主妇固定证据，成

功抓获偷钱的保姆；在“团购群”中锁定非法兜售烟花爆竹线索；在“商铺群”中定期开展反诈宣传……顾晓芬不仅活跃在浦江镇的各类微信群中，还在工作中组建起一支由热心居民组成的“晓芬合伙人”队伍。

2023年端午节，朱女士私信顾晓芬，反映在河里训练的龙舟队影响了社区老人的正常休息。顾晓芬实地走访发现，这支龙舟队为了参加龙舟赛在环东河进行特训，鼓点声、呐喊声扰民。

于是，顾晓芬通过“晓芬合伙人”——皮划艇俱乐部的负责人葛阳春，找到龙舟队领队，积极释法说理，并为参赛队找到另一片远离居民区的水域。噪音扰民的问题很快得到解决。

今年初，顾晓芬计划将辖区主动参与公益事业的企业拉入“平安联盟”队伍，得到房产中介企业积极响应。目前，浦锦路派出所、浦江颐城居委和链家房产已完成共建签约。

如今，“平安联盟”已成为守护社会平安的中坚力量，顾晓芬管理的小区连续3年盗窃零发案。