

畅通晋升渠道 提升工资待遇

甘肃:让社会化工会工作者“有奔头、有干头”

本报讯(记者康动 通讯员蔡静妮)“按照新出台的管理办法,社会化工会工作者可以‘升职又加薪’了。”近日,甘肃省兰州市安宁区总工会派驻九合镇、忠和镇总工会的专职副主席魏孔祥激动地说。13年前,魏孔祥通过公开招考成为一名社会化工会工作者,如今他已成长为工会“能手”。

经过多年探索和发展,甘肃不断“接长工会手臂”,相继聘用千余名社会化工会工作者,派驻到县级及市级行业工会联合会、县以下区域(行业)工会联合会、乡镇(街道)工会、开发区(工业园区)工会、社区(村)工会等基层一线开展工作,既为当地扎实开展县级工会建设和“小三级”工会建设提供重要力量,又使这些社会化工会工作者得到锻炼提升。

与此同时,甘肃省总进一步优化工会工作者的职业发展通道、薪酬待遇、管理体系和工作机制,破解该群体的职业发展困惑和成长难题。

在畅通晋升渠道方面,甘肃省总建立岗位技术等级制度,设置普通、初级、中级、高级4个岗位和十一级至一级11个等级,细化岗位晋升和等级晋升条件,使更多社会化工会工作者有奔头、有盼头、有干头。



我们与货车司机代表和平台运营商交流,梳理入会落地工作中的难点堵点——

一次收获满满的随车调研

□吴昊

4月26日 星期五

自3月26日全总总帮帮点组进驻头部平台企业运满满,转眼已经“满月”了。通过蹲点组开展的多次调研和司机座谈交流,我真切感受到货车司机具有高度分散流动性等劳动特点。他们以车为伴,长期行驶在路上,“找不到人”“见不着面”“说不上话”等问题,一直制约着货车司机入会工作。

4月26日,蹲点组会同省、市、区总工会同志赴南通崇川区开展调研,并实地参与会员发展工作。我们一起搭乘崇川“运满满‘幸福快车’”入会专线,驶入辖区任港街道中国华粮物流集团(南通华粮接运有限公司)、钟秀街道方天物流疏导点等货车司机较为集中的地区,面对面倾听司机“急难愁盼”,积极宣介入会好处,欢迎他们加入工会大家庭。

来自安徽亳州的张道好师傅今年56岁,从业已有20多个年头。张师傅说他几乎天天使用运满满司机端App。“最近使用App时看到‘满工惠’入会端口,但还在犹豫是否入会。”张师傅说。我们向他和周边的货车司机介绍入会好处,并针对他们提出的信息服务费优惠等问题进行沟通解释,最后手把手指导他们填报信息,帮助他们“一键入会”。

通过这次随车调研,我认识到推进运满满货车司机建会入会和维权服务工作是互为表里、相辅相成的。这项工作需要我们不断开阔思路,加强创新,借力借势,整合资源,找准、找全工作的切入点、着力点、发力点,当好货车司机的贴心“娘家人”。只有这样,建会入会工作才会更顺畅、更有效率。

(作者单位:江苏省南京市职工宣传教育中心)

企业遇到难题 劳模工匠来帮

本报记者 田国奎 本报通讯员 燕飞

“这种老式汽车抖动的问题,需要仔细查看进气系统,包括空气滤清器和进气管道,要保持清洁和通畅。”近日,在山东省济宁市邹城市福临汽修厂,一辆老式汽车抖动故障难住了厂里的师傅们。无奈之下,企业负责人向邹城市总工会“劳模工匠助企行”团队成员王如华求助。

“这种使用时间长的车辆,没有系统故障灯,需要根据经验判断,如果常规地更换一些零部件,非但解决不了问题,还容易与客户发生矛盾。”到现场后,王如华打开前机盖查看情况,发现是进气管切换阀故障造成车辆抖动,随后顺利解决了汽修师傅遇到的难题。

“劳模工匠的一句点拨,或许就能帮助企业攻克生产难题。”邹城市总工会党组书记、常务副主席赵锋介绍,2023年以来,邹城市总工会精准开展“劳模工匠助企行”活动,通过企业按需“点单”、工会精准“配送”、劳模工匠“送技”机制,搭平台、建队伍、育人才,有效帮助企业解决技术难题。

“这一活动有助于企业的优秀人才资源实现更大范围的共享,从而带动和帮助企业提质增效。”赵锋举例说,在农业领域,种植大户陈宝磊带出了近百位农业人才骨干,有效提高了当地的农业生产效率。

邹城市总还建立劳模工匠导师库、劳模和工匠人才创新工作室资源库。截至目前,组建近百人的市劳模工匠导师团(服务队)10个。同时,遴选出一批技术过硬的代表组成劳模工匠讲师队伍,吸收优秀劳模工匠讲师60余人,开展宣讲活动30场次。未来3年,邹城工会将组织劳模工匠开展助企行活动不少于1000次,培训职工不少于1万名。

北京经开区总开展职工心理辅导活动

本报讯(记者赖志凯 通讯员黄巧维)日前,北京经济技术开发区总工会通明湖工会服务站职工心灵驿站举办“心理关爱劳动者,健康工作50年:遇见更好的自己”专题心理团体辅导活动。

活动中,学员们分成4组,在导师的带领下绘制出各自的性格优势大转盘。据了解,本次心理团体辅导课程是经经开区总工会职工心理健康的形式之一。此前,经开区总还开展了职工心理关爱微课堂、免费现场心理咨询等服务活动。



点单式培训受追捧

5月20日,安徽省淮北市总工会职工兴趣班课堂上,报名参加培训的职工正在进行彩绘玻璃艺术制作。据了解,淮北市总工会采取“菜单式供给+点单式送学”培训模式,根据职工想学、爱学的内容,推出手机摄影、短视频制作、手工制作、茶艺、国画、瑜伽等10余类培训课程,深受职工欢迎。

本报通讯员 张锋 摄

衡水职工权益维护协作机制工作室成立

“工会+检察院”共同维护职工合法权益

本报讯(记者李昱霖 通讯员宋宏)河北省衡水市冀州区某美容店在职工王某入职时,未与其签订书面劳动合同,且以其工作期间遭顾客投诉为由,多次拒绝为王某发放工资。王某因此找到冀州区总工会,经区总与区检察院启动联合监督检察程序,两个工作日内就完成了从立案到追回报酬的全过程。

王某能快速追回工资,得益于衡水市“工会+检察院”职工权益维护协作机制工作室——“检察工作室”。该工作室日前在冀州区总成立,开启了“工会+检察院”携手共

护职工合法权益新模式。

据悉,在“检察工作室”成立仪式上,冀州区总和区检察院共同会签《关于加强民事检察工作维护职工劳动权益的协作机制》等文件,明确双方重点围绕劳动权益保障问题、新就业形态劳动者权益受侵害等新问题,加强信息沟通,采取“线上+线下”方式,畅通案件线索移送渠道。工会干部可同时参与相关案件调查、听证等工作,对发现的问题、难题,双方将加强会商研判、合力推动整改。

此外,冀州区总和区检察院还明确,在用人单位可能违反或出现违反劳动法律法

规,行政机关不作为、违法行使职权致使劳动者合法权益受损的情况时,工会通过调解、“一函两书”,检察院通过民事支持起诉、行政检察、公益诉讼等方式共同维护劳动者合法权益,并提供法律咨询、协助用人单位建立预防预警机制等服务,推动企业构建和谐劳动关系。

“区总工会将会同区检察院推动机制运行日常化、常态化,不断健全完善工会劳动法律监督和检察公益诉讼衔接的工作机制,更好维护职工合法权益。”冀州区总工会党组书记、常务副主席黄安昌说。

福建省环卫行业开展第三次集体协商,虽未达到预期目标,但也“谈”出了实惠——

协商,在理解中达成共识

本报记者 李润剑 本报实习生 金语莹

“能落地的‘福利’,我举双手赞成。”近日,福建省环卫行业开展了第三次集体协商,职代会结束后,厦门城建市政建设管理有限公司职工蔡月英把有了能级奖励的消息分享给工人们。

据悉,近年来,福建部分环卫企业面临经营困难。此次协商虽然未能实现继续“提薪”的目标,但也增进了企业和职工之间的理解,并在应急响应调休、能级奖励等议题上达成一致。

“工资要按时足额发放”

“6年前,我们行业开展首次集体协商,约定行业最低工资标准按照不低于当地最低工资标准的115%执行;3年前,在第二次行业性集体协商中,最低工资标准被提高到当地最低工资标准的130%;今天,我们希望为环卫工人再争取5%的最低工资增长幅度。”协商过程中,福建省城市市容环境卫生行业工会联合会主席朱连华和6位职工代表向企业方代表提出。

“以福州为例,按照3年前约定的行业最低工资标准,环卫工人最低工资仅为2548元。”职工方代表、泓欣环境集团有限公司财务总监辛俊杰摊开环卫工人的“生活账本”。

阅读提示

今年福建省环卫行业开展的集体协商,就工资发放、应急响应调休、能级奖励等议题达成一致,为环卫工人“谈”出更多实惠,同时也增进了企业和职工之间的理解。

她强调,行业最低工资标准对应最低工资指导线的比例上调至135%。

然而,这5%的最低工资增幅却让协商陷入僵局。“当前执行的城市环卫道路清扫保洁指导价是2013年制定的,10多年过去了,这个标准并没有调整。企业收入没有增加,单方面提高工资不合理。”企业方代表、福建翔城科技有限公司总经理郑礼城说。

“我建议行业最低工资标准维持稳定不变,大家共克时艰,行业走出暂时的困难后,工资的议题我们可以再坐下来谈。”企业方首席代表、福建省城市市容环境卫生行业会长寇亮建议。

“对于客观形势,确实应予理解。但我们调研发现,2023年下半年,部分环卫企业缓发工资,这让不少环卫工人难上加难,企业应当做到按时足额发放工资。”朱连华的呼吁得到不少职工代表的附议。

“工资能不能按时足额发放?”在朱连华的追问下,在场的环卫企业负责人表示:“一定按时足额发放。”

关爱参与应急支援职工

“企业对参与台风等应急支援的环卫职工应提供除了法定加班费外的适当补助,他们太辛苦了。”职工方代表、福州红庙岭垃圾焚烧发电有限公司工会主席杨秋芳提出。

“环卫工人确实辛苦。去年台风‘杜苏瑞’登陆福建,我们有职工在泉州参与支援活动,自己在厦门的家却被暴雨淹了。”企业方代表、厦门城建市政建设管理有限公司总经理仇伟说,“企业可以通过安排调休等方式让参与应急响应的环卫工人感受到温暖。”

职工方代表、漳州环境集团有限公司党建人事部经理黄雪婧补充道,达到退休年龄仍然在岗工作的环卫工人,在参与应急支援期间如果遭受人身意外伤害,无法享受工伤保险保障。她建议企业应当组织职工参与福建工会为环卫行业定制的医疗互助活动。

最终,双方协商确定:环卫职工参与三级应急响应支援工作的,可享受相等时长的调休假,并可获享疗休养、节日慰问、评优评先的优

先资格。环卫企业也将组织职工参加工会打造的环卫行业专属医疗互助,做到应报尽报。

奖励职工学技术搞发明

“这次我换位来为职工说几句话。”寇亮主动向职工方代表释放善意。他提议,职工根据企业生产需要参加技能培训并取得相关技能等级证书的,企业应当给予一次性补贴奖励。

“200元~500元,这个一次性奖励标准,大家有没有意见?”企业方有人提出方案。也有职工方代表提议:“除了职业技能证书,诞生在生产一线的小发明、小创造,经企业认定并投入使用后,同样应当给予奖励。”

“我们公司环卫工人用的扫把就是劳模蔡月英发明的,比市场上购买的更轻便、耐用,保洁效率大大提高。”仇伟说,“如果这次的协商结果在职代会上表决通过,回到公司我就给劳模申请奖金。”

在职代会上,福州美佳环保资源开发有限公司机械扫路工赵荣华在代表席中举手“赞成”。同样在代表席中举手“赞成”的还有蓝天佳好智能科技有限公司环卫工人商建文。“工人有工人的困难,企业也有企业的难处。企业有困难还能够拿出补贴,给出奖励,不容易。”商建文坦言,自己依然期待下一次协商的到来,“希望企业效益好起来,工资也能涨起来。”

《中国工运》2024年第5期要目

在“五一”国际劳动节到来之际
习近平向全国广大劳动群众致以节日祝贺和诚挚慰问
组织动员亿万职工积极投身强国建设、民族复兴的伟大事业
在2024年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动节和全国工人先锋号表彰大会上的讲话
组织动员亿万职工为发展新质生产力建功立业
依靠劳动创造全面推进强国建设民族复兴伟业
推动新时代新征程工会工作高质量发展
为粤港澳大湾区建设贡献广东工会力量
——写在《粤港澳大湾区发展规划纲要》发布5周年之际
建立落实“我和一线劳动者在一起”工作制度
倾力打造“四下基层”的“工会样本”
铭记殷殷嘱托 切实履职尽责
汇聚建设新重庆的磅礴力量



扫一扫阅读《中国工运》第5期全部目录

《工会信息》2024年第9期要目

五月,劳动的号角依然嘹亮
解锁弘扬劳模精神的N种“玩法”
为劳动者撑起更贴心的职业安全保护“伞”
竞业限制不能泛化为“控制员工流动”的武器
试用期期内怀孕,用人单位能解除劳动合同吗?



扫一扫阅读《工会信息》第9期全部目录